



МАЯК
РОСАТОМ

Вестник Маяка



С ЮБИЛЕЕМ, «МАЯК»!

22 декабря 2023 года |

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

| №48 (621) |

16+



В ожидании волшебства

Сегодня в России бум на стеклянные ёлочные игрушки. Их дарят на праздники близким, передают по наследству. К стеклянным игрушкам относятся как к произведениям искусства, коллекционируют их.

Инженер-технолог ПО «Маяк» **Анна Деметьева** коллекционирует формовые игрушки из стекла 15 лет. В её коллекции более 250 игрушек из Польши, Германии, США, но больше всего игрушек российского производства. Анна пригласила нас домой и показала часть своей коллекции.

Анна Деметьева – уроженка Нижнего Новгорода. После окончания Института ядерной энергетики и технической физики в 2016 году приехала в Озёрск, чтобы работать по специальности. Анна работает в отделе охраны окружающей

среды и экологической безопасности и является специалистом в области нормирования выбросов радиоактивных веществ в атмосферный воздух.

Понимание сложности технологических процессов изготовления игрушек и их праздничность вдохновили Анну на серьёзное отношение к в общем-то привычным атрибутам новогодних ёлок.

– Можно долго наблюдать, как стеклодув работает со стеклом в пламени горелки. Это волшебство! Чтобы научиться чувствовать стекло, требуются годы. А какая тонкая работа художни-

ков! Какая детальная прорисовка персонажей у признанных мировых производителей игрушек! – Анна показывает нам игрушки нижегородской фабрики «Ариэль»...

Вот Скоморохи: на их румяных лицах прорисованы даже веснушки. У Царя на пальце красуется перстень. А вот кролик из коллекции «Алиса в стране чудес» с нежно-розовыми ушками: на них даже пушинки можно заметить! Ну не чудо ли? А Червонная королева в жемчугах, а обаятельная улыбка Чеширского кота – это характеры. Кажется, что они вот-вот оживут и заговорят. Каждую игрушку можно рассматривать и восхищаться красотой, тонкой работой нижегородских стеклодувов и художников.

В коллекции Анны Деметьевой есть и старые советские игрушки: наборы «Золотая рыбка», «Чиполино», «Золотой петушок», множество других сказочных

персонажей, а также шишки, ракушки, фрукты, музыкальные инструменты... Конечно, полвека для них не прошли бесследно: где-то появились сколы, где-то от времени краска сошла. Анна реставрирует их до первоначального вида или придаёт современный образ.

Как инженер-технолог и коллекционер со стажем она тщательно подбирает материалы и прорабатывает детали реставрации. Роспись акриловыми красками, акварелью, металлизированными красками – каждая технология имеет свои особенности. Восстановление игрушки с повреждением стекла – высший пилотаж. И в этом ремесле Анна продвигается вперёд, может, и не так быстро, как хотелось бы, ведь на всё надо время и деньги.

(Окончание на стр. 12)

Заходим в ядерную медицину

О чем говорили на конференции, посвященной глобальной стратегии развития «Маяка»?

стр. 2

Хватит мерзнуть

В морозы в администрацию округа и различные службы на холод в квартирах пожаловались более 250 озерчан

стр. 3

Дело токаря боится

Чем удивили результаты конкурса профессионального мастерства «Лучший токарь ПО «Маяк»?

стр. 10

Хоккейный марафон

На «Маяк-Арене» прошел первый тур чемпионата области по хоккею с шайбой среди любителей на Кубок ПО «Маяк»

стр. 12



ВИДЕНИЕ-2030

Заходим в ядерную медицину

...И во дворы. На «Маяке» прошла очередная конференция, посвященная глобальной стратегии развития предприятия к 2030 году.

Кобсуждению будущего «Маяка» были приглашены управленцы структурных подразделений – энергетики, айтишники, бухгалтеры, специалисты технологических служб. Ведущие спикеры – главный инженер **Юрий Юлдашев** и начальник отдела стратегического развития **Наталья Павлова** – познакомили коллег с основными тезисами программы «Видения Маяк-2030», акцентировав внимание на промежуточных итогах ее реализации.

При стабильных показателях по гособоронзаказу ключевые показатели «Видения Маяк-2030» более чем амбициозны: доля новых продуктов – 21%, гражданской продукции – свыше 60%, выручка – 50 млрд рублей.

Без «гражданки» не жить

Как пояснил Юрий Юлдашев, в фокусе внимания сегодня в том числе и радиохимический завод – самое «всеядное» производство России, способное переработать любое отработавшее ядерное топливо. Завод имеет влияющее значение на выручку и текущую позицию всего предприятия. Соответственно, показатели целевой производительности к 2030-му здесь должны существенно увеличиться, что невозможно без модернизации и расширения действующего производства: «В стратегическом плане предусматривается, что производительность радиохимического производства должна составить 900 тонн тяжелого металла в год».

Сводя план с фактом

Наряду с развитием «гражданки» и не только за счет переработки ОЯТ, большие перспективы у радиоизотопного производства: уже сегодня при участии специалистов ЦЗЛ на

«Маяке» в рамках импортозамещения разработан радиофармпрепарат для лечения онкозаболеваний.

– Ведем работу с Минздравом, впереди – освоение рынка сбыта. Пока мы на начальном этапе, но перспектива уже ясна: заходим в ядерную медицину – потолкаемся там с импортными поставщиками, – констатировал Юрий Юлдашев.

Химико-металлургический и завод химического производства, ПМЗ, служба экологии – сегодня у каждого основного подразделения предприятия на базе общей стратегии «Маяка» уже разработаны свои программы развития и диверсификации производств с указанием того, посредством внедрения каких продуктов, технологий, структурных и кадровых изменений заводы намерены реализовывать «Видение-2030» всего предприятия. Что важно, работа по сведению плана с фактом уже начата.

Наш дом – наш двор – наш город

Воплощение производственных планов «Маяка» в своем большин-

стве ограничивается территорией промплощадки, а вот оценить вклад предприятия в развитие Озерска могут уже сегодня все его жители.

– Мы все – не только работники «Маяка», но и жители атомграда, – отметила Наталья Павлова. – И все мы хотим жить в красивом, уютном городе. Поэтому при реализации «Видения Маяк-2030» по инициативе генерального директора Андрея Порошина отдельным направлением стало развитие городской среды, включая благоустройство инфраструктуры, поддержку социально значимых благотворительных проектов и учреждений соцсферы. Это не менее, а может быть, и более важный фактор для наших работников и жителей – комфортная, современная атмосфера города.

В 2023 году «Маяк» стал первым предприятием Росатома, вошедшим в большую пилотную программу благоустройства атомных ЗАТО «Наш дом – наш двор – наш город». Участниками трехстороннего соглашения, кроме нашего предприятия, выступили администрация округа и регион. Программа рассчитана на три года и реализуется на условиях софинансирования: ежегодный вклад «Маяка» – 25 млн рублей, области – 75 млн рублей. В первую очередь средства



«Высушить» предприятие и оставить его только на гособоронзаказе – это значит поделить нашу численность на 5-7. Без «гражданки» нам не жить.

Юрий Юлдашев,
главный инженер ПО «Маяк»

будут направлены на благоустройство свыше 130 общественных пространств. Так, в этом году в Озерске уже выполнена реконструкция проспекта Ленина, включая дворовые территории и проезды. Работы на центральной пешеходной зоне будут завершены летом 2024-го.

Хорошие результаты отметил губернатор, не исключив возможность расширить объемы софинансирования программы в следующем году.

Алина ЕЛОВСКАЯ

Выручка к 2030 году

**77%**

опрощенных озерчан положительно оценивают вклад «Маяка» в городскую жизнь (по данным социологического мониторинга, проведенного в 2023 году)

Сводя план с фактом

Наряду с развитием «гражданки» и не только за счет переработки ОЯТ, большие перспективы у радиоизотопного производства: уже сегодня при участии специалистов ЦЗЛ на

ВОПРОС-ОТВЕТ

О «замороженной» пенсии и здоровье

Ответы на вопросы работников, поступившие в рамках проведения каскадных дней информирования-2023.

■ Закон о программе долгосрочных сбережений граждан от 10.07.2023 №299-ФЗ вступает в силу с 1 января 2024 года. В связи с чем в закон от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» вносится дополнительная глава, согласно которой в качестве источника формирования накоплений может быть использована «замороженная» с 2014 года накопительная часть пенсии.

В соответствии с положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПО «Маяк», накопительная часть пенсии у участников Программы №1 хранится в АО «НПФ «Атомфонд».

Если Росатом заинтересован в сохранении на своих счетах денежных средств участников Программы софинансирования накопительной пенсии, то с их стороны разумно ожидать внесения соответствующих изменений

в действующую корпоративную Программу для реализации их законных возможностей в рамках АО «НПФ «Атомфонд», а не в иных НПФ. Формируются ли изменения в указанную Программу и если да, когда с ними можно ознакомиться, ведь до 2024 года остался месяц?

Александр Славин,
начальник отдела управления
совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

– Пока у нас нет данных о планировании участия НПФ «Атомфонд» в государственной программе долгосрочных сбережений. При поступлении информация незамедлительно будет доведена до работников «Маяка» через корпоративные СМИ.

■ Когда в ремонтно-строительном управлении снова появится фельдшер? Более полугода подразделение находится без медицинского сотрудника. С учетом численности

штата и характера деятельности подразделения считаю, что жизнь и здоровье наших сотрудников, находящихся на стройобъектах и базе РСУ, подвержены высокой степени опасности: в случае чего оказать медпомощь просто некому.

Юрий Юлдашев,
главный инженер ПО «Маяк»:

– Набор персонала в медучреждения относится к полномочиям руководства Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации. От администрации ПО «Маяк» в адрес главного врача КБ №71 ФМБА России неоднократно поступают устные и письменные обращения по поводу укомплектованности здравпунктов предприятия медицинскими работниками (фельдшерами). Как поясняют в КБ №71, в настоящее время ведется поиск кандидатур для трудоустройства на вакантные ставки. Выход на работу фельдшеров будет осуществляться по мере заполнения вакансий.



ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Хватит мерзнуть

В Озерске придумали, как бороться с холодом в квартирах.



▲ В декабрьские морозы в администрацию округа и различные службы на холод в квартирах официально пожаловались более 250 озерчан

«Помогите, замерзаем»: подпись под фото пожилой женщины в валенках. Кадр не с севера: на снимке – обычная озерская квартира на улице Чапаева. И таких в первые серьезные морозы этой зимы – несколько сотен. Жалуются жители улиц Свердлова, Герцена и Иртышской, проспекта Победы и особенно бульвара Гайдара. В квартирах местами по 15-17 градусов. Но теперь выход, кажется, нашелся. По крайней мере, об этом докладывают в штабе при администрации округа: его участники лично обошли более

30 теплоузлов в многоквартирных домах. Но обо всем по порядку.

Оперативный штаб по вопросам отопления в Озерске появился из-за шквала жалоб на холод в квартирах. В декабрьские морозы в администрацию и различные службы официально пожаловались более 250 человек. В состав штаба вошли представители озерского филиала «Русатом инфраструктурные решения» (РИР). Именно РИР теперь эксплуатирует Аргаяшскую ТЭЦ и обеспечивает теплом и город, и поселки округа. Также в штабе, который теперь действует постоянно, значатся представители энергоцеха «Маяка», всех управляющих организаций, главного коммунального предприятия ММПКХ и силовых ведомств.

– Главное, на что обращает внимание штаб, – это регулировка системы горячего водоснабжения, так как большинство жалоб примерно такого содержания: из крана течет кипяток, а батареи еле теплые. Этого быть не должно, – подчеркивает заместитель главы округа Александр Жмайло.

И результаты этот самый штаб принес уже через два дня работы. Первым в списке обходов стал участок улицы Набережной: специалисты лично спустились в теплоузлы нескольких домов. Управляющим компаниям поручили отрегулировать систему отопления и горячего водоснабжения. Сегодня состояние тепловых узлов и инженерных сетей в каждом проблемном доме контролируют комиссионно.

В управлении ЖКХ администрации округа открыта горячая линия по вопросам отопления. Обратиться к специалистам можно по телефонам: 2-51-46, 2-31-91 и 2-84-99.

Виктор СОРОКИН
Фото: социальные сети

ЮБИЛЕЙ

Профсоюз – это мы

Первичная профсоюзная организация ПО «Маяк» в этом году отметила 75 лет со дня образования. На сегодня в профсоюзе состоят более 12 тысяч «маяковцев» – это работники и ветераны предприятия.



▲ Председатель профкома «Маяка» Максим Чубенко вручает награду Алле Жонкиной

На прошлой неделе прошли торжественные вечера, посвященные юбилею профсоюзной организации,

где чествовали лучших общественников «Маяка». На торжественном вечере, который проходил в театре «Наш дом», более сотни работников

и ветеранов предприятия получили награды Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

Высшей наградой – Нагрудным знаком Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» II степени, награждена сотрудница завода радиоактивных изотопов Алла Жонкина.

Всего же в честь 75-летия профсоюза «Маяка» более трёхсот общественников отмечены нагрудными знаками, почётными грамотами, благодарностями и другими наградами профсоюза.

Екатерина ТИМОФЕЕВА
Фото: Евгений ГЕЦЕВ

АКТУАЛЬНО

О режиме и пропусках

В Озерске меняется порядок доступа на контрольно-пропускные пункты города.

30 ноября в закрытом административно-территориальном образовании – город Озерск (ЗАТО г. Озерск) введена в действие обновленная редакция инструкции «Пропускной режим в контролируемых зонах закрытого административно-территориального образования – город Озерск Челябинской области» И-СБ-240-2023. Документ меняет порядок доступа владельцев временных пропусков, выданных для въезда на работу (учебу) без предоставления жилья.

Временные пропуска данной категории граждан дают право на въезд только в рабочее время. В случае когда для отдельных категорий работников предусмотрена работа в ночные смены, въезд разрешается на основании документов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (графики сменности или письменное распоряжение работодателя).

С полным текстом инструкции «Пропускной режим в контролируемых зонах закрытого административно-территориального образования – город Озерск Челябинской области» И-СБ-240-2023 жители и гости города могут ознакомиться на сайте администрации Озерского городского округа www.ozerskadm.ru и на сайте ПО «Маяк» www.po-mayak.ru (в разделе «О предприятии», подраздел «Контакты»/«Информация отдела режима»).

ВОПРОС-ОТВЕТ

Ищите место для парковки

Продолжаем публикацию ответов на вопросы работников, поступившие в рамках проведения каскадных дней информирования-2023.

■ Почему сотрудники «Маяка», которые имеют абонемент для занятий в спортзале и бассейне, не могут заезжать на территорию парковки профилактория? Просьба разрешить въезд при предъявлении абонемента.

Светлана Макарова,
заместитель генерального директора
по обеспечению деятельности:

“Ограничения на въезд и передвижение транспорта по территории профилактория, не задействованного в его обслуживании, введены для безопасности отдыхающих и работников отдела профилактики и лечения управления рабочего снабжения (ОПЛ УРС). Посетители спортивного и физкультурно-оздоровительного комплексов могут осуществлять въезд на территорию профилактория со стороны улицы Архипова и парковать машины на стоянке, непосредственно примыкающей к СОК «Маяк-Арена», с понедельника по субботу – с 13:00 до 22:30, в воскресенье – с 13:00 до 17:30.

ЦИФРА

40

тысяч читателей

посещают городскую библиотеку
Озерска ежегодно.

Книжный фонд библиотеки,
которой на днях исполнилось 75 лет,
составляет сегодня более
450 тысяч экземпляров



БЕЗОПАСНОСТЬ

От контроля к вовлечению

Очередное выездное заседание совета по безопасности, в состав которого входят руководители «Маяка», состоялось на приборно-механическом заводе, где с работниками обсуждались вопросы безопасной деятельности на производстве.



▲ После наблюдения за работой в подразделениях приборно-механического завода совет по безопасности «Маяка» подвел итоги выездного заседания

– Раньше мы проводили выездные советы по культуре безопасного поведения (КБП). В подразделениях смотрели, как у нас тиражируются те или иные инструменты и механизмы по КБП. С одной стороны, инструменты и механизмы КБП вошли в систему управления охраной труда (СУОТ). С другой стороны, приказ по СУОТ переиздан. И те выезды, которые раньше носили статус совета по КБП, теперь получили новую форму развития – совет по безопасности «Маяка». Мы теперь проверяем не только доски решения проблем, стоп-карты и другие инструменты КБП, но и безопасность подразделе-

ний, принимаем те или иные решения, которые должны быть приняты на уровне предприятия. В новом формате будут проходить как выездные заседания, так и совещания по обсуждению вопросов безопасности «Маяка», – так трансформацию совета по КБП в совет по безопасности предприятия пояснил **Юрий Юлдашев**, главный инженер ПО «Маяк».

Безопасность важнее плана

Весь состав выездного совета по безопасности разделился на четыре группы и отправился в разные

цеха и инструментальный отдел приборно-механического завода. Безопасность в металлообрабатывающих цехах – необходимость, а не каприз. Основой безопасности здесь является защита работников во время трудовой деятельности. Поэтому вместе со спецодеждой всех специалистов вне зависимости от профессии необходимо обеспечить и средствами индивидуальной защиты – корректирующими очками, масками, респираторами, касками, перчатками, защитной обувью.

Один из важных инструментов по снижению производственного травматизма, с помощью которого можно развивать культуру открытости и доверия в коллективе и вести активную профилактику происшествий, – это диалоги о безопасности. Суть в обсуждении с работником вопросов безопасности после того, как руководитель понаблюдал за его действиями. Таких диалогов в ходе только одного выездного заседания совета в цехах и инструментальном отделе ПМЗ состоялось несколько десятков.

– Нарушения правил безопасности при выполнении работ у специалистов в металлообрабатывающих цехах есть. Как они эти нарушения оправдывают? Тем, что необходимо срочно выполнить важные задания и нельзя не выполнить план. Без сомнения, в этих цехах нужно целенаправленно вести работу по повышению культуры производства, которая обеспечит безопасность труда и выведет

травматизм на нулевой уровень, – отметил **Михаил Горелов**, советник генерального директора ПО «Маяк».

Дайте обратную связь

После проведения наблюдения за работой в подразделениях завода совет по безопасности «Маяка» подвел итоги выездного заседания.

– Надо усиливать работу по теме безопасности с линейными руководителями. Если они будут вовлечены в этот процесс, то за ними потянутся и рабочие, – подчеркнул **Андрей Порошин**, генеральный директор ПО «Маяк». – Отсутствие обратной

связи со стороны линейных руководителей на инициативы и предложения отбивают желание у работников идти на диалог. Поэтому надо добиваться решения тех задач, которые рабочие вносят на доску решения проблем.

Следующее заседание совета по безопасности «Маяка» намечено на конец

Основная цель деятельности совета по безопасности на «Маяке» – создание необходимых условий для непрерывных улучшений в сфере безопасности на предприятии и в подразделениях, атмосферы открытости и доверия при рассмотрении вопросов, связанных с безопасностью.

декабря и будет посвящено проектам по культуре безопасного поведения, которые планируется тиражировать на предприятии в 2024 году. В этом году на «Маяке» разработано 18 проектов по КБП, все они вошли в топ-30 Госкорпорации «Росатом».

Павел ГЕОРГИЕВ

Фото: **Владимир МАЛЫШКИН**

ФОТОФАКТ



Из студентов в атомщики

В Озёрском технологическом институте провели торжественное вручение 50 целевых договоров от «Маяка» студентам колледжа ОТИ НИЯУ МИФИ. Эти ребята обучаются по направлениям подготовки федерального проекта «Профессионалитет».

Целевые договоры будущим атомщикам вручил генеральный директор ПО «Маяк» **Андрей Порошин**. Документ гарантирует трудоустройство на «Маяк» по востребованным профессиям. По словам студентов колледжа ОТИ НИЯУ МИФИ, основные причины выбора «Маяка» в качестве будущего работодателя – это стабильность и уверенность в завтрашнем дне, а также возможность работать по выбранной профессии.

Регина СУТЯГИНА
Фото: **Евгений ГЕЦЕВ**

СОБЫТИЯ

Разговор с президентом

Работник «Маяка» **Салават Юсупов** встретился с **Владимиром Путиным**.

Накануне Президент России провел встречу с победителями и наставниками Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы». Финал чемпионата прошел в Санкт-Петербурге в конце ноября. Его участники выступили в таких компетенциях, как «Мехатроника», «Корпоративная защита от внутренних угроз», «Промышленная автоматика» и многих других.

Салават Юсупов – один из тех, кто на базе Отраслевого центра компетенций в Озерске разработал импортозамещающие мехатронные станции. С коллегами они придумали, как дать российскую

«прописку» сложному оборудованию, важному для участия в чемпионате профессионального мастерства.

– Когда мы смотрим, как у вас все получается, за всех, кто участвует так или иначе в этих процессах, мы очень рады, и я искренне, от души хочу пожелать вам успехов. Вы молодые люди, тем не менее вы уже сделали первые шаги, и они оказались успешными для вас, у вас появился какой-то опыт свой собственный на этом пути. Если вы видите, что что-то еще нужно нам добавить, где-то усилить какие-то направления, я буду рад услышать ваши предложения и постараюсь их, безусловно, со своими коллегами реализовать, – подчеркнул Владимир Путин на встрече.

Победа семьи

Трудовая династия из Озерска стала одной из лучших в конкурсе «Семья – Росатом».

Поздравления принимает **Елена Сарбей**, глава трудовой атомной династии. Ее родители работали с самим **Игорем Курчатовым**! Сегодня общий стаж всех представителей династии на «Маяке» превышает 200 лет. Елена Владимировна без раздумий решила принять участие в конкурсе «Семья – Росатом», ее поддержали родные. Представители династии рассказали о себе и заняли второе место.





Первый канал



6.00, 10.00 Новости «16+»
6.10 «Подкаст.лаб». «Свидетели Эйзенштейна». «16+»
6.30 «Карнавальная ночь». Х/ф «0+»
8.00, 10.10 «Служебный роман». Х/ф «0+»
11.10 «Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика». Х/ф «0+»
12.00 Новости «с с/т» «16+»
12.15 «Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика». Х/ф «0+»
13.05 «Москва слезам не верит». Х/ф «12+»
16.00 «Ирония судьбы. Продолжение». Х/ф «12+»
18.00 Вечерние Новости «16+»
18.20 Приглашаем вас к Николаю Цискаридзе на юбилей «Сегодня вечером». «16+»
21.00 «Время» «16+»
21.30 «Иван Васильевич меняет профессию». Х/ф «0+»
23.00 Новогодняя ночь на Первом. 10 лет спустя «16+»
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В. В. Путина «0+»
00.00 Новогодняя ночь на Первом. 10 лет спустя «16+»

Культура



6.30 М/ф «12+»
7.20 «По семейным обстоятельствам». Х/ф «12+»
9.30 «Страна птиц». Д/ф «12+»
10.15 «Чародеи». Х/ф «12+»
12.45 «Летающая радуга». Д/ф «12+»
13.35 «Больше, чем любовь» «12+»
14.15 «Укол зонтиком». Х/ф «12+»
15.50 Конкурс «Синяя Птица». «12+»
17.35 «Линия жизни». «12+»
18.35 «Собака на сене». Х/ф «12+»
20.45 Кино о кино. «Зигзаг удачи. Я, можно сказать, её люблю». «12+»
21.25 «Зигзаг удачи». Х/ф «12+»
22.55 «Романтика романса». «12+»
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина «0+»
00.00 «Романтика романса». Новогодний гала-концерт «12+»
01.05 Забытое кино. «В тринадцатом часу ночи». Т/ф «СССР, 1969». «12+»
02.15 «Песня не прощается... 1971». «12+»
02.50 Мультфильм для взрослых «12+»

Россия 1



5.55 «Последний богатырь: Корень зла». Х/ф «6+»
7.45 «Операция «Ы» и другие приключения Шурика». Х/ф «6+»
9.20 Х/ф «Девчата» «6+»
11.00, 20.00 Вести «16+»
11.30 «Вести. Местное время» «16+»
11.40 «Любовь и голуби». Х/ф «12+»
13.30 «Ирония судьбы, или С лёгким паром!». Х/ф «12+»
16.50 «Джентльмены удачи». Х/ф «6+»
18.20 Х/ф «Бриллиантовая рука» «6+»
20.30 «Песни от всей души». Новогоднее шоу Андрея Малахова. «12+»
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина «0+»
00.00 Новогодний голубой огонёк - 2024

ОТВ



5.05 «Деревни России». «12+»
6.20 «Шифры нашего тела». «12+»
7.05 «Вольная грамота». Т/с «16+»
8.45 «Хилял». «12+»
9.00 «Уралым». «12+»
9.15 «В поисках самоцветов». «12+»
9.30 «О людях». «12+»
10.00, 21.45 «Итоги. Время новостей» «16+»
10.45 «Весь спорт». «12+»
11.15 «Хорошие песни». Новогодний концерт «12+»
12.45 «Новогодний экспресс». Т/с «12+»
16.00 «В ожидании любви». Т/с «16+»
19.15 Гала-концерт. Фестиваль «Рождество на «Роза Хутор». «16+»
22.30 Главный новогодний концерт «2019». «12+»
00.00 Новогодний Голубой огонек «2021». «12+»
04.20 Концерт «Жара». «16+»

НТВ



5.10 «Улицы разбитых фонарей». Т/с «16+»
6.55 «Центральное телевидение». «16+»
8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня». «16+»
8.20 «Новогодний пёс». Х/ф «16+»
10.20, 16.20 «Лихач». Т/с «16+»
20.24 «Новогодняя маска». «12+»
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В.Путина «0+»
00.00 «Новогодняя маска». Продолжение. «12+»
01.30 «Квартирник НТВ у Маргулиса. Новоселье по-новому». «16+»

ТВ Центр



6.00 «Солдат Иван Бровкин». Х/ф «0+»
7.35 «Иван Бровкин на целине». Х/ф «12+»
9.10 «Высота». Х/ф «0+»
10.40 «Лион Измаилов. Только когда смеюсь...» Д/ф «16+»
11.25 «Наша смешная жизнь». «16+»
12.05 «Назад в СССР. Советский Новый год». «12+»
12.50 «Президент и его внучка». Х/ф «0+»
14.30 «События» «16+»
14.45 «Белые росы». Х/ф «12+»
16.15 «Самая обаятельная и привлекательная». Х/ф «12+»
17.35 «Смешить Дракона». Юмористический концерт «12+»
20.25 «Вечера на хуторе близ Диканьки». Х/ф «6+»
21.35 «Морозко». Х/ф «6+»
22.55, 23.35 «Хорошие песни на Новый год». «12+»
23.30 Новогоднее поздравление мэра Москвы С.С. Собянина «0+»
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина «0+»
00.00 «Хорошие песни на Новый год». «12+»
01.35 «Свадьба в Малиновке». Х/ф «0+»
03.10 «Укрощение строптивого». Х/ф «12+»
04.50 «Горбун». Х/ф «12+»

Матч-тв



8.00 Матч! Парад «16+»
9.00, 12.00, 14.55 Новости «12+»
9.05, 17.15 Все на Матч! Прямой эфир «12+»
12.05 Мультиспорт «12+»
12.45 «Чемпионы. Быстрее. Выше. Сильнее». Х/ф «6+»
15.00 «Год российского спорта». Д/ф «12+»
16.05 Лыжные гонки. «Тур де Ски». Женщины. 10 км. Прямая трансляция из Италии «12+»
17.40 Прыжки на лыжах с трамплина. «Турне 4-х трамплинов». Прямая трансляция из Германии «12+»
18.55 Лыжные гонки. «Тур де Ски». Мужчины. 10 км. Прямая трансляция из Италии «12+»
20.00 Все на Матч! Новогодний эфир «12+»
21.55 «Лица страны». Лучшее «12+»
23.25 «Год российского спорта». Д/ф «12+»
00.25 «Жаркие. Зимние. Всегда твои». «12+»
01.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В.Путина «0+»
02.05 «Жаркие. Зимние. Всегда твои». «12+»

СТС



6.00, 05.45 «Ералаш» «6+»
6.05 М/ф «0+»
6.50 «Шоу «Уральские пельмени». «Мандарины, вперед!». «16+»
7.55 «Шоу «Уральские пельмени». «Страна Гирляндия». «16+»
9.20 «Шоу «Уральские пельмени». «Ёлка, дети, два стола». «16+»
10.40 «Шоу «Уральские пельмени». «Дело пахнет мандарином». «16+»
12.05 «Шоу «Уральские пельмени». «Заливной огонек». «16+»
13.35 «Шоу «Уральские пельмени». «Человек с бульвара мандаринов». «16+»
15.05 «Шоу «Уральские пельмени». «Пир во время зимы». «16+»
16.40 «Шоу «Уральские пельмени». «Салютологи». «16+»
18.20 «Шоу «Уральские пельмени». «Визги шампанского». «16+»
20.25 «Шоу «Уральские пельмени». «Запасной мандарин». «16+»
22.00 «Шоу «Уральские пельмени». «Много шубы из ничего». «16+»
23.50 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В. Путина «0+»
00.05 «Шоу «Уральские пельмени». «Много шубы из ничего». Продолжение «16+»
00.25 «Шоу «Уральские пельмени». «Оливелда». «16+»
01.55 «Шоу «Уральские пельмени». «Мятое января». «16+»
03.45 «Шоу «Уральские пельмени». «Страна Гирляндия». «16+»
04.55 «Шоу «Уральские пельмени». «Мандарины, вперед!». «16+»

ТВ3



6.00 М/ф «0+»
6.30 «Секреты здоровья». «16+»
6.45 «Вкусно с Ляйсан». «16+»
7.15 «Вокруг света за 80 дней». М/ф «6+»
9.00 «Хорошие новости с Василисой Володиной». «16+»
9.30 «Последний герой» «16+»
11.00 «Леди Баг и Супер-кот». «6+»
23.00 «Лучшие песни нашего кино». «12+»
23.50 «Новогоднее обращение президента». «12+»
00.00 «Лучшие песни нашего кино». «12+»

Рен ТВ



05.00 «Легенды Ретро FM». «16+»
23.55 Новогоднее обращение Президента Российской Федерации В.В.Путина «0+»
00.00 «Легенды Ретро FM». «16+»



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Дебюор: итоги года

Штаб проекта по дебюоркратизации подводит итоги работы в 2023 году.

Отраслевой проект стартовал в 2022 году, и «Маяк» одним из первых в дивизионе создал и утвердил приказом по предприятию оперативный штаб и экспертный совет, организовал горячую линию и сбор предложений по сокращению бюрократии на предприятии. За это время атомщики реализовали 200 идей по борьбе с излишней бюрократией.

Блок по дебюору включен в программы Дня директора, Дня линейного руководителя, а также в оперативные совещания руководителей всех уровней с охватом более трех тысяч человек.

Расскажите-предложите

В 2023 году из 142 поступивших предложений по улучшениям по направлению «дебюоркратизация» реализовано 87, 20 на стадии реализации, 23 на рассмотрении. Больше всего идей поступило от бухгалтерии «Маяка», химико-металлургического, реакторного, приборно-механического завода химического производства, отдела документационного сопровождения,

управления по проектированию и конструированию, управления закупок. Для того чтобы новые сотрудники также приобщались к теме дебюоркратизации, в блок программы адаптации включили тему «Дебюор».

Среди работников предприятия провели два опроса об уровне и источниках бюрократии (в августе 2022 года и в августе 2023-го). Чтобы определить основные факторы, отнимающие время, служба управления персоналом опросила 553 руководителя разных уровней. Половина опрошенных считает, что документов больше, чем требуется, а то, что запросы дублируются, отметили 27,7% респондентов. 46% «маяковцев» высказались за то, что надо автоматизировать рутину, а 33,5% предпочли бы не ходить на «ненужные» совещания, чтобы не отвлекаться от первоочередных рабочих задач.

Есть эффект!

В рамках «Дебюора» на «Маяке» пилотирован еще один отраслевой дивизиональный проект – «Делегирование полномочий». Его миссия – распределить нагрузку документооборота среди руководителей всех уровней.

Начальный этап его внедрения дал хороший результат: 20% бумажной работы удалось функционально делегировать.

– Наши работники активно участвовали в отраслевых мероприятиях – это и конкурс «Устарело – отмени!», в котором команда бухгалтерии из 100 команд заняла 5-е место, пилотирована на предприятии игра «Поймай бюрократа», принято участие в двух отраслевых марафонах «Дебюор-привычки». Здорово, когда люди поддерживают изменения и хотят повысить свою эффективность, – отметила Наталья Вострогина, начальник отдела оценки и развития персонала.

И это лишь начало

Начальник отдела документационного сопровождения

ПО «Маяк» Ольга Мирская отметила, что в процессе реализации проекта «Дебюор» сократились сроки от создания проекта до регистрации распорядительных документов с пяти до трех дней. Проведена работа с подразделениями предприятия в части актуализации документов: с начала года отменен 491 устаревший приказ, актуализировано 500.

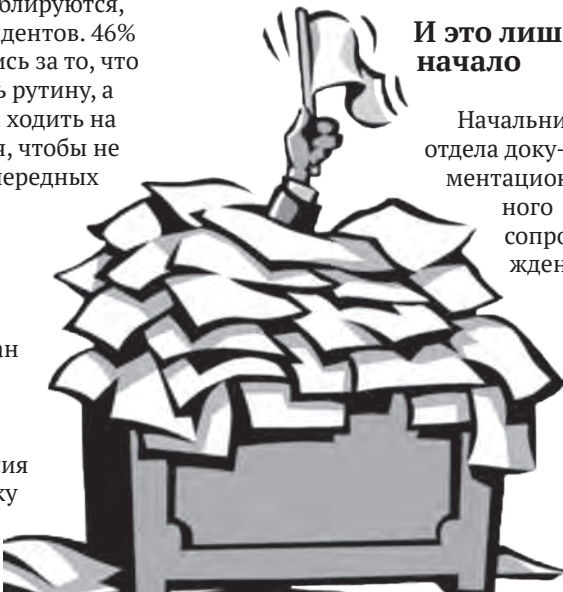
Реализуя ПСР-проекты, отделу документационного сопровождения удалось свести с 12 до 5 дней поступление приказов в подразделения, совместно со службой информационных технологий роботизировать отправку электронных писем в единую отраслевой системе электронного документооборота (ЕОСДО), совместно с отделом пропускного и внутриобъектового режима сократить время на согласование и утверждение списков в этой системе. И это только начало.

В ноябре службой управления персоналом была инициирована кампания по сбору предложений от подразделений по сокращению бюрократии в 2024 году. Собрано свыше сотни предложений.

А прямо сейчас проходит командный марафон «Дебюор-привычки 2.0» по созданию идей ускорения рабочих процессов и «прокачке» навыков управления проектами по «Дебюору». Первый этап завершен, второй пройдет в 2024 году с 12 января по 20 марта.

Регина СУТЯГИНА

491 устаревший приказ отменен с начала 2023 года в подразделениях «Маяка»



ДАТА

Безопасность – приоритет

22 декабря 2008 года приказом по предприятию было создано управление промышленной безопасности, а в 2016 году оно было переименовано в службу промышленной безопасности (СПБ).

Об итогах, с которыми служба подошла к круглой дате, рассказал ее начальник **Юрий Тавлуй**:

– За последние пять лет наша служба выросла и по численности состава, и профессионально в соизмеримости сложности задач, которые руководство ПО «Маяк» и Росатома ставят перед нами. В состав службы промышленной безопасности входят пять отделов: отдел главного механика, отдел экспертизы промышленной безопасности, отдел надзора, служба производственного контроля, отдел изысканий и геодезических работ.

Основной задачей **отдела главного механика** является обеспечение эксплуатации, ремонта, модернизации и замены

оборудования предприятия. Основные направления работы: разработка и аттестация сварочных технологий, приемка и оценка соответствия оборудования, организация системы ремонта. Также с целью поддержания и развития компетенций рабочих профессий специалисты отдела главного механика ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства на лучшего слесаря, сварщика и токаря ПО «Маяк».

Отдел экспертизы промышленной безопасности отвечает за безаварийную эксплуатацию технических устройств на предприятии. Специалисты отдела ведут большую и важную работу по диагностированию оборудования, продлению ресурса оборудования. Это одна из самых важных задач, для решения которой в том числе и была создана группа неразрушающего контроля.

Отдел надзора организует и обеспечивает соблюдение требований промышленной безопасности по эксплуатации зданий и сооружений. Программа, которую выполняют специалисты отдела, многогранна. Это и организация надзора за состоянием строительных конструкций зданий и сооружений, и организационно-техническое руководство и контроль соблюдения режимов эксплуатации производственных зда-

ний в соответствии с требованиями нормативных документов. Кроме того, это организация и проведение работ по продлению сроков эксплуатации зданий и сооружений, осмотры строительных конструкций, обеспечение надзора за своевременным и качественным выполнением их ремонтов.

О работе службы производственного контроля рассказали **Виктор Краюхин** и **Елена Сиротюк**.

Самый молодой отдел, который появился в составе службы, – это **отдел изысканий**. Его сотрудники обеспечивают геодезическими материалами не только все подразделения «Маяка», но и сторонние организации. Отдел изысканий освоил весь спектр изысканий и геодезических работ. Кроме того, он осуществляет геотехнический мониторинг территорий, водоемов, зданий и сооружений.

Служба промышленной безопасности предприятия проводит комплекс работ, направленных на обеспечение безопасного функционирования производств, предупреждение аварий. Безопасность на «Маяке» всегда в приоритете. Наши сотрудники работают с полной отдачей. Просто по-другому здесь нельзя.



Дорогие друзья и коллеги!

22 декабря исполняется 15 лет, как была организована служба промышленной безопасности ПО «Маяк». Хочу поблагодарить наш высокопрофессиональный коллектив за большую работу, которую мы проделали и продолжаем делать все эти годы.

Спасибо за дружественную атмосферу, которая царит в коллективе, за рабочее настроение и оптимизм. Желаю всем сотрудникам здоровья, успехов в профессиональной деятельности, трудовых побед и семейного благополучия.

Юрий ТАВЛУЙ,
начальник службы
промышленной
безопасности
ПО «Маяк»

Безопасность на «Маяке» в приоритете. С полной отдачей работают не только люди, но и техника



Под контролем люди и объекты

Виктор Краюхин трудится в СПБ практически с момента её организации.

После окончания Магнитогорского горно-металлургического института по специальности «Инженер-механик» и службы в армии Виктор Иванович работал в ЮУС, затем почти десять лет в федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. В 2008 году он пришёл на «Маяк».

– Сегодня на «Маяке» эксплуатируется 30 опасных производственных объектов, – говорит Виктор Краюхин.

– На предприятии зарегистрированы все их типы: химически опасные производственные объекты, склады нефти и нефтепродуктов, объекты магистрального трубопроводного транспорта, объекты металлургической промышленности, разработка полезных ископаемых открытым способом, сети газораспределения и газопотребления, транспортирование опасных веществ, эксплуатация оборудования, работающего под давлением, подвёмные сооружения. Контролем за состоянием промышленной безопасности на этих объектах занимаются инженеры по промыш-



ленной безопасности. В их обязанности входит надзор за безопасной эксплуатацией оборудования на объектах.

Может показаться, что инженеры службы отчасти дублируют работу специалистов подразделений: ведь они руководствуются одними и теми же инструкциями и нормативными актами.

– Все водители учили правила дорожного движения, – поясняет Виктор Краюхин, – тем не менее инспекторы ГИБДД дежурят на дорогах и контролируют их соблюдение водителями. Так и мы следим, чтобы нарушений не было. В наши функции входит также взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Министерством обороны РФ и иными органи-

зациями, осуществляющими контрольные и надзорные функции в области промышленной безопасности.

Специалисты СПБ не только контролируют работу коллег в подразделениях, но и помогают им подготовиться к очередной аттестации. Так служба организовала подготовку к аттестации на рабочих местах с дальнейшим прохождением аттестации с помощью удаленного доступа: через информационную систему «Единый портал тестирования». Это удобно – специалистам подразделений «Маяка» не надо выезжать в Ростехнадзор.

Совместно со службой информационных технологий разработана и внедрена в эксплуатацию программа «Управление промышленной безопасностью предприятия». Она позволяет в режиме реального времени отследить состояние промышленной безопасности в каждом подразделении.

Результат работы службы промышленной безопасности – отсутствие аварий и инцидентов на предприятии.

Ни дня без инструкции

Состав службы производственного контроля СПБ небольшой – всего-то три человека, но ни один из опасных производственных объектов «Маяка» не остается незамеченным.



Елена Сиротюк – инженер по промышленной безопасности, в службу пришла из «Озёрскгаза», где ее работа также была связана с эксплуатацией опасных производственных объектов.

Елене Сиротюк в школе больше всего нравилась математика, что повлияло на выбор будущей профессии. После школы она поступила в Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова на, казалось бы, совсем не женскую, специальность «Теплогазоснабжение и вентиляция». Окончила вуз, вернулась домой и вот уже 28 лет держит под контролем сложные и опасные производственные объекты Озёрска.

– Работа ответственная, – рассказывает Елена Сиротюк. – У нас

в отделе нет разделения по направлениям – мы все в равной степени отвечаем за все 30 опасных производственных объектов. Наша функция – проверять, и объём проверок большой: это и документация, и визуальный осмотр оборудования. В подразделениях мы работаем совместно со специалистами на местах. У нас одни и те же инструкции на руках, но, поверьте, порой читаем мы их по-разному. В любом случае мы находим понимание, ведь наша общая задача – безопасная эксплуатация оборудования.

В отделе производственного контроля день на день не приходится. Сегодня весь день передвигаешься по промплощадке, завтра сидишь в офисе за составлением отчётов. Нормативных документов много. Каждый рабочий день Елены Сиротюк начинается с чтения сайта Ростехнадзора, мониторинга новых опубликованных документов. Это объясняется непрерывной модернизацией производств, вводом в эксплуатацию нового оборудования, следовательно, меняются и требования к их эксплуатации. Поэтому, по словам Елены Васильевны, надо держать руку на пульсе: читать и перечитывать нормативную документацию.



КОНКУРС

Дело токаря боится

Результаты конкурса «Лучший токарь ПО «Маяк» преподнесли сюрпризы: токари с меньшими разрядами победили более опытных специалистов. Расскажем о том, почему такое могло случиться, и о том, как в целом прошли профессиональные состязания.



▲ Среди «юниоров» лучшим токарем «Маяка» стал Антон Февралев – выпускник Озерского технического колледжа, работник химико-металлургического завода

XX конкурс «Лучший токарь ПО «Маяк» состоялся в одном из цехов приборно-механического завода. В нем участвовали 15 победителей профессионального мастерства в своих подразделениях. Конкурсанты были разделены на две группы: «юниоры» – это четыре токаря со стажем работы менее трех лет, а также «виртуозы» – 11 специалистов со стажем работы более трех лет.

Из года в год основная борьба за победу в личном зачете в обеих группах разворачивается между токарями приборно-механического и химико-металлургического заводов. Они попеременно завоёвывают звание «Лучший токарь ПО «Маяк» и в группе молодых, и в группе опытных специалистов. Два завода были представлены на конкурсе пятью профессионалами с каждой стороны.

Как из заготовки рождается деталь

Сегодня на «Маяке» ощущается дефицит слесарей, сварщиков и токарей высокой квалификации. Как решить проблему? В рамках федеральной программы «Профессионалитет» «Маяк» начал тесное сотрудничество с Озерским техническим колледжем, который готовит для предприятия токарей и сварщиков.

Между «Маяком» и учебным заведением заключён договор на подготовку специалистов по работе на станках с ЧПУ. Учащимся гарантировано прохождение производственной практики и трудоустройство на предприятие. В рамках партнёрских отношений атомщики передали колледжу универсальные станки и станки с ЧПУ. И самое интересное, что большинство участников конкурса окончили ОЗТК. Например, выпускники колледжа **Вадим Лукманов** и

Владимир Кузнецов работают токарями на заводах «Маяка».

– *Могу работать и на универсальной станке, и на станке с ЧПУ,* – отметил Владимир Кузнецов, токарь 5-го разряда завода радиоактивных изотопов. – *Очень люблю свою профессию за то, что вижу результаты своего труда: как из заготовки получается деталь. Самая маленькая деталь, которую мне приходилось делать, была размером 0,95 мм.*

Выявить сильнейших и перспективных

Универсальные токарные работы – одна из самых сложных станочных дисциплин. Уровень заданий для «виртуозов» – 7-й разряд, для «юниоров» – 5-й. Главная цель конкурса – это не только выявить сильнейших токарей, но и взять на заметку талантливую молодёжь для дальнейшей её подготовки для «Маяка» и Росатома на соревнования дивизионального, отраслевого и всероссийского уровней.

По традиции испытание для лучших токарей «Маяка» состояло из теоретической и практической частей. Всем участникам конкурса предстояло ответить по теории на шесть вопросов. Перед практической частью конкурсанты в течение часа знакомились с чертежами и готовили к работе инструменты и станок. Главным критерием на конкурсе всегда было и остаётся качество выполненной работы, а также соблюдение правил техники безопасности и охраны труда.

В информационном центре предприятия жюри назвало победителей конкурса. Члены жюри отметили хорошую теоретическую и практическую подготовку токарей, несмотря на сложные вопросы и задания.

Итоги

– *Результаты конкурса ожидаемые, но были и сюрпризы: токари с меньшими разрядами победили более опытных специалистов,* – отметил **Олег Урцев**, председатель жюри, главный механик ПО «Маяк». – *Наверное, сказалось волнение.*

Среди «юниоров» лучшим токарем предприятия стал **Антон Февралев**, на втором месте – **Артём Згонник** (оба – химико-металлургический завод), на третьем – **Сергей Володин** (приборно-механический завод). Среди «виртуозов» резца лучшим токарем признан **Виталий Гилязов** (химико-металлургический завод), на втором месте – **Алексей Лафин** (приборно-механический завод), на третьем – **Вадим Лукманов** (химико-металлургический завод).

Специальная премия за качественно выполненную работу присуждена представителю радио-химического завода **Владимиру Кротову**. Победители среди «юниоров» и «виртуозов» награждены дипломами и премиями, а все конкурсанты, выполнившие условия и задания профессиональных испытаний, – Почётными грамотами генерального директора ПО «Маяк».

Быть рабочим престижно

Победители конкурса Антон Февралев и Виталий Гилязов – выпускники ОЗТК и работники химико-металлургического завода.

– *После колледжа начинал работать на частном предприятии, но решил продолжить трудовую деятельность на «Маяке». Здесь больше шансов для профессионального роста и современное оборудование,* – улыбался Антон Февралев.

– *Пришлось вспоминать, как работать на универсальном станке. Ведь моё основное место трудовой деятельности – станок с ЧПУ. Токарное дело – это интересный и захватывающий процесс, потому что с годами приходят опыт и мастерство. А быть сегодня рабочим-профессионалом – очень престижно,* – прокомментировал Виталий Гилязов.

Павел ГЕОРГИЕВ

Фото: Владимир МАЛЫШКИН

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Накаракурили

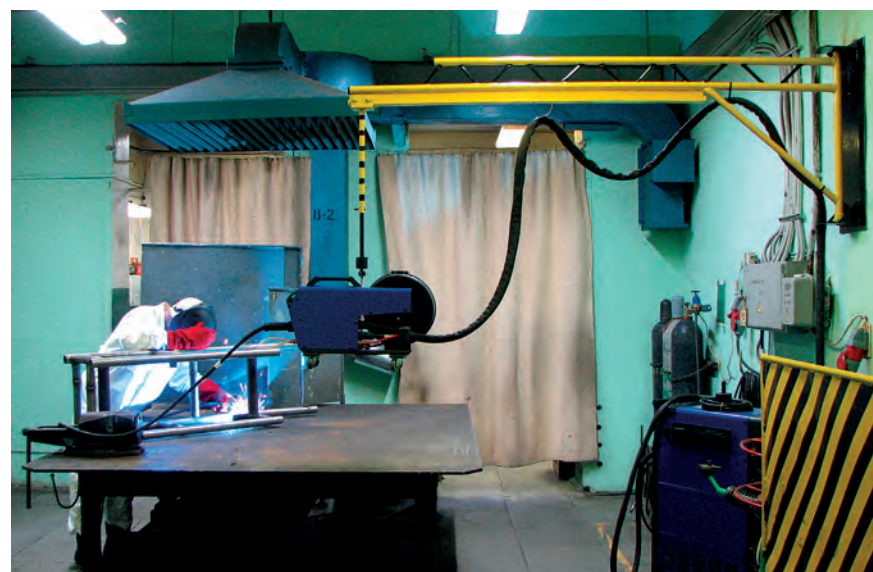
Работники «Маяка» придумали и создали из обрезков металла устройство для полуавтоматической сварочной машины.

Новое оборудование позволило увеличить территорию проведения работ из-за выносного блока подачи проволоки. В зону сварки проволока протягивается через шланг, который всей длиной лежал на полу, создавая неудобства перемещения.

– *О тяжелый сварочный рукав легко было запнуться, повредить технику и получить травмы. Так и пришла идея изготовить консоль по принципам каракури. Хотелось поднять рукав с пола и протянуть его выше сварочного стола, чтобы можно было работать с любой стороны поста. Мы разработали эскиз будущего приспособления из*

остатков металлических труб. На поворотную консоль с подвижной опорой закрепили подающую машину и рукав. Теперь не придется тратить время на перешагивание. Сама конструкция выдвижная и крепится к стене на высоте 120 сантиметров от пола – это позволило увеличить зону проведения работ и визуально контролировать положение сварочного рукава, – рассказывает о каракури мастер по ремонту оборудования реакторного завода с 15-летним стажем **Николай Абрамов**.

Соавторы изобретения – электрогазосварщики 7-го разряда реакторного завода **Юрий Коврижный** и **Алексей Кравцов**. Свое изобре-



▲ Благодаря поворотной консоли работать стало безопаснее, удобнее и быстрее

тение сварщики используют ежедневно: работать стало безопаснее, удобнее и быстрее. К тому же увеличилось рабочее пространство – выносной блок больше не занимает место на полу, а подвижный механизм

позволяет перемещать дорогостоящее оборудование без механических повреждений.

Регина СУТЯГИНА

Фото из архива реакторного завода

К 75-ЛЕТИЮ РАДИОХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Встреча друзей-соперников

В субботу 9 декабря в спортивно-оздоровительном комплексе «Маяк-Арена» состоялся товарищеский матч по хоккею с шайбой в честь 75-летия радиохимического завода.

В командах «Союз 25» и «Союз 35» играли работники завода – это был поединок друзей-соперников, представляющих площадки 25 и 35.

С приветственным словом и поздравлением с юбилеем к собравшимся в начале матча обратился директор радиохимического завода **Владимир Третьяков**, который произвел символическое вбрасывание шайбы. Участников приветствовал также председатель профсоюзного комитета завода **Валерий Тихомиров**.

В качестве почетных гостей были приглашены ветераны завода, спортсмены **Сергей Кирзин, Павел Хромов, Геннадий Мокробородов, а Борис Валеев и Константин Башаров** даже приняли участие в игре. Матч пришли посмотреть заводчане с семьями. В этот день на «Маяк-Арене» царила праздничная атмосфера, а в перерывах зрители тепло встречали выступление юных фигуристов.



Спортивный поединок получился боевым и интересным и завершился со счетом 5:5, так что в итоге в этот праздничный день в товарищеском матче победил радиохимический завод.

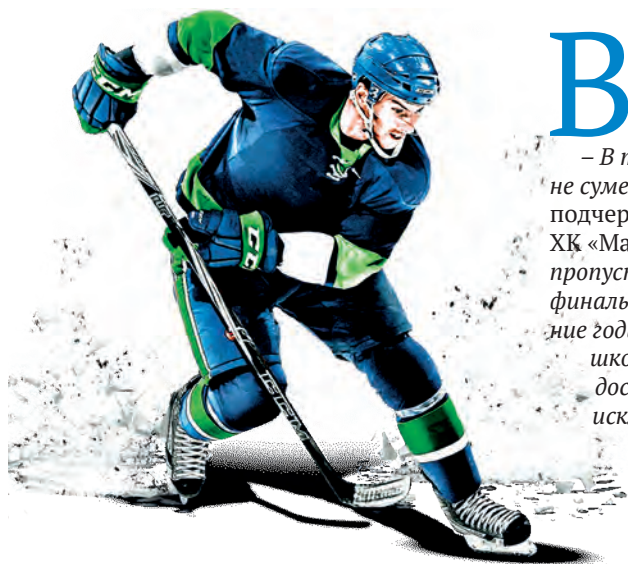
Андрей ЛУЧНИКОВ
Фото: Сергей КУРЗАНОВ



ХОККЕЙ С ШАЙБОЙ

Дерби накануне Нового года

Очередной матч чемпионата Челябинской области по хоккею с шайбой среди мужских команд провёл ХК «Маяк-Гранит».



В Челябинске наши хоккеисты уступили в овертайме ХК «Трактор-ЮХЛ» со счётом 4:5.

– В третьем периоде мы вели 4:2, но не сумели удержать преимущество, – подчеркнул **Василий Куликов**, тренер ХК «Маяк-Гранит». – А в овертайме пропустили шайбу за три секунды до финального свистка арбитра. В последние годы наши матчи с выпускниками школы «Трактор» складываются достаточно напряжённо. Не стала исключением и последняя игра.

В чемпионате Челябинской области лидирует чебаркульская «Звезда», не испытывавшая горечи поражений во всех

четырёх встречах. На втором месте в турнирной таблице расположился ХК «Трактор-ЮХЛ», на третьем – «Маяк-Гранит».

Во вторник 26 декабря в 18 часов в Озерске на «Маяк-Арене» ХК «Маяк-Гранит» в ответном матче ¼ финала Кубка Челябинской области будет принимать ХК «Коркино» (Коркино). В первой встрече на поле соперника озерчане были сильнее – 9:3. А 28 декабря в Чебаркуле состоится одна из центральных игр чемпионата: «Звезда» будет принимать ХК «Маяк-Гранит».

Павел ГЕОРГИЕВ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Быстрее, выше, сильнее

В Саратове на спортивной площадке встретились сильнейшие игроки в настольный теннис двух предприятий – ООО «НПП «Инжект» (входит в контур управления Госкорпорации «Росатом») и филиала ПО «Маяк» – «Базальт».

В напряженной борьбе за филиал «Базальт» сразились **Владимир Чернокозов, Сергей Окунев, Олег Нарышкин, Андрей Абаев и Анна Полозова**. С сильным отрывом от соперников сотрудники «Базальта» одержали уверенную победу.

Спортивные состязания с представителями «Инжекта» стали доброй традицией. В сентябре этого года состоялись соревнования по силовому многоборью в саратовском парке «Солнечный», в котором также победили сотрудники филиала.

А чуть ранее филиал ПО «Маяк» – «Базальт» выступил в соревнованиях по настольному теннису с участием более десяти лучших команд различных саратовских предприятий. «Базальт» представляли смелые и ловкие спортсмены **Сергей Окунев, Владимир Чернокозов, Андрей Абаев и Кирилл Цыганов**. Команда филиала заняла 6-е место из 12 представленных, получила драгоценный опыт и желание победить в ходе следующей встречи.

ДАРТС

Как попасть в цель?

В Екатеринбурге состоялись всероссийские соревнования по дартсу «Кубок Урала».

250 спортсменов из 24 регионов России принимали участие в заключительном турнире 2023 года. Сборная ПО «Маяк», в которую вошли **Оксана Андрончик, Андрей Ткаченко, Анастасия Комельских** (все – приборно-механический завод), **Геннадий Бычков и Андрей Ведерников** (оба – радиохимический завод), **Сергей Марков** (завод радиоактивных изотопов), **Наталья Ляпина** (ремонтно-строительное

управление), представляла на этих соревнованиях сборную Челябинской области.

Программа соревнований состояла из одиночного, парного и командного разрядов, а также личного разряда в «Кубке Исети». Оксана Андрончик заняла 1-е место в «Кубке Исети». Женская сборная Челябинской области, за которую выступала чемпионка Европы-2012 в командном зачёте,



мастер спорта по дартсу **Оксана Андрончик**, в полуфинале была сильнее спортсменок из Республики Удмуртия, а в финале обыграла сборную Уральского федерального округа и завоевала Кубок Урала.

Антон ХРОМОВ



УВЛЕЧЕНИЕ

В ожидании волшебства



(Окончание. Начало на стр. 1)

Блики новогодних огоньков

Есть у девушки экспонаты из более ранних эпох, чем советское время. Например, большой синий шар, купленный в антикварном магазине. «Предположительно, он был сделан в Германии в конце 19-го века», — рассказывает историю игрушки Анна. — Стекло толстое, шар тяжёлый. Роспись ручная: пастушок играет на дудочке».

Как истинный коллекционер-«ёлчник» Анна начала наряжать ёлку ещё в ноябре, и к нашему приходу зелёная красавица была при полном параде. Среди игрушек мы заметили и восточный символ года — Дракона, да не одного, а нескольких — вполне себе симпатичные, миролюбивые дракоши. Рядом Витязь, Ста-

ричок-боровичок, Красная шапочка... Просто сказочная ёлка!

— Ёлочные игрушки — это не просто символ Нового года и Рождества, — уверена Анна. — Это символ семейного праздника и желания подарить родному человеку немного волшебства. Каждая игрушка — это воспоминание о детстве, о счастливых минутах, когда мы с родителями наряжали ёлку. Знаете, мне кажется, что каждый блик новогодних огоньков, отражающихся в ёлочных игрушках, уходит в далёкое будущее, в котором наши внуки вновь повесят эти игрушки на свои ёлки. Это и есть новое счастье, семейные традиции, заложенные нами сегодня.

Светлана СЫРОМОЛотова
Фото: Евгений ГЕЦЕВ

Игрушечная история

Традиция украшать рождественскую ель пришла в Россию из Германии примерно в 30-е годы 19-го века. На ёлку вывешивались банты, конфеты, яблоки в фольге, свечи. В конце 19-го века в России появились первые мастерские, где стали выдувать из стекла ёлочные шары и бусы. После Октябрьской революции рождественскому великолепию практически пришёл конец: до 1935 года ёлочные игрушки почти не производились. И только в 1935 году, после того как рождественская ель была «переквалифицирована» в новогоднюю, а Вифлеемская звезда трансформировалась в кремлёвскую, производство ёлочных игрушек вновь было запущено. В промышленных масштабах выпускали физкультурников, парашютистов, пограничников с собаками и более простые формы — звёзды, шишки, шарики...

После Великой Отечественной войны ёлочные игрушки выпускали маленькими партиями. В 60-е годы в моду вошли стеклянные бусы, космонавты, ракеты, игрушки с агитационными рисунками красных звёзд, серпа и молота.



ТУРНИР

Хоккейный марафон

На «Маяк-Арене» состоялся первый тур чемпионата Челябинской области по хоккею с шайбой среди любительских команд на Кубок ПО «Маяк».

Впервые за 76-летнюю историю хоккея в области региональный турнир среди любительских команд проходит под патронатом промышленного предприятия. И им стал «Маяк», отметивший в этом году 75-летие.

Чемпионат по организации напоминает «Евро-хоккейтур»: в турнире участвуют «Маяк-Гранит-2», «Маяк-Юниор» (обе — Озерск), ХК «СКИЧ» (Снежинск), ХК «Трёхгорный» (Трёхгорный), которые за день в один круг играют друг с другом. В чемпионате запланировано провести пять туров, все они пройдут в Озерске на «Маяк-Арене».

Первый тур состоялся 16 декабря, остальные пройдут в январе-апреле 2024 года. Турнир любительский, соответственно и правила любительские — три периода по 20 минут «грязного времени» и игра без силовых приёмов. Словом, утомительный хоккейный марафон, который требует от хоккеистов больших физических сил и желания биться за победу в каждом матче, чтобы по набранным очкам и по итогам всех пяти туров завоевать Кубок ПО «Маяк».

На церемонии открытия чемпионата председатель Федерации хоккея Челябинской области Анатолий

Копылов вручил генеральному директору ПО «Маяк» Андрею Порошину Благодарственное письмо от министра спорта Челябинской области за развитие хоккея в регионе, а тренер ХК «Маяк-Гранит» Василий Куликов подарил руководителю атомного предприятия хоккейный свитер клуба под №1.

— Идея проведения чемпионата области на Кубок ПО «Маяк» возникла тогда, когда мы с Василием Куликовым обсуждали судьбу озерского хоккея, — отметил Андрей Порошин. — Идея хорошая, потому что в хоккее должны быть не только профессионалы, которых мы видим на экранах телевизоров, но и команды из ребят, живущих в соседних домах, работников городских предприятий и «Маяка». За взрослыми тянутся и дети: недавно мы открыли детскую хоккейную секцию «Маяка». Уверен, что эти малыши скоро будут радовать победами на нашей ледовой арене и, возможно, в будущем станут профессионалами, прославят Озерск и «Маяк».

Самый юный участник турнира — 12-летний Семён Суслов, голкипер команды «Маяк-Юниор», за которую играют 15-16-летние хоккеисты. Семён занимается хоккеем шесть лет и уже сейчас по комплекции и невозмутимому характеру напоминает двукратного обладателя Кубка Стэнли, вратаря «Тампы-Бэй Лайтинг» Андрея Василевского. Юный голкипер из Озерска вышел на площадку в третьем периоде матча с ХК «СКИЧ» и без тени робости вступил в игру. «Люблю отбивать всё, что

в меня летит, и спасать команду от верного гола», — улыбнулся Семён Суслов.

Матчи первого тура чемпионата области среди любителей закончились со следующими результатами: ХК «СКИЧ» — «Маяк-Юниор» 10:3, ХК «Маяк-Гранит-2» — ХК «Трёхгорный» 9:3, ХК «Маяк-Гранит-2» — «Маяк-Юниор» 6:2, ХК «СКИЧ» — ХК «Трёхгорный» 14:2, «Маяк-Юниор» — ХК «Трёхгорный» 9:3, ХК «СКИЧ» — ХК «Маяк-Гранит-2» 8:1. В турнирной таблице чемпионата на первом месте ХК «СКИЧ» (9 очков), на втором — ХК «Маяк-Гранит-2» (6 очков), на третьем — «Маяк-Юниор» (3 очка).

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: Евгений ГЕЦЕВ



PO-MAYAK.RU

«Вестник Маяка» — еженедельная газета для жителей Озерского городского округа. Учредитель: ФГУП «ПО «Маяк». Главный редактор: Э.Ф. Ахметшина. Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Рег. номер: ПИ № ТУ 74-00546. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора. Тираж — 38000 экз. Выходит по пятницам. Подписано в печать: 19.12.2023. По графику — 18:00, фактически — 18:30. По вопросам доставки звонить в полиграфический участок ФГУП «ПО «Маяк», телефоны: 3-34-65, 3-38-51. Требуются разноски газеты. Обращаться по телефонам: 3-34-65, 3-38-51. Отпечатано 22.12.2023 на полиграфическом участке ФГУП «ПО «Маяк», 456780, г. Озерск Челябинской обл., пр. Ленина, 40а. Заказ №82-2387/23. Распространяется бесплатно. 16+ Адрес редакции и издателя: 456780, г. Озерск Челябинской области, пр. Ленина, д. 32а. Телефон: 3-37-71. e-mail: vestnikm@mail.ru