



МАЯК
РОСАТОМ

Вестник Маяка



С ЮБИЛЕЕМ, «МАЯК»!

24 ноября 2023 года |

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

| №44 (617) |

16+



По итогам чемпионата «Хайтек» первое место в компетенции «Мехатроника» занял работник «Маяка» Евгений Тузовский

Золото и ничего больше

Работники «Маяка» завоевали золотые медали чемпионата «Хайтек-2023».

Небесно-голубые тумбы с логотипом Росатома в огромном павильоне «Екатеринбург-ЭКСПО» узнаются издалека. Короба размером с бытовую духовку буквально опоясаны датчиками и проводкой. Это настоящие конвейеры в миниатюре – мехатронные станции. Установки умеют перемещать детали, оснащены настоящей пневматикой и управляются умными контроллерами. Сегодня на них соревнуются профессионалы крупнейших компаний России, а произведены мехатронные станции в Озерске.

– Компетенция «Мехатроника» на чемпионате «Хайтек» организована при содействии Росатома, и у нас есть достойный ответ импортному оборудованию.

Это полностью импортозамещающие мехатронные станции, более 70% их комплектующих произведено в Озерске. Оборудование работает уже на третьем чемпионате, в нем устранены все нарекания и замечания, которые были в самом начале. И сегодня можно смело говорить, что это оборудование более высокого класса и более надежное, чем зарубежные образцы, – подчеркивает эксперт компетенции **Сергей Гергенрейдер**.

Чемпионат «Хайтек» этого года стал одним из самых независимых за всю историю. Во-первых, исчезла приставка WorldSkills, а вместе с ней ушла и зарубежная методика проведения. Во-вторых, здесь всюду российское оборудование. Даже представители

компетенции «Промышленная автоматика», работавшие раньше только с европейским оборудованием, теперь выполняют модули на технике с российской «пропиской».

– Наша компетенция – это проверка на прочность и для оборудования, и для участников. Мы должны за два дня собрать промышленную установку с элементами программирования. Также есть модули по поиску неисправности. Основная сложность именно в выносливости – и человеческой, и технической. Восемь часов заниматься монтажом, а затем сесть за проектирование – это под силу только профи, – отмечает работник «Маяка», эксперт «Промышленной автоматики» **Дмитрий Колесинский**.

Не менее напряженной считается в кругах чемпионата и компетенция «Изготовление прототипов», в которой

сборную Росатома также представляют работники «Маяка».

– На чемпионате мы создаем прототип беспилотной подводной лодки, способной доставлять грузы и перемещаться без участия человека. Чтобы построить такую модель, участник должен быть универсалом: знать навыки от проектирования до электромонтажа, а сами конкурсные модули по сложности действительно тянут на всероссийский уровень, – рассказывает работник «Маяка» и участник компетенции **Артем Панов**.

Всего же «Маяк» в этом году представлен в семи компетенциях. Работники предприятия выступают на чемпионате «Хайтек» уже седьмой год подряд. В этом году у «маяковцев» – только золотые награды.

Окончание на стр. 12

Точность – вежливость радиохимиков

Аналитической лаборатории радиохимического завода в ноябре исполнилось 75 лет

стр. 2

Новый заместитель

К исполнению обязанностей заместителя главы округа приступил Александр Жмайло

стр. 3

Лучшая практика? На рабочем месте!

«Маяк» стал победителем конкурса «Лучшие практики наставничества-2023»

стр. 4

Женщины говорят

Мам участников специальной военной операции поздравили с Международным днем матери

стр. 9



ПРОИЗВОДСТВО

Точность – вежливость радиохимиков

Аналитической лаборатории радиохимического завода ПО «Маяк» в ноябре исполнилось 75 лет.

Сегодня здесь трудятся 200 высококвалифицированных специалистов, которые днём и ночью обеспечивают контроль всех технологических процессов завода, начиная от старта операции по переработке отработавшего ядерного топлива и заканчивая аттестацией готовой продукции.

Перед лицом неординарных задач

Для обеспечения оперативного аналитического контроля производств и участков завода, расположенных на обширной территории, сотрудники лаборатории работают и контролируют процессы в нескольких зданиях, которые приближены к технологическим переделам и цехам.

Начальник аналитической лаборатории **Андрей Левунин** возглавляет подразделение завода три года, но работает в лаборатории больше 25 лет. Студентом ОТИ НИЯУ МИФИ, увлечённым решением прикладных задач по автоматизации радиохимического производства, Андрей Сергеевич начинал трудиться в лаборатории в должности сменного лаборанта 4-го разряда на масс-спектральном участке. А после окончания института прошёл трудовой путь от инженера по КИПиА до начальника лаборатории.

– Аналитическая лаборатория – это важная и неотъемлемая часть технологии завода. Без нашей работы невозможно выпустить качественную продукцию и реализовать любой технологический цикл, – подчеркивает Андрей Левунин. – Для понимания масштабов деятельности приведу цифры: мы выполняем в среднем 110 проб в сутки (количество определе-

ний – 650), количество используемых методик измерений – 170, при этом используется около 200 средств измерений. Персонал аналитической лаборатории регулярно подтверждает техническую компетентность в системе оценки состояния измерений Госкорпорации «Росатом». Переработка уникальных видов отработавшего ядерного топлива, огромное разнообразие химических компонентов, присутствующих в растворах ОЯТ, ставят перед лабораторией неординарные, сложные задачи по контролю технологии и товарной продукции.

Безопасность и эффективность

Важная особенность работы аналитической лаборатории – проведение анализов проб большого количества высокоактивных продуктов, что выдвигает особые требования к организации труда и техническому оснащению производства.

Для защиты сотрудников лаборатории от действия ионизирующего излучения применяются дистанционные автоматизированные системы отбора проб, пневмотранспорт (пневмопочта) для доставки проб из цехов в лабораторию, а также защитные камеры, оснащенные копирующими и координатными манипуляторами.

В таких условиях прямое использование серийного аналитического оборудования зачастую неприемлемо из-за невозможности проведения измерений, обслуживания и ремонта оборудования в условиях повышенного радиационного воздействия. Поэтому на первый план выходит задача адаптации измерительного оборудования к производственным условиям и создание вспомогательных систем для этого.

Применение современного высокотехнологичного оборудования позволило значительно повысить производительность труда и поднять на новую ступень контроль технологических процессов радиохимического производства. Время выполнения отдельных видов анализа сократилось с 3 часов до 10 минут.



▲ За работой Юлии Пешкова, лаборант спектрального анализа аналитической лаборатории

На шаг впереди

В аналитической лаборатории несколько групп – участок приема и расфасовки проб, химико-аналитическая, радиохимическая группы, группа радиометрии и масс-спектрометрии, группа технологического контроля и группа ремонта и обслуживания оборудования.

Наталья Цивка работает в группе радиометрии и масс-спектрометрии восемь лет лаборантом-радиометристом 7-го разряда. Она проходила производственную практику на «Маяке», окончила Национальный исследовательский Томский политехнический университет по специальности «Химическая технология материалов современной энергетики» и решила связать трудовую деятельность с радиохимическим заводом.

Наталья – неоднократный призёр и победитель отраслевых соревнований AtomSkills в компетенции «Аналитический контроль». На Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech специалист три года подряд участвовала в неофициальном зачёте соревнований и все три раза занимала 2-е место среди участников.

– Мы выполняем измерения проб на альфа-, бета- и гамма-активность, количественный и качественный состав элементов, – рассказала Наталья Цивка. – Пробы абсолютно

разные – от входных до сбросных, также проводим контроль товарной продукции. Мне интересно работать, потому что руководство лаборатории помогает в реализации идей и поддерживает во всех начинаниях.

Умные головы и смелые идеи

Аналитическая лаборатория продолжает расти и развиваться. В последние годы возросло количество ядерно-физических методов контроля состава радионуклидов и определения концентраций основных компонентов радиохимии во всех технологических и товарных продуктах с использованием последних достижений в области аналитического контроля.

– Умные головы наших сотрудников не позволяют аналитической лаборатории стоять на месте, производственные задачи постоянно меняются. Чтобы их решить, приходится искать нестандартные подходы, – отметил **Павел Палагин**, заместитель начальника лаборатории – руководитель химико-аналитической группы. – Иногда кажется, что проблеме по определению невозможно решить. Но даже самые смелые идеи и разработки наших инженеров удаётся воплощать в производство.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

110
проб в среднем
выполняется
в аналитической
лаборатории
радиохимического
завода ежедневно

ПУЛЬС РОСАТОМА

Неделя здравоохранения

Росатом представит на Российской неделе здравоохранения комплексные импортонезависимые решения.

Дивизион «Технологии здоровья» Госкорпорации «Росатом» примет участие в Международном научно-практическом форуме «Российская неделя здравоохранения-2023», который пройдет 4-8 декабря в Москве. На стенде дивизиона будет представлен полный спектр возможностей Росатома в деле увеличения продолжительности и повышения качества жизни людей: медицинские изотопы и радиофарм-препараты, разработки в области медицинского оборудования, проекты создания собственной инфраструктуры для увеличения доступности высокотехнологичной медицинской помощи жителям России и дружественных стран.

Новый Снежинск

Глава Росатома Алексей Лихачев открыл образовательный центр «Новый Снежинск».

Это первый проект по развитию фундаментальных и прикладных исследований в Урало-Сибирском регионе Национального центра науки и технологий, созданного по инициативе РФЯЦ-ВНИИТФ. Особенность центра – инновационная образовательная модель. Обучаясь по индивидуальным направлениям и оставаясь студентами своих вузов, магистранты имеют доступ к высокотехнологичным установкам ядерного центра, решают прикладные задачи, вовлекаясь в профессию со студенческой скамьи. Этим летом состоялся первый выпуск магистров «Нового Снежинска», все выпускники остались работать в РФЯЦ-ВНИИТФ.



ВИЗИТ

Работаем в команде

Алексей Лихачёв наградил лучших работников ПО «Маяк».



▲ В завершение рабочего визита Алексей Лихачёв (в нижнем ряду в центре) вручил награды выдающимся работникам «Маяка»

Генеральный директор Росатома Алексей Лихачёв посетил «Маяк». Рабочий визит на предприятие руководитель госкорпорации начал с объезда производственных площадок и строительных объектов. Также на закрытом совещании с руководителями предприятия и отрасли Алексей Лихачёв подвел промежуточные итоги юбилейного для «Маяка» года.

– Несмотря на то давление, которое оказывается и на нашу страну, и на Госкорпорацию «Росатом», мы под-

ходим к завершению года в неплохом настроении. Мы понимаем не только результаты года уходящего, но и осознаем цели и задачи, которые ждут нас в предстоящем году. Мы хорошо понимаем завтрашний день «Маяка»: есть и работа, связанная с экологической тематикой, есть задачи в рамках замыкания ядерного топливного цикла, ну и, конечно же, целый ряд строек. Проекты эти требуют общей мобилизации и применения лучших навыков всего коллектива. Не остается без внимания и социальная среда города. Понятно, что местами

до целевых показателей еще далеко, но эта работа идет совместно с большой командой города, – отметил Алексей Лихачёв.

Параллельно с производственным совещанием делегация Росатома провела встречу с участниками программы «Люди и города». Напомним, ее сейчас реализуют в городах присутствия атомной отрасли. Проект направлен на изменения в сферах благоустройства, ЖКХ, образования и других, а также на развитие местных сообществ. «Люди и города» объединяют представителей волонтерских, ветеранских и общественных организаций, а также коллективов ключевых городских предприятий.

– Сегодня Росатом декларирует такую позицию, что развитие городов присутствия должно стать частью производственной стратегии госкорпорации. Программа «Люди и города» набирает обороты, у нас прошли стратегические сессии, на которых мы узнали взгляд на развитие города разных сообществ, в том числе и студенческих. Есть запрос на изменения в медицине, требует внимания сфера ЖКХ, городу нужны новые молодежные пространства и многое другое. Сегодня обсуждение этих проектов и работа идут совместно с представителями Корпоративной Академии Росатома, курирующими этот проект, – отметил лидер объединенного совета молодежи «Маяка» Николай Елисеев.

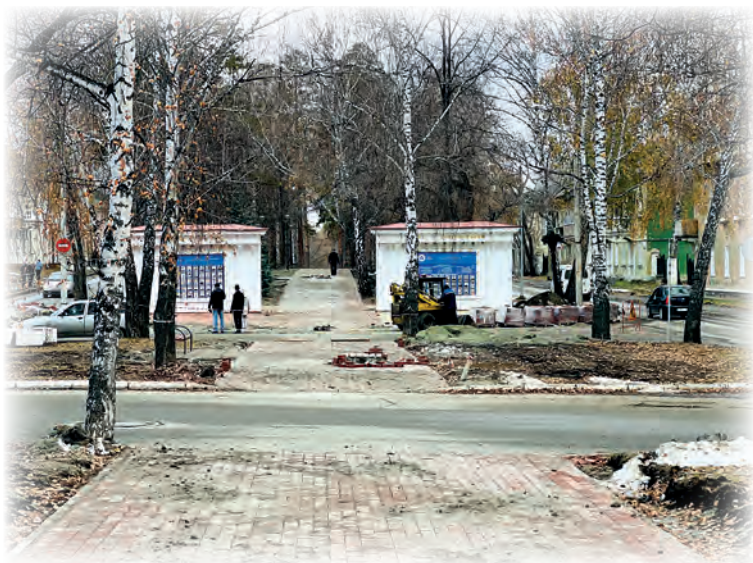
В завершение визита руководства Росатома в Озерск награды получили выдающиеся работники «Маяка». Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени награжден инженер-энергетик радиохимического завода **Владимир Дмитриев**. Медалью «За заслуги в освоении атомной энергии» награждены вакуумщик по испытанию изделий и оборудования на герметичность завода химического производства **Сергей Зубов**, начальник участка химико-металлургического завода **Роман Окулов** и главный физик **Сергей Шарабрин**. Почетное звание «Заслуженный работник атомной промышленности РФ» присвоено машинисту экскаватора службы экологии **Михаилу Дворянскому**, токарю приборно-механического завода **Виктору Денегину**, инженеру-энергетику приборно-механического завода **Сергею Ковылину**, сменному оператору радиохимического производства радиохимического завода **Сергею Овчаркину** и слесарю-ремонтнику завода химического производства **Виктору Татаренкову**. Знаками отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени награждены инженер по подготовке производства приборно-механического завода **Надежда Алейкина** и инженер-технолог приборно-механического завода **Юлия Хайло**.

Артем ШУВАРИН
Фото: Евгений ГЕЦЕВ

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Равнение на середину

Благоустройство в Озерске продолжается даже в холода.



▲ На центральной аллее проспекта Ленина и с приходом холодов продолжается укладка тротуарной плитки

Огромный железный диск врезается в асфальт как нож в масло. Это строительная фреза. Она помогает дорожникам ровнять края свежего асфальта, который уложили совсем недавно. Последние штрихи в ремонт тротуаров на проспекте Ленина внесли буквально только что. Успели до снега, но даже он не станет помехой в благоустройстве.

Программа «Наш дом – наш двор – наш город» поставлена на паузу везде, кроме главной аллеи проспекта Ленина. Выполнять так называемые «горячие» работы в снег нельзя: речь про укладку асфальта. И технологию не нарушили: действительно завершили до снегопадов и на Ленина, и на проспекте Победы. А вот «сухие» или «холодные» работы можно делать даже при минусовых температурах и

при легких осадках. К таким работам относится укладка тротуарной плитки, которая сейчас идет на центральной аллее проспекта Ленина.



– Основание под плитку уже подготовлено: это плотная песчано-щебеночная подушка, уплотненная виброкатком. Это сделано для того, чтобы плитка не «гуляла» и не шла волной, а также исключить рост сорняков через швы. Самой основной задачей и являлась подготовка основания, а укладку плитки по всем стандартам и технологиям допускается делать и в холод, и при осадках, но понятно, что не на снег, – поясняют строители.

Напомним, тротуарная плитка появится на протяжении всей центральной части проспекта Ленина. Помимо замены покрытия, строители поработают и над ступенями к проезжей части. Обустраивают и пешеходные переходы в местах транспортных разрывов. Проект «Наш дом – наш двор – наш город» рассчитан на три года. В этом году в Озерске уже подводят его первые итоги. Удалось сделать часть тротуаров вдоль проспектов Победы и Ленина, а также благоустроить 56 дворов.

Сейчас идет выбор территорий для благоустройства в следующем году. Накануне к озерчанам обратился новый заместитель главы по городскому хозяйству **Александр Жмайло**. Он призвал жителей активнее проявлять гражданскую позицию. Найти информацию об участии и подать заявку можно через депутата и приемную местного отделения «Единой России» в Озерске (телефон 3-34-18).

Текст и фото: Виктор СОРОКИН

КАДРЫ

Новый заместитель

В Озерске назначен новый заместитель главы округа.

Александр Жмайло приступил к исполнению обязанностей заместителя главы Озерского городского округа. В новой должности он будет курировать ряд вопросов городского хозяйства: ремонт дорог, жилищно-коммунальный комплекс и состояние коммунальных сетей, а также наружное освещение.



– Прежде чем действовать, требуется понять, что и когда необходимо делать. Параллельно придется заниматься всем, – подчеркнул Александр Жмайло. – В профильных подразделениях администрации округа работают опытные специалисты, которые

понимают круг задач. Вместе с ними будем двигаться поэтапно. Надо понимать, что жилищно-коммунальный блок и блок инженерной инфраструктуры требуют обратной связи и участия от жителей. Наглядный пример одного из механизмов, который на сегодняшний день работает, – это инициативное бюджетирование.

Анастасия СЕРЕГИНА
Фото: Артем ШУВАРИН



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Лучшая практика? На рабочем месте!

«Маяк» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества-2023».

Победу атомному предприятию на престижном конкурсе принесла номинация «Лучшая практика на рабочем месте»: высокому жюри «Маяк» презентовал свой успешный опыт наставничества для студентов, а точнее кардинально новый подход к практической подготовке студентов федерального проекта «Профессионалитет».

Рынок труда требует

– Ежегодно на предприятие трудоустроивается свыше 300 новых работников, – отмечает заместитель генерального директора по управлению персоналом **Ирина Дорогина**. – Более

половины из них – это выпускники и молодежь до 35 лет. На сегодня взят курс на омоложение коллектива. Однако тут встает дилемма: рынок труда требует новых подходов к обучению специалистов. Образование не успевает за требованиями работодателей, выпускникам не хватает практических навыков. Но и производство зачастую не готово вплотную участвовать в подготовке выпускников, требуется существенный пересмотр взаимодействия между работодателями и образованием. Понимая эти разрывы, в 2021 году при поддержке Госкорпорации «Росатом» ПО «Маяк» вошло в федеральный проект «Профессионалитет» и выступило опорным работодателем для двух озерских кластеров по направлению «Атомная отрасль» – ОзТК и ОТИ НИЯУ МИФИ. Цель – всестороннее участие (в том числе финансовое) в подготовке выпускников под задачи предприятия.

Молодежь в профессии

Для студентов-практикантов на «Маяке» разработали уникальную модель наставничества, предусматривающую организацию производственной практики ребят уже с первого курса, индивидуальные программы практики и адаптационные курсы, а также спецподготовку и принципиально новые роли наставников – эксперт, инструктор, куратор.

В ходе летней проектной сессии 2023 года новая модель была опробована. «Маяк» организовал студентам полное погружение в профессию: больше месяца ребята находились на реальном производстве и выпол-



▲ В ходе летней проектной сессии 2023 года была опробована новая модель наставничества для студентов

няли реальные рабочие задачи. Как показала ежедневная обратная связь от наставников и студентов, первый опыт оказался удачным.

«В ближайших планах – ежегодная практика на ПО «Маяк» свыше 500 студентов под руководством 700 наставников», – говорят специалисты HR-службы предприятия, которые сегодня централизованно курируют весь процесс наставничества для студентов.

И навыки на кончиках пальцев

Организация работы такого большого количества пар «наставник-наставляемый» требует серьезных усилий от службы управления персоналом, поэтому на «Маяке» пересмотрели подход к наставничеству.

– Наставник в нашем понимании не должен быть многоруким Шивой, – поясняет начальник отдела оценки

и развития персонала **Наталья Востротина**. – Кому-то больше удается передавать навыки на кончиках пальцев, а кому-то выстраивать модели компетенций выпускников, оценивать эффективность программ обучения. Наставники на «Маяке» проходят внутренний отбор, включающий рекомендации руководителя, анализ компетентности и softskills, а также обучение по специализированным программам. Таким образом, на выходе мы имеем пул подготовленных специалистов, которые очень качественно и осознанно подходят к своей роли наставника.

Апробация новой модели наставничества оказалась весьма успешной: студенты смогли оценить свой выбор профессии, почувствовать себя частью Росатома, увидеть рабочие места.

Алина ЕЛОВСКАЯ
Фото: **Артем ШУВАРИН**

Справка

Всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества-2023» проходил в несколько этапов и по четырем номинациям: к рассмотрению были представлены лучшие российские практики наставничества в социальной сфере, образовании, на рабочем месте. Немало проектов было заявлено и в номинации «Лучшая практика реверсивного наставничества».

В конкурсе участвовали организации из 89 субъектов Российской Федерации и восьми федеральных округов. На региональном этапе отобрали свыше 300 финалистов, на втором – федеральный топ-50, на основе которого будет сформирован Всероссийский банк лучших практик наставничества. В их числе и опыт «Маяка».

Церемония награждения победителей состоится с участием министра просвещения РФ Сергея Кравцова и пройдет в Москве 20 декабря в рамках Всероссийского форума наставников.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Секрет идеального наставника

Генеральный директор Росатома Алексей Лихачёв не раз подчёркивал, что существование в атомной отрасли системы наставничества, направленной на передачу профессионального опыта новым работникам, является одним из важных условий развития.

Татьяна Волкова – наставник с 14-летним стажем. За ее плечами большой опыт работы со студентами ОТИ НИЯУ МИФИ и молодыми сотрудниками центральной заводской лаборатории «Маяка». Татьяна Сергеевна считает, что ей и самой очень повезло в жизни с наставниками.

– И во время учёбы в институте, и во время первых самостоятельных шагов на работе мне встречались люди, которых я смело могу назвать своими наставниками. Причём, с большой буквы. Научный и человеческий потенциал этих профессионалов стараюсь передать будущим и уже работающим молодым специалистам «Маяка», заинтересованным в саморазвитии и развитии предприятия, – отметила Татьяна Волкова.

В жизни первыми и самыми уважаемыми наставниками она, конечно, называет родителей. Их убежденность в том, что «Маяк» – лучшее место работы, стала весомым аргументом в пользу выбора специальности «химик-технолог» в ОТИ НИЯУ МИФИ для выпускницы школы с золотой медалью.



– В школе я обожала математику, в институте полюбила и химию – благодаря Валерии Медведеву, кандидату химических наук, доценту и заведующему кафедрой «Химия и химические технологии», – отметила Татьяна Волкова. – Он увидел во мне тягу к знаниям, научил писать научные статьи, стал привлекать к научной деятельности. Это был первый научный наставник, оставивший яркий след в моей жизни.


Найти свой путь в науке, исследовательской и управленческой работе Татьяне Волковой помогли такие известные российские учёные, как профессор ОТИ НИЯУ МИФИ **Анатолий Малышев**; доктор химических наук, профессор **Иван Тананаев**, а также начальник лаборатории ЦЗЛ **Вячеслав Рудских**.

Досье

Начальник группы технологий материалов спецпроизводства ЦЗЛ, кандидат химических наук Татьяна Волкова – озерчанка в третьем поколении. В 2002 году окончила школу №38, сдала ЕГЭ по русскому языку и математике на отлично, получила школьный аттестат вместе с золотой медалью и без экзаменов поступила в ОТИ НИЯУ МИФИ на специальность «Химическая технология материалов современной энергетики». Институт окончила с красным дипломом и начала работать в ЦЗЛ лаборантом 5-го разряда, а через 3 года стала инженером. Поступила в аспирантуру и начала преподавать в ОТИ НИЯУ МИФИ. Успешно защитила кандидатскую диссертацию. В 2009 году впервые попробовала свои силы в роли наставника. За 14 лет своим наставником Татьяну Волкову могут назвать около 300 студентов и молодых специалистов «Маяка».

– Идеальный наставник – это человек, понимающий стажёра или наставляемого. Важно поддерживать студента или молодого специалиста в момент, когда преследуют неудачи и нет желания преодолевать препятствия. Когда что-то не получалось у меня самой, меня поддерживали не только родные и близкие, но и наставники, – призналась Татьяна Волкова.

Текст и фото: **Павел ГЕОРГИЕВ**

<div><div>Первый канал</div><div></div></div> <div><div>6.00</div>Новости «16+»</div> <div><div>6.10</div>«Подкаст.лаб». «20 лет спустя». «16+»</div> <div><div>6.55</div>«Играй, гармонь любимая!». «12+»</div> <div><div>7.40</div>«Часовой». «12+»</div> <div><div>8.10</div>«Здоровье». «16+»</div> <div><div>9.20</div>«Мечталион». Национальная Лотерея «12+»</div> <div><div>9.40</div>«Непутевые заметки». «12+»</div> <div><div>10.00</div>Новости «16+»</div> <div><div>10.10</div>«Играем свадьбу!». «12+»</div> <div><div>11.05</div>«Жизнь других». «12+»</div> <div><div>12.00</div>Новости «с с/т» «16+»</div> <div><div>12.15</div>«Повара на колесах». «12+»</div> <div><div>13.10</div>«Видели видео?». «0+»</div> <div><div>15.00</div>К 80-летию Тегеранской конференции. «Правдивая история. Тегеран-43». «12+»</div> <div><div>17.05</div>«Живое сердце танка». «12+»</div> <div><div>18.00</div>Вечерние Новости «16+»</div> <div><div>19.00</div>«Перепой звезду». «12+»</div> <div><div>21.00</div>«Время» «16+»</div> <div><div>23.00</div>Что? Где? Когда? «16+»</div> <div><div>00.10</div>«Подкаст.лаб». «16+»</div>
--

Культура

РОССИЯ



6.30

Мультфильм «12+»

7.50

«Порус». Т/с «12+»

9.50

«Диалоги о животных». «12+»

10.30

«Больше, чем любовь» «12+»

11.10

«Горе от ума». Телевизионный фильм «12+»

13.55

«Невский ковчег. Теория невозможного». Алексей Львов «12+»

14.25

«Игра в бисер». «12+»

15.05

«Элементы». «12+»

15.35

«Иллюзион.док». Д/ф «12+»

16.30

«Картина мира с Михаилом Ковальчуком». «12+»

17.10

«Музыка «летающих тарелок». Д/ф «12+»

17.50

«Пешком...». «12+»

18.15

«Романтика романса». «12+»

19.10

«Макар». Д/ф «12+»

19.30

Новости культуры «12+»

20.25

«Стакан воды». Х/ф «12+»

22.55

«Поединок». Фильм-балет. 1987 «12+»

23.30

«Кинескоп» с Петром Шепотинником. Фестиваль актуального российского кино «Маяка». «Геленджик». «12+»

00.10

«Актриса». Х/ф «12+»

01.25

«Диалоги о животных». «12+»

02.05

«Искатели». «12+»

ЕДИНАЯ РОССИЯ

Женщины говорят

«Покоя в сердце, дорогие мамы!»: актив женского движения озерского отделения партии «Единая Россия» поздравил мам бойцов СВО с Международным днем матери.

Были подарки, были цветы. А еще концерт Светланы Спесивцевой и разговор по душам о такой непростой солдатской доле сыновей – защитников Отечества. Поговорили об армейском быте, мужской взаимовыручке, обеспечении госпиталей, гуманитарных транзитах, работе волонтеров. Поделились личным и наболевшим: «сыну нужен телевизор», «посылку хочу передать, но чтоб гарантированно дошла», «есть необходимость в кредитных каникулах», «а моему документы надо срочно восстановить – сгорели при пожаре».

Благодаря консультационной поддержке начальника управления социальной защиты населения администрации округа и члена Общественного совета женского движения «ЕР» Лилии Солодовниковой, также присутствовавшей на встрече, ряд обращений удалось решить буквально на месте. Какие-то «Единая Россия» взяла для дальнейшей проработки.

Женское движение «Единой России» создано в 2022 году. С началом специальной военной операции по всей

России этот федеральный проект набирает силу. Цель – консолидировать совместные усилия женщин в области здравоохранения, защиты детей, гуманитарной и предпринимательской деятельности.

Всегда на связи

– В Озерске в рамках нашей работы был организован сбор гуманитарной помощи, – рассказывает координатор партийного проекта «Женское движение «Единой России» Валентина Сылько. – Кроме того, за два года нам удалось наладить взаимодействие с мамами, женами, детьми участников СВО: для них мы проводим различные социальные акции и праздники, в поле наших компетенций оказываем иную помощь – социальную, юридическую. Например, ко Дню знаний активисты движения помогли подготовить детвору к школе – собрать ранцы с необходимыми канцтоварами, сделать ребятам красивые стрижки.

Накануне Международного дня матери мы собрали и поздравили мам бойцов – они смогли пообщаться, обсудить насущные заботы. Главное



– чтобы в этот непростой период женщины не оставались один на один с проблемами. Как показывает практика, решить некоторые из них при взаимодействии с профильными управлениями администрации в наших силах.



Озерский актив женского движения «Единой России» создал телеграм-канал «Семьи участников СВО_Озерск», присоединиться к которому могут все заинтересованные. В группе всегда актуальная официальная информация федерального фонда «Защитники Отечества», Министерства социальных отношений Челябинской области и партии «Единая Россия».

Для наших

В завершение встречи одна из мам бойцов Татьяна Евстафьева, ветеран ПО «Маяк», прочла стихотворение. Трогательное. До слез.

– Когда ковид всех нас запер в домах, я поняла: надо чем-то заниматься – мозги «сохнут». И стала учить стихи наизусть, читаю дру-

зьям, близким. Захотелось прочесть и сегодня – такая душевная встреча получилась: стол накрыли, концерт послушали, за чашкой чая пообщались. На какие-то вопросы лично мне удалось получить ответ, и я почувствовала, что не одна. С одной мамой разговорились – как сестру встретила: ситуации похожи, даже сыновья в одном районе служат. Большое спасибо за поздравления! – поделилась впечатлениями Татьяна.

Евгения, сына Татьяны, мобилизовали в октябре 2022-го. За время службы в рядах СВО он был удостоен медали «За отвагу» II степени.

– Несколько раз, когда сын долго не выходил на связь, я все порывалась поехать к нему, – продолжает Татьяна. – Женья успокаивал: «Ну куда ты, все равно дальше Ростова не поедешь». А мне все хотелось помочь, и я пошла в волонтеры. Сейчас три раза в неделю хожу в бывшую школу №40, где разместился штаб народного волонтерского движения «Шьем для наших»: мы плетем маскировочные сети, льем парафиновые свечи, делаем валики для раненых по заявкам госпиталей, режем стельки... Возраст волонтеров абсолютно разный, летом нам и школьники помогали. Можно даже не приходить в штаб, а вязать, например, на дому носки, нарукавные повязки для наших ребят. Приходите – для добрых сердец работа всегда найдется.

Марина ЮРЬЕВА
Фото: Евгений ГЕЦЕВ



По запросу в общественную приемную местного отделения партии «Единая Россия» озерским бойцам СВО был передан дизельный генератор и маскировочные сетки. Андрей Соловьев (на фото справа) ушел добровольцем на СВО 24 октября 2022-го. Он служит на Краснолиманском направлении водителем. За восстановление техники в боевых условиях награжден медалью «За воинскую доблесть» II степени Министерства обороны РФ.

Из двухнедельного озерского отпуска Андрей уезжал не с пустыми руками: в зону СВО наш земляк увез

с собой дизельный генератор, маскировочные сетки, а также коробки с гуманитарной помощью и конверты с поздравлениями к Новому году для наших защитников.

Как сообщил председатель озерского Собрания депутатов Сергей Гергенрейдер (на фото слева), дизельный генератор был приобретен благодаря участию депутатов Собрания, членов Общественной палаты, предпринимателей и жителей. Маскировочные сетки изготовили и передали озерские волонтеры движения «Шьем для наших».

– Генератор жизненно необходим нашим бойцам для зарядки радиостанций и бытовых нужд, когда приходится базироваться в блиндажах и разрушенных зданиях, где нет электричества. Мы искали и нашли генератор нужной марки, потому что уже не первый раз отправляем озерским ребятам, принимающим участие в спецоперации, – отметил Сергей Гергенрейдер.

АКТУАЛЬНО

Информация отдела режима ФГУП «ПО «Маяк»

Скоро Новый год!

НАПОМИНАЕМ

жителям города
о своевременном оформлении въезда родственников на новогодние праздники.

ПРЕДЛАГАЕМ

для получения разрешения
по 20 декабря включительно подать заявление на въезд в кабинете 30, пр. Ленина, 35 или в «ящик» на стенде (в соответствии с правилами его использования).

РЕКОМЕНДУЕМ

при наличии разрешения с 21 декабря
заказать пропуск на въезд в кабинете 28, телефон 333-77 и на родственников,
прибывающих до 31 декабря 2023 года,
и на родственников,
прибывающих с 1 по 9 января 2024 года.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!

Результаты по заявлениям, поданным после 20 декабря, узнавать не ранее 10 января 2024 года.

График работы с посетителями:
понедельник – пятница
с 8:30 до 11:00, с 15:00 до 16:30.

С 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года
отдел режима не работает,
оформление въезда родственников не производится.

С наступающим 2024 годом!



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Из зоны комфорта в мир открытий

Процесс планирования карьеры и преемственности на «Маяке» набирает обороты. Число резервистов – кандидатов в корпоративный и отраслевой кадровый резерв, растет с каждым годом.

В этом году в кадровый резерв на обучение по профильным отраслевым программам 2024-2026 годов были зачислены еще пять «маяковцев»: трое – на программу «Капитал Росатома» (в их числе – главный энергетик реакторного завода **Максим Еремин**, экономист по планированию отдела управления совокупным вознаграждением **Алена Князева**, инженер по качеству ОТК **Олег Сафонов**) и двое – на программу «Таланты Росатома» (инженер по управлению реактором реакторного завода **Евгений Наказнюк** и мастер участка ПМЗ **Дмитрий Полтавский**).

– В Управленческий кадровый резерв (УКР) Госкорпорации «Росатом» я была зачислена по результатам индивидуальной оценки, проходившей в формате личной беседы с экспертами Росатома и заместителем генерального директора по управлению персоналом **Ириной Дорогиной**, – говорит

Алена Князева. – Рада, что мне выпала возможность получить знания, которые не преподают в вузах, но которые так необходимы в профессиональной деятельности. Мои ожидания от обучения? Получить уникальные знания и опыт, необходимые современному руководителю, открывающие новые горизонты и возможности.

Как отмечают в отделе развития и оценки персонала (ОРП) ПО «Маяк», впереди у атомной пятерки три насыщенных года – занятия, проектная работа, общение с наставниками, много новых знакомств и открытий. В конце обучения на итоговой конференции резервисты вместе с руководителями Росатома оценят свой опыт и изменения, которые произошли с ними за время обучения, а также проанализируют перемены в жизни своего предприятия и отрасли в целом. «Быть в кадровом резерве значит быть в тренде и помогать руководству двигать отрасль вперед.

Надеемся, приобретенные знания и навыки будут применены на практике!», – подчеркивают в ОРП.

Ирина Дорогина, заместитель генерального директора по управлению персоналом:

«Госкорпорация «Росатом» выходит на новые рынки, осваивает новые высокотехнологичные направления бизнеса. Росатому нужны лидеры, обладающие высокой экспертизой в разных областях бизнеса, управления и науки. Поэтому отраслевая кадровая политика направлена на максимальное использование потенциала и развития сотрудников. Сегодня для каждого предприятия отрасли, в том числе и ПО «Маяк», карьерное планирование и преемственность – одна из приоритетных задач. И одним из ключевых направлений работы службы управления персоналом является формирование кадрового резерва как уровня предприятия, так и отрасли.

32

работника ПО «Маяк»
прошли обучение
и побывали в резерве
Росатома
за 2016-2023 годы

При отборе кандидата в кадровый резерв важными критериями являются эффективность сотрудника в занимаемой должности, мобильность, желание роста и готовность расширять зону ответственности, соблюдение техники безопасности и охраны труда и, конечно, высокая личная мотивация. Нагрузка серьезно вырастает, ведь помимо выполнения производственных задач много времени уделяется обучению и проектным работам. Их темы сфокусированы не только на Производственной системе Росатома – проект должен быть направлен на достижение стратегических целей предприятия и отрасли.

Во время обучения резервисты получают не только новые знания, необходимые для продвижения в должности, но и практический опыт взаимодействия в командах, опыт разработки и реализации проектов, учатся проявлять лидерскую позицию. Такие методы обучения способствуют развитию широты и гибкости мышления, заставляют покинуть так называемую зону комфорта, а главное – дают возможность стать частью ключевых событий в жизни отрасли.

Алина ЕЛОВСКАЯ
Инфографика: **Галина КАРЯКИНА**

Сегодня в списке резервистов в топ-менеджмент
20 работников «Маяка»:
атомщики уже проходят обучение по отраслевым программам развития

2 топ-руководителяуровня «Достояние.
Базовый уровень»**7 руководителей**уровня
«Капитал Росатома»**11 руководителей
и специалистов**уровня
«Таланты Росатома»**50% резервистов**уже получили новые
назначения
на руководящие
должности.Цель:
достигнуть **100%**

ОБУЧЕНИЕ

Письмо в будущее

В управленческий кадровый резерв (УКР) «Маяка» попасть сложно: это специально отобранные для подготовки и последующего назначения на ключевые позиции работники предприятия, обладающие лидерскими задатками и способностью к управленческой деятельности.

Такую школу сейчас проходит **Наталья Храмова**, экономист по планированию на реакторном заводе. Она завершает первый учебный год в Корпоративной Академии Росатома по программе «Таланты Росатома 2.0». При отборе в программу учитываются не только интеллект, возраст до 35 лет и лидерские задатки, но и инициативность, желание учиться и мобильность.

– Активность и движение – это моя жизнь, – улыбается Наталья

Храмова. – Привыкла к принципу: надо – делай. Если есть время и возможность, почему бы не помочь? Поэтому всегда готова прийти на помощь профсоюзной организации, волонтерам, защитить честь завода на спортивной площадке. Когда предложили пройти обучение, страха не было. Если я смогла успешно освоить специальность, связанную с ядерной физикой, то чего я не смогу в этой жизни?

Обучение в онлайн-режиме по модульной программе оставило у



развитию широты и гибкости мышления, заставляют выйти из зоны комфорта.

– Первый год обучения по программе «Таланты Росатома 2.0» запомнится не только темами «Лидерство» и «Сила Я», но и реализацией обязательного проекта по улучшениям на предприятии, которое ты представляешь, – подчеркнула **Наталья Храмова**. – Им стал ПСР-проект по де бюрократизации «Автоматизация отчетности бизнес-процессов». Задача решена, результаты достигнуты и будут тиражированы во все подразделения «Маяка».

В Нижнем Новгороде во время стартовой конференции программы «Таланты Росатома 2.0» все участники написали письмо самому себе на тему: «Мне – в будущем». Конверты будут вскрыты после завершения учёбы в 2025 году. Что написала в письме Наталья Храмова? Об этом она расскажет «Вестнику Маяка» через два года.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: **Алексей ЖЕНИН**

Досье

Наталья Храмова родилась в Озерске. Окончила в 2004 году школу №21 и поступила в ОТИ НИЯУ МИФИ по специальности «Информационно-измерительная техника и технологии». Через год перевелась в Москву в МИФИ на специальность «Физика атомного ядра и частиц» и защитила диплом в 2011 году. В столице параллельно училась и получила второе высшее образование по специальности «Финансы и кредит», работала в «Газпромбанке». Вернулась в Озерск и была принята на реакторный завод экономистом по планированию. При приёме на «Маяк» Наталью Храмову рассматривали как разностороннего специалиста, который сможет разобраться и в специфике, и в экономике реакторного производства.

ЗОЖ

Гонка дивизионов: продолжение следует

Десять лучших ЗОЖ-амбассадоров проекта «Гонка дивизионов» отправились в Мурманск, чтобы посетить действующий атомный ледокол «Сибирь» и ледокол-музей «Ленин».



На самой высокой точке окрестностей Мурманска – Лисьей горе

По правилам самого масштабного спортивного атомного проекта «Гонка дивизионов» право на поездку получили всего 10 из 295 амбассадоров, которые вовлекли в команду наибольшее количество активных участников. В их числе оказались **Андрей Мартынов** (ЯОК, РФЯЦ-ВНИИТФ), **Владимир Томильцев** (РИР), **Шокирджон Файзуллоев** (АЭС Аккую Нуклеар, Турция), **Евгений Иванов** (ЯОК, ПО «Маяк»), **Олег Биюшкин** (ЯОК, ПО «Маяк»), **Сергей Осипов** (Русатом Изоплит), **Олеся Кузнецова** (Росэнергоатом, Ленинградская АЭС), **Юрий Овсянников** (АСЭ, Атомэнергопроект), **Ирина**

Королёва (АСЭ), **Павел Андрияцкий** (Росэнергоатом).

В программу трехдневной поездки вошли сессия ЗОЖ-амбассадоров для обмена лучшими спортивными практиками, способами привлечения в проект новых участников в 2024 году и обсуждения грядущего «Атом-слета»; посещение атомного ледокола «Сибирь» и ледокола-музея «Ленин»; треккинг на самую высокую точку окрестностей Мурманска – Лисью гору, с которой, как говорят местные жители, можно увидеть место, где Кольский залив впадает в Баренцево море, а также выездная экскурсия в село Териберка.

Несмотря на то, что лучшие амбассадоры уже получили главный приз за формирование дружной спортивной команды, «Гонка дивизионов» ещё не закончилась. В приложении «Атом-спорт» до конца года будут появляться полезные новости, новые спортивные челленджи и накапливаться баллы активности.

О пользе корпоративного спорта

Евгений Иванов, ведущий инженер-технолог технического отдела ПО «Маяк»:

«Спорт – это мышцы-стабилизаторы для бизнеса. Когда бизнес ставит перед собой амбициозные цели со стремительными темпами их достижения, необходимо иметь сильный и устойчивый каркас. Этому способствует корпоративный спорт. Он укрепляет внутренний дух и здоровье сотрудников компании, развивает гибкость и выносливость.

25 ноября в Пересвете (Московская область) пройдёт «Атом-слёт» – самое большое мероприятие проекта. В нем примут участие команды, состоящие из сотрудников лучших дивизионов, а также команды студентов профильных вузов.

Антон ХРОМОВ

БОКС

Из числа «легионеров»

В Красноярске состоялись всероссийские соревнования по боксу класса «А» среди мужчин 19–40 лет.

Челябинскую область представляли два боксёра из Озерска, воспитанники клуба «Легион мастеров» – кандидат в мастера спорта **Ренальд Кагарманов** в весовой категории 48 кг и кандидат в мастера спорта **Никита Ларионов** в весовой категории 60 кг.

В финале Ренальд Кагарманов взял вверх над спортсменом из Красноярского края **Абдулазизом Тохтобаевым** и завоевал золотую медаль всероссийского турнира. Все судьи единогласно отдали победу нашему боксёру.

* * *

Боксёры Челябинской области одержали победу в матчевой встрече в Академии единоборств Русской медной компании.

Матчевая встреча проходила между командами Челябинской и Свердловской областей. В ней принимали участие боксёры из Озерска, воспитанники клуба «Легион мастеров» – **Евгений Бакеев** (в весовой категории до 40 кг) и **Георгий Оберкулов** (в весовой категории до 75 кг).

В своем поединке с соперником из Свердловской области Евгений Бакеев одержал уверенную победу. А Георгию Оберкулову не удалось выйти на ринг в связи с болезнью соперника из Екатеринбурга. В матчевой встрече победила сборная Челябинской области со счётом 18:5.

Главный судья соревнований **Антон Волков** отметил, что уровень и качество бокса спортсменов значительно выросли в этом году, а также выразил уверен-



Матчевая встреча между боксерами Челябинской и Свердловской областей

ность, что среди ребят есть будущие чемпионы не только Урала, но и России.

* * *

В Копейске состоялся XXX турнир по боксу «Памяти погибших шахтеров и горноспасателей».

В соревнованиях участвовали 155 боксёров – сильнейшие спортсмены Челябинской и Курганской областей, Респуб-

лики Башкортостан. Клуб «Легион мастеров» на турнире представляли спортсмены **Александр Шепелев** и **Ярослав Авдонин**. Александр в первом отборочном бою одержал победу, а в поединке за выход в полуфинал уступил боксёру из Челябинска. Призером этих соревнований стал Ярослав Авдонин, уступивший в полуфинале боксёру из Златоуста.

Антон ХРОМОВ

ДАРТС

Готовимся к Кубку Урала

В Новоуральске (Свердловская область) состоялась третья ежегодная матчевая встреча сильнейших дартсменов закрытых городов Урала «Пентатлон ЗАТО».

В соревнованиях участвовали 32 спортсмена из Новоуральска, Лесного и Озерска. Наш город представляла сборная команда «Маяк»: **Оксана Андрончик**, **Анастасия Комельских**, **Андрей Ткаченко**, **Виктор Панютин** (все – приборно-механический завод), **Ирина Лебеденко** (управление предприятия), **Сергей Марков** и **Дмитрий Степанов** (оба – завод радиоактивных изотопов), **Геннадий Бычков** и **Андрей Ведерников** (оба – радиохимический завод), **Наталья Ляпина** (ремонтно-строительное управление).

В дивизионе «Элитный» в личном зачёте играли сильнейшие мужчины, в дивизионе «Кандидаты» состязались мужчины и четыре женщины – мастера спорта по дартсу, а в дивизионе «Женский» выступали только представительницы прекрасного пола до уровня кандидатов в мастера спорта.

В дивизионе «Женский» 1-е место заняла Анастасия Комельских, а бронзовую медаль завоевала Наталья Ляпина. В дивизионе «Кандидаты» бронзовая награда у мастера спорта Оксаны Андрончик. В дивизионе «Элитный» 3-е место занял Геннадий Бычков. Во второй день матчевой встречи в дивизионах состоялся турнир «О, счастливчик». Золотые медали завоевали Оксана Андрончик и Сергей Марков, бронзовую – Геннадий Бычков. Впереди у сборной ПО «Маяк» по дартсу – борьба за Кубок Урала. Соревнования пройдут в декабре в Екатеринбурге.

ПЛАВАНИЕ

Озерчане показали класс

В Казани (Республика Татарстан) состоялся XXX открытый Кубок России по плаванию в категории «Мастерс».

Полторы тысячи пловцов из 80 клубов со всей страны состязались в этих соревнованиях. В их числе были и мастера водных дорожек из Озерска – предприниматель **Татьяна Третьякова**, ветераны ПО «Маяк» **Станислав Гришин**, **Антон Санников** и **Искандер Каримов**.

Соревнования открывались стайерскими заплывами вольным стилем, где на дистанции 800 метров неоднократный победитель стартов на открытой воде Антон Санников завоевал бронзовую медаль. Затем состоялся бенефис Татьяны Третьяковой. Она завоевала четыре медали различного достоинства за три дня соревнований: золото – на дистанции 200 метров брассом, два серебра – на 100 метров брассом и на дистанции 200 метров комплексным плаванием, бронзу – на стометровке комплексным плаванием.

В активе Станислава Гришина, выступавшего в возрастной категории 70+, места в первой десятке на дистанциях 50 и 100 метров вольным стилем. Искандер Каримов завоевал серебро в эстафетном плавании вольным стилем и стал пятым на дистанции 100 метров на спине.

Илья ЯКОВЛЕВ



Золото и ничего больше

Продолжение. Начало на стр. 1

– Суверенитет России в технологической области зависит от молодого поколения. И складывается он, конечно, из духа народа, из силы нашей армии, ну и, конечно, из нашего с вами мастерства. И будущее нашей планеты будет определяться теми странами, которые могут выстроить технологический суверенитет. А вам его делать, вам создавать новое производство, вам запускать новую продукцию, – обратился к участникам чемпионата генеральный директор Росатома Алексей Лихачёв.

По итогам чемпионата работники «Маяка» покорили пьедестал «Хайтека» дважды. Первое место в компетенции «Мехатроника» занял **Евгений Тузовский**. Также золотые медали завоевала сборная Росатома в компетенции «Инженерное проектирование». Ее экспертами выступили работники «Маяка» **Павел Коновалов** и **Андрей Шмаков**. А наши **Артем Панов** из компетенции «Изготовление прототипов» и **Мария Белоусова** из «Охраны окружающей среды» получили медальоны за профессионализм.

Артем ШУВАРИН
Фото: сборная Росатома



PO-MAYAK.RU

«Вестник Маяка» — еженедельная газета для жителей Озерского городского округа. Учредитель: ФГУП «ПО «Маяк». Главный редактор: Э.Ф. Ахметшина. Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Рег. номер: ПИ № ТУ 74-00546. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора. Тираж — 38000 экз. Выходит по пятницам. Подписано в печать: 21.11.2023. По графику — 18:00, фактически — 18:00. По вопросам доставки звонить в полиграфический участок ФГУП «ПО «Маяк», телефоны: 3-34-65, 3-38-51. Требуются разноски газеты. Обращаться по телефонам: 3-34-65, 3-38-51. Отпечатано 24.11.2023 на полиграфическом участке ФГУП «ПО «Маяк», 456780, г. Озерск Челябинской обл., пр. Ленина, 40а. Заказ №82-2191/23. Распространяется бесплатно. 16+ Адрес редакции и издателя: 456780, г. Озерск Челябинской области, пр. Ленина, д. 32а. Телефон: 3-37-71. e-mail: vestnikm@mail.ru