



МАЯК
РОСАТОМ

Вестник Маяка



С ЮБИЛЕЕМ, «МАЯК»!

27 октября 2023 года |

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

| №40 (613) |

16+



Большой Ефим

26 октября исполняется 125 лет со дня рождения Ефима Павловича Славского. «Большой Ефим» – так его называли самые близкие друзья. И это соответствовало и его внешности, и его должности, и размаху дела, которым он руководил тридцать лет.

О легендарном министре (на фото в центре) написаны воспоминания его соратниками и теми, кому пришлось с ним пересекаться по работе. В судьбе этого государственного человека было необычайно много ярких эпизодов. Мы же остановимся на периоде до назначения Ефима Павловича министром Минсредмаша.

От крестьянских корней до директора

Ефим Славский – человек необыкновенной судьбы. Родился на Украине в крестьянской семье. Высокий рост, широкие плечи, богатырскую силу, которой отличался будущий министр, он унаследовал от отца. К труду Ефим Павлович был привычен с детства. В одиннадцать

лет он уже начал работать в литейке на Макеевском металлургическом заводе. Там, на заводе, включился в классовую борьбу – в 1918 году вступил в ряды большевистской партии и записался добровольцем в Красную Армию, воевал в составе Первой конной армии Семёна Будённого. В 1921 году Славский получил свою первую награду – серебряные часы.

После гражданской войны страна была охвачена индустриализацией. Талантливую молодёжь отправляли учиться. Славский, отслужив десять лет в армии, стал студентом Горной академии, которую окончил в 1933 году. Первым местом его работы стал завод «Кавцинк» в Орджоникидзе (сейчас – Владикавказ). Молодой инженер Славский возглавил новый электроцинковый цех, который впервые в стране стал выдавать в про-

мышленных масштабах электролитный цинк. В 1940 году Славского перевели в Запорожье, на самый крупный в Советском Союзе алюминиевый завод. За короткий срок Ефим Павлович сумел наладить производство так, что выпуск «крылатого металла» был увеличен с 60 тысяч тонн до 100 тысяч тонн в год.

Крылатый металл

В 1941 году Славскому предложили перейти в главк магниевой и электродной промышленности, но началась война: надо было срочно готовить завод к эвакуации.

Вот как описывает эти события Славский в мемуарах: «Я вернулся из Москвы, чтобы сдать завод новому директору. Сдавать не пришлось, и я не вступил в новую должность. Оставаясь директором, полтора месяца под артиллерийским огнём эвакуировал свой завод на Урал».

Эвакуацию завода Славский провёл организованно и слаженно. Основная часть оборудования завода была выве-

зена до захвата Запорожья немецкими войсками. Ефим Павлович намерен был отправиться на фронт, но Наркомат цветной металлургии направил его в Свердловск. Не хватало специалистов: они были необходимы для восстановления эвакуированных заводов.

В первые месяцы Великой Отечественной войны из четырёх алюминиевых заводов СССР действующим оставался только один – в Каменске-Уральском. Под руководством Славского этот завод довел производство алюминия с 20 тысяч тонн до 75 тысяч.

В военные годы Ефим Павлович не переставал заботиться о людях. Несмотря на трудное время, директор в 1942 году вышел с предложением организовать в Каменске-Уральском алюминиевый техникум для подготовки специалистов. В 1943 году в городе была открыта музыкальная школа, а в 1944-м началось строительство дворца культуры Уральского алюминиевого завода.

(Окончание на стр. 9)

Радиохимия завтра

Комитет Госдумы по энергетике поможет атомщикам в развитии радиохимии.

стр. 2

Песня для солдата

Артисты художественной самодеятельности Озерска побывали с гуманитарной миссией в Луганской области.

стр. 3

С документами на «ты»

15 фактов о работе атомных делопроизводителей и секретарей.

стр. 4

По примеру родителей

Общий трудовой стаж «маяковской» династии Тябиных – Коротовских насчитывает 166 лет.

стр. 11



ЭНЕРГЕТИКА

Радиохимия завтра

Комитет Госдумы по энергетике поможет атомщикам в развитии радиохимии.

Чистые и натертые до блеска, как техника в воинской части, промышленные контейнеры похожи на огромные бидоны. Это – транспортно-упаковочные комплекты для перевозки отработавшего ядерного топлива. Именно в них топливные сборки, отслужившие свой ресурс в реакторах, приезжают на «Маяк». Здесь их переведут в экологически безопасное состояние и извлекут полезные компоненты, уран и плутоний. В год радиохимический завод предприятия может принимать на переработку до 400 тонн такого топлива. Завод РТ-1 – это единственное в стране предприятие, способное обращаться с отработавшим ядерным топливом в таких масштабах.

Радиохимики «Маяка» снова в центре внимания: на «Маяке» проходит выездное совещание комитета Госдумы по энергетике. Обсуждают технологии и развитие завода РТ-1 – самого большого в стране и единственного в мире, способного перерабатывать все виды отработавшего ядерного топлива.

– Радиохимический завод «Маяка» имеет 45 лет технологического опыта. Любая топливная композиция из имеющихся сегодня в обращении может быть переработана у нас. Сегодня в отрасли разработана

стратегическая отраслевая программа развития радиохимического направления, в которой «Маяк» занимает уверенную, можно сказать, лидирующую позицию, – подчеркивает генеральный директор «Маяка» **Андрей Порошин**.

Как отмечают в комитете Госдумы по энергетике, отраслевая программа развития радиохимии в Росатоме может превратиться в федеральную. По оценкам экспертов, до 2035 года в России потребуется создание еще более крупномасштабного завода по переработке ОЯТ. Это поможет атомщикам достичь замкнутого ядерного топливного цикла – практически безотходного обращения с ядерным топливом.

Как подчеркнул председатель комитета Госдумы по энергетике **Павел Завальный**, перед российской атомной энергетикой стоят амбициозные задачи. Если сегодня доля АЭС в общем энергобалансе России составляет порядка 20%, то к 2045 году долю мирного атома в энергобалансе необходимо довести до 25% – такая задача поставлена Президентом России. Это означает ввод примерно 25 гигаватт новых атомных мощностей. В частности, предстоит построить 17 блоков атомных станций до 2035 года и



Представители комитета Госдумы по энергетике знакомятся с радиохимическим производством «Маяка»

вывести из эксплуатации порядка 10 энергоблоков, в основе которых реакторы РБМК, за 10 лет.

– Разумеется, стоит вопрос о том, что делать с отработавшим ядерным топливом. Есть разные способы решения данной проблемы – хранить или перерабатывать. Производя порядка 700 тонн ОЯТ, сегодня мы перерабатываем лишь 150. Эти объемы целесообразно наращивать, вовлекая ОЯТ в замыкание ядерного топливного цикла, на котором строится будущее ядерной энергетики. Благодаря этому мы будем на тыся-

челетия обеспечены топливом для ядерной энергетики, низкоуглеродной или даже безуглеродной. Россия является безусловным лидером мирового рынка ядерных технологий, замыкания ядерного топливного цикла. Уже сегодня реактор БН-800 Белоярской АЭС работает на МОКС-топливе, получаемом из ОЯТ. И это единственный реактор на таком топливе в мире, находящийся именно в промышленной эксплуатации, – акцентировал Павел Завальный.

Артём ШУВАРИН
Фото: **Владимир МАЛЫШКИН**

БЕЗОПАСНОСТЬ

Глаз замылен? Зови коллегу!

На отраслевом форум-диалоге сотрудники «Маяка» представили лучшие практики предприятия в области безопасности.

Задачи форума были обозначены четко: поиск новых путей в повышении уровня безопасности и обсуждение уже реализуемых решений

С 18 по 19 октября в Сочи прошел VI отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности». Открыл форум глава Росатома **Алексей Лихачев**.

Обзор ситуации с безопасностью в отрасли представил в своем докладе государственный инспектор Росатома **Сергей Адамчик**. Заместитель генерального

директора по персоналу госкорпорации **Татьяна Терентьева** рассказала о значимости лидерства в безопасности и проектах, уже внедряемых активом отрасли.

В ходе двухдневной программы на площадке форума прошел ряд панельных дискуссий, посвященных обеспечению безопасности при сооружении АЭС, освоении Северного морского пути, эксплуатации исследова-

тельских ядерных установок и при производстве новых видов топлива. Отдельное внимание было уделено экологической проблематике. Большая практическая работа велась и в группах.

«Маяк» был заявлен в участниках панельной дискуссии лидеров БКП – «Развитие культуры безопасного поведения – опыт и уроки». С докладом по теме выступил главный инженер предприятия **Юрий Юлдашев**. Он презентовал коллегам наиболее значимые успехи «Маяка» на пути к нулевому травматизму и выводы по результатам начала работы в области БКП на предприятии. Также была отмечена возможность внедрения высокотехнологичных инструментов для безопасности, таких, например, как искусственный интеллект и иммерсивная окулография.

Иммерсивная окулография – метод определения координат взгляда человека при эффекте полного погружения в среду с помощью VR-очков со встроенным окулографом.

Методика уникальна тем, что за короткое время позво-

ляет провести диагностику компетенций персонала в сфере БКП, выявить и устранить пробелы в знаниях и умениях. В настоящее время проект, реализуемый специалистами приборно-механического завода предприятия, выходит на финишную прямую. Пока методику начали апробировать на металлообработке, хотя, как говорят на ПМЗ, современные технологии позволяют при диагностике смоделировать любую нештатную ситуацию, сохраняя полную безопасность обучающихся (более подробно читайте в следующем номере. – Примеч. автора).

– Количество «безопасных» проектов, уже реализующихся на атомных предприятиях и достойных презентации руководству отрасли, на форуме было строго ограничено, – поясняет **Алексей Кротов**, начальник службы охраны труда ПО «Маяк». – Тем ценнее, что в их список попал и проект «Маяка». Так, вниманию руководителей госкорпорации наш **Дмитрий Евстафеев**, мастер строительных и монтажных работ РСУ, представил проект «Повышение эффективности административно-общественного контроля (АОК)

состояния охраны труда за счет перекрестных проверок». Его суть заключается в следующем: мастер РСУ (или руководитель первичного трудового коллектива) проводит периодический обход рабочих мест на участке своего коллеги – такого же мастера. Обход проходит в сопровождении специалиста по охране труда РСУ. Это позволяет обеспечить непредвзятость и достаточный уровень компетенций при осмотре рабочих мест. По результатам осмотра проводится обсуждение выявленных нарушений и предложений по улучшению.

Практика позволяет уйти от эффекта «Замыленности глаз», обеспечить высокий уровень компетенций при проведении проверок и активизировать обмен передовыми практиками внутри трудовых коллективов. Результатом реализации проекта стало повышение эффективности проведения АОК в РСУ. Отмечу, что проект **Дмитрия Евстафеева** вошел в топ-13 лучших инициатив отраслевого конкурса «Лучший проект по БКП» (финал конкурса состоится в ноябре текущего года).

Марина ЮРЬЕВА
Фото: **АО «Корпоративная Академия Росатома»**



ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ

Песня для солдата

Артисты художественной самодеятельности культурно-досугового центра Озерска вернулись из поездки в Луганскую область. Озерчане выступили перед бойцами СВО, а также передали гуманитарную помощь и подарки от озерчан.



Виктория Янтурина, Катерина Андреева, Марина Сергеева – быстро собрались. С ними в поездку отправился директор КДЦ Антон Караваев. С транспортом помог профсоюзный комитет ПО «Маяк». Три дня пути – и вот озерские атомщики уже на месте. Концертная бригада из Озёрска привезла в Луганскую область перевязочные материалы для госпиталя, подарки и письма воинам.

– У нас было два выступления, – рассказывает Катерина Андреева, работница радиохимического

завода. – Сначала выступали перед военнослужащими инженерных войск, которые ремонтируют военную технику. Второе выступление было в лесу, на позиции. Я пела и патристические песни, и песни о любви. Принимали нас очень тепло.

– Да, были и слёзы, и улыбки, и объятия, и фото на память, – продолжает Марина Сергеева. – Мы видели, как важна для ребят наша поддержка. Представляем: на стене солдатской столовой – десятки, сотни детских писем, которые прислали им из разных концов России.

Светлана СЫРОМОЛотова
Фото предоставлено
хореографической студией
«Интегра»

Несколько наших парней, которые танцуют в нашем коллективе, мобилизовали, и они сейчас на СВО, – поясняет руководитель хореографической студии «Интегра» КДЦ Марина Сергеева. – По возможности мы с ними переписываемся. В мае прислали им видео новой хореографической постановки на песню Шамана «Встанем!». Ребята показали видео своим командирам, те в свою очередь связались с нами и предложили приехать с концертом в расположение воинской части.

Прошло несколько месяцев, прежде чем раздался звонок: «Подходящий момент – приезжайте, встретим!» Пятеро девушек – Елизавета Синеок, Виктория Суворова,

Для справки:

Третьего апреля 2023 года Президент России Владимир Путин подписал указ о создании государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества». Основной целью фонда является персональное социальное сопровождение ветеранов СВО, семей погибших и скончавшихся от ранений бойцов.

Фонд оказывает содействие в получении всех полагающихся мер поддержки, включающей медицинскую и социальную реабилитацию, лекарственное обеспечение, психологическую помощь, технические средства реабилитации и санаторно-курортное лечение, а также переобучение и трудоустройство ветеранов.

Сегодня филиалы фонда функционируют в каждом субъекте РФ. Контакты координатора фонда в Озерске: ул. Космонавтов, 1а, каб. № 208, телефон: 8-908-574-29-15, Оксана Леонидовна Левина. Приём ведётся по предварительной записи.

КОНКУРС

Проверь себя

В России проходит опрос на знание Конституции РФ. Лучшие участвуют в розыгрыше: призовой фонд – 1,5 миллиона рублей.

Принимайте участие во всероссийском онлайн-конкурсе «Проверь себя». До 25 ноября 2023 года все совершеннолетние граждане страны могут ответить на вопросы о Конституции РФ и стать участниками розыгрыша денежных призов. Для участия необходимо лишь перейти по QR-коду.

Всего 10 вопросов,
10 минут вашего времени и 10 победителей, которые разделят между собой 1,5 миллиона рублей.



СПОРТ

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «МАЯК-АРЕНА»
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПО «МАЯК»

ОБЪЯВЛЯЮТ
НАБОР ДЕТЕЙ
работников-членов профсоюза
В СЕКЦИЮ
«ХОККЕЙ С ШАЙБОЙ!»
ПРИГЛАШАЕМ:

МАЛЬЧИКОВ
2015-2016, 2017-2018
годов рождения

ДЕВОЧЕК
2013-2014, 2015-2016
годов рождения

- МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЙ
СПОРТКОМПЛЕКС "МАЯК-АРЕНА"
- ЮНЫЕ ХОККЕИСТЫ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ ФОРМОЙ
- ЗАНЯТИЯ ПРОВОДЯТСЯ БЕСПЛАТНО

ЗАПИСЬ ПРОИЗВОДИТСЯ У ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОТДЕЛ РЕЖИМА

Информация ОТДЕЛА РЕЖИМА ФГУП «ПО «Маяк»

СКОРО НОВЫЙ ГОД!
НАПОМИНАЕМ
жителям города
о своевременном оформлении въезда родственников на Новогодние праздники.

ПРЕДЛАГАЕМ
для получения разрешения
по 20 декабря включительно подать заявление на въезд
в каб. 30, пр. Ленина, 35 или в «ящик» на стенде
(в соответствии с правилами его использования)

РЕКОМЕНДУЕМ
при наличии разрешения с 21 декабря заказать
пропуск на въезд в каб. 28, тел. 333-77
и на родственников, прибывающих до 31 декабря 2023 г.,
и на родственников, прибывающих с 1 по 9 января 2024 г.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ
результаты по заявлениям, поданным после 20 декабря,
узнавать не ранее 10 января 2024 г.

График работы с посетителями:
пн.– пт. с 8:30 до 11:00, с 15:00 до 16:30

С 30 декабря 2023 по 8 января 2024 отдел режима не работает,
оформление въезда родственников не производится

С наступающим 2024 Годом!!!



АКТУАЛЬНО

С документами на «ТЫ»

29 октября отделу документационного сопровождения ПО «Маяк» (ОДС) исполняется 15 лет.

Отдел документационного сопровождения играет ключевую роль в эффективном функционировании предприятия. Внутри этого структурного подразделения трудятся работники, занимающиеся созданием,

управлением и обработкой бумажной и электронной документации. У них всегда все четко, по полочкам. Даже когда вокруг аврал, они – сама невозмутимость, оплот спокойствия, профессионализма и организованности.

ИСТОРИЯ: Как самостоятельное подразделение отдел документационного сопровождения был организован в 2008 году генеральным директором предприятия Сергеем Барановым.

ВЫСОКАЯ НАГРАДА: В 2023 году на ежегодном совещании руководителей служб документационного сопровождения начальник отдела Ольга Мирская была удостоена награды «Лучший руководитель службы ДОУ» за вклад в развитие документационного обеспечения атомной отрасли.

РОБОТИЗАЦИЯ: Отдел использует программных роботов для обработки и отправки исходящих документов, распределения входящих документов.

ОБУЧЕНИЕ: Работники отдела постоянно обновляют свои знания и навыки, чтобы соответствовать современным требованиям.

АККУРАТНОСТЬ: Точность и внимательность к деталям – неотъемлемые качества всех работников отдела: секретарей, делопроизводителей, инспекторов и специалистов. В настоящее время в ОДС трудятся 35 представительниц прекрасного пола.

ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК: Секретари и делопроизводители отдела следят за правильным оформлением документации, помогают в поиске нужных документов и являются связующим звеном в работе руководителей с подразделениями.

НОРМОКОНТРОЛЬ: Приказы – это важный вид документов, который нужно составлять с особой тщательностью, иначе решения руководства потеряют юридическую силу. Нормоконтроль и правильность составления приказов – еще одна функция отдела.

АРХИВНОЕ ХРАНЕНИЕ: Специалистами отдела составляется номенклатура дел предприятия для упорядочения документов во всех структурных подразделениях. По истечении сроков хранения согласовываются акты на уничтожение дел и документов, а для сохранения научной и исторической ценности осуществляется передача в архив предприятия документов постоянного срока хранения.

15 фактов о работе ОДС

ВХОДЯЩАЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИЯ: В ОДС всю входящую корреспонденцию, а это порядка 55 тысяч документов в год, обрабатывают и регистрируют всего 5 инспекторов.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ: Работники отдела следят за конфиденциальностью данных и обеспечивают их безопасное хранение. Каждое полугодие два инспектора ОДС проверяют наличие документов ДСП на всем предприятии.

МУЛЬТИЗАДАЧНОСТЬ: Все работники отдела могут одновременно выполнять работу на нескольких участках.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ: В отделе развито наставничество, обмен опытом и знаниями.

ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОК И АУДИТОВ: Работники отдела участвуют в проведении различных проверок и аудитов на предприятии. Они предоставляют необходимую информацию и документы для проверяющих органов.

«ДЕБЮР»: Отдел активно участвует в дебюрократизации – документы переводятся в электронный вид, используются электронные подписи руководителей.

ДЕНЬ ГРАМОТНОСТИ: На предприятии ежегодно проходит День грамотности. В 2023 году в тестировании приняли участие 6524 человека. В итоге «Маяк» вошел в топ-3 лидеров тестирования Росатома.

Никита САФОНОВ

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Время выбирать

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в информационном центре ПО «Маяк» прошёл Единый день открытых дверей.

Учащиеся 7-9 классов и их родители приняли участие в онлайн-собрании с заместителем министра образования и науки Челябинской области **Виталием Литке** и депутатом Госдумы РФ **Анной Скрозниковой**. Как отметил Виталий Литке, среднее профессиональное образование продолжает быть востребованным среди молодежи нашего региона: более 65% учащихся поступают в колледжи после 9-го класса, более 70% выпускников СПО получают работу сразу после окончания обучения.

В Озёрске уже второй год работают два образовательно-производственных центра (кластера) по направлению «Атомная промышленность» на базе Озёрского технического колледжа (ОзТК) и колледжа ОТИ НИЯУ МИФИ: ребята получают востребованные рабочие профессии и гарантию трудоустройства на ПО

«Маяк», в партнёрстве с которым и реализуется программа обучения. Учёба в рамках «Профессионалитета» нацелена в большей мере на практику, что значительно повышает скорость подготовки кадров для нужд градообразующего предприятия.

– «Маяк» заинтересован в новых кадрах и готов вместе с образовательными партнёрами ОзТК и ОТИ НИЯУ МИФИ участвовать в их подготовке. День открытых дверей призван помочь девятиклассникам и их родителям определиться с выбором востребованной профессии, – отметила специалист по кадрам ПО «Маяк» **Ирина Мальцева**.

Руководители ОзТК (**Сергей Шварёв**) и ОТИ НИЯУ МИФИ (**Иван Иванов**) рассказали ребятам о предлагаемых специальностях, учебных базах колледжей и условиях трудоустройства на предприятие. В



информационном центре «Маяка» школьники смогли познакомиться с оборудованием, которое используют атомщики на производстве, и посетить музейную экспозицию предприятия.

– Сегодня я пришёл сюда с отцом. Планирую пойти учиться на сварщика: нравится работать руками и видеть результат своего труда. Последующее трудоустройство на

«Маяк» тоже большой плюс колледжу, – рассуждает **Богдан Кузин**, девятиклассник школы №27.

По итогам приёмной кампании в рамках проекта «Профессионалитет» в 2023 году в колледж ОТИ НИЯУ МИФИ поступили 138 человек, в ОзТК – 175 человек.

Текст и фото: Лев КИРИЛЛОВ

<div><div>Первый канал</div><div></div></div> <div><div>6.00, 10.00</div>Новости «16+»</div> <div>6.10 «Подкаст.лаб». «16+»</div> <div>6.55 «Играй, гармонь любимая!». «12+»</div> <div>7.40 «Часовой». «12+»</div> <div>8.10 «Здоровье». «16+»</div> <div>9.20 «Мечталлион». Национальная Лотерея «12+»</div> <div>9.40 «Непутевые заметки» «12+»</div> <div>10.10 «Наше всё». «12+»</div> <div>11.05 «ПроУют». «0+»</div> <div>12.00 Новости «с с/т» «16+»</div> <div>12.15 «Империя: Петр I». «12+»</div> <div>13.50 «Империя: Анна Иоанновна». «12+»</div> <div>14.55 «Начальник разведки». Т/с «16+»</div> <div>18.00 Вечерние Новости «16+»</div> <div>18.20 «Михаил Задорнов: вся жизнь». 6 ч.</div> <div>19.15 «Эксклюзив» с Дмитрием Борисовым «16+»</div> <div>20.05 «Кто хочет стать миллионером?» «12+»</div> <div>21.00 «Время» «16+»</div> <div>21.35 «Троцкий». Т/с «16+»</div> <div>22.35 «БОЛЬШОЙ. Сезон». «12+»</div> <div>00.35 «Подкаст.лаб». «16+»</div>

ПОЖАРНАЯ ОХРАНА

ЗИМА-ХОЛОДА:
ГОТОВИМСЯ
К ОТОПИТЕЛЬНОМУ
СЕЗОНУ

1

СВОЕВРЕМЕННЫЙ
РЕМОНТ

Выполните ремонт электропроводки, неисправных выключателей, розеток. Также, в случае необходимости, заранее отремонтируйте отопительную печь.

2

НЕ ПЕРЕГРУЖАЙТЕ
ЭЛЕКТРОСЕТЬ

Не допускайте включение в одну сеть электроприборов повышенной мощности. Это приводит к перегрузке в электросети.

3

НЕТ
САМОДЕЛКИНЫМ!

Не применяйте самодельные электронагревательные приборы! Используйте только сертифицированную продукцию.

4

ПОДХОДЯЩЕЕ
МЕСТО

Ставьте отопительные электрические приборы на несгораемые подставки, и подальше от штор и мебели.

5

ПРОВЕРЬТЕ ПЕЧЬ

Очистите дымоходы от сажи, заделайте трещины в кладке печи и дымовой трубе песчано-глиняным раствором, оштукатурьте и побелите. Кроме того, на полу перед топочной дверкой прибейте металлический лист размером 50х70 см.

Большой Ефим



Е.П. Славский
с сотрудниками
министерства.
ЧАЭС.
Май-июнь
1986

(Продолжение. Начало на с. 1)

Двадцать восьмого сентября 1942 года вышло распоряжение Госкомитета Министерства обороны СССР «Об организации работ по урану». До середины сентября 1945-го Ефим Павлович практически ничего не знал о работах по созданию атомного оружия, которые велись в Советском Союзе: «Мои знания исчерпывались знакомством с двумя статьями академика И.Е. Тамма, которые я прочитал в 1945 году, и был поражён: в них сообщалось о делении атома. В те времена, когда мы учились в институте, не допускалась мысль о том, что атом можно разделить».

В Атомный проект Славский был привлечён на этапе изготовления графита для реактора Лаборатории №2. В апреле 1949 года его перевели в Первое главное управление (ПГУ) при СНК СССР, где он продолжил решать вопросы поставок реакторного графита.

Награды Е.П. Славского

Три золотые медали «Серп и Молот» (Ефим Славский трижды Герой Социалистического Труда), десять орденов Ленина, два ордена Трудового Красного Знамени, орден Октябрьской Революции, орден Отечественной войны I степени.

Комбинат № 817

30 ноября 1945 года Специальный комитет принял решение о месте и мероприятиях по организации строительства заводов № 813 и 817. В протоколе №10 (отсюда, скорее всего, и «База-10». – Примеч. автора) можно прочитать: «принять предложение Ванникова, Курчатова, Завенягина о строительстве завода №817 на площадке «Т».

Главным конструктором первого промышленного реактора стал Николай Доллежал. Славский в должности заместителя начальника ПГУ занимался подбором кадров для будущего химкомбината. Борис Брохович, который в числе первых специалистов прибыл на «Базу-10», так описывает своё знакомство с Ефимом Павловичем:

– Со Славским я познакомился в Москве. Славский был высоким, широкоплечим человеком, с крупными чертами лица. Под стать его характеру был голос – громкий и уверенный. При первом знакомстве он мне показался человеком с твёрдым характером, но невыдержанным. Сначала Ефим Павлович доброжелательно сказал: «Ты попал в рай: по три месяца будешь отдыхать в Крыму и на Кавказе, лишь работай как следует». Я попросил не назначать меня, так как в 30 лет не хочется идти в снабженцы. Славский вышел из себя и начал кричать: «Работать всё равно будешь, под конвоем водить будем!». Так прошло моё назначение на новую должность.

Промышленный реактор

10 июля 1947 года Славский по распоряжению Л.П. Берии был назначен директором комбината №817. Славскому шёл 49-й год. Каким его видели окружающие? Главный дежурный технолог комбината А.В. Кузьмичёва рассказывала: «По дороге на строительную оперативку Славский обходил все рабочие места и там разбирался, как идут дела. Когда при докладе те или иные мастера и прорабы начинали врать, он это пресекал. Не было ни одного каньона, куда бы он не пролез, который бы он не осматрел». Начальник ЦЗЛ Лия Сохина отмечала: «Всё, что касалось производства, Славский знал досконально. На поставленные вопросы требовал чётких ответов. Не терпел безответственных людей. Бывал и резок, и груб, мог выражаться нецензурно, хотя ругал всегда за дело».

Несмотря на то, что Ефим Павлович, как и все его близкие сотрудники, работал по 16 часов в сутки, строительство в установленные правительством сроки не укладывалось. В конце ноября 1947 года на промплощадку прибыл Берия, выслушал доклады о ходе строительства и принял решение снять Славского с должности директора, которую он занимал всего пять месяцев. 29 ноября директором был назначен Борис Музруков, он же и настоял на том, чтобы главным инженером стал Славский. Но отношения между новым директором и главным инженером установились сложные.

В течение всего периода монтажа и пуска реактора Курчатова, Ванникова и Славский жили в полукилометре от него, они могли в любое время суток появиться на объекте.

Бомба

19 июня 1948 года, в день, который считается началом производственной деятельности комбината №817, реактор был доведён до номинальной мощности 100 МВт. При наработке плутония на первом промышленном реакторе «А» было немало драматических моментов, которые не позволяли создать атомное оружие в кратчайшие сроки. Были и аварии, связанные с обращением так называемых козлов,

когда разрушенные блоки урана спекались с графитом. Все трудности наработки оружейного плутония имели простое объяснение: разработчики советского атомного оружия столкнулись с большим количеством неясных и не решённых ранее исследовательских задач, с несовершенством технологических процессов по изготовлению оборудования и приборов.

Прессовка деталей из плутония завершала все технологические операции, выполненные огромным коллективом на заводах «А», «Б» и «В» комбината №817, главным инженером которого был Славский. 5 августа был подписан акт о приёмке заряда. Паспорт на детали изделия подписали Курчатова, Бочвар, Славский и другие участники. Все детали были направлены в КБ-11, где из разрозненных деталей собрали изделие, которое и называлось атомной бомбой.

29 августа 1949 года на ядерном полигоне недалеко от Семипалатинска Советский Союз успешно испытал атомное оружие. Это стало одним из этапов сложного послевоенного периода. Участники Атомного проекта работали не жалея себя, никто из них по несколько лет не был в отпуске. Только в середине 1950-го руководящим работникам ПГУ и НТС были предоставлены отпуска на один месяц.

29 декабря 1949 года Славский был назначен заместителем начальника ПГУ, его основным местом работы оставался комбинат №817. В феврале 1955-го министром среднего машиностроения стал Вячеслав Малышев, в числе его заместителей был Ефим Павлович. Для Славского открывался путь к дальнейшему карьерному росту.

Человек живёт в своих делах и памяти людей. Ефим Павлович – почётный гражданин Северска, Обнинска, Железногорска, Усть-Каменогорска. Его именем названы улицы в городах Макеевка, Рыбинск, Северск, Белокуриха, Москва, Степногорск, Димитровград, набережная в Усть-Каменогорске и бульвар в Каменске-Уральском.

Дорогая награда

Владимир Зубов – ветеран завода химического производства ПО «Маяк». Его стаж – 40 лет, всё это время он проработал аппаратчиком.

Каждый «маяковец» на основном производстве знает, что к рабочему месту не получишь допуска, пока не проштудируешь десятки документов по техпроцессу и радиационной безопасности и не сдашь экзамен.

– Хотя для меня, паренька из деревни, многое было в диковинку, – но всё выучил, – вспоминает Владимир Никифорович. – Вся жизнь работал на совесть, всё делал по инструкции. Работал без замечаний. Аккуратность в работе, видимо, привита родителями, которые всегда с меня спрашивали строго. Так я и на заводе работал. Кстати, меня мои коллеги называли чистоплюем: ни

разу не нарушил инструкцию по безопасности – люблю, чтобы всё было чётко.

За хорошую работу Владимир Зубов не раз был поощрён руководством и завода, и химкомбината. Но однажды, это было в 1980 году, его вызвали в заводоуправление и сказали готовиться к поездке в Москву, на коллегию к самому Славскому.

– Мы прилетели в Москву с Борисом Васильевичем Броховичем, – рассказывает Владимир Никифорович. – Поселились в ведомственной гостинице. На следующий день отправились в министерство. Коллегия началась с награждения. Таких, как я, на награждение со всего Минсредмаша приехало человек семь – точно не помню. Всё прошло быстро. Когда назвали моё имя, я подошёл к Ефиму Павловичу. Он такой высокий, статный, громогласный. Жмёт мне руку. Знаете, у него ручища, крепкое рукопожатие. Вручил часы, поблагодарил за добросовестный труд: «Молодец, сынок! Хорошо работаешь! Думаю, это не последняя твоя награда». А у меня уже орден Трудового Красного Знамени был.



Владимир Зубов снимает с запястья часы: показывает выгравированную надпись: «Зубову В.Н. за отличную работу от министра. 1980 год». Дорогая награда.

Светлана СЫРОМОЛотова
Колоризированное фото: Евгений ГЕЦЕВ,
Фото: Артём ШУВАРИН





К 75-ЛЕТИЮ РАДИОХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА

На вечное хранение

Организация безопасного обращения с радиоактивными отходами – неотъемлемая часть работы по переработке отработавшего ядерного топлива (ОЯТ).

С 1987 года на радиохимическом заводе ПО «Маяк» производится остекловывание жидких высокоактивных отходов в печах прямого электрического нагрева, что обеспечивает их безопасное хранение до момента передачи Национальному оператору по обращению с радиоактивными отходами (НО РАО).

С начала запуска первой электропечи было остекловано 34,5 тысячи кубических метров высокоактивных отходов с суммарной бета-активностью 790 млн Кюри. Стекломасса, содержащая радионуклиды, хранится в специальных бидонах, размещённых в пеналах.

В 2028 году в Красноярском крае НО РАО намерен ввести в эксплуатацию подземную

исследовательскую лабораторию пункта глубинного захоронения радиоактивных отходов 1 и 2 классов (далее – Пункт). Планируется, что в дальнейшем сюда «поедут» на окончательное захоронение высокоактивные отходы, остеклованные на радиохимическом заводе «Маяка».

В настоящее время ведётся большая подготовительная работа по оценке безопасности Пункта захоронения, обоснованию исследований в подземной исследовательской лаборатории и проработки технологии захоронения и обращения с радиоактивными отходами 1 и 2 классов. В работах задействованы профильные специалисты Росатома, ПО «Маяк», Института проблем безопасного развития атомной энергетики РАН, научно-производственной фирмы «Сосны» и Института реакторных материалов.



Евгений Зубриловский, заместитель директора радиохимического завода ПО «Маяк» по обращению с радиоактивными отходами:

“ Летом 2023 года на радиохимическом заводе «Маяка» из бидона, набранного на второй печи остекловывания, нашими специалистами был произведен отбор трёх кернов* высокоактивного стекла.

Этому предшествовала отработка транспортно-технологической схемы обращения с кернами и образцами модельных стекол, а также комплекса соответствующего оборудования.

Для проведения необходимых исследований керны были направлены в Институт реакторных материалов. В результате исследований впервые будут получены экспериментальные данные по характеристикам остеклованных высокоактивных отходов, в том числе по их радионуклидному составу и механическим свойствам. Данные будут использованы при определении всей концепции захоронения в Пункте, включая выбор материалов инженерных барьеров безопасности и упаковки радиоактивных отходов, критерии их приемлемости для захоронения, а также допустимую суммарную активность и объём радиоактивных отходов 1 класса. Кроме того, полученные сведения позволят разработать техническое обоснование долговременной безопасности окончательного захоронения радиоактивных отходов.

* Керны – пробы из остеклованных отходов.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

Для справки:

Два года назад журналисты «Вестника Маяка» побывали в Красноярском крае. В нескольких километрах от Железногорска, в гнейсовых породах Нижнеканского массива сегодня реализуется уникальный научный проект по созданию подземной исследовательской лаборатории и изучению возможности размещения на глубине 450-525 метров высоко- и среднеактивных отходов.

За последние десятилетия предлагались разные, иногда достаточно экзотические варианты «финала» отработавшего ядерного топлива и высокоактивных отходов: отправить их в космос, устроить пункты захоронения на дне океана или во льдах Антарктиды. Но все эти проекты в конечном итоге выглядели либо нереализуемыми, либо неэффективными. Поэтому научное экспертное сообщество сошлось во мнении: единственно допустимый способ решения проблемы с радиоактивными отходами – геологическая изоляция в земной коре. При этом естественной остается задача обеспечения безопасности их хранения.

Именно поэтому сегодня в Сибири создается лаборатория для изучения условий хранения именно в этих породах, на этой глубине с одной целью: понять, какие там сейсмические условия и насколько устойчивы будут «упакованные» радиоактивные отходы к различным факторам в течение длительного времени.



▲ 2021 год. Красноярский край

ПАМЯТЬ

Лучший слесарь министерства

16 октября исполнилось бы 90 лет ветерану радиохимического завода, Геннадию Семеновичу Лутовину – Герою Социалистического Труда, Почетному гражданину Озёрска.

Геннадий Семёнович родился в деревне Лутовиново Тобольского района Уральской области. В 1946 году, окончив пять классов школы, пошел работать на Тобольскую судостроительную верфь сначала учеником токаря, затем токарем.

С 1953-го по 1956 год Геннадий проходил срочную службу в Советской Армии в Челябинске-40. После трудоустроился на радиохимический завод слесарем 4-го разряда ОГМ: в сложных условиях опытного радиохимического производства занимался ремонтом основного технологического оборудования.

Без отрыва от работы Геннадий Семёнович окончил вечернюю среднюю школу, затем прошёл обучение в Челябинском монтажном

техникуме. Повысил свою квалификацию до 7-го разряда и был назначен бригадиром слесарей-ремонтников. Его бригада стала лучшей на комбинате, в 1969 году она была признана коллективом коммунистического труда, а Геннадий Семёнович – лучшим слесарем Минсредмаша СССР.

Геннадий Семёнович был активным рационализатором: на его счету около 40 рационализаторских предложений. Всегда уважительно относился к своим подчинённым. Пользовался заслуженным уважением в бригаде и в коллективе завода.

Активный общественник и спортсмен. Ему не было равных ни в биатлоне, ни в лёгкой атлетике. Был чемпионом города и области по многоборью. Воспи-



1986 года Геннадию Семёновичу Лутовину было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот». Геннадий Семёнович также награжден орденами Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени.

В 1995 году на пр.К.Маркса 16, где проживал Геннадий Семёнович, была установлена мемориальная доска: вечная память о самоотверженном труде атомщика навсегда сохранится в наших сердцах.

Юрий АРХИПОВ,
Василий МИШИН, ветераны
радиохимического завода

тал двоих детей – сына Алексея и дочь Аллу.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие производства Указом Президиума Верховного Совета СССР от 7 августа



По примеру родителей

«Маяковская» династия Тябиных – Коротовских насчитывает 166 лет общего трудового стажа. Три поколения этой семьи связали свою судьбу с Производственным объединением «Маяк».



▲ Совместный поход в кукольный театр – еще одна добрая традиция семьи

Родоначальники династии – Тябины Вячеслав Борисович и Нина Васильевна – попали в город по распределению.

Дети войны

– Родители – дети войны, – рассказывает их младшая дочь **Елена Коротовских**. – Семья отца жила в Уфе. Папа хорошо разбирался в радиоэлектронике, это было его увлечением и стало профессией. В 1959 году он окончил техникум по специальности техник-электрик. У мамы судьба была посложнее: отец погиб на фронте, мать умерла от болезни. Малышка попала в детский дом на Турголке. Её выпуск отправили в Златоуст, в ремесленное училище, которое мама окончила также в 1959 году по специальности токарь-универсал. Приехав в Озёрск, как и все студенты, родители поселились в общежитие, там и познакомились.

Всю жизнь вместе

Вячеслав начал трудиться на заводе химического производства в службе наладки КИП. Потом перешёл техником, затем контролёром в отдел технического контроля завода.

Нина начинала токарем-универсалом на том же заводе, в дальнейшем перешла в ОТК контролёром слесарно-механических работ, впоследствии – контролёром основного производства в цех 2. В свободное время молодые участвовали в спортивных мероприятиях, музыкальных вечерах. Нина была отличной лыжницей, выступала за Челябинскую область на соревнованиях. Вячеслав всю жизнь играл в футбол, стал областным футбольным судьёй. Играл на ударных в оркестре завода.

В 1960 году они поженились, в 1962-м родилась старшая дочь Светлана. Тябины получили комнату в коммуналке, потом отдельную квартиру. Дружили с соседями. Все праздники-субботники – всё вместе. В 1967 году родилась младшая дочь Елена.

Все трудности преодолел

– Трудностей им тоже, конечно, хватало, – вспоминает сегодня Елена. – Бабушек-дедушек не было. Нас с сестрой надо в садик отвести-забрать, вечером – позаниматься. Но всё у них в жизни проходило дружно и мирно. Хорошо запомнился день, когда в нашей семье появился цветной телевизор. Отец ходил, считался в очереди за ним. И перед Новым годом его привезли. Для нас это было неимоверное счастье и радость!

В 1980-х старшая дочь Светлана окончила училище № 46 и поступила в Свердловский инженерно-педагогический институт. Вышла замуж за свердловчанина и осталась там. Сейчас работает заместителем директора по правовым вопросам в школе. У неё дети, внуки.

Планка задана на годы

На выбор профессии младшей дочери Елены повлияли родители. В 1982 году она закончила на «4» и «5» восемь классов школы и собралась в ПТУ.

– Отец, как работник завода, выхлопотал мне направление в училище №44 на аппаратчика. Для того времени было необычно – девушкам учиться на эту профессию. У нас в группе было 25 мальчиков и 5 девочек. Прекрасное время. Меня выбрали комсоргом группы. С ребятами и на базе отдыхали, и на уборки всевозможные ходили, и на концерты ездили.

...Когда я приходила на завод на практику, про меня все говорили: «О, это дочка Тябиных». Это была такая ответственность: нельзя было ошибиться, чтобы про тебя говорили плохо или были недовольны твоей работой. Таковы были принципы у родителей. Спустя годы на практику сюда пришла уже наша Настя, Анастасия Коротовских (дочь Елены. – **Примеч. автора**), а для всех она оказалась: «внучка Тябиных». Да, планка задана была строго, на годы...

В одной смене

В 1985 году Елена окончила училище и пришла на завод химического производства сменным аппаратчиком в цех 2 на участок 19. В том же 1985 году после армии пришёл на завод и её будущий муж – Андрей Коротовских.

– Мы оказались в одной смене. А что это такое? У тебя все выходные, праздники, субботники со сменой. Так с Андреем и познакомились, в 1986-м поженились, через год у нас родилась Настя, – вспоминает Елена.

Без отрыва от производства в 1991 году Елена окончила Озёрский технологический институт по специальности инженер-технолог. В 2001-м перешла по профилю в техбюро цеха 2: «Коллектив был очень взрослым, но тем оказался он и ценен – я приобрела хороший производственный опыт».

В 2010 году Елена Коротовских вернулась на свой участок уже инженером-технологом, а с 2012 возглавила его.

Мать дома?

– Люблю своё отделение, – признается она. – И коллектив, который со мной сейчас: молодые, 36-37 лет, как родные мне все. Кто-то приходит, спрашивает: «Мать дома?» –

«Да, дома» или «Нет матери...». Это про меня. Это моё.

У нас с моими мальчиками-инженерами всегда командная работа, потому что одному невозможно. Никогда никому не отказываю, если надо в чем-то помочь, научить. Даже могу с кем-то на разряд сдать, поддержать на экзамене. Потому что наставничество всегда должно быть в нашей структуре.

Слово за Алёнкой

В 2013 году Елену Вячеславовну Коротовских наградили знаком отличия Госкорпорации «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью» III степени, в 2017-м – медалью «За заслуги в освоении атомной энергии».

Дочь Елены – Анастасия, пошла по маминим стопам: окончила ОТИ НИЯУ МИФИ и в 2011 году пришла в аналитическую лабораторию того же завода, где работает Елена Вячеславовна. В 2017-2018 годах девушка стала серебряным призёром чемпионата WorldSkills (компетенция «Лабораторный химический анализ»). В 2014 году Анастасия вышла замуж за одноклассника по институту Владимира Волкова, который сегодня тоже работает на заводе химического производства технологом ПТО. В 2019 году у них родилась дочь Алёнка.

– Не хочется загадывать, может, внучка продолжит нашу династию, – делится мечтами Елена Вячеславовна.

Папа может всё

Муж Елены, Андрей Сергеевич, уже на заслуженном отдыхе. «У нас папа рукастый, у нас папа может всё», – тепло говорит об отце Анастасия.

– Что в саду из дерева – всё Андрей сделал, – не скрывая гордости за мужа, продолжает Елена. – Сейчас его увлечение – прививки деревьям. Я люблю цветочки разводить, посадами занимаюсь. А солит у нас исключительно Андрей. Он и блины печёт. Его как мама научила – так он и делает. Я только компотики кручу и всё.

Чтобы развитие не останавливалось

Посиделки в саду с соседями-друзьями – с душевными песнями, с шашлыками; семейные поездки к морю и прогулки в парке, встреча Нового года за большим столом и катание на коньках... – добрые династийные традиции Коротовских с большой любовью чтут и оберегают.

– Если подумать: что для нашей семьи значит наше предприятие? Это практически вся наша жизнь, – размышляет Елена Вячеславовна. – Это защищённость, стабильность. Это высокий уровень профессионализма и ответственности, заложенный нашими родителями. Их нельзя подвести. Хочется также сохранить накопленный опыт и передавать его следующему поколению. Чтобы развитие не останавливалось.

Юлия ЖЕНИНА
Фото Алексея Женина
и из архива
ТЯБИНЫХ-КОРОТОВСКИХ



▲ Нина Васильевна и Вячеслав Борисович Тябины

НА ЗАВОД РАДИОАКТИВНЫХ
ИЗОТОПОВ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ инженер-технолог;
- ▶ сменный инженер-технолог;
- ▶ инженер по организации и нормированию труда.

Сизиков Станислав Юрьевич,
телефоны: (35130) 3-84-54, 3-72-17
Сырых Ирина Николаевна,
телефоны: (35130) 3-85-50, 3-72-17

В ОТДЕЛ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛА ПО «МАЯК» ТРЕБУЕТСЯ:

- ▶ специалист по кадрам.

Иванова Юлия Ивановна,
телефоны: (35130) 3-31-33, 3-72-17

В СЛУЖБУ ЭКОЛОГИИ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ гидрогеолог;
- ▶ машинист буровой установки;
- ▶ грохотовщик;
- ▶ инженер-механик;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Храменкова Марина Николаевна,
телефоны: (35130) 3-23-67, 3-72-17

- ▶ инженер по диагностике технического состояния автомобилей, дорожно-строительных машин и механизмов.

Говорухин Владимир Павлович,
телефон: (35130) 3-50-40
Саламатин Александр Викторович,
телефон: (35130) 3-51-52

- ▶ инженер по охране окружающей среды (эколог).

Михайлова Дарья Дмитриевна,
телефон: +7 (922) 709 97 97

- ▶ слесарь-ремонтник.

Ушаков Сергей Константинович
телефон: (35130) 3-24-25
Половнев Евгений Анатольевич,
телефон: (35130) 3-21-76

В ЦЕНТРАЛЬНУЮ ЗАВОДСКУЮ
ЛАБОРАТОРИЮ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ инженер-физик.

Ромадова Светлана Ивановна,
телефоны: (35130) 3-39-26, 3-72-17

- ▶ начальник исследовательской лаборатории.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее техническое образование (специалитет, магистратура), опыт работы не менее 5 лет в аналитической (испытательной) лаборатории.

Семенов Максим Александрович,
телефоны: (35130) 3-72-45, +7 (912) 473 60 11

В УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИИ
ОБЪЕКТА ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ главный механик;
- ▶ инженер по подготовке производства;
- ▶ инженер-механик;
- ▶ инженер-энергетик по релейной защите, автоматике, измерениям и телемеханике;
- ▶ инженер-электрик;
- ▶ инженер-энергетик.

Токаревский Феликс Сергеевич,
телефоны: (35130) 3-73-54, 3-72-17

В ПОЛИГРАФИЧЕСКИЙ УЧАСТОК
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ машинист резальных машин;
- ▶ почтальон (на 0,25 ставки), прием на работу осуществляется с 18 лет.

Чурсина Анна Владимировна,
телефоны: (35130) 3-38-51, 3-72-17

В СЛУЖБУ ХРАНЕНИЯ,
ТРАНСПОРТИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ
СПЕЦПРОДУКЦИИ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ мастер по ремонту оборудования участка электросетей и электрооборудования;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- ▶ инженер по КИПиА;
- ▶ дежурный слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

Шиловская Диана Львовна,
телефоны: (35130) 3-70-03, 3-72-17

В СЛУЖБУ ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ начальник группы автоматизации управления производством;
- ▶ ведущий инженер-электроник;
- ▶ инженер по автоматизированным системам управления производством;
- ▶ инженер-программист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное образование.

Макаров Алексей Николаевич,
телефоны: (35130) 3-30-26, 3-72-17
Ефимова Наталья Анатольевна,
телефоны: (35130) 3-99-69, 3-72-17

- ▶ электромонтёр линейных сооружений связи и радиосвязи;
- ▶ инженер электросвязи.

Локтев Александр Геннадьевич,
телефон (35130) 3-19-66

В УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧЕГО
СНАБЖЕНИЯ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ врач-терапевт;
- ▶ врач-физиотерапевт;
- ▶ врач-уролог (на 0,25 ставки);
- ▶ врач-эндокринолог (на 0,5 ставки);
- ▶ медицинская сестра по массажу;
- ▶ медицинская сестра по физиотерапии;
- ▶ санитарка/санитар;
- ▶ врач по медицинской реабилитации;
- ▶ зубной врач;
- ▶ уборщик служебных помещений;
- ▶ горничная;
- ▶ дворник;
- ▶ инженер по организации эксплуатации и ремонту;
- ▶ повар;
- ▶ кондитер;
- ▶ уборщик производственных помещений;
- ▶ мойщик посуды;
- ▶ официант.

Пяткова Виктория Вячеславовна,
телефоны: (35130) 3-78-23, 3-72-17

В УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ инженер по надзору за строительством;
- ▶ геодезист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное образование. Опыт работы желателен.
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 65 ТЫС. РУБЛЕЙ.

Абозина Олеся Владимировна,
телефоны: (35130) 3-37-25, 3-72-17

В ЦЕХ СЕТЕЙ И ПОДСТАНЦИЙ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям;
- ▶ электромонтажник-наладчик;
- ▶ электрослесарь.

Ивашкин Константин Геннадьевич,
телефоны: (35130) 3-50-07, 3-72-17

НА ПРИБОРНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ
ЗАВОД ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ слесарь-ремонтник;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- ▶ слесарь механосборочных работ;
- ▶ оператор станков с программным управлением;
- ▶ наладчик станков и манипуляторов с программным управлением;
- ▶ токарь;
- ▶ фрезеровщик;
- ▶ слесарь-электромонтажник;
- ▶ слесарь по КИПиА;
- ▶ инженер-сметчик;
- ▶ слесарь по сборке металлоконструкций.

Клочкова Виктория Александровна,
телефоны: (35130) 3-81-82, 3-72-17
Залетова Елена Ивановна,
телефоны: (35130) 3-83-84, 3-72-17

В УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ
И КОНСТРУИРОВАНИЮ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ
КВАЛИФИКАЦИИ «ИНЖЕНЕР»
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- ▶ промышленное и гражданское строительство;
- ▶ теплогазоснабжение и вентиляция;
- ▶ водоснабжение и канализация;
- ▶ инфокоммуникационные технологии и системы связи;
- ▶ автоматизация технологических процессов;
- ▶ электрификация предприятий.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное образование. Опыт работы желателен.
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ.

Бойко Наталья Юрьевна,
телефоны: (35130) 3-76-52, 3-72-17

В РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ геодезист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное образование. Опыт работы желателен.

- ▶ каменщик;
- ▶ маляр строительный;
- ▶ арматурщик;
- ▶ кровельщик по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов.

ТРЕБОВАНИЯ: начальное профессиональное образование. Опыт работы по профессии.

Новик Мария Михайловна, телефон 3-38-70,
телефоны: (35130) 3-38-75, 3-72-17

В ОТДЕЛ РЕЖИМА ПО «МАЯК» ТРЕБУЕТСЯ:

- ▶ специалист по защите информации.

Денисов Игорь Борисович,
телефоны: (35130) 3-33-00, 3-72-17

В СЛУЖБУ ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ПО «МАЯК» ТРЕБУЕТСЯ:

- ▶ геодезист.

Зайкина Галина Александровна,
телефоны: (35130) 3-96-47, 3-72-17



PO-MAYAK.RU