



МАЯК  
РОСАТОМ

# Вестник Маяка



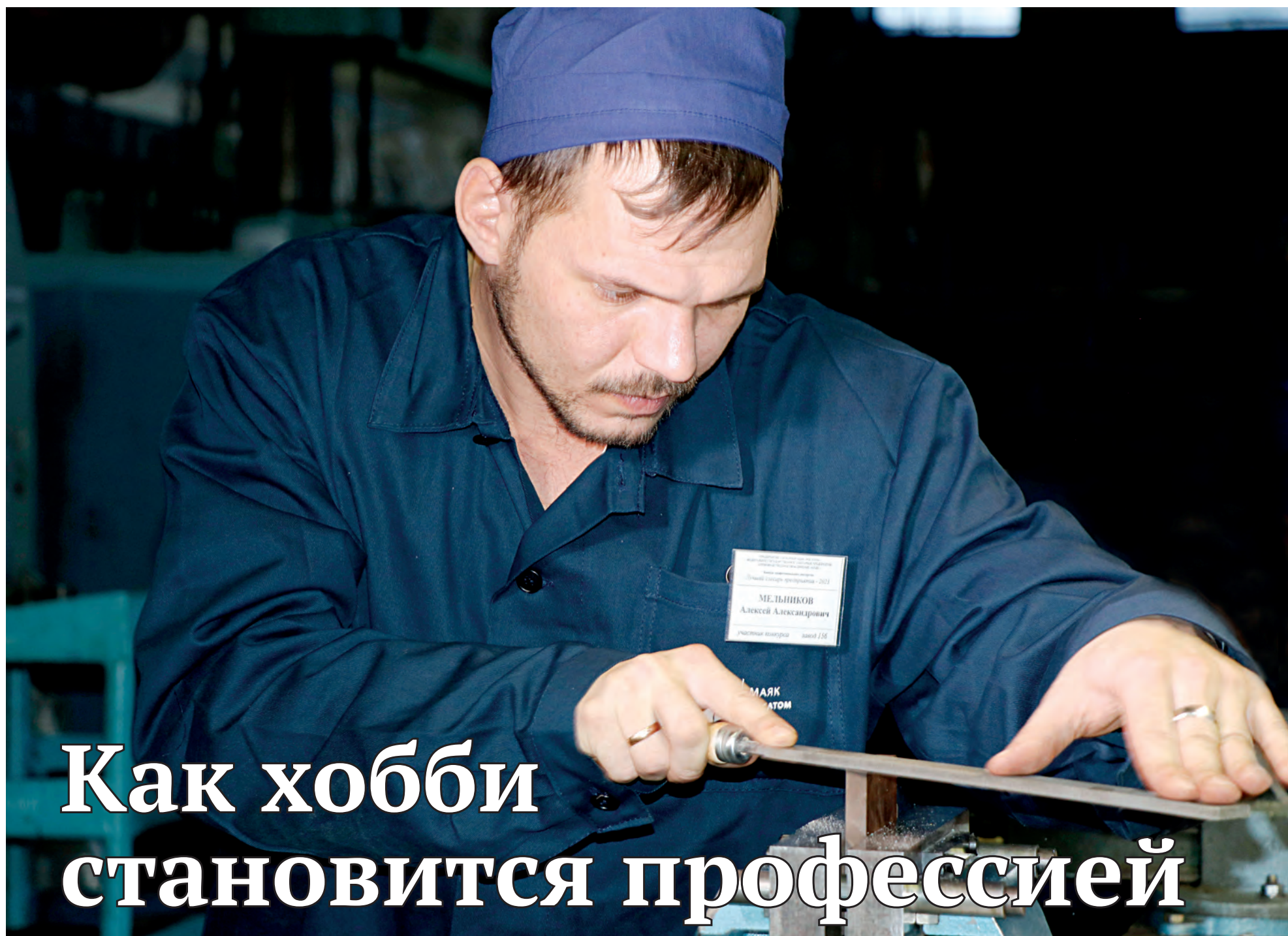
С ЮБИЛЕЕМ, «МАЯК»!

15 декабря 2023 года |

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

| №47 (620) |

16+



## Как хобби становится профессией

Названы имена лучших слесарей ПО «Маяк».

XXI конкурс профессионального мастерства «Лучший слесарь ПО «Маяк»-2023» проходил в одном из цехов химико-металлургического завода. В жюри вошли представители подразделений, возглавил его главный механик ПО «Маяк» **Олег Урцев**.

В практическом задании, соответствующем 6-му квалификационному разряду, необходимо было за контрольное время – 4 часа, сделать сложную деталь.

– Ежегодно мы усложняем задания, – подчеркнул **Илья Старук**, член жюри, инженер-механик химико-металлургического завода. – «Фишка» этого конкурса – лекальные работы. Каждый год состав участников меняется практически наполовину, но профмастерство

сохраняется на высоком уровне – от 5-го до 7-го разряда. Из тех, кого я знаю, классными специалистами я назвал бы **Андрея Андюкаева** с химико-металлургического завода, **Василия Зайцева** с радиохимического завода и **Романа Габдулахатова** из энергоцеха. Они не раз становились победителями и призёрами профессиональных соревнований.

Чтобы избежать «домашних заготовок», перед началом конкурса в чертежи были внесены изменения размеров. По истечении контрольного времени все работы прекращались вне зависимости от того, готова ли деталь для сдачи отдела технического контроля. Качество деталей определялось на координатно-измерительной машине. В теоретическом этапе – тест с 20 вопросами, в ответах

на которые требовалось показать знания по специальности, правилам охраны труда, техники безопасности и КЗоТ.

– Роль слесаря и на «Маяке», и в отрасли остаётся и будет ещё долгое время одной из ключевых, – отметил **Олег Урцев**, главный механик ПО «Маяк». – Меняются технологии, оборудование и образ современного слесаря. Сегодня уже не удивишь, увидев слесаря с планшетным компьютером, в котором содержится необходимая для работы информация. Это новшество повышает и качество работы, и производительность труда. А результаты конкурса обнадеживают: абсолютно все слесари показали высокий уровень мастерства.

Специальной премией за качественную выполненную работу был отмечен

**Артём Макаров** (приборно-механический завод), третье место на пьедестале занял **Роман Габдулахатов** (энергоцех), второе – **Андрей Андюкаев** (химико-металлургический завод). Звание «Лучший слесарь ПО «Маяк»-2023» завоевал 30-летний **Алексей Мельников** (завод химического производства).

– На заводе работаю восемь лет, слесарным делом меня увлёк отец. Так хобби стало профессией. Учился уже на пятом курсе ОТИ НИЯУ МИФИ по специальности «инженер-технолог машиностроения», когда понял, что работа в кабинете – не моё. Уверен, что принесу гораздо больше пользы заводу и «Маяку», если буду трудиться слесарем, – отметил **Алексей Мельников**.

Павел ГЕОРГИЕВ  
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

### Сделано на ПМЗ

На приборно-механическом заводе идет модернизация арматурно-каркасного производства

стр. 2

### Теперь ковид похож на грушу

Чем новый штамм COVID-19 отличается от «Омикрона» и каковы его симптомы?

стр. 3

### В чем сила ПСР?

Команда «Маяка» победила в финале отраслевого чемпионата по применению подходов и инструментов ПСР

стр. 4

### К юбилею радиохимического завода «Маяка»

О династии, коллективе и успехах подразделения

стр. 10-11





## ПРОИЗВОДСТВО

## Сделано на ПМЗ

На приборно-механическом заводе идёт модернизация арматурно-каркасного производства для строительного комплекса ПО «Маяк».

В мае 2022 года на приборно-механическом заводе (ПМЗ) было пущено в эксплуатацию арматурно-каркасное производство. Сжатые сроки для пуска нового участка и качественная продукция для строительного комплекса, отвечающая стандартам атомной отрасли, были главными целями нового проекта «Маяка».

## Успеть за шесть месяцев

Сначала нужно было привести в порядок неиспользуемое здание и подключить его к источнику электроснабжения, провести ревизию и восстановить работу крана и вентиляции, аттестовать режимы сварки и конструкторскую документацию, которая разрабатывалась под новое производство. Оборудование было закуплено в рекордно короткие сроки и быстро смонтировано. От идеи до создания полного цикла выпуска готовой продукции прошло всего шесть месяцев.

За полтора года работы арматурно-каркасного участка здесь был не только сформирован профессиональный коллектив, но и произошла существенная модернизация производства, которая позволила повысить производительность труда.

**Александр Абрамов**, слесарь по сборке металлоконструкций 6-го разряда, за короткий срок научился работать на российском правильно-гибочном станке с числовым программным обеспечением. Это оборудование

позволяет выпускать продукцию из прутковой арматуры и арматуры в бухтах диаметром от 8 до 16 мм.

– Станок нам был необходим для изготовления хомутов и заготовки арматуры нужных размеров. Раньше эти операции производились вручную, – подчеркнул Александр Абрамов. – Если использовать арматуру в бухтах, то станок может заменить 50 рабочих. Оборудование можно запрограммировать так, что можно получить требуемое количество продукции нужного размера и необходимой конфигурации. К достоинствам российского станка можно отнести такие качества, как высокая скорость обработки, автономность производства, независимость от аутсорсинговых услуг и безотходное производство.

## Модернизация и оптимизация

После пуска и первых месяцев работы арматурно-каркасного участка удалось решить вопрос не только с тем, какое оборудование необходимо, но и как правильно выстроить потоки изготовления, какие приспособления нужны для быстрой передачи изделий от одного рабочего места к другому. Много идей предложили работники участка и приборно-механического завода.

– Во-первых, вместе с конструкторами завода мы модернизировали



▲ За полтора года работы арматурно-каркасного участка здесь был не только сформирован профессиональный коллектив, но и произошла существенная модернизация производства

ли с помощью рольганга – роликового конвейера, операцию по подаче каркасов разных модификаций сварщику, – отметил **Максим Попов**, мастер участка ПМЗ. – Во-вторых, для арматурно-каркасного участка была приобретена разрывная испытательная машина с компьютерным управлением, предназначенная для испытаний на растяжение образцов металлов и сплавов, арматурной стали, образцов из листового и круглого проката. Система управления и сбора данных на базе персонального компьютера позволяет управлять процессом испытания и сбора данных в режиме онлайн. Она позволяет контролировать такие параметры испытания, как нагрузка, деформация,

перемещение траверсы и другие. Если раньше испытания проводились в аттестованной организации в Екатеринбурге, то совсем скоро мы сами сможем проводить аттестацию продукции.

**Модернизация оборудования и оптимизация производственных процессов на арматурно-каркасном участке ПМЗ предполагает значительное сокращение сроков изготовления готовой продукции, а значит и себестоимость возводимых объектов на строительных площадках «Маяка».**

**Павел ГЕОРГИЕВ**  
Фото: **Никита САФОНОВ**

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Задачка на прокачку

Озерские студенты и школьники прошли «прокачку» с тренерами из Москвы.

Философия радости и удовольствия от жизни – на языке психологов это называется «икигай». Понятие, которое входит в моду, дошло и до Озерска. С философией с японского острова Окинава знакомят озерских школьников и студентов. А вот будущий электрик **Алексей Литвинов** с икигаем знаком давно: философию японцев он изучает по книгам уже пару лет.

– Сейчас время такое, что хоть ты и электрик и работаешь преимущественно не с людьми, все равно обязан знать навыки эффективных коммуникаций. Икигай, законы личной эффективности и мотивации я изучаю просто потому, что это интересно. Кто знает, может, совсем скоро это поможет развивать мне молодежные направления на «Маяке», куда я могу устроиться после колледжа, – рассуждает Алексей Литвинов.

Как управлять временем, достигать целей и любить то, чем занимаешься, для будущих атомщиков теперь рассказывают тренеры из Москвы. В списке слушателей уникального курса – более трехсот озерских школьников и студентов заведений среднего звена. День развития под руководством наставников из Корпоративной Академии Росатома в Озерске проходит впервые.

– Важно, чтобы каждый из молодых гениев прокачивал не только свои основ-

ные навыки, которые ему преподают в колледже или будут преподавать в университете. Важно, чтобы ребята понимали, как им быть эффективнее, лучше справляться с задачами, работать с командой, быть лидерами. Это так называемые «мягкие навыки», которые важны и при трудоустройстве, и в работе, – рассказывает тренер-консультант Корпоративной Академии Росатома **Мария Малых**.

Кстати, такие тренинги проходят и действующие работники отрасли. Так их проводят для участников кадрового резерва Росатома. Озерск стал одним из немногих городов-счастливчиков, где уникальные тренинги состоялись.

**Андрей Порошин**, генеральный директор ПО «Маяк»:

“Сегодня нам важно формировать достойный кадровый потенциал и видеть обратную связь от нашей молодежи. «Маяк» является динамичным и интересным предприятием, которому нужны молодые кадры: это новая энергия и свежий взгляд на наши процессы. Но сегодня важно развивать и ту среду, в которой молодежь будет жить и растить детей. Здесь у нас есть полное понимание с главой округа **Евгением Щербаковым**, и в этом плане «Маяк» и город идут рука об руку.

**Артем ШУВАРИН**

## НА ШАГ ВПЕРЕДИ

## Безопасный год

Работники «Маяка» подвели итоги культуры безопасного поведения в этом году.

«Маяковцы» приняли участие в итоговом слете отраслевого совета по безопасности. Он состоялся в заочном формате накануне. С коллегами озерские атомщики обсудили, как на предприятии развивается культура безопасного поведения.

Напомним, за последние пять лет на «Маяке» появились уникальные полигоны для отработки навыков безопасного труда – фабрики безопасности. В подразделениях теперь есть уполномоченные по культуре безопасности, а количество сертифицированных тренеров по культуре безопасного поведения превысило 60 человек. Кстати, итоговый слет отраслевого совета организаторы из Корпоративной Академии Росатома начали с видеоролика. В нем разобрали несчастный случай, произошедший на одном из предприятий отрасли, и представили выводы.

**Одним из самых системных проектов «Маяка» стал проект ремонтно-строительного управления «Повышение эффективности административно-общественного контроля за счет перекрестных проверок». Транслируя поведение руководителей, мастера в РСУ приезжают друг к другу на участки, проводят перекрестные проверки и выявляют слабые места, обсуждая проблемы с рабочими и руководством.**

На уровне отрасли итоги года в части культуры безопасного поведения подведены, но на «Маяке» работу не останавливают. Все инициативы будут представлены совету по безопасности с целью определить проекты для системного развертывания.

До конца года на предприятии пройдет выездное заседание совета по безопасности – на этот раз на площадке приборно-механического завода. Практику выездных совещаний внедрили не так давно: руководители приезжают в подразделения и прямо на месте с работниками и руководством обсуждают тонкие места в сфере безопасности производства. Этот уникальный опыт «Маяка» теперь тоже тиражируют в отрасли. Проекты в сфере культуры безопасного поведения «Маяка» входят в список 30 лучших на уровне Росатома.

**Виктор СОРОКИН**





ГОРОДСКАЯ СРЕДА

# Тепло каждому

В минувшие морозы в Озерске создали штаб по вопросам отопления.

**Х**олод в квартирах стал самой обсуждаемой темой крепких морозов. За несколько дней в администрацию округа и управляющие компании поступило более 250 обращений от озерчан. В некоторых квартирах температура опустилась до 14-16 градусов, при этом ночами на улице доходило до -36 градусов.

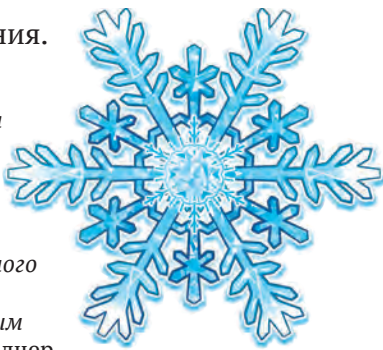
Как подчеркнул мэр Озерска **Евгений Щербаков** во время своего прямого эфира в социальных сетях, для решения вопросов по отоплению в округе создали специальный штаб. В него вошли представители ресурсоснабжающей организации (РИР), специалисты «тепловики» из ММПКХ и управляющих компаний. Самые проблемные участки определили, исходя их жалоб озерчан. А начали объезды теплоузлов с улиц Набережной и Космонавтов.

– Эксперты проанализировали режим подачи тепла, начиная от точек распределения ресурса, заканчивая конкретными жилыми домами. Параллельно с этим управляющим компаниям дано поручение оперативно

реагировать на обращения жителей. Мы разберемся в причинах некачественного отопления по конкретным адресам, – подчеркнул заместитель главы округа **Александр Жмайло**.

По итогам работы штаба эксперты составят рекомендации для управляющих компаний и памятки для жителей. Напомним, что в теме подачи тепла сферы ответственности разделены. За доставку ресурса до подъезда отвечает ресурсоснабжающая организация – РИР. А вот за распределением тепла по дому должна следить управляющая компания. От администрации работу «управляшек» курирует управление по жилищно-коммунальному хозяйству.

**Виктор СОРОКИН**



ВОЛОНТЕРСТВО

# Как научиться добру

Склад для инвентаря в детском парке – настоящий арт-объект. Его авторы – озерские волонтеры.



▲ Волонтеры «СМИК» и руководитель организации **Ольга Потеряева**

**С**туденты ОТИ НИЯУ МИФИ превратили невзрачное здание в шедевр стрит-арта. Теперь здесь белые голуби над ромашковым полем: по задумке, они символизируют мир и семейное благополучие.

Роспись объектов в парке – это один из социальных проектов «Волонтер года-2023», организатором которого является Дворец творчества детей и молодежи. Образовательный проект реализован благодаря грантовой поддержке «Маяка». Всего в списке более десятка молодежных инициатив. Среди них – экоакция «Разделяйка», экоуголок в школе Метлино, курс занятий по мелкой моторике для маленьких озерчан и даже сбор подарков для тяжелобольных детей «Коробка храбрости». В лицее №39 решили поддержать бойцов специальной военной операции и отправили на передовую гигиенические наборы для полевых условий.

Автор масштабного проекта

– руководитель организации волонтеров «СМИК», педагог-организатор ДТДиМ **Ольга Потеряева**.

– Волонтеры «Союза молодежных инициативных команд» (СМИК) – это актив детей Дворца творчества, которые работают в городе, и ребята из школы №27, которые продвигают волонтерское движение среди учащихся, – рассказала **Ольга Потеряева**. – В рамках проекта школьники и студенты стали участниками образовательного семинара социального проектирования по разным направлениям, после которого разработали и реализовали свои инициативы с пользой для города. К нам присоединяются волонтеры из других организаций, и мы становимся большой семьей.

Завершением программы проекта стал социальный бал «Экслибрис», на котором прошла церемония награждения победителей муниципального конкурса социальных проек-

тов и активистов волонтерского движения.

– «Экслибрис» – это возможность ребятам преобразиться и показать себя обществу с другой стороны. Волонтеры «СМИК» у всех ассоциируются с сиреневыми жилетками и перчатками. Мы хотим разбавить этот образ бальными платьями и парадными костюмами, чтобы волонтер был частью не только социальных проблем, но и частью праздника. На днях я узнала, что выиграла грант Росатома на реализацию проекта «Волонтер года-2024». Это значит, что начатое будет набирать обороты, мы держим курс на развитие и планируем привлечь больше желающих заявиться с инициативами, так что в следующем году мы снова потанцуем, – делится планами **Ольга Потеряева**.

Одно из крупнейших волонтерских объединений региона действует и на «Маяке». Накануне атомщики-добровольцы вместе со всеми отметили День волонтера. Благодарственные письма за вклад в развитие волонтерства от Главного управления молодежной политики получили работники «Маяка» **Иван Мирошкин** и **Алексей Гречко**. Ребята помогают людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказывают содействие приютам для бездомных животных, участвуют в поисках пропавших людей и многое другое.

Текст и фото:  
**Регина СУТЯГИНА**

АКТУАЛЬНО

# Я по важному вопросу

Генеральный директор ПО «Маяк» проведет прием по личным и общественным вопросам.

**В** субботу 23 декабря в 11 часов в информационном центре ПО «Маяк» (пр. Ленина, 32а) генеральный директор ПО «Маяк» **Андрей Порошин** проведет прием по личным и общественным вопросам. Записаться на прием можно по телефону (35130)3-35-72 в будние дни с 9 до 17:30 (обед с 13 до 14 часов).

Обращаем ваше внимание на то, что с вопросами о трудоустройстве на ПО «Маяк», приеме на работу родственника, переводе из одного подразделения предприятия в другое следует обращаться в службу управления персоналом ПО «Маяк» по телефону (35130)3-99-13.

ЗДОРОВЬЕ

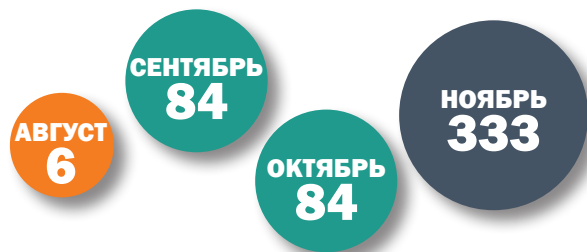
# Теперь ковид похож на грушу

С началом осени в России наблюдается рост заболеваемости COVID-19.

По мнению медиков, в этом виноват субвариант «Омикрона» «Пирол» (в переводе с латыни – «груша»), который выявили ещё летом этого года в Европе. К ноябрю штамм «Пирол» добрался и до России.

**Л**етом в округе ситуация по новой коронавирусной инфекции была благополучной. В сентябре начался рост заболеваемости COVID-19 одновременно с ростом заболеваемости ОРВИ. Болеют не только взрослые, но и дети.

Рост заболеваемости COVID-19 в Озёрском городском округе (число выявленных случаев)



Роспотребнадзор предупреждает: штамм «Пирол» заразнее всех вариантов «Омикрона». Однако тяжелые формы заболевания встречаются редко. Судя по опыту зарубежных стран, где новый штамм появился ещё летом, этот вариант коронавируса чаще всего не вызывает тяжёлые формы заболевания.

По прогнозам, пик заболеваемости коронавирусом в России придётся на середину декабря, во время новогодних праздников будет спад, затем с середины января новый подъём, который затихнет к концу февраля.

Симптомы «Пиролы»

У большинства заболевших они напоминают обычную простуду (ОРВИ). Если в начале пандемии одним из симптомов заболевания коронавирусом была потеря обоняния, то теперь это случается редко. Среди симптомов «Пиролы»: повышение температуры до 38°C, иногда выше; продолжительный кашель, который не проходит в течение нескольких недель после исчезновения других симптомов; головная боль; астения (слабость); отсутствие аппетита.

По мнению медиков, вакцина «Спутник» уже не эффективна, а новую вакцину придётся подождать ещё несколько месяцев. Сейчас она проходит клинические испытания. Специалистами ФМБА России разработана вакцина «КОНВАСЭЛ» для профилактики новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

По материалам Межрегионального управления №71 ФМБА России





ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА



# В чем сила ПСР?

Команда «Маяка» победила в финале второго отраслевого чемпионата по применению подходов и инструментов Производственной системы Росатома (ПСР).

**В**о втором чемпионате по применению подходов и инструментов Производственной системы Росатома в отборочных этапах приняли участие 1640 первичных трудовых коллективов с 66 предприятий из восьми дивизионов Госкорпорации «Росатом». Озерск и «Маяк» принимали участников финала чемпионата – 12 команд, победивших в отборочных этапах на предприятиях и в дивизионах.

Ядерный оружейный комплекс Росатома на чемпионате представляли первичный трудовой коллектив «Электрохимприбора» (Лесной) и малая группа цеха капитального ремонта приборно-механического завода ПО «Маяк». В состав сборной «Маяка» вошли лидер **Павел Корякин**, бригадир **Сергей Лабукин**, дозиметрист химико-металлургического завода **Ирина Литвинова**, а также эксперт, инженер по организации управления производством отдела ПСР ПО «Маяк» **Владимир Бурмак**. В 2022 году команда первичного трудового коллектива ПО «Маяк» под руководством Павла Корякина завоевала 3-е место в финале первого чемпионата по применению подходов и инструментов ПСР.

**Сергей Обозов**, заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию ПСР, на открытии финала второго чемпионата подчеркнул:

«Сегодня ПСР в атомной отрасли работает в трёх направлениях. Первое – решение сложных задач на строительных объектах и в производстве. Второе – сопровождение работ предприятий по развитию ПСР. Третье – развитие культуры ПСР в организациях отрасли. Через первичные трудовые коллективы проходят все эти составляющие, и именно они являются опорой в ситуациях, когда надо решать, казалось бы, нерешаемые задачи. Давайте жить в режиме постоянного совершенствования.

Финал второго отраслевого чемпионата по применению подходов и инструментов ПСР проходил на четырех площадках. В Озерском техническом колледже участникам необходимо было повысить производительность оборудования, в отделе складского хранения «Маяка» с помощью системы 5С организовать пространство на складе, на площадке Южно-Уральской атомной станции провести анализ процесса ремонта здания и доработать производственный контроль на объекте, а в ремонтно-строительном управлении «Маяка» повысить производительность на участке изготовления фильтров.

Все команды работали на каждой из площадок, а эксперты оценивали качество предложений участников. На выполнение задания было отведено 3 часа, на презентацию результатов – 20 минут. По сумме



набранных баллов и определялась команда-победительница финала отраслевого чемпионата.

## Озерский технический колледж

Антуражи хоть и не заводские, но даже здесь нашлось место фрезерному станку. Да не простому, а с числовым программным управлением. Именно здесь, в условиях чемпионата, производят детали гражданского направления. Задача участников – найти потери в автоматическом режиме работы оборудования, убрать ненужные движения оператора и повысить количество выпускаемых деталей с 27 до 33 штук в смену.

– Задача, которая на первый взгляд выглядит недостижимой, по факту вполне выполнима, – подчеркнул инженер по организации управления производством отдела ПСР ПО «Маяк» **Павел Алексеев**. – За основу для этого модуля мы взяли реально действующую технологию приборно-механического завода. Идеи, предложенные участниками, мы рассмотрим и применим на реальном производстве. Получается, что чемпионат поможет нам усовершенствовать производственные процессы.

Лучше всех с заданием этого модуля справилась команда «Маяка». Озерские атомщики смогли заметить лишние движения сверла, фрезы, избыточные остановки и дублирующие замеры.

– Основная сложность состоит в том, что программа для станка с ЧПУ написана автоматически. Нам как специалистам нужно ее оценить и внести предложения, как сделать ее эффективнее и убрать потери времени. В дальнейшем программу перепишут программисты, – отметили участники.

## Южно-Уральская АЭС

Здесь силами ремонтно-строительного управления «Маяка» производится капитальный ремонт вахтово-

го посёлка. Это задача, поставленная перед РСУ, имеет первостепенное значение: в городке будут жить работники, задействованные на стройках предприятия. Строительное направление на чемпионате было представлено впервые.

– Задание было нестандартным. С подобным в своей профессиональной деятельности участники не сталкивались, – отметила **Татьяна Солодова**, эксперт от ОКБМ Африкантов. – Такие кейсы позволяют расширить кругозор, понять, что инструменты ПСР применимы во всех сферах деятельности.

Перед командами стояла амбициозная задача – помочь строителям разработать критический путь проведения капитального ремонта, а также предложить инструменты, помогающие при управлении строительной площадкой. Каждая команда представила свое видение стенда производственного контроля и анализа, главные задачи которого – облегчить жизнь линейным руководителям и эффективно управлять строительной площадкой.

## Ремонтно-строительное управление

Здесь стояла задача повысить производительность на участке изготовления фильтров. Тема задания: «Поиск потерь. Стандартизированная работа».

– Нужно проанализировать работу текущего состояния участка и предложить, как снизить нагрузку столяров и выполнять производственные задачи не пятью специалистами, а тремя, – отметил **Михаил Уренев**, эксперт, руководитель проекта АО «ПСР». – Задача интересная и сложная, ведь это длительные циклы сборки. Для этого надо разработать предложения по улучшениям, которые помогут решить проблему.

Команды проводили наблюдение за работой столяров, задействованных на операциях сборки фильтрующего пакета и сборки фильтров

в корпус; составили карту рабочей загрузки специалистов и карту стандартизированной работы; выявили потери и проблемы в работе персонала; сформировали предложения по улучшениям, направленным на безопасность работ, повышению качества продукции и производительности.

– В ходе работы мы представили предложения по улучшениям с экономическим эффектом 885 тысяч рублей в год, – подчеркнула **Елена Семёнова**, лидер команды СХК (Северск). – Это реальная цифра, и я уверена, что наши предложения по улучшениям будут реализованы на участке.

## Отдел складского хранения

В складском помещении, оборудованном для конкурса специалистами ПСР, команды сортировали и выделяли зоны хранения номенклатуры по стандартам методики системы рациональной организации безопасного и эффективного рабочего пространства (5С).

Главная задача – навести порядок на складе, для того чтобы быстро и безопасно отгрузить заказ. По итогу конкурса участники выступили с докладами, в которых сформировали предложения по улучшениям с описанием проблем и ожидаемыми результатами.

– Чтобы на практике оценить, насколько эргономично и безопасно расположены предметы в условном цеху, мы придумали «стресс-тест»: за десять минут одному участнику команды необходимо собрать и сложить определенное количество номенклатуры товарно-материальных ценностей, – прокомментировал руководитель проекта АО «ПСР» **Дмитрий Плужник**. – Всю проделанную работу эксперты оценивают по методике 5С. Отдельно оценивается структура доклада, его логика, визуальное сопровождение, речь и жестикация участников, а также корректность ответов на вопросы экспертов.

Окончание на стр. 12





В программе возможны изменения

Первый канал



6.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости «16+»  
6.10 «Подкаст.лаб». «Легкие деньги». «16+»  
6.55 «Играй, гармонь любимая!». «12+»  
7.40 «Часовой». «12+»  
8.10 «Здоровье». «16+»  
9.20 «Мечталион». Национальная Лотерея «12+»  
9.40 «Непутевые заметки»  
10.10 «Быть рядом!». «12+»  
11.05 «Жизнь своих». «12+»  
12.15 «Вызов». Национальная премия в области будущих технологий. Церемония награждения «12+»  
13.55 «Повара на колесах». «12+»  
14.55 «Американская дочь». Х/ф «16+»  
16.50 «Имена нелегальной разведки». Александр Коротков «16+»  
19.00 «Лучше всех!» Новый сезон «0+»  
21.00 «Время» «16+»  
23.00 Что? Где? Когда? «12+»  
00.10 «Подкаст.лаб». «16+»

Культура



6.30 М/ф «12+»  
7.30 «Порус». Т/с «12+»  
9.35 Кино о кино. «Цирк». Я хотела быть счастливой в СССР!». «12+»  
10.15 «Цирк». Х/ф «12+»  
11.45 «Невский ковчег. Теория невозможного». «12+»  
12.10 «Элементы». «12+»  
12.40 «Педагогам Московской балетной школы посвящается». Д/ф «12+»  
13.25 250 лет Московской государственной академии хореографии. Юбилей в Большом театре России «12+»  
15.45 «Линия жизни». «12+»  
16.30 «Картина мира с Михаилом Ковальчуком». «12+»  
17.10 «Первые в мире». «12+»  
17.30 «Романтика романа». «12+»  
18.20 «Театр как судьба». «12+»  
19.30 Новости «12+»  
20.25 «Осенний марафон». Х/ф «12+»  
22.00 «Большая опера 2023». Гала-концерт. «12+»  
23.55 «Таганрог. Дворец Алфераки». Д/ф «12+»  
00.25 «Королевская свадьба». Х/ф «12+»  
02.00 «Искатели». «12+»  
02.45 Мультфильм для взрослых «12+»

Россия 1



6.10 «Невезучая». Х/ф «12+»  
8.00 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ. ВОСКРЕСЕНЬЕ. Итоговая программа «Ч» «16+»  
8.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» «12+»  
9.25 «Утренняя почта с Николаем Басковым» «12+»  
10.10 «Сто к одному» «12+»  
11.00 Вести «16+»  
11.40 «Большие перемены» «12+»  
12.40 «Столичная штука». Х/ф «12+»  
16.30 «Песни от всей души». «12+»  
17.30 «Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов «Синяя Птица». Финал «6+»  
19.00 «Песни от всей души». «12+»  
20.00 Вести недели «16+»  
22.00 «Москва. Кремль. Путин» «12+»  
22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым». «12+»  
01.30 «Невезучая». Х/ф «12+»

ОТВ



4.50 «Законы советской страны». «12+»  
5.15 «Вольная грамота». Т/с «16+»  
8.20 «Ночной дождь». «12+»  
8.45 «Хиляля». «12+»  
9.00 «В поисках самоцветов». «12+»  
9.15 «Ростовардия». «16+»  
9.30 «Дипломатическая миссия». «12+»  
10.00 «Итоги. Время новостей». «16+»  
10.45, 17.30 «Весь спорт». «12+»  
11.00 «Хорошие песни». «12+»  
11.30 «Частный детектив Татьяна Иванова». Т/с «12+»  
14.45 «Шифры нашего тела». «12+»  
15.30 «Гид FOR SPEED». «12+»  
16.00, 16.55, 17.50 Хоккей. КХЛ. «Авангард» - «Металлург». Прямая трансляция  
16.35 «Происшествия за неделю». «16+»  
18.25 «Лучше спросите...». «16+»  
19.00 «О людях». «12+»  
19.30 «Хочу к Пухову». «16+»  
20.30 «Хлеба и зрелищ». «12+»  
21.00 «Свои герои». «16+»  
21.15 «Полиция Южного Урала». «16+»  
21.30 «Итоги. Время новостей». «16+»  
22.15 «Происшествия за неделю». «16+»  
22.30 «Сила веры». Т/с «16+»  
01.45 Ваенга. Концерт «16+»  
03.10 «Ночной дождь». «12+»  
03.35 «Шифры нашего тела». «12+»  
04.20 «Деревни России». «12+»

НТВ



4.50 «Улицы разбитых фонарей». Т/с «16+»  
6.35 «Центральное телевидение». «16+»  
8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня» «16+»  
8.20 «У нас выигрывают!». «12+»  
10.20 «Первая передача». «16+»  
11.00 «Чудо техники». «12+»  
12.00 «Дачный ответ». «0+»  
13.00 «Нашпотребнадзор». «16+»  
14.05 «Однажды...». «16+»  
15.00 «Своя игра». «0+»  
16.20 «Человек в праве с Андреем Куницыным». «16+»  
17.00 «Следствие вели...». «16+»  
18.00 «Новые русские сенсации». «16+»  
19.00 Итоги недели «16+»  
20.20 Шоу «Аватар». «12+»  
23.15 «Квартирник НТВ у Маргулиса. Любэ». «16+»  
01.10 «Ловушка». Х/ф «16+»  
02.35 «Адвокат». Т/с «16+»

ТВ Центр



5.25 «Однажды двадцать лет спустя». Х/ф «12+»  
6.40 «Тайны «ночных ведьм». Д/ф «16+»  
7.20 «Восемь бусин на тонкой ниточке». Х/ф «12+»  
9.10 «Здоровый смысл». «16+»  
9.40 «Мачеха». Х/ф «6+»  
11.30 «События» «16+»  
11.50 «Наша смешная жизнь». «16+»  
12.35 «Трембит». Х/ф «6+»  
14.30 «Московская неделя» «16+»  
15.00 «Дорогие товарищи. Меховая мафия». «16+»  
15.50 «Следствие ведет КГБ. Пропавший шифровальщик». «16+»  
16.40 «Жила-была любовь». Х/ф «12+»  
18.30 «Вина». Х/ф «12+»  
21.55 «Змеи и лестницы». Х/ф «12+»  
00.25 «События» «16+»  
00.40 «Змеи и лестницы». Х/ф «12+»  
01.30 «Петровка, 38» «16+»  
01.40 «Исправленному верить. Паутина». Х/ф «12+»  
04.45 «Борис Андреев. Я хотел играть любовь». Д/ф «16+»  
05.30 «Московская неделя» «16+»

Матч-тв



8.00 Смешанные единоборства. Опе FC. Трансляция из Таиланда «16+»  
9.00, 11.30, 15.30, 05.55 Новости «12+»  
9.05, 22.00, 01.45 Все на Матч! Прямой эфир «12+»  
11.35 «Финт Боброва». Д/ф «12+»  
14.10 Гандбол. СЕНА-Газпром Лига. «Гомель». «Белоруссия» - ЦСКА «Россия». Прямая трансляция «12+»  
15.55 Баскетбол. Единая лига ВТБ. «Зенит». «Санкт-Петербург» - «Локомотив-Кубань». «Краснодар». Прямая трансляция «12+»  
18.00 Волейбол. БЕТСИТИ Кубок России. Мужчины. Финал. «Динамо». «Москва» - «Зенит-Казань». Прямая трансляция «12+»  
20.30 Теннис. Мировая лига. Финал. Прямая трансляция «12+»  
22.30 Смешанные единоборства. ACA. Прямая трансляция «12+»  
02.45 «Вы это видели». «12+»  
03.35 Волейбол. Чемпионат России. Рагб Суперлига. Мужчины. «Зенит». «Санкт-Петербург» - «Енисей». «Красноярск». «6+»  
05.35 Матч! Парад. Лучшие голы «6+»  
06.00 Мини-футбол. Чемпионат России. ПАРИ-Суперлига. «Кристалл». «Санкт-Петербург» - «Синара». «Екатеринбург». «0+»

СТС



6.00, 05.50 «Ералаш» «6+»  
7.00 «Отель «У овечек». М/с «0+»  
7.30 «Шоу «Уральские пельмени». «16+»  
9.00 «Рогов в деле». «16+»  
10.00 «Рогов в деле. Новогодний выпуск». «16+»  
11.00 «Уральские умельцы». «16+»  
11.30 «Шоу «Уральские пельмени». «16+»  
12.40 «Стань легендой! Бигфут младший». М/ф «6+»  
14.35 «Семейка Бигфутов». М/ф «6+»  
16.20 «Леди Баг и Суперкот. Пробуждение силы». М/ф «6+»  
18.20 «Кунг-фу жеребец». Х/ф «12+»  
21.00 «Бюро магических услуг». Х/ф «12+»  
23.20 «Плохие парни-2». Х/ф «18+»  
02.05 «Регби». Т/с «16+»  
04.30 «6 кадров». «16+»  
05.00 М/ф «16+»

ТВ3



6.00 М/ф «0+»  
8.15 «Новый день» «16+»  
8.45 «Секреты здоровья». «16+»  
9.00 «Два пути к успеху». «16+»  
10.00 «Хорошие новости с Василисой Володиной». «16+»  
10.30 «Последний герой»  
12.00 М/ф «Леди Баг и Супер-кот». «6+»  
00.15 «Магическая машина времени». Х/ф «12+»  
02.00 «Другая». Х/ф «16+»  
03.15 «Вокруг света. Места силы-3». Занзибар «16+»  
04.00 «Вокруг света. Места силы-3». Тунис «16+»  
04.45 «Вокруг света. Места силы-3». Румыния «16+»  
05.15 «Вокруг света. Места силы-3». Болгария «16+»

ОТР



6.00, 15.25 «Диалоги без грима». «12+»  
6.15 «Дневник директора школы». Х/ф «12+»  
7.30, 8.45 М/ф «0+»  
7.35 «От прав к возможностям». «12+»  
7.55 «Большая страна». «12+»  
9.00 «Календарь». «12+»  
9.30 «Конструкторы будущего». «12+»  
9.45 «На приеме у главного врача». «12+»  
10.35 «Моя история». «12+»  
11.30 «Все по-взрослому» «12+»  
12.15 «Чарли Чаплин». Х/ф «12+»  
13.25 «Прометей». М/ф «6+»  
13.45 «Календарь». «12+»  
14.10 «Северный морской путь. Арктика. Наука. Молодёжь». «12+»  
14.45 «Гриумф джаза. Встречи с Игорем Бутманом». «16+»  
15.40 «Свет и тени». «16+»  
16.05 «Большая страна». «12+»  
17.00, 21.00 Новости «16+»  
17.05 «ЗаДело. Нравнудушные люди». «12+»  
17.25 «Из жизни начальника уголовного розыска». Х/ф «12+»  
19.00 «Клуб главных редакторов». «12+»  
19.40, 21.05 «Император». Х/ф «16+»  
21.15 «Кармен». Х/ф «16+»  
23.00 «Спасти планету». Д/ф «6+»  
00.25 «Катюша». Д/ф «16+»  
01.05 «Единственная...». Х/ф «12+»  
02.40 «Иванов катер». Х/ф «12+»

Рен ТВ



5.00 «Самые шокирующие гипотезы». «16+»  
7.00 «С бодрым утром!». «16+»  
8.30, 12.30 Новости  
9.00 «Самая народная программа». «16+»  
9.25 «Знаете ли вы, что?». «16+»  
10.30 «Наука и техника». «16+»  
11.30 «Неизвестная история». «16+»  
13.00 «Жажда золота». Х/ф «16+»  
14.55 «24 часа на жизнь». Х/ф «16+»  
16.40 «Безбилетный пассажир». Х/ф «16+»  
18.40 «Иностранец». Х/ф «16+»  
20.55 «Заступник». Х/ф «16+»  
23.00 «Итоговая программа с Петром Марченко». «16+»  
23.55 «Самые шокирующие гипотезы». «16+»

Звезда



5.40 «Тайная прогулка». Х/ф «12+»  
7.00 «Свой среди чужих, чужой среди своих». Х/ф «12+»  
9.00 Новости «16+»  
9.25 «Служу России». «12+»  
9.55 «Военная приемка». «12+»  
10.40 «Скрытые угрозы» с Николаем Чиндяйкиным «16+»  
11.30 «Код доступа». «12+»  
12.20 «Легенды армии с Александром Маршалом». Георгий Игишев «12+»  
13.15 «Специальный репортаж. Что русскому смешно...». «16+»  
13.55 «Обгоняя время». Т/с «16+»  
18.00 «Главное с Ольгой Беловой». «16+»  
19.45 «Оружие холодной войны». Документальный сериал «16+»  
21.20 «Легенды советского сыска». Д/с «16+»  
23.00 «Фетисов». «12+»  
23.50 «Люди Донбасса». «Не ради славы». «16+»  
00.10 «Всадник без головы». Х/ф «12+»  
01.50 «Тихая застава». Х/ф «16+»  
03.20 «По данным уголовного розыска...» Х/ф «12+»  
04.30 «Зафронтовые разведчики». Д/с «16+»  
05.10 «Сделано в СССР». Д/с «12+»

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ФГКУ "Специальное управление ФПС № 1 МЧС России"

5

ЗИМНИХ  
СЕЗОННЫХ  
РИСКОВ

ФГКУ "Специальное управление ФПС № 1 МЧС России"

1

БЕЗОПАСНОЕ  
ТЕПЛО

Зима - время морозов! И, порой, на помощь нам приходят электрические обогреватели и печи. Но и к одним, и к другим нужно относиться с особым вниманием, чтобы не допустить возникновения пожара!

ФГКУ "Специальное управление ФПС № 1 МЧС России"

2

ТОНКИЙ ЛЁД

Ни один мороз не может гарантировать, что лёд на водоёме действительно прочный! Особенно, когда речь идёт о ранней зиме и скачущей погоде.

ФГКУ "Специальное управление ФПС № 1 МЧС России"

3

ЗИМНИЕ  
ЗАБАВЫ

И детям, и взрослым важно помнить, что любые зимние развлечения - это всегда риск: будь то катание с горки или излюбленный спуск по склонам на лыжах или сноуборде!

ФГКУ "Специальное управление ФПС № 1 МЧС России"

4

ЗИМНЯЯ  
НЕПОГОДА

Метели, снегопады, сильные порывы ветра, гололёд и гололеда. Что только не бывает зимой! Не зря МЧС России предупреждает вас о возможной непогоде.

ФГКУ "Специальное управление ФПС № 1 МЧС России"

5

БЕЗОПАСНЫЕ  
ПРАЗДНИКИ

Зима богата на праздники. Радуйтесь этому факту однозначно стоит! Но, вместе с тем, не стоит забывать, что пренебрежение правилами безопасности может легко испортить любой праздничный настрой. И это самое безобидное, что может случиться!

АТОМ-ОХРАНА

Межрегиональное управление  
ведомственной охраны №4  
Акционерного общества  
«Ведомственная охрана Росатома»  
(МУВО №4 АО «Атом-охрана»  
(г.Озерск)

принимает работников на должность  
ОХРАННИКА  
ВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ.

График работы – сменный (суточный).  
Оплата труда – не менее 30 000 рублей.  
«Белая» заработная плата.  
Обеспечение форменной одеждой.  
Обязательное страхование в период выполнения  
должностных обязанностей.  
Возможность обучения в учебных заведениях  
среднего и высшего профессионального образования.  
Возможность профессионального (карьерного)  
роста.

В организации действуют корпоративные  
социальные программы:  
✓ санаторно-курортного лечения работников и их  
детей;  
✓ оказания помощи в определенных жизненных  
ситуациях;  
✓ организации спортивных и культурных меропри-  
ятий.

Требования:  
✓ отсутствие судимости,  
✓ образование не ниже среднего.

Справки по телефонам:  
8(35130) 9-56-08,  
+7 905-833-19-10.



ИСТОРИЯ

# Если корОТКо про ОТК

16 декабря 1953 года директор государственного химического завода имени Менделеева **Александр Чури**н подписал приказ об отделе технического контроля (ОТК).



▲ Специалисты группы технического контроля реакторного завода

**В**новь созданное подразделение нового атомного производства должно было следить за качеством выпускаемых изделий. С этого дня пошёл отсчёт истории ОТК ПО «Маяк».

В первую очередь задача контроля качества выпускаемой продукции лежала на заводских отделах контроля. Без проверки никакая продукция не могла быть отгружена

заказчику. Заводские ОТК не только контролировали качество изделий, но и соблюдение технологического процесса. Браковали относительно небольшой процент продукции. Объектами технического контроля закономерно являлись материалы и полуфабрикаты, поступающие со стороны, продукция как в готовом виде, так и на всех стадиях её производства, технологические процессы, орудия труда, технологи-

## Уважаемые работники отдела технического контроля!

Вот уже 70 лет контролёры достойно несут трудовую вахту, для того чтобы наша страна была надёжно защищена. Отдел технического контроля по-прежнему остаётся командой высокопрофессиональных специалистов, единомышленников, которая сохраняет и развивает лучшие трудовые традиции предшественников.

От всего сердца хочу пожелать вам успешной реализации намеченных планов, надёжной работы, крепкого здоровья, добра и благополучия!

С уважением,  
**Александр АСТАШЕВ,**  
начальник отдела технического контроля ПО «Маяк»

ческая дисциплина и общая культура производства.

На реакторном заводе предприятия бюро технического контроля было создано в 1957 году. С 2010 года его возглавлял **Юрий Суслонов**. Сегодня группу технического контроля завода возглавляет **Никита Довгуля**.

**Никита Довгуля,** начальник группы технического контроля реакторного завода ПО «Маяк»:



Идёт ежедневная кропотливая и напряжённая работа. С 2018 года группа подхватила внедрение цифровизации на предприятии и приняла активное участие в не-

скольких крупных ПСР-проектах по цифровизации деятельности «Маяка». Наша группа помогает заводу в ответственных процессах и защищает производство от ошибок. Мы постоянно обеспечиваем единство, достоверность и требуемую точность измерений при контроле параметров технологических процессов и качества выпускаемой продукции. В течение всего времени своего существования группа всегда помогает заводу и обеспечивает стопроцентное выполнение государственных заданий со стопроцентным качеством.

**Екатерина ТИМОФЕЕВА**  
Фото: **Алексей ЖЕНИН,**  
**Владимир МАЛЫШКИН**

#МЫСМАЯКА

## Сорок лет на контроле

В службе технического контроля работник «Маяка» **Владимир Натёсов** трудится с 1981 года, а его общий трудовой стаж на «Маяке» перевалил за полвека.



▲ Владимир Натёсов: «Мы не имеем права пропустить брак»

**В**ладимир Натёсов мечтал стать военным, поэтому после того, как он окончил ГИТУ-44, заметим, с отличием, мечта позвала его в военное училище. Но на медкомиссии ему сказали, что по здоровью в военные он не годится. Приехал домой, поступил в филиал МИФИ на кафедру машин и аппаратов химического производства и устроился слесарем-ремонтником в ЦЗЛ.

После окончания вуза Владимира взяли на химико-металлургический завод, где он работал сначала техником-измерителем, потом – инженером-измерителем. Работа была

ответственная – со спецпроцедурой.

– В 1994 году я перевёлся в группу неразрушающего контроля, а ещё через год перешёл на инженерную должность в группу технического контроля радиохимического завода к **Александру Фёдоровичу Солуданову**, – рассказывает Владимир Натёсов. – Так с тех пор и работаю на одном месте. Сегодня я начальник группы технического контроля. Образцом руководителя для меня всегда был и остаётся Александр Фёдорович. Про таких во все времена говорили: «техническая интеллигенция». Его в коллективе любили не только за профессионализм, но и за стиль руководства, уважительное отношение к подчинённым.

– В чём специфика работы ОТК? – спрашиваю у Владимира Натёсова.

– Наши специалисты больше работают головой, чем руками. Наша задача – контроль получения готовой продукции. Технологическая цепочка начинается в цехе, куда поступает ОЯТ, где его разгружают и устанавливают на

место хранения. Наши контролёры фиксируют каждый шаг, сверяют сопроводительные документы с тем, что поступило на завод. Это топливо АЭС, подлодок, исследовательских реакторов.

– Бывает, что контролёры находят несоответствие?

– Бывает, – продолжает Владимир Натёсов. – В работе контролёра много нюансов. Когда обнаруживаем продукцию ненадлежащего качества либо другое несоответствие, прекращаем приёмку продукции. Мы ставим в известность и своё руководство – начальника отдела технического контроля предприятия Александра Дмитриевича Асташева, и руководство завода. Можно сказать, что идёт негласный спор между ОТК и производством, но обманывать никто никого не собирается. Мы не имеем права пропустить брак, но специально кого-то поймать, схватить за руку – нет у нас таких обязательств. Просто каждый день честно выполняем свою работу, за что нас и уважают на заводе.

**Светлана СЫРОМОЛотова**  
Фото: **Владимир МАЛЫШКИН**

РЕКЛАМА

МАЯК РОСАТОМ

САМАЯ ПЕРВАЯ  
ТИПОГРАФИЯ  
ОЗЕРСКА!

## СТИЛЬНЫЙ ОФИС

- БЛОКИ ДЛЯ ЗАПИСЕЙ
- ЕЖЕДНЕВНИКИ, ПЛАНИНГИ
- ФИРМЕННЫЕ БЛАНКИ
- БЛОКНОТЫ
- ВИЗИТКИ

mayak\_tipografia

OFUfimtseva@po-mayak.ru

Ленина, 40а

3 34 55

ЦИФРА

**125** пар  
**шерстяных носков**  
связала и передала бойцам  
в зону СВО озерчанка  
**Татьяна Пестова**





ПОЗДРАВЛЯЕМ

## Уважаемые работники и ветераны радиохимического завода!



Примите самые искренние поздравления в связи с 75-летием завода. Нам действительно есть чем гордиться. Продукция нашего подразделения известна далеко за пределами региона и России, а его бренд означает надёжность, стабильность и высокое качество. Но главное богатство – это наш трудовой коллектив:

инженеры и рабочие, ветераны, которые создали уникальное производство и заложили прекрасные традиции, молодёжь, которой предстоит развивать завод дальше, создавать новые технологии, для того чтобы «Маяк» всегда оставался в лидерах атомной отрасли России.

Коллектив радиохимического завода встречает праздник с достойными результатами и держит курс поступательного движения вперёд. Радиохимический завод и в 75 лет молод и продолжает развиваться, совершенствовать производство и модернизировать технологическое оборудование. Реализация программ по комплексной модернизации завода позволяет нам с уверенностью и надеждой смотреть в будущее. Секрет достижения таких результа-

тов заключается в людях. Коллектив радиохимического завода во все времена являлся дружным и сплочённым.

Мы, как наши отцы и деды, выполним все поставленные перед нами задачи. Мы не подведём наш завод. Он – наша гордость! От всего сердца желаем работникам и ветеранам радиохимического завода крепкого здоровья, благополучия и счастья! С праздником!

**Владимир ТРЕТЬЯКОВ,**  
директор радиохимического завода  
**Валерий ТИХОМИРОВ,** председатель  
профкома радиохимического завода  
**Вера УШАКОВА,** председатель совета  
ветеранов радиохимического завода

ДИНАСТИИ «МАЯКА»

# Поколения на смене

Даже по самым скромным подсчётам трудовой стаж семьи Халиловых-Ивановых на «Маяке» превышает 200 лет. В основателях – стеклодур радиохимического завода **Нурулла Халилов**.



▲ Основатели династии Нурулла и Нина Халиловы

вечернюю школу. И не только за знаниями. Был и сердечный интерес: в то же время восьмилетку оканчивала **Нина Кощеева (Халилова)**.

– В Озерск наша семья приехала в июне 1953 года, – вспоминает Нина Степановна, – я устроилась в управление рабочего снабжения: мыла посуду в заводских столовых, чуть позже, в январе 1961-го, перешла на радиохимический завод, где проработала всю свою трудовую жизнь – на протяжении 45 лет. Мыла полы, табельщицей была, работала пробоотборщиком в цехе 1. В смену, не в смену ли – работы я не боялась.

### Гвозди – в стройку

Чувства оказались взаимны, и молодые поженились. Жизнь потекла своим чередом. В радостях, заботах – везде и все сообща: на заводе, дома, в воспитании детей. Дочери Ларисы, сыновей Рашида, Рафаила и общего Леонида. Спустя годы трое из них внесли солидный вклад в общий стаж династии на «Маяке»: Рашид работал в РМЦ, Леонид – на химико-металлургическом заводе, Лариса и по сей день трудится на радиохимическом производстве. Рафаил – ветеран городского УАТ.

– Дома родителей мы практически не видели, – продолжает Лариса. – Чтобы прокормить всех нас, мама работала на трех работах, папа по вечерам подрабатывал стеклодувом в лаборатории при ОТИ НИЯУ МИФИ. Когда я уже пришла на «Маяк», он и меня научил делать пробирки, колбочки – это очень большой труд. Вообще, папа у нас был строгий, но мудрый. Он многому нас научил: сегодня я сама могу вставить форточку, врезать замок, выпрямлять гвозди, работать пилой и дрелью. Однажды просилась у него на танцы. «Ведро гвоздей выпрямишь – пойдешь», – пообещал отец. Родители как раз купили сад, а со стройматериалами тогда было туго. Мы разбирали использованные деревянные ящики: гвозди – в стройку, доски – на отделку. Помню: сидим с братьями – перед каждым пенек и ведро гвоздей, у меня как у старшей – самое большое. Молоток в руки и за дело. На танцы я тогда все-таки пошла. И в молодости мне все было интересно: я занималась баскетболом, играла за сборную города, ходила



◀ Когда коллектив радиохимического завода приводил в порядок заводскую базу «Огонек», Лариса Иванова в одном из домиков раскрасила камин в стиле а-ля русская печь: «Красиво, уютно, по-домашнему!»

к Владимиру Мусатову в балльные танцы – участвовала во всех конкурсах. Мама только удивлялась: «Как тебя на все хватает!».

### Неслучайные случайности

Что касается трудовой биографии, то в арсенале Ларисы два средних профессиональных образования – художник-оформитель и оператор-формовщик. Работала оформителем в «Универмаге», потом в УАТ горисполкома и вот уже 42 года непрерывного стажа на «Маяке».

– На радиохимический завод я пришла в 1981 году на место мамы, когда она вышла на пенсию, – поясняет Лариса Иванова. – На заводе ее очень любили и ценили. Расскажу об одном случае. Однажды она протирала пыль со стола у большого начальника и пролила чернила на пол. В ужасе разревелась и к работягам: что делать? Так ребята, пока шеф был на обеде, полностью заменили пластикат во всем кабинете.

Мои первые дни на рабочем месте – и смех, и слезы. Мыть полы я умела только руками, а там швабра! Впереди два километра производственных галерей, я тряпку в руки и в буквальном смысле поползла. За годы норматив не изменился – 2400 квадратных метров на человека, но за десятилетия обращаться со шваброй я научилась мастерски: цех знаю от и до.

Более 20 лет на радиохимическом заводе работает и старшая дочь Ларисы, внучка Нуруллы Халилова. Случайность ли, но трудится она в той же аналитической лаборатории, где более полувека назад работал

ее дед: **Кристина Казакова** – лаборант-радиометрист 6-го разряда.

### Встаем и делаем

В январе 2024 года семья Халиловых-Ивановых отметит большой праздник – 90-летний юбилей прародительницы династии Нины Халиловой. По доброй традиции поздравить именинницу соберется вся семья. У одной только Ларисы трое детей: две дочери Кристина и Ирина, сын Кирилл. Встали на ноги внушки Анастасия и Евгения, подрастают правнуки Женевьева и Гордей.

– Все при деле – и взрослые, и дети, – поясняет Лариса. – Я недавно в саду себе перголу из досочек смастерила, участок обустроиваю – три сотки мне за глаза. Умею шить, делать стрижки – и мужские, и женские. Профессионально занимаюсь рукоделием: плету композиции из бисера, создаю свадебные аксессуары, авторские куклы, экоелки, мастерию новогодних гномов и сказочные домики с иллюминацией. С работамиставляюсь на заводских и комбинатовских творческих конкурсах, обучаю рукоделию учениц. У меня и дети рукастые, всё по дому умеют. Помню: Кириллу три года, раннее утро, выходной. Просыпаюсь от какой-то суеты на кухне – сын сам печет блины на завтрак. Вокруг бардак, все в муке. Испек ровно три блина: два – себе, один – мне. Спрашиваю: «Почему сестрам не сделал?». Отвечает: «Пусть не ленятся, встают и делают». В этом мы все – встаем и делаем, спасибо родителям – научили.

**Марина ЮРЬЕВА**  
Фото из архива  
**ХАЛИЛОВЫХ-ИВАНОВЫХ**

Хотя сначала, когда Нурулла только начинал на «Маяке» свой путь атомного первопроходца, шуплого ловкого парнишку с легкой руки самого Курчатова называли Сашкой.

### Сашка-Нурулла

– О работе папы воспоминания обрывочны, – рассказывает **Лариса Иванова** (в девичестве Халилова). – Знаю, что отец из казанских татар. Родился под Ивделем в 1931 году. В Озерск приехал в 1947 году сразу после училища, где получил специальность стеклодува. Работу на химкомбинате начинал в лаборатории, где ему довелось не раз встречаться с самим Курчатовым. Помню, папа рассказывал, что при общении с академиком он всегда старался вставать так, чтобы тот не видел его стареньких брюк – уж слишком много на них было заплаток. Семья жила тогда скромно, не до нарядов было. «Курчатов называл меня Сашкой, – упоминал отец, – а за ним потом и все на заводе стали меня так звать».

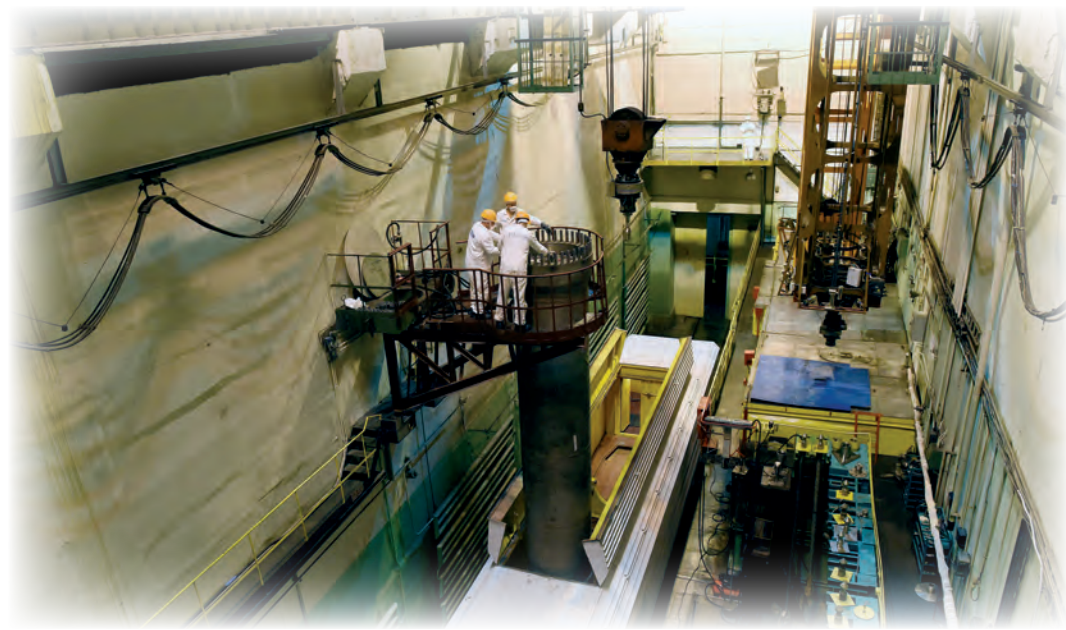
В 1954 году Сашку-Нурулла перекинули на радиохимическое производство. Днем юноша работал стеклодувом в химической лаборатории, а вечером бежал на уроки в



ПРОИЗВОДСТВО

# В мире равных нет

Радиохимический завод «Маяк» – это уникальный комплекс по регенерации отработавшего ядерного топлива (ОЯТ), единственный в России и единственный в мире, который сегодня способен перерабатывать любые его виды.



▲ Разгрузка отработавшего ядерного топлива АМБ с Белоярской АЭС

В 1966 году министр Министерства среднего машиностроения СССР Ефим Славский принял решение о строительстве на «Маяке» на площадке «Б» по сути второго завода – РТ-1.

На объект начала поступать техническая документация на строительство первого в мире комплекса по регенерации отработавшего ядерного топлива. Реконструкция необходимых зданий для новой технологии и строительство нового завода шли быстрыми темпами. Были установлены источники финансирования и сроки ввода производства. В частности, хранилища ОЯТ, которое было крайне необходимо, потому что подобные сооружения на атомных электростанциях и на базах военно-морского флота были близки к полному заполнению.

Строительство всего комплекса РТ-1 шло в несколько этапов. Уже в

апреле 1971 года принято в эксплуатацию хранилище в новом здании комплекса. В октябре того же года произошло объединение объектов «Б» и «ДБ», завод получил современное название – радиохимический. А 31 декабря 1971 года впервые в истории СССР в хранилище РТ-1 была принята первая партия отработавшего ядерного топлива с первой в мире Обнинской АЭС. 29 марта 1977 года завод РТ-1 был пущен в эксплуатацию.

Комплекс РТ-1 – «завод в заводе», уникален своими техническими и технологическими разработками советской инженерной мысли, которые впервые в мире были применены в атомной энергетике.

## Бассейн не для плавания

Бассейн – хранилище РТ-1 – сложнейшее сооружение, аналогов которому нет не только в атомной отрасли России,

но и в мире. По размерам, как четыре футбольных поля. Отработавшие тепло-выделяющие сборки сначала разгружаются в хранилище. На «мелководной» части бассейна глубиной 7 метров хранятся энергетические сборки реакторов АЭС, военно-морского и ледокольного флотов.

На глубине 13 метров – длинномерные сборки с Белоярской АЭС. С помощью двух мостовых кранов и специальных захватов происходит комплектация сборок для дальнейшего их передела в цехе. Многометровый слой конденсата – надёжный биологический щит. Полное обновление конденсата в бассейне-хранилище проходит за один год. Бассейн-хранилище был построен более 50 лет назад, но оборудование и сегодня работает исправно.

## Третья. Универсальная

Семь лет назад после реконструкции и модернизации на РТ-1 была пущена в эксплуатацию третья технологическая нитка по переработке ОЯТ. Это событие стало знаковым не только для ПО «Маяк», но и для всей атомной отрасли. Первой операцией на технологической нитке стала переработка уран-бериллиевого топлива с атомных подводных лодок проекта «Лира».

Третья технологическая нитка – универсальная. Она перерабатывает не только «классическое» топливо реакторов ВВЭР-440 с атомных электростанций, которое и раньше многие годы брал на переработку «Маяк», но еще и крупногабаритные сборки реакторов ВВЭР-1000 и реакторов АПЛ проекта «Лира».

## Механические монстры

Агрегаты резки на РТ-1 – это сложнейшие комплексы, не имеющие аналогов не только в стране, но и за рубежом. Они измельчают отработавшие тепло-выделяющие сборки на куски

заданного размера. Огромные ножи для агрегатов изготавливают на приборно-механическом заводе ПО «Маяк». Агрегаты резки стали воплощением научной мысли и совместных усилий специалистов атомной отрасли, Специального конструкторского бюро гидроимпульсной техники и института гидродинамики Сибирского отделения Академии наук.

## Увеличивая мощность

С первых дней работы коллектив завода РТ-1 в содружестве с научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими институтами начал работу по совершенствованию производства с целью повышения технико-экономических показателей, повышения качества продукции. Одной из важнейших задач коллектива завода стала задача пуска второй и третьей очереди завода.

**Владимир Третьяков,**  
директор радиохимического  
завода ПО «Маяк»:

«Сегодня радиохимический завод является монополистом в России в своей сфере деятельности. Идет модернизация оборудования, внедряются в производство новые установки, многие проекты ПСР по увеличению мощности перерабатывающего производства ОЯТ уже реализованы и приносят результаты, увеличивается номенклатура новых продуктов в кооперации с другими предприятиями Росатома. Продолжающаяся модернизация РТ-1 позволит достичь установленной мощности по объемам переработки ОЯТ, оптимизировать затраты и повысить привлекательность услуг на рынке ядерного топлива.

**Павел ГЕОРГИЕВ**  
**Фото: Владимир МАЛЫШКИН**

ПРИЗНАНИЕ

# Вся моя жизнь – труд заводской

Глава атомной отрасли **Алексей Лихачёв** вручил инженеру-энергетику радиохимического завода **Владимиру Дмитриеву** медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Трудно представить, но факт: Владимир Дмитриев трудится в отделе главного энергетика радиохимического завода уже 48 лет!

– Никогда не придавал годам большое значение, но рядом со мной работают ещё более опытные специалисты, – улыбается Владимир Фёдорович. – Был лозунг в советское время: «Летун – враг производства!». А мы, люди старой закалки, придерживаемся старой поговорки: «Где родился, там и пригодился». Да и мои первые наставники на производстве – легенды нашего завода, приучили работать на совесть. Это и мастер **Евгений Сидорычев**, и начальник участка **Владимир Сапрыкин**, и главный энергетик **Валентин Становнов**. Ведь мы работаем в атомной отрасли, а энергетика завода – это сердце производства.

Выпускник Южно-Уральского политехникума 19-летний Владимир Дмитриев был принят на радио-химический завод в 1975 году электромонтёром 4-го разряда в бригаду по релейной защите и автоматике. До пуска завода РТ-1 оставалось 1,5 года.

– Со всеми знаковыми объектами завода, возведёнными за последние полвека, я знаком не понаслышке, – подчёркивает Владимир Дмитриев.  
– Изучил практически всё оборудование и занимался

его наладкой. На всю жизнь запомнится подготовка к началу работы РТ-1 и всех пяти печей по остекловыванию радиоактивных отходов. Этими объектами может гордиться каждый специалист, который участвовал в созидательном труде в предпусковой период производства. Тяжёлая, ответственная работа, от которой зависит старт большого и нужного проекта государственной важности.

В 1987 году электромонтёр 6-го разряда Владимир Дмитриев поступил на вечернее отделение МИФИ и окончил институт уже через пять лет с красным дипломом. Почему уже? Потому что совмещать работу и ежедневную учёбу до позднего вечера – вещь архисложная. Из группы до «финиша» вовремя сумели добраться только семеро из тридцати студентов.

– Я пошёл учиться в институт, потому что понял: не хватает знаний на таком сложнейшем производстве, – отмечает Владимир Фёдорович. – Преподавателей **Владимира Попова** и **Наталью Фролову** до сих пор вспоминаю с благодарностью.

Зона ответственности Владимира Дмитриева в отделе главного энергетика – участок по ремонту электрооборудования. Здесь он начинал электромонтёром, был мастером, затем старшим мастером, а с 2016 года работает инженером-энергетиком.



▲ Главой атомной отрасли Владимир Дмитриев (справа) был награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

– Беспокойное хозяйство, – говорит Владимир Дмитриев. – Ремонт, восстановление, монтаж, наладка оборудования и нестандартные задачи. Не помню ни одного случая, чтобы по вине электриков остановилось производство. Недавно понял: я впервые побывал в здании, в котором за 48 лет работы никогда ещё не был. Какой огромный у нас все же завод! А это значит, что нужно дальше и учиться, и самосовершенствоваться. Завод – это вся моя жизнь.

**Павел ГЕОРГИЕВ**  
**Фото: Евгений ГЕЦЕВ**





ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА



# В чем сила ПСР?

Продолжение. Начало на стр. 4

У каждой команды был свой подход к работе на площадке. Мужчины из горнорудного дивизиона – водители АО «Хиагда», ответственно готовились к конкурсу:

– Специфика нашей трудовой деятельности очень сильно отличается от работы на складе. Чтобы понять механизм процесса изнутри, мы специально ездили на различные предприятия, чтобы наглядно оценить масштабы и технологию производства. Конкуренция на конкурсе очень сильная, но в этом и суть – показать то, что ты знаешь и умеешь.

Торжественная церемония закрытия чемпионата прошла в Озерском техническом колледже.

**Победителем второго отраслевого чемпионата по применению подходов и инструментов Производственной системы Росатома стала команда первичного трудового коллектива ПО «Маяк». Второе место заняла команда СХК (Северск), на третьем – ОКБМ Африкантов (Нижний Новгород).**

– За два дня до начала чемпионата нам срочно пришлось искать замену заболевшему товарищу, – отметил **Павел Корякин**, лидер ПТК ПО «Маяк». – **Ирина Литвинова** не только гармонично влилась в команду, но и проявила себя с лучшей стороны. Она участвовала и в отборочном этапе на «Маяке», и в дивизиональном этапе. Сила нашей команды – в сплоченности.

**Андрей Порошин**,  
генеральный директор ПО «Маяк»:

“ Это большая победа наших специалистов в профессиональном чемпионате. Они оказались в непростой ситуации, но сумели решить неожиданные задачи, сделали это качественно, оперативно и предложили оптимальные решения. Это говорит о том, что команда «Маяка» эффективна. Благодарим Госкорпорацию «Росатом» за доверие провести чемпионат на нашем предприятии.

**Павел ГЕОРГИЕВ,**  
**Регина СУТЯГИНА,**  
**Артём ШУВАРИН**

Фото: **Владимир МАЛЫШКИН,**  
**Алексей ЖЕНИН, Евгений ГЕЦЕВ**



Команда  
ПО «Маяк» –  
победитель  
второго  
отраслевого  
чемпионата  
по применению  
подходов и  
инструментов  
ПСР:  
Ирина  
Литвинова,  
Сергей Лабутин  
и Павел Корякин



АКТУАЛЬНО

## Информация отдела режима ФГУП «ПО «Маяк»

### Скоро Новый год!

#### НАПОМИНАЕМ

жителям города  
**о своевременном  
оформлении въезда**  
родственников на новогодние  
праздники.

#### ПРЕДЛАГАЕМ

для получения разрешения  
**по 20 декабря включительно**  
подать заявление на въезд  
в кабинете 30, пр. Ленина, 35  
или в «ящик» на стенде (в соответствии с  
правилами его использования).

#### РЕКОМЕНДУЕМ

при наличии разрешения с 21 декабря  
заказать пропуск на въезд в кабинете 28,  
телефон 333-77 и на родственников,  
**прибывающих до 31 декабря 2023 года,**  
и на родственников,  
**прибывающих с 1 по 9 января 2024 года.**

#### ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!

Результаты по заявлениям, поданным после 20 декабря,  
узнавать не ранее 10 января 2024 года.

График работы с посетителями:  
понедельник – пятница  
с 8:30 до 11:00, с 15:00 до 16:30.

С 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года  
отдел режима не работает,  
оформление въезда родственников не производится.

## С наступающим 2024 годом!



PO-MAYAK.RU

«Вестник Маяка» – еженедельная газета для жителей Озерского городского округа. Учредитель: ФГУП «ПО «Маяк». Главный редактор: Э.Ф. Ахметшина. Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Рег. номер: ПИ № ТУ 74-00546. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора. Тираж – 38000 экз. Выходит по пятницам. Подписано в печать: 12.12.2023. По графику – 18:00, фактически – 19:00. По вопросам доставки звонить в полиграфический участок ФГУП «ПО «Маяк», телефоны: 3-34-65, 3-38-51. Требуется разносчики газет. Обращаться по телефонам: 3-34-65, 3-38-51. Отпечатано 15.12.2023 на полиграфическом участке ФГУП «ПО «Маяк», 456780, г. Озерск Челябинской обл., пр. Ленина, 40а. Заказ №82-2266/23/2. Распространяется бесплатно. 16+ Адрес редакции и издателя: 456780, г. Озерск Челябинской области, пр. Ленина, д. 32а. Телефон: 3-37-71. e-mail: [vestnikm@mail.ru](mailto:vestnikm@mail.ru)