



МАЯК
РОСАТОМ

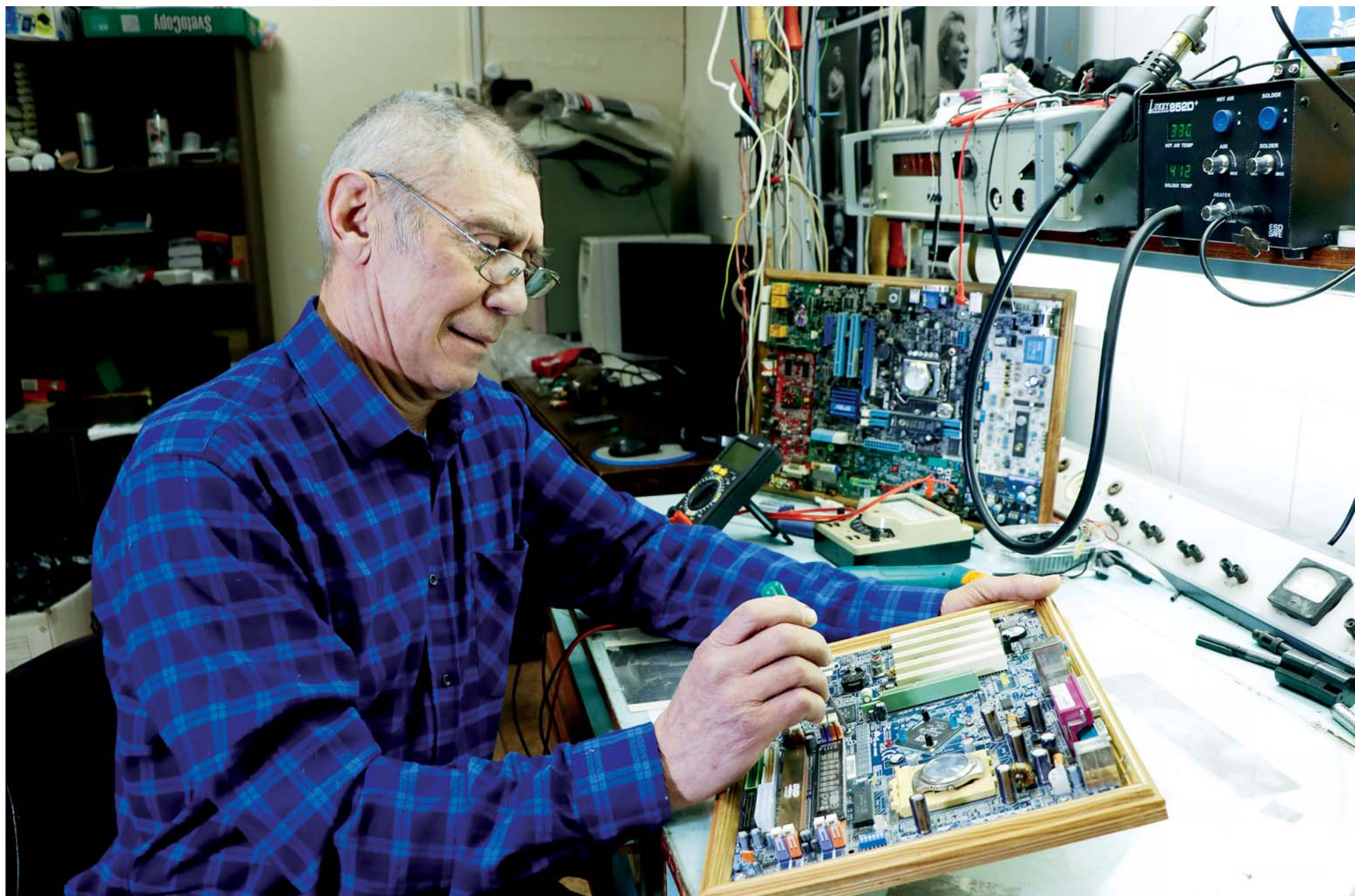
Вестник Маяка



17 февраля 2023 года |

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

| №5 (578) | 16+



КИПовский хлам-арт

Про таких, как Александр Ведерников, говорят, что у него золотые руки: и на производстве он в числе лучших, и дома всё, что надо, смастерит и починит.

Биография Александра Сергеевича похожа на другие таких же «маяковцев», как и он: школа, учёба, армия, завод.

– Вернулся со срочной службы и через две недели пришёл на завод химического производства, в службу главного прибориста, – рассказывает Александр Ведерников. – Пошёл по стопам отца, а он на этом заводе с 1948 года трудился. Мне повезло – в хороший коллектив попал. Время было замечательное: с какими высококлассными специалистами довелось работать! Я застал время, когда в службе главного прибориста работал Виктор Ильич Фетисов.

Может, мы молоды были и задора хватало на всё, но шли на работу с удовольствием. И я не понимаю, когда сейчас молодёжь жалуется на трудности. Наша комсомольско-молодёжная бригада дважды по Министерству среднего машиностроения была признана лучшей. Во-первых, по производственным показателям, во-вторых, мы все занимались спортом, словом, жизнь комсомольская кипела, и никому не было скучно.

Александр Ведерников всю жизнь проработал на одном месте слесарем КИП 7-го разряда. Сейчас вот уже 14 лет он на заслуженном отдыхе: занимается

внуками, садом. Недавно увлёкся новым для себя творчеством – делает картины из того, что принято называть электронным хламом. К нему как к специалисту, разбирающемуся в электронике, часто обращаются друзья и соседи с просьбой починить то магнитофон, то телевизор, то СВЧ-печь, то компьютер. Вот и накопились неисправные материнские платы, светодиоды, транзисторы, дисплеи от мультиварок, стиральных машин...

– Выбрасывать жалко. Думаю, ну как это можно использовать? – рассказывает Александр Сергеевич. – Дай, думаю, попробую абстрактные инсталляции делать. И получилось!

Хотя картины Александра Ведерникова собраны главным образом из одних и тех же электронных деталей, но всё же в каждой есть свои отличия. На одной в

центре бронзовые цифры – номер завода, на котором работал ветеран. На другой в верхнем углу нашлось место для старой маленькой брошки-звёздочки, которую прикрепила внучка, ну прям «Гори, гори, моя звезда»! На картине, сделанной для друга на день рождения, в центре часы, и при взгляде на нее сразу возникают параллели с «Утекающим временем» Дали. А в целом коллекция Александра Ведерникова вполне вписывается в модное направление хлам-арт. Но сам ветеран себя художником не считает – просто он не привык сидеть без дела.

– Да, время течёт, – соглашается Александр Сергеевич. – Стараюсь не терять его даром – вот уже не менее десяти картин подарил друзьям на юбилей.

Светлана СЫРОМОЛОТОВА
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

«Надо работать в команде...»

Интервью с руководителем ПО «Маяк» Андреем Порошиным

стр. 2-3

Новый импульс к развитию

На «Маяке» состоялась развивающая партнёрская проверка качества развёртывания ПСР

стр. 4

Звёздный выпуск. Сорок лет спустя

Выпускники ОТИ НИЯУ МИФИ с благодарностью вспоминают студенческие годы

стр. 10

Новая высота

В Озерске официально открыли Ледовую академию «Высота»

стр. 11

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Андрей Порошин:

«Надо работать в команде – один в поле не воин»

Что изменилось на «Маяке» с момента назначения Андрея Порошина исполняющим обязанности генерального директора предприятия? Как «Маяк» готовится к встрече 75-летнего юбилея и каким будет к 2030 году? Справедлива ли система оплаты труда на предприятии и куда обращаться с вопросами по трудоустройству? На эти и другие вопросы Андрей Порошин обстоятельно ответил в интервью «ВМ».



■ Андрей Владимирович, 19 июня 2023 года «Маяку» исполнится 75 лет. Какие мероприятия в связи с этим запланированы?

– Многие юбилейные мероприятия пройдут в рамках программы Госкорпорации «Росатом» «Люди и города» и позволят рассказать о «Маяке» и его людях в масштабах региона и страны.

К юбилею будут сняты фильмы о предприятии, посмотрев которые, жители страны узнают о том, какой славный исторический путь мы прошли и что сейчас происходит на «Маяке». Фильмы познакомят зрителей с жителями Озерска и работниками предприятия – трудолюбивыми людьми, которые понимают, с чем они работают, осознают важность труда для страны, со всей ответственностью относятся к вопросам безопасности.

В юбилейный год состоятся научно-технические советы, посвященные решению актуальных для предприятия вопросов, связанных с экологической тематикой, вопросами импортозамещения, поиском подходов по техническому перевооружению. Пройдут культурные, молодежные и спортивные мероприятия, праздничный концерт с участием знаменитостей, но всех карт открывать не буду. Скажу одно – празднику быть.

■ На «Маяке» вы начинали трудовой путь на заводе химиче-

ского производства. Как вы решили прийти в атомную отрасль, почему вернулись в Озерск, а не остались в Екатеринбурге, где получили высшее образование?

– Я родился в Озерске, учился в школе №28, окончил физико-математический колледж (ныне лицей №39). Поступил на математико-механический факультет Уральского госуниверситета в Екатеринбурге. Я всегда планировал, что вернусь в Озерск. На последних курсах учебы я работал в банковской сфере, но, даже имея работу, подал документы на трудоустройство на ПО «Маяк». Пришел на завод химического производства рядовым экономистом и на первой же встрече с директором завода Сергеем Васильевичем Барановым я услышал: «До экономики не будешь допущен, пока не изучишь технологию».

Более четырех месяцев изучал производство, техпроцессы и по итогам сдал экзамен на должность инженера-технолога. В результате я пошел по техническому направлению, и в экономику с должности заместителя главного инженера завода по производству меня вернул С.В. Баранов. Будучи уже генеральным директором «Маяка», он предложил мне заняться экономикой всего предприятия. Пришлось вновь поехать по заводам. Я освоил и изучил основные направления и технологические нюансы. В итоге с 2009 года зани-

маюсь экономикой всего «Маяка» и дорос до должности заместителя генерального директора по экономике и финансам.

■ Тем не менее вас порой называли далеким от производства, ориентирующимся в цифрах, но не в технологиях...

– Возьмите инженера-технолога с любого завода «Маяка» – конечно, он знает гораздо больше меня. Но благодаря нашим специалистам и экспертам, с которыми я работал и работаю, понимание технологических переделов есть.

Для принятия тех или иных решений, какого бы уровня руководитель не был, необходима экспертная оценка узких специалистов, досконально разбирающихся в конкретном вопросе. Надо изучить документы, суть вопроса, узнать, как на него смотрят эксперты, выслушать их предложения и затем принимать решение. Этим принципом я и руководствуюсь. Специалисты «Маяка» знают свою работу, и мы должны работать в команде – один в поле не воин.

Об экономистах и особенно бухгалтерях бытует мнение, что это якобы «сухари», которые сидят в конторках и что-то считают на калькуляторе. Нет, я к этому не склонен. За каждой цифрой должно стоять понимание, что она означает и к чему ведет, а для этого сидеть в кабинете нельзя, надо выезжать на места, чтобы посмотреть на все своими глазами.

■ Прошло пять месяцев после вашего назначения исполняющим обязанности генерального директора. Как охарактеризуете эти месяцы? Можно ли подвести первые итоги?

– Период был непростой. Конечно, груз ответственности огромный, я его представлял отчасти, но до конца всего не понимал. «Маяк» – это большой корабль, который нужно держать на курсе, следить за исправностью механизмов и за тем, чтобы экипаж, то есть наш коллектив, был в здравии, обеспечивалась его безопасность, соответствующий уровень жизни.

Задач много, они разнонаправленные, пришлось разбираться со многими вопросами, в том числе кадровыми. Так, в срочном порядке пришлось сменить двух директоров заводов, для того чтобы выправить ситуацию, в которых эти заводы находились. На мой взгляд, кадровые решения удачные – новые руководители влились в команду и работают в рамках задач, поставленных на ближайшую перспективу и на период до 2030 года. Вопросы гособоронзаказа были решены, и он выполнен предприятием в 2022 году вовремя в полном объеме.

Непростая на сегодня ситуация

по всем строящимся объектам.

На основе проведенного анализа приняты кадровые решения в части изменения структуры управления капитального строительства. Сейчас они реализуются.

Большой задел будущих решений в части организации управления предприятием пришлось сделать еще до Нового года. Спасибо коллективу «Маяка»: 2022-й мы завершили удачно, с хорошим результатом. На сегодняшний день итоги подведены, все плановые показатели выполнены, несмотря на сложный год, в частности, вопросы, связанные с поставками на экспорт изотопной продукции. Логистические цепочки поставок были нарушены, пришлось выстраивать их заново, искать новые пути. Вывоз отработавшего ядерного топлива также пришлось отложить, но мы сохранили наши партнерские отношения с зарубежными коллегами, договорные отношения не расторгнуты, и работы перенесены на тот период, когда мы сможем их выполнить.

Что касается развития «Маяка» и отрасли, то надо сказать о «Видении-2030». Стратегия развития предприятия полностью соответствует масштабной концепции развития отрасли «Видение-2030», главная задача которой – установление глобального технологического лидерства. Не последнее место в отраслевой повестке отводится ЯОК, в том числе ПО «Маяк». Мы активно рассказываем работникам о стратегических целях Росатома, предприятия, что такое «Видение-2030» и куда мы движемся. Важно, чтобы каждый работник понимал, что задач много и планы развития масштабные. К 2030 году «Маяк» должен стать по сути новым предприятием с новыми цехами и заводами, то есть строительство будет идти не по одному-двум объектам, а по нескольким разным направлениям.

Что касается использования новых технологий, мы должны освоить реализацию новых продуктов, исходя из тех компетенций, которыми обладаем. Переработка отработавшего ядерного топлива – важнейший компонент экономики «Маяка», и здесь мы планируем предложить на международном рынке новый вид услуги, связанный с инновационной технологией переработки ОЯТ. Речь о концепции сбалансированного ядерного топливного цикла. С научной точки зрения это интересная задача, с технологической – непростая. Мы решаем ее совместно с АО «Техснабэкспорт» и планируем, что к 2030 году будем реализовывать новые контракты, расширяя перечень услуг по обращению с ОЯТ и при этом сокращая объемы образующихся радиоактивных отходов.

Приборно-механическому заводу тоже отводится значимая роль в

экономике предприятия. В первую очередь есть потребность в манипуляторной технике, и мы должны возродить производство манипуляторов для своих нужд и нужд отрасли. Кроме того, в Росатоме востребована приборная продукция, аналитические приборы для АЭС.

Когда мы говорим о стройках, то имеем в виду и строительные компетенции. Строительные специальности еще долгое время будут востребованы как предприятием, так и подрядчиками, работающими на наших объектах. Объем поставок оборудования, монтажных и строительных работ внушительный, и только в этом направлении «Маяк» может зарабатывать от 3 до 5 млрд рублей ежегодно.

Спрос на рынке по всем этим направлениям существует уже сегодня. Чтобы 2030 год наступил для «Маяка» именно в том виде, какой мы планируем, мы должны реализовать ряд мероприятий уже сегодня. Для этого на ближайшие три года предприятию установлены целевые показатели: это повышение выручки на 30%, снижение затрат на 20%, повышение производительности труда по всем направлениям на 50%. Работы предстоит много.

■ Завершается зимний этап «Мирного атома», идет подготовка к летнему трудовому семестру. Как оцениваете работу студентов на атомных стройках «Маяка»?

– Когда студенческие стройки возродились, было много споров, нужны ли они вообще и как со студентами работать. Но очевидный положительный опыт сотрудничества со стройотрядами у «Маяка» есть. И те, кто имеет допуск на промышленную площадку предприятия, видит преобразование внешнего облика заводов, изменения ландшафта. Это часто те работы, до которых у нас самих руки не доходили. Кроме того, студенты помогают с благоустройством территорий округа и участвуют в волонтерской деятельности.

С другой стороны, это хорошее молодежное движение, в которое вливается и молодежь Озерска. Высказывалась претензия, что мы завозим ребят со стороны, вместо того чтобы задействовать озерских студентов. Это не так: в прошлом году как минимум четыре озерских стройотряда участвовали

в «Мирном атоме». Они работают, получают трудовой опыт и навыки, общаются со сверстниками из разных регионов страны.

Что касается дальнейшего пребывания ССО на «Маяке», мы эту практику продолжим, но будем направлять бойцов на крупные объекты, например, этой зимой студенты у нас работают на территории ЮАЭС.

■ Как на ПО «Маяк» работают с выпускниками озерских заведений среднего звена? Сколько их трудоустроено за последнее время и на какие рабочие места?

– Ежегодно мы принимаем на работу на «Маяк» примерно 550-600 человек. Из них половина – это молодые специалисты до 35 лет, в том числе выпускники ОзТК и ОТИ НИЯУ МИФИ.

В 2022 году при поддержке Госкорпорации «Росатом» стартовал федеральный проект «Профессионалитет», который должен дать результат уже в ближайшее время – через 2-3 года, если говорить, в частности, об ОзТК. В рамках проекта как со стороны предприятия, так и со стороны федерального бюджета было предоставлено соответствующее финансирование. На развитие двух учебных заведений Озерска направлено до 350 млн рублей.

Мы тесно сотрудничаем с озерскими колледжами, определили перечень специалистов, необходимых предприятию на ближайшие десять лет, и ежегодно будем его актуализировать. Сегодня на «Маяке» особенно востребованы токари, фрезеровщики, электрики. Сформированы планы по приему абитуриентов, согласован перечень мероприятий по развитию необходимых нам специальностей.

■ Сотрудничество «Маяка» с администрацией и Собранием депутатов округа: продолжится ли совместная работа?

– Безусловно. Мы с главой округа Евгением Юрьевичем Щербаковым встречались еще осенью, разговаривали об основных направлениях развития округа и о городских проблемах. Их достаточно много, но и сделано немало. Например, проведен внушительный объем работ по ремонту дорог, введена в эксплуатацию насосно-фильтровальная станция. Совместно с муниципальными властями мы выходили на губернатора с инициативами по включению Озерска в различные программы по благоустройству. Тем не менее расслабляться не приходится, среди проблем остро стоит вопрос изношенности сетей ММПКХ. Будем этот вопрос обсуждать, есть идеи совместных проектов, которые позволят с участием Росатома решить задачу с тем, чтобы у ММПКХ появились реальные планы по выходу из кризиса и приведению сетей в порядок.

■ Система начисления ИСН, по мнению работников, не всегда прозрачна. Зачастую хороший статус получают приближенные к руководителям. Как это можно исправить?

– Систем оплаты труда разработано в мире немало, они разные и нет ни одной справедливой.



Реализацию проекта «Профессионалитет» оценил и губернатор Челябинской области Алексей Текслер в ходе своего визита в Озерск.

В Озерском техническом колледже губернатору продемонстрировали процесс обучения сварщиков и показали лабораторию мехатроники, где студенты помогают «маяковцам» в разработке робота-манипулятора РС-2, который сможет работать на реальном производстве и выполнять задачи по роботизированной сварке. В рамках «Профессионалитета» площади ОзТК удалось оснастить высокотехнологичным оборудованием.

– Челябинская область – лидер в стране по внедрению федерального проекта «Профессионалитет», а Озерск – единственный город, где работают сразу два кластера проекта, – подчеркнул Алексей Текслер. – Проект позволяет приобретать новое современное оборудование, организовывать лаборатории, где можно обучать ребят всему необходимому. И самое главное, эти условия максимально приближены к реальному производству.

Наиболее сбалансированная система была принята в Госкорпорации «Росатом». Установление интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН) прописано в положении. Претензии высказываются к объективности критериев, по которым вычисляется уровень ИСН. Здесь я согласен с критиками системы в том, что критерии надо периодически пересматривать. Могут меняться задачи подразделения, соответственно могут и должны меняться критерии для объективной оценки вклада работника в общий результат.

В случае, если сотрудник не согласен с оценкой, у него есть полное право получить разъяснения и заявить о своем несогласии в комиссию по трудовым спорам. Участвуя в работе комиссий, могу сказать, что есть не единичные случаи, когда мы приходили к выводу, что размер ИСН действительно установлен необъективно, и принимали решение об изменении его уровня. Однако в большинстве случаев решение оставалось неизменным, так как комиссия приходила к выводу, что оценка установлена правильно.

■ Много вопросов о возможности трудоустройства на предприятие и перевода из одного подразделения в другое.

– Желающие устроиться на «Маяк» могут ознакомиться с информацией о том, какие специалисты нам требуются. Во-вторых, могут подать резюме на сайте предприятия по соответствующей форме, предусмотренной отделом

кадров. Служба управления персоналом возьмет резюме в работу и предложит кандидатов подразделениям, в которых требуются те или иные специалисты. Затем кандидата пригласят на собеседование с будущим работодателем в лице будущего руководителя. Если специалист подходит, начнется процесс его трудоустройства. Много жалоб по бюрократизации этой процедуры, связанной с прохождением документов после того, когда принято решение о трудоустройстве. С этим работаем и будем работать с целью сократить сроки оформления документов.

■ Можно ли попасть к вам на прием по личным вопросам?

– Практически всегда это вопросы о трудоустройстве, приеме на работу родственника, переводе из одного подразделения в другое и прочее. Отвечу мягко, но твердо: в функции генерального директора не входит дублирование функций отдела кадров. Есть путь трудоустройства или перевода, надо следовать ему.

Что касается других вопросов, то в каждом подразделении есть ящики для вопросов генеральному директору. Предлагаю воспользоваться ими. Я гарантирую, что буду читать их лично. Приемы по личным вопросам будут, но надо продумать формат встреч. Вообще я за то, чтобы встречаться с людьми живую.

Эльмира Ахметшина
Фото: Артем ШУВАРИН,
Александр АБРОСИМОВ

Более
500
человек

ежегодно трудоустраиваются на ПО «Маяк». Из них половина – молодые специалисты до 35 лет, в том числе выпускники ОзТК и ОТИ НИЯУ МИФИ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА

Новый импульс к развитию



На ПО «Маяк» состоялась развивающая партнёрская проверка качества (РППК) развёртывания ПСР на предприятии по итогам 2022 года.



Идет проверка развёртывания ПСР на радиохимическом заводе

В 2015 году было принято решение о применении системного подхода в развёртывании ПСР на предприятиях Росатома. Согласно концепции развития производственной системы, все предприятия, на которых ведётся комплексное развитие ПСР, делятся на три уровня: «Лидер ПСР», «Кандидат ПСР», «Резерв ПСР». По итогам 2017 года впервые статус «Лидер ПСР» был присвоен 18 предприятиям Росатома. В том числе

и ПО «Маяк», которое сохраняет этот статус уже пять лет подряд.

Восьмого февраля на Производственном объединении «Маяк» в партнёрской проверке качества развёртывания ПСР по итогам 2022 года принимали участие специалисты Госкорпорации «Росатом», ПСЗ (Трёхгорный), ПО «Старт» (Пенза), РФЯЦ-ВНИИЭФ (Саров), РФЯЦ-ВНИИТФ (Снежинск), а также хозяева площадки – работники градообразующего предприятия Озер-

ска. Возглавлял комиссию РППК Владислав Белобров, генеральный директор ПСЗ – предприятия, которое также имеет статус «Лидер ПСР». Проверка на «Маяке» проходила по направлениям «Потоки и образцы», «Развитие поставщиков», «Декомпозиция целей», «Активизация персонала» и «ПСР-инжиниринг».

В течение дня экспертам по всем направлениям РППК были представлены подробные отчёты, как продолжала в 2022 году развёртываться Производственная система Росатома в подразделениях «Маяка». Например, на приборно-механическом заводе были продемонстрированы ПСР-потоки, на радиохимическом заводе – ПСР-проект «Поток переработки отработавшего ядерного топлива атомных электростанций», на строительных площадках предприятия – внедрённая система инжиниринга, а в отделе ПСР проанализированы материалы обучения персонала «Маяка». Забегая вперёд, можно отметить, что работники из самых разных подразделений предприятия показали отличные результаты.

После обобщения результатов сбора информации по всем направлениям РППК был обсуждён, а затем и подписан официальный меморандум. На большом экране

Владислав Белобров, председатель РППК, генеральный директор ПСЗ:



— Правильно, когда специалисты ядерного оружейного комплекса Росатома проверяют предприятия своего же дивизиона. На подведении итогов проверки эксперты не боятся сказать правду. Это самое важное, потому что затем будут приниматься решения по дальнейшему развитию ПСР в дивизионе. На таком большом предприятии, как «Маяк», Производственная система Росатома развита очень сильно. И это говорит о том, что ПСР здесь уделяют очень большое внимание.

Андрей Порошин, и.о. генерального директора ПО «Маяк»:



— Свежий взгляд со стороны даёт новую картину мира и новые импульсы к развитию. При обмене мнениями было отмечено, что многие лучшие практики «Маяка» коллеги с других предприятий ЯОК готовы взять себе на вооружение. Нам же были высказаны рекомендации, в том числе в части популяризации ПСР, внедрения инструментов и методик. Термин «ПСР» не должен пугать наших работников. И они должны понимать, что это нормальная грамотная организация технологического процесса с минимизацией всех потерь. В этом направлении мы и будем двигаться.

в электронном протоколе напротив каждого из статусов достижения индикаторов развития ПСР на предприятии загорелись абсолютно все зелёные сигналы. Безусловно, это очередной успех «Маяка», который подтвердил правильный курс развёртывания ПСР на предприятии.

Отраслевые итоги 2022 года развёртывания ПСР на предприятиях Росатома будут подведены в марте.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

РЕДКИЕ ПРОФЕССИИ «МАЯКА»

Солнца и ветра брат

Перефразируя слова из одного известного советского мультфильма, можно сказать так: «Их искали зимой, их искали весной, но никак не могли найти». Больше года «Вестник «Маяка» публиковал объявление о свободной вакансии геолога. Специалиста редкой профессии сегодня так бы и не нашли, если бы не вмешался его величество случай.

Но обо всём по порядку... Что мы знаем о геологах? Эта профессия всегда носила ореол романтики, а устоявшийся образ геолога – брутальный мужчина с обветренным лицом и с бородой. Непременные атрибуты профессии – непролазная тайга, горы, толстый тёплый свитер, геологический молоток, костёр и гитара. Хэппи-энд – открытие новых месторождений полезных ископаемых. И строчки из гимна советских геологов: «Держись, геолог, крепись, геолог, ты солнца и ветра брат».

В штате службы промышленной безопасности «Маяка» пока только один профессиональный геолог – 60-летний Данис Кинзин. Почему пока? «Возраст уже поджимает, нужен помощник и преемник, – заразительно смеётся Данис Закиевич. – И такой человек по объявлению нашёлся. Это Илья Коваленко, который сейчас получает уже третье образование и учится заочно в университете на геологическом факультете. Возможно, совсем скоро в нашу команду вольются ещё два профессиональных геолога. Но не будем забегать вперёд. Прогнозы – дело неблагодарное».

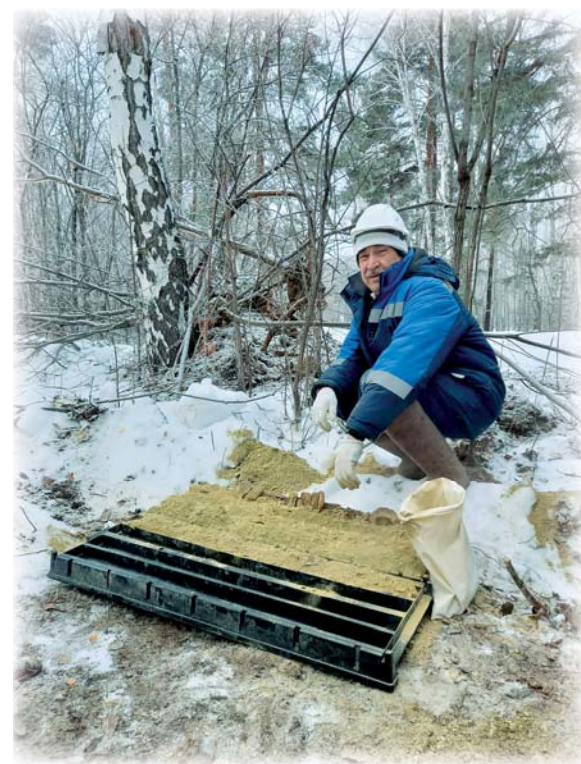
Данис Кинзин родом из шахтёрского посёлка Межевой Саткинского района Челябинской области. Это практически на границе с Башкортостаном. Отец и старшие братья были шахтёрами на бокситовых рудниках. Они-то и посоветовали Да-

нису после школы поступать в Миасский геолого-разведочный техникум. «Будешь первым человеком в шахте – в почёте и уважении», – пророчили родные. Практику будущий геолог Данис Кинзин проходил в Западно-Башкирской гидрогеологической экспедиции. Вот там действительно было всё так, как показывали в советских художественных фильмах – полевой лагерь, буровые, поиск полезных ископаемых и романтика. Выпускника геологоразведочного техникума в 1982 году пригласили в закрытый город – в проектно-изыскательский отдел ВНИПИЭТ.

– С мечтой в образе классических геологических экспедиций пришлось распрощаться, – грустно говорит Данис Закиевич. – Но каждому своё. В молодости это интересно – ходить по горам с молоточком и, если повезёт, открыть новое месторождение. Во ВНИПИЭТ у нас был большой отряд геологов-полеви́ков. Мы занимались инженерной геологией, работали на промышленных площадках и при проектировании новых микрорайонов во всех закрытых городах Челябинской и Свердловской областей. Уже в Озерске я заочно окончил факультет «Геология» Пермского государственного университета. А в 2018 году поступило предложение о работе на «Маяке».

По словам Даниса Кинзина, инженерная геология на градообразующем предприятии Озерска – занятие нескучное: разные локация на промышленной площадке, изыскательская работа, буровая, пробы грунтов, документация и её экспертиза. Все экстремальные ситуации – застрявшие в болотах машины и трактора, которые приходилось вывозить из трясины по несколько дней, – остались в далёком прошлом.

– У нас тяжёлая физическая работа: целый день на ногах, взятые образцы грунтов не по силам жен-



Пробы грунтов. Геолог ПО «Маяк» Данис Кинзин

щинам, – улыбается Данис Закиевич. – Но здоровье пока есть. Подготовлю себе смену и тогда с чистой совестью можно будет уйти на заслуженный отдых. Но это только в планах. Романтика из профессии никуда не ушла, а вот образ замёрзшего геолога с бородой и в лохматом свитере давно канул в Лету. Пока мы остаёмся сырьевой страной, и у нас есть богатейшие запасы полезных ископаемых. Но по уровню геологической разведки Россия отстаёт от развитых стран. Поэтому классическая профессия геолога и смежные с ней специализации ещё очень долго будут востребованными на рынке труда.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото из архива Даниса КИНЗИНА

<div>Первый канал</div> <div><div>1</div></div> <div>6.00, 10.00 Новости «12+» 6.10 «Подкастлаб». «16+» 6.55 «Играй, гармонь любимая!». «12+» 7.40 «Часовой». «12+» 8.10 «Здоровье». «16+» 9.20 «Мечталлион». Национальная Лотерея «12+» 9.40 «Непутевые заметки» «12+» 10.10 «Жизнь других». «12+» 11.10 «Повара на колесах». «12+» 12.00 Новости «с с/т» «12+» 12.15 «Видели видео?». «0+» 13.50 «Бомба. Наши в Лос-Аламосе». «16+» 14.55 Х/ф «Мужики!..». «0+» 16.50 «Закат американской империи». «Европа». Полная версия «16+» 18.00 Вечерние Новости «12+» 19.00 «Три аккорда». Новый сезон «16+» 21.00 «Время» «12+» 22.35 «Контейнер». Х/ф «16+» 23.30 «Подкастлаб». «16+»</div>	<div>Россия 1</div> <div><div>РОССИЯ1</div></div> <div>6.10 «Ты мой свет». Х/ф «12+» 8.00 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ. ВОСКРЕСЕНЬЕ. Итоговая программа «Ч» «12+» 8.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым». «12+» 9.25 «Утренняя почта с Николаем Басковым». «12+» 10.10 «Сто к одному». «12+» 11.00, 17.00 Вести «12+» 11.40 «Большие перемены». «12+» 12.45 «В чужом краю». Т/с «16+» 18.00 «Песни от всей души». Вечернее шоу Андрея Малахова «12+» 20.00 Вести недели «12+» 22.00 Москва. Кремль. Путин «12+» 22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым». «12+» 01.30 «Виндзорское досье». «16+» 02.15 «Ты мой свет». Х/ф «12+»</div>	<div>НТВ</div> <div><div>НТВ</div></div> <div>4.55 «Капитан Голливуд». Х/ф «12+» 6.35 «Центральное телевидение». «16+» 8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня» «12+» 8.20 «У нас выигрывают!». «12+» 10.20 «Первая передача». «16+» 11.00 «Чудо техники». «12+» 11.55 «Дачный ответ». «0+» 13.00 «Нашпотребнадзор». «16+» 14.05 «Однажды...». «16+» 15.00 «Своя игра». «0+» 16.20 «Человек в праве с Андреем Куницыным». «16+» 17.00 «Следствие вели...». «16+» 18.00 «Новые русские сенсации». «16+» 19.00 Итоги недели «16+» 20.20 «Маска». Новый сезон «12+» 23.30 «Звезды сошлись». «16+» 01.20 «А.Л.Ж.И.Р.» Т/с «16+» 04.30 «Их нравы» «16+»</div>	<div>Матч-тв</div> <div><div>МАТЧ!</div></div> <div>8.00 «Человек из футбола». «12+» 8.30 Футбол. Журнал Лиги чемпионов «0+» 9.00, 11.35, 20.55, 23.30 Новости «12+» 9.05, 18.30, 21.00, 23.35, 02.45 Все на Матч! Прямой эфир «12+» 11.40 Биатлон. Рагб Чемпионат России. Масс-старт. Женщины. Прямая трансляция «12+» 12.45 «Биатлон с Дмитрием Губерниевым» «12+» 13.50 Биатлон. Рагб Чемпионат России. Масс-старт. Мужчины. Прямая трансляция «12+» 15.10 Лыжные гонки. «Чемпионские высоты». Командный спринт. Прямая трансляция из Архангельской области «12+» 16.25 Футбол. FONBET Кубок России. 1/4 финала. «Уфа» - «Ахмат». «Грозный». Прямая трансляция «12+» 18.55 Мини-футбол. СпортмастерPRO - Кубок России. Финал 4-х. Финал. Прямая трансляция «12+» 21.25 Футбол. Чемпионат Германии. «Бавария» - «Унион». Прямая трансляция «12+» 00.40 Футбол. Чемпионат Италии. «Милан» - «Аталанта». Прямая трансляция «12+» 03.25 андбол. СЕНА-Газпром Лига. 1/4 финала. «Машека» - «Белоруссия» - «Чеховские медведи». «Россия». «0+»</div>	<div>ТВ3</div> <div><div>ТВ3</div></div> <div>6.00 М/ф «0+» 9.30 «Слепая». Шоколадная колбаса «16+» 10.00 «Слепая». Возвращение в никуда «16+» 10.45 «Слепая». Бабушка на час «16+» 11.15 «Слепая». Хороший вор «16+» 11.45 «Слепая». Квадратный треугольник «16+» 12.15 «Глубокое синее море». Х/ф «16+» 14.30 «Мажор». Т/с «16+» 23.00 «Глубина». Х/ф «16+» 01.00 «Амулет». Х/ф «18+» 02.45 «Мистические истории». «16+» 05.00 «Фактор риска». Холестерин «16+» 05.45 М/ф «0+»</div>	<div>Рен ТВ</div> <div><div>РЕН</div></div> <div>5.00 «Самые шокирующие гипотезы». «16+» 7.00 «С бодрым утром!». «16+» 8.30 Новости «16+» 9.00 «Самая народная программа». «16+» 9.30 «Знаете ли вы, что?». «16+» 10.30 «Наука и техника». «16+» 11.30 «Неизвестная история». «16+» 12.30 Новости «16+» 13.00 «Стукач». Х/ф «12+» 15.00 «Хаос». Х/ф «16+» 17.10 «Механик». Х/ф «16+» 18.50 «Механик: Воскрешение». Х/ф «16+» 20.50 «Паркер». Х/ф «16+» 23.00 «Итоговая программа с Петром Марченко». «16+» 23.55 «Самые шокирующие гипотезы». «16+»</div>
<div>Культура</div> <div><div>РОССИЯК</div></div> <div>6.30 М/ф «6+» 7.35 Х/ф «Кутузов» «12+» 9.20 «Тайны старого чердака». «12+» 9.55 «Диалоги о животных». «12+» 10.35 Х/ф «Свой среди чужих, чужой среди своих» «12+» 12.10 Д/ф «Свой среди чужих, чужой среди своих». «12+» 12.50 «Забывтое ремесло». «12+» 13.05 «Невский ковчег». «12+» 13.35 «Игра в бисер» «12+» 14.15 Х/ф «Приключения Буратино» «6+» 16.30 «Картина мира с Михаилом Ковальчуком» «12+» 17.15 «Пешком...». «12+» 17.45 «Нам некуда бежать друг от друга...» «12+» 19.20 «По следам сирийских мудрецов». «12+» 20.00 Х/ф «Неисправимый лгун» «12+» 21.15 Д/ф «Беларусь. Несвижский замок» «12+» 21.50 Х/ф «Городской ковбой» «12+» 00.00 XV Зимний международный фестиваль искусств в Сочи «12+» 01.15 «Диалоги о животных». «12+» 02.00 «Искатели». «12+» 02.45 М/ф «Брэк!» «16+»</div>	<div>ОТВ</div> <div><div>ОТР</div></div> <div>5.00 «Молодая наука». «12+» 5.30 «Золотая серия России». «12+» 5.55 «Аквагория». Т/с «16+» 7.55 М/ф «6+» 8.45 «Хиляля». «12+» 9.00 «Кавалеры ордена Александра Невского». «12+» 9.30 «Черно-белый подкаст». «12+» 9.45 «Обмани Дарвина». «12+» 10.00, 21.30 «Итоги. Время новостей» «16+» 10.45 «Весь спорт». «16+» 11.00 «Хорошие песни». «12+» 11.30 Концерт «Хорошие песни» «12+» 12.35 «Энциклопедия загадок». «12+» 13.05 «Егор, подсекай!». «12+» 13.20 «Гид FOR SPEED». «12+» 13.50 «Свободный лед». «16+» 14.20, 15.25, 16.20 Хоккей. «Трактор» - «Торпедо». Прямая трансляция «12+» 15.05, 16.00 «Свободный лед». «16+» 17.00 «Дикий Урал». «12+» 17.15, 01.35 «Приказано уничтожить. Операция «Китайская шкатулка». Т/с «16+» 20.30 «Экологика». «12+» 21.00 «Есть вопрос». «16+» 21.15 «Полиция Южного Урала». «16+» 22.15 «Присшествия за неделю». «16+» 22.30 «Позывной «Стая». Х/ф «16+» 04.35 «Посмотри». «16+»</div>	<div>ТВ Центр</div> <div><div>Ц</div></div> <div>6.10 «Жених из Майами». Х/ф «16+» 7.30 «Иван Бровкин на целине». Х/ф «12+» 9.10 «Не послать ли нам гонца?» Х/ф «12+» 11.00 «Берегись автомобиля». Х/ф «0+» 12.55 «Назад в СССР. Руссо туристо». Д/ф «12+» 13.35 «Кабачок «эпохи застоя». Д/ф «12+» 14.30 «События» «12+» 14.45 «Смешите меня семеро». Юмористический концерт «16+» 15.50 «Маша». Х/ф «12+» 17.40 «Отель «Феникс». Х/ф «12+» 21.15 «Отель «Феникс»-2». Х/ф «12+» 00.25 «События» «12+» 00.40 «Петровка, 38» «12+» 00.50 «Выйти замуж за генерала». Х/ф «16+» 02.45 «Хроника гнусных времен». Х/ф «12+» 05.35 «Москва резиновая». «16+»</div>	<div>СТС</div> <div><div>СТС</div></div> <div>6.00, 05.50 «Ералаш» «6+» 6.05 «Фиксикни». М/с «0+» 6.25 М/ф «0+» 6.45 «Три кота». М/с «0+» 7.30 «Царевны». М/с «0+» 7.55 «Уральские пельмени. Смехbook». «16+» 8.20 Шоу «Уральских пельменей». «16+» 9.00 «Рогов в деле». «16+» 10.00 «Монстры на каникулах». М/ф «6+» 11.45 «Монстры на каникулах-2». М/ф «6+» 13.25 «Монстры на каникулах-3. Море зовёт». М/ф «6+» 15.20 «Мальчик-дельфин». М/ф «6+» 17.05 «Лука». М/ф «6+» 19.00 «Камуфляж и шпионаж». М/ф «6+» 21.00 «Исход. Цари и боги». Х/ф «12+» 00.05 «Космос между нами». Х/ф «16+» 02.15 «Даёшь молодёжь!». «16+» 04.00 «6 кадров». «16+» 05.15 М/ф «0+»</div>	<div>ОТР</div> <div><div>ОТР</div></div> <div>6.00 «Большая страна». «12+» 6.55 «В поисках утраченного искусства». «16+» 7.20 «От прав к возможностям». «12+» 7.35 «Сделано с умом». «12+» 8.05 М/ф «6+» 9.15 «На приёме у главного врача». «12+» 10.00 «Отчий дом». «12+» 10.15 «Моя история». Э.Жанок «12+» 11.00 «ОТРажение. Детям» «6+» 11.30 «Календарь». «12+» 12.00, 13.35, 17.00, 21.00 Новости «12+» 12.05 «ОТРажение. Воскресенье» «12+» 13.40 «Потомки». «12+» 14.05 «Игра без правил». Х/ф «12+» 15.40 «Календарь». «12+» 16.05 «Большая страна». «12+» 17.05 «В поисках утраченного искусства». «16+» 17.25 «Диалоги без грима». «6+» 17.40 «Тайна записной книжки». Х/ф «12+» 19.00 «Клуб главных редакторов с Павлом Гусевым». «12+» 19.40 «Вспомнить всё». «12+» 20.10, 21.10 «Миллионер из трущоб». Х/ф «16+» 22.15 «Конформист». Х/ф «16+» 00.10 «Тайна записной книжки». Х/ф «12+» 01.30 «Сибирский цирюльник». Х/ф «12+»</div>	<div>Звезда</div> <div><div>★</div></div> <div>5.25 «Голубая стрела». Х/ф «12+» 7.05 «Тихая застава». Х/ф «16+» 9.00 «Новости недели» с Юрием Подкопаевым «16+» 9.25 «Служу России». «12+» 9.55 «Военная приемка». «12+» 10.45 «Скрытые угрозы» с Николаем Чиндяйкиным. «Альманах №131». «16+» 11.30 «Код доступа». «12+» 12.20 «Легенды армии с Александром Маршалом». Николай Сутягин «12+» 13.05 «Специальный репортаж». «16+» 13.55 «Викинг-2». Т/с «16+» 18.00 «Главное с Ольгой Беловой». «16+» 19.40 «Легенды советского сыска. Годы войны». Д/с «16+» 23.00 «Фетисов». «12+» 23.45 «Вечная Отечественная». Д/с «12+» 02.25 «Кортик». Х/ф «12+» 03.50 «По следам Ивана Сусанина». Д/ф «12+»</div>

ТВОРЧЕСТВО

Журавлик летит в Туапсе

«ВМ» не раз рассказывал про слесаря-ремонтника завода химического производства Андрея Рыбина. Всё свободное время он посвящает увлечению кузнечным ремеслом.



▲ Андрей принёс в редакцию своего журавлика, который займёт место в журавлиной стае

Сам Андрей уже признанный мастер. В 2017 году он стал призёром Всероссийского конкурса кузнечного искусства. Вишни, выкованные озерским кузнецом, висят в Кемерове на кованном вишневом дереве, которое стало памятником жертвам пожара в торговом комплексе «Зимняя вишня». В 2019 году Андрей Рыбин принимал участие в масштабном проекте «Время Крыма» в Симферополе, где кузнецы со всей России выковали каждый свой пазл-регион для огромных солнечных часов. Ан-

дрей в своей работе воссоздал Челябинскую область и уменьшенную копию монумента Курчатова.

На этот раз Андрей стал участником проекта, который получил символическое название «Смерч журавлей». Идея создания памятника принадлежит туапсинскому кузнецу Денису Мильченку, который потерял брата на СВО. Образ журавля узнаваем, он из гамзатовских строк: «Мне кажется порою, что солдаты, с кровавых не пришедшие полей, не в землю нашу полегли когда-то, а превратились в белых журавлей».

– Денис через соцсети обратился ко всем кузнецам России и предложил выковать по журавлику, – объясняет творческий замысел туапсинского коллеги по ремеслу Андрей Рыбин. – Журавль – образ души. Журавлей будет много, они стаяй взметнутся над землёй.

Мемориал в Туапсе станет памятником погибшим воинам и единению россиян. Он будет установлен в центре города, недалеко от морского вокзала.

Светлана СЫРОМОЛОТОВА
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

ГРАМОТЕЙ

Из словаря Толстого

В 2028 году русский мир будет отмечать 200-летие со дня рождения Льва Толстого. Программа празднования глобальная, и в ней отдельным пунктом стоит создание академического «Словаря языка Толстого».

Это будет цифровой путеводитель по наследию великого писателя на основе 90-томника его сочинений. Мы выбрали несколько слов из этого словаря, многие из которых уже не употребляются в повседневной жизни. Однако ещё совсем недавно наши бабушки использовали их в речи. «ВМ» выбрал несколько слов, которые обозначают профессии, занятия людей, их качества, а также бытовые предметы.

ГРАБАРЬ – землепок.
БИРЮЧ – вестник, глашатай в Московском государстве до начала 18 века.
ЗОЛОТАРЬ – золотых и серебряных дел мастер, ювелир.
ШАПОВАЛ – мастер, изготавливающий валянием из шерсти шляпы.
ЧУМАК – возчик и торговец на Украине и Юге России, перевозивший на волах соль, рыбу и другие товары, по ка не появились железные дороги.
ТАТЬ – вор, грабитель.
САТРАП – наместник, правитель военно-административного округа (провинции) в древней Персии и других государствах Древнего Востока.
БРАНДМАЙОР – начальник пожарных команд города.
МИКАДО – устаревший титул для обозначения императора Японии.
КАБАТЧИК – содержатель кабака.
ШЕЛКОПЕР – презрительное название писателя, журналиста.
УХАРЬ – бойкий, удалой, способный на бесшабашные поступки человек, удалец.
СКАРЕДНЫЙ – скупой, жадный.
КЛИКА – группа сообщников, объединившихся для достижения своих целей.
ДЕЖА – квашня. На хлебозаводах железный лужёный сосуд, где происходит замешивание теста.
ЗЫБКА – колыбель, люлька.
САЙКА – небольшая булочка из пшеничной муки.
ЧИХИРЬ – кавказское красное неперебродившее вино домашнего приготовления.
ДОКУКА – просьба.
ЕСКАПАДА – то же, что выходка.
ЛАБАЗ – помещение для продажи или хранения зерна, муки.
МЯКИНА – отходы при обмолоте и очистке зерна хлебных злаков и некоторых других культур.

Екатерина ТИМОФЕЕВА

ОБРАЗОВАНИЕ

О профессиях профессионально

18 февраля, в 14:00, в колледже Озерского технологического института (ОТИ НИЯУ МИФИ) состоится День открытых дверей.

В рамках мероприятия пройдут встреча – консультирование учащихся 9-х классов и их родителей по правилам приема в колледж в 2023 году, экскурсии в лаборатории, мастерские, учебные аудитории колледжа и института, а также профессиональные пробы и презентации специальностей.

Организаторы расскажут о преимуществах современной формы образования, связанной с реализацией

федерального проекта «Профессионалитет». Студенты колледжа проведут экскурсии и поделятся впечатлениями о своей студенческой жизни: чем наполнены их учебные будни, легко ли постигаются профессиональные вершины и как они проводят свободное время.

Экскурсантам будет предоставлена возможность познакомиться с преподавателями специальных дисциплин и задать интересующие их вопросы.

Собкор



ВОПРОС-ОТВЕТ

О зарплате и заслугах

Завершаем публикацию ответов руководства предприятия на вопросы работников, поступившие в рамках проведения второго Дня директора-2022.

■ Я работаю начальником группы на одном из заводов. У меня в подчинении 12 специалистов, среди которых три ведущих инженера. И у меня, и ведущих инженеров грейд 9, внутригрейдовая зона В. Зарплата абсолютно одинаковая. Но не должен ли начальник группы, отвечающий за весь коллектив, получать несколько большую зарплату, чем хоть и ведущий, но все же специалист?

Александр Славин,
исполняющий обязанности заместителя генерального директора ПО «Маяк»
по управлению персоналом:

“ В соответствии со штатным расписанием завода начальнику группы и ведущим инженерам установлен 9-й грейд, внутригрейдовая зона В. В связи с тем, что матрица оплаты труда работников предприятия имеет ограниченное количество уровней (грейдов), пересечение на одном грейде различных должностей и профессий возможно. Положением «Оплата труда работников предприятия» определены дифференцирующие факторы для ранжирования должностей. К 9-му грейду отнесены должности, соответствующие следующим критериям: «Отвечает за реализацию одного из направлений работы подразделения предприятия. Может привлекаться к участию в различных проектах. Руководит структурной единицей в составе подразделения. Принимает решения в процессе текущей деятельности по согласованию с вышестоящим руководством». На «ведущих» специалистов возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях. Таким образом, ценность должности начальника/руководителя группы и ведущего специалиста примерно идентичны. В данной ситуации, скорее, должен возникнуть вопрос об обоснованности должностного категорирования «ведущий».



Работник «Маяка» отметил, что в последние два года программы дополнительного профессионального образования очной формы обучения по большей части заменяются дистанционной, в результате снижается качество обучения. Ситуацию прокомментировали в отделе оценки и развития персонала предприятия

В соответствии с тем же действующим положением пересмотр уровня оплаты труда возможен. Для этого руководству завода необходимо подготовить пакет документов с обоснованием. После всестороннего анализа информации (выполняемые трудовые функции, уровень ответственности, соответствие критериям отнесения должностей к грейдам и внутригрейдовым зонам и так далее) будет принято решение о целесообразности внесения изменений в штатное расписание.

■ Специалистам, которые участвуют в значимых работах и направлениях для предприятия, при получении дополнительного профессионального образования требуется высокий уровень образовательных услуг. Ежегодно предприятие организует обучение по программам дополнительного профессионального образования (ДПО). В последние два года программы ДПО очной формы обучения по большей части заменяются дистанционной. Выбор учебной организации осуществляется по принципу «где дешевле и ближе к Озерску». Но дешевле не значит качественней. В результате замены очного обучения на дистанционное исчезает возможность ведения диалога с преподавателем и получения ответов на проблемные вопросы, практические занятия сводятся к нулю, уровень обучения низкий. Будет ли выполняться обучение в 2023 году в соответствии с заявленными от структурных подразделений требованиями, представленными в технических заданиях?

Наталья Востротина,
начальник отдела развития и оценки персонала ПО «Маяк»:

“ Выбор контрагента на оказание услуг (в данном случае – обучающей организации) производится в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок (ЕОСЗ) и на основании технического задания, составленного заказчиком обучения. При необходимости выбор конкретного исполнителя услуг согласовывается с отделом экономической безопасности и управлением закупок с учетом требований ЕОСЗ. Для обучения в выбранной слушателями организации, являющейся более дорогостоящей, зачастую недостаточно аргументов, доказывающих более высокий уровень обучения в ней. Заказчик обучения должен обоснованно аргументировать свои требования, заявленные в техническом задании, в том числе и формат обучения. Многие организации, учитывая эпидемиологическую обстановку и желание обучающихся быть более мобильными, предлагают обучение в дистанционном формате в виде онлайн-лекций и вебинаров, где слушатель может подключиться к беседе с помощью микрофона и веб-камеры. Кроме того, зачастую уровень обучающих организаций Уральского региона не уступает учебным центрам Москвы и Санкт-Петербурга. Выбор очного формата и столичных городов порой диктуется не

интересами обучения и требованиями программы, а желанием слушателей посетить город. Имели место случаи выбора обучающих мероприятий, совмещенных с культурной программой (поездка на теплоходе, экскурсионная программа, посещение музеев и так далее). Сотрудники отдела оценки и развития персонала всегда стараются выбрать ту организацию, которой отдает предпочтение слушатель, с учетом качества и уровня образования, но без нарушения ЕОСЗ.

■ Убедительная просьба отменить карту КПЭ у мастеров и прорабов РСУ, так как она не отображает истинной картины эффективности работы ИТР-персонала.

Александр Славин,
исполняющий обязанности заместителя генерального директора ПО «Маяк»
по управлению персоналом:

“ В соответствии с пунктом 4.3 Положения «Премирование работников ПО «Маяк» по результатам достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за год» генеральным директором приказом по предприятию ежегодно утверждается перечень должностей руководителей ПО «Маяк» для установления КПЭ. КПЭ – инструмент как для оценки эффективности деятельности работника, являющийся основанием для его материального стимулирования, так и для достижения целей предприятия. Цели предприятия становятся целями работника, повышая его вовлеченность. Карта КПЭ разрабатывается ее владельцем совместно с непосредственным руководителем на один календарный год. В случае, если КПЭ не отражает эффективность труда работника, это может быть следствием некачественной постановки КПЭ. При соблюдении принципов постановки КПЭ предприятие имеет большие возможности для достижения стратегических целей. В настоящее время должности «мастер строительных и монтажных работ» и «производитель работ (прораб)» в перечень должностей руководителей ПО «Маяк» для установления КПЭ на 2023 год не включены.

Алина ЕЛОВСКАЯ

Звёздный выпуск. Сорок лет спустя

Главная кузница кадров для градообразующего предприятия – ОТИ НИЯУ МИФИ. Из стен вуза вышло немало прекрасных специалистов. Проходят годы, а нынешние «маяковцы» с благодарностью и ностальгией вспоминают студенческие годы.

Сорок лет назад на «Маяк» пришли ещё студентами отделения №1 МИФИ Виктор Гробовский, Борис Фазуллин и Сергей Ковылин. Они однокашники, учились в одной группе по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий». За плечами каждого из них большой производственный опыт.



Профессия выбрала меня

– После школы мы с ребятами из класса пошли в отделение №1 МИФИ подавать заявление на поступление, – вспоминает инженер энергоцеха **Борис Фазуллин** (с 2001 г. по январь 2023 г. – начальник цеха сетей и подстанций). – В приёмной комиссии рассудили так: тех, у кого хорошее зрение, – на электриков; очкариков – на электронику и КИП. Можно сказать, не я выбирал профессию – профессия выбрала меня. Но насколько не жалею, что так получилось. Считается, что специальность «Электроснабжение промышленных предприятий» – одна из самых сложных. Учёба давалась тяжело. Первые три курса – теоретические науки, а потом три года учёбу по вечерам совмещали с работой на заводе. Так что у нас получается юбилей – 40 лет на «Маяке». Сейчас порой думаю, как мы выдерживали этот ритм: учёба, работа. Не все дошли до диплома, остались самые трудолюбивые, кто не мог учиться – отсеялись.

Требования были жёсткие. Завкафедрой Владимир Нефёдович Попов держал нас в ежовых рукавицах. Спросите, была ли зубрёжка? Да,

была: зубрили в основном формулы, а они огромные, многоэтажные, держать их в памяти очень сложно. Мы преодолели все трудности, вуз дал нам мощную подготовку для работы на производстве. Освоение сложных предметов приучило нас в будущем ответственно относиться к своим обязанностям, уметь разбираться в сложных вопросах.

Тогда казалось, что преподаватели к нам чересчур требовательны. А вот если посмотреть, сколько ребят нашего выпуска работали и работают на руководящих должностях, то выходит, что не зря. Мы все стали профессионалами, МИФИ дал нам подготовку высокого уровня.



Студенческая дружба на годы

– В жизни порой многое решает случай. Так и у меня получилось, – рассказывает инженер-энергетик ОГЭ ПМЗ **Сергей Ковылин**, который 40 лет проработал на ПМЗ, прошёл путь от электромонтёра до главного энергетика. – В 6-м классе я увлёкся фотографией. Самостоятельно собрал фотоувеличитель, сделал подключение штекеров в сеть. В моей конструкции была переноска, с обеих сторон которой я сделал вилки. Сделал (испытать не успел) и довольный лёг спать. Отец работал на стройке, уходил на работу раньше, чем я проснусь. И вот наутро смотрю: а на переноске обрезаны все вилки! Весь день обида душила: за что? Почему так отец сделал?

Вечером он приходит с работы и объясняет: «Так нельзя собирать электрическую цепь. Если бы ты включил эту переноску, то попал бы под напряжение». Этот случай в какой-то мере и повлиял на выбор профессии.

После 10-го класса успешно сдал вступительные экзамены в наше отделение МИФИ. Учёба была трудная, а наша группа дружная, всегда помогали друг другу. Вот такой пример. Физику преподавал легендарный Сергей Григорьевич Лисицин. Как-то он задал много задач, одна труднее другой. Тогда разобраться с ними мне помог Георгий Баторшин.

С кем-то из ребят, как с Виктором Гробовским, мы дружны со школьной скамьи, с кем-то – со студенческой. Дружба с детства и юности самая крепкая.

Конечно, мы благодарны нашим преподавателям: знания получили фундаментальные, что впоследствии позволило принимать верные технические решения на производстве.

Я счастливый человек, что связал свою судьбу с энергетикой. В одном отделе проработал 40 лет. Никогда не было мысли куда-то уйти. Да, 90-е годы были очень тяжёлые, на предприятии не хватало материалов. Но всегда находили способы, как решить трудную производственную задачу. До сих пор, когда возникают неординарные ситуации и ты выходишь из них с честью, душа радуется. Я говорю не просто про замену старой детали на новую, а про поиск нового технического решения. Сейчас сам передаю опыт.



Нас научили учиться

– Я из династии первых «маяковцев»: отец приехал в город в 1949 году и сразу устроился

на химико-металлургический завод. Мать тоже там работала, – рассказывает главный энергетик ПО «Маяк» **Виктор Гробовский**. – По примеру родителей и я собирался на «Маяк», поэтому после школы, в 1979 году, поступил на «Электроснабжение промышленных предприятий». Шесть лет отучился.

Самыми трудными были первые два курса. Виталий Константинович Пономаренко нам читал теоретические основы электротехники. Считалось, если сдашь ТОО, то уже точно получишь диплом. Наталья Сергеевна Фролова читала курс «Сети и системы». Рэм Васильевич Бочаров преподавал «Электрические машины». Это были строгие, требовательные преподаватели и в то же время справедливые.

При напряжённой учебной нагрузке в институте, работе на заводе у нас была и бурная студенческая жизнь. В институте действовали стройотряды. Наш стройотряд, к примеру, в 1980–1981 годах делал бетонную подушку для проезжей части проспекта Карла Маркса. Кажется, до сих пор по ней ездим.

Что важно, какая, на мой взгляд, была выстроена идеальная система обучения! Три года мы учились очно, а четвёртый, пятый и шестой курсы мы, по сути, были вечерниками. С утра ехали на завод, а вечером снова садились за парты, лекции заканчивались в десятом часу. Если вечером Рэм Васильевич нам рассказывал про электродвигатель, то наутро на заводе мне приходилось его разбирать.

У нас в группе сама собой сложилась то ли игра, то ли тренинг: на перемене мы по очереди отвечали на экзаменационные вопросы, например, по электробезопасности. Кто-то начинает отвечать, другие слушают и дополняют – и так по очереди. Это здорово помогало при подготовке. А спрашивали с нас очень строго. Главное – нас научили учиться. Это позволило развиваться дальше на производстве. Кто-то из нашего выпуска уже не работает, кто-то уехал на другие предприятия атомной отрасли, кто-то продолжает трудиться на «Маяке». Но все стали абсолютно высокопрофессиональными специалистами.

Светлана СЫРОМОЛОТОВА
Фото: **Алексей ЖЕНИН,**
Владимир МАЛЫШКИН

Выпуск «электриков» в 1985 году был звёздным. Кроме Виктора Гробовского, Сергея Ковылина и Бориса Фазулина, в тот год дипломы МИФИ получили: Наиль Азиев, Сергей Костромин, Сергей Кунавин, Сергей Платов, Алексей Симонов, Владимир Филатов, Андрей Цветков, Геннадий Частухин, Дмитрий Алявдин, Сергей Важенин, Георгий Баторшин. Все стали высокопрофессиональными специалистами, почти все занимали и занимают руководящие должности на «Маяке» и других предприятиях атомной отрасли. Дмитрий Алявдин и Георгий Баторшин защитили кандидатские диссертации. Кроме того, Георгий Шамилевич является лауреатом премии Правительства РФ 2014 года.

СОБЫТИЕ

Новая высота

В Озерске официально открыли Ледовую академию «Высота».



▲ Помимо самой «Высоты» гости оценили и инфраструктуру вокруг

П просторная ледовая площадка, залы для фитнеса и хореографии, лучшие тренеры и 500 главных действующих лиц: юных озерских фигуристов и хоккеистов. И все это при поддержке школ хоккейного «Трактора» и хореографического «Тодеса». Нет, речь не о ледовом дворце где-нибудь в мегаполисе. Это новая Ледовая академия «Высота» в Озерске. По уровню комплекс не уступает даже московским. Но обо всем по порядку.

Открытие «Высоты» – это развязка истории, которая началась в 2019 году. Тогда меценат и предприниматель, уроженец Озерска Андрей Комаров, предложил организовать государственно-частное партнерство и вместе построить в городе комплекс с крытым льдом. За три года на месте старого стадиона удалось возвести целую арену, в которой круглогодично смогут заниматься более полутысячи юных озерчан.

– Очень приятно, когда идеи и мечты находят реаль-

ное воплощение, – подчеркнул на церемонии открытия губернатор Челябинской области Алексей Текслер. – Несколько лет назад в этом месте мы заложили первый камень в основание ледового дворца, и сегодня мы его открываем. Это историческое событие для Озерска и очень важное событие для всей Челябинской области. Здесь наши дети будут заниматься спортом: хоккеем, фигурным катанием. Здесь будут проводиться соревнования высокого уровня, сюда будут приходить на массовые катания жители Озерска.

Помимо самой «Высоты» гости оценили и инфраструктуру вокруг. Вместе со строительством комплекса удалось привести в порядок фасады окрестных домов, создать футбольное поле, обновить коммуникации микрорайона и даже построить новую котельную.

– Мы открываем не просто спортивный комплекс, а целый культурный центр для жителей Озерска. А вместе с этим – и новые возможности для занятий спортом и поддержания активного образа жизни. Уверен, таких людей будет становиться все больше, а Ледовая академия «Высота» станет объектом притяжения для озерчан и даст принципиально новый импульс к развитию зимних

видов спорта в городе, – отметил меценат, почетный гражданин Озерска Андрей Комаров.

Особое внимание в ледовой академии «Высота» уделят развитию спортивных талантов детей. Здесь будут заниматься юные хоккеисты и фигуристы, в том числе и воспитанники детско-юношеской спортивной школы. На церемонии открытия подписаны соглашения о сотрудничестве в развитии детско-юношеского спорта с областной спортивной школой «Трактор» и спортивной школой олимпийского резерва «Тодес». Настоящим подарком для зрителей стал матч на новой арене между командами «Маяк-Гранит» и «Звезды Трактора». Игра завершилась вничью 2:2 в основ-

ное время, а по буллитам озерчане уступили гостям со счетом 2:3.

– В нашем городе работают уже два комплекса с крытым льдом: это «Высота» и «Маяк-Арена», построенная силами градообразующего предприятия. Это отличный пример развития моногородов, когда в таком партнерстве мы развиваем спорт и открываем новые возможности для детей и взрослых. Уверен, что воспитанники «Высоты» впишут свои имена в историю спортивных побед и прославят наш город, – подчеркнул глава округа Евгений Щербakov.

Виктор СОРОКИН

Фото:
Виктор СОРОКИН,
Александр АБРОСИМОВ



▲ Особое внимание в Ледовой академии «Высота» уделят развитию спортивных талантов детей

ЗДОРОВЬЕ

Погнали!

На «Маяке» продолжается формирование команд отраслевого проекта «ЗОЖ-Амбассадоры 3.0 – Гонка Дивизионов», к участию в котором приглашены все сотрудники Госкорпорации «Росатом».

ЗОЖ-Амбассадоры – это лидеры здорового образа жизни, готовые делиться своими знаниями и опытом и вдохновлять коллег на занятия спортом.

В этом сезоне «Гонки дивизионов» на «Маяке», представляющем ядерный оружейный комплекс, свои команды набирают сразу четыре ЗОЖ-Амбассадора. Это заместитель

председателя профкома предприятия Олег Биюшкин, ведущий инженер-технолог технического отдела ПО «Маяк» Евгений Иванов, инженер управления автотранспорта Анна Жиликова и лаборант ЦЗЛ Оксана Пичугова.

Каждый из «маяковцев» приглашает в свою команду активных и энергичных коллег, желающих заработать максимальное количество зарядов.

Напомним, как и в прошлом году, атомщикам вновь предстоит собирать заряды в приложении «Атомспорт», чтобы потом защитить честь своего дивизиона на финальной встрече. Заряды – это баллы гонки, которые можно получить за различные спортивные активности, например такие, как ходьба, бег, плавание, растяжка, пилатес, йога, танцы, кроссфит, бокс, коньки, сноуборд, лыжи и многое другое.

Самые успешные и сильные участники будут представлять свой дивизион на финальном «АтомСлесте-2023», который пройдет в ноябре

этого года. Лучшие команды выиграют площадки ГТО для своих городов и бюджеты на спортивный инвентарь, а лучшие амбассадоры будут премированы экскурсией на атомный ледокол.

Атомщики, поддержите наших амбассадоров, вступайте в их команды и будьте активны:

- зайдите на сайт zozmarafon.ru;
- скачайте с помощью QR-кода приложение «Атом-спорт»;
- регистрируйтесь, выбирайте команду и набирайте заряды.

Алина ЕЛОВСКАЯ



▲ Олег Биюшкин



▲ Оксана Пичугова



▲ Евгений Иванов



▲ Анна Жиликова



Красота среди бегущих

В Озерске состоялась открытая ХLI Всероссийская массовая гонка «Лыжня России-2023».

Отличная погода с легким морозцем стала подарком для 245 озерчан в возрасте от 3 до 90 лет, которые вышли на дистанции от 2 до 5 километров.

– Трассы к всероссийским стартам хорошо подготовлены, – подчеркнул Сергей Степанов, начальник управле-

ния по физической культуре и спорту администрации округа. – Все расходы по проведению стартов взял на себя городской бюджет. Челябинская область предоставила нам спортивные шапочки с символикой гонки и номера, которые останутся в качестве подарка у каждого участника забегов.

Победителем среди девушек на дистанции 2 км в возрастной группе до 17 лет стала Вера Соколова (лицей №39), у женщин (60 лет и старше) – Светлана Китаева («Восход»), а на дистанции 3 км

в возрастной группе 18-59 лет – Анастасия Корпылёва (химико-металлургический завод ПО «Маяк»). У юношей до 17 лет на дистанции 2 км сильнейшим стал Иван Кудинов (школа №32). У мужчин на дистанции 5 км в возрасте от 18 до 59 лет – Степан Корпылёв, выступавший в личном зачёте; а в возрасте старше 60 лет – ветеран химико-металлургического завода ПО «Маяк» Александр Акиньев.

Антон ХРОМОВ

Фото: Владимир МАЛЫШКИН



PO-MAYAK.RU

«Вестник Маяка» – еженедельная газета для жителей Озерского городского округа. Учредитель: ФГУП «ПО «Маяк». Главный редактор: Э.Ф. Ахметшина. Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Рег. номер: ПИ № ТУ 74-00546. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора. Тираж – 38000 экз. Выходит по пятницам. Подписано в печать: 14.02.2023. По графику – 18:00, фактически – 18:00. По вопросам доставки звонить в полиграфический участок ФГУП «ПО «Маяк», телефоны: 3-34-65, 3-38-51. Требуется разносчики газет. Обращаться по телефонам: 3-34-65, 3-38-51. Отпечатано 17.02.2023 на полиграфическом участке ФГУП «ПО «Маяк», 456780, г. Озерск Челябинской обл., пр. Ленина, 40а. Заказ №82-299/23. Распространяется бесплатно. 16+ Адрес редакции и издателя: 456780, г. Озерск Челябинской области, пр. Ленина, д. 32а. Телефон: 3-37-71. e-mail: vestnikm@mail.ru