



МАЯК
РОСАТОМ

Вестник Маяка



С ЮБИЛЕЕМ, «МАЯК»!

18 августа 2023 года |

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

| №30 (603) |

16+



В цехе сетей и подстанций
ПО «Маяк» работает фабрика
по подготовке персонала бригад
по обслуживанию воздушных линий

Фабрики ^{без}опасности

Делегация специалистов по охране труда – представители ГХК (Железнодорожск), УЭХК (Новоуральск), СХК (Северск), КМЗ (Ковров) и АО «Концерн Росэнергоатом», с рабочим визитом посетила ПО «Маяк».

Цель – обмен опытом по развитию культуры безопасности и применению лучших практик в области безопасности и охраны труда. В программу визита вошли совещания, на которых рассматривались вопросы культуры безопасности и состояния охраны труда на ПО «Маяк» и в атомной отрасли, а также посещение радиохимического завода и четырёх фабрик безопасности в подразделениях предприятия.

Первый полигон «Маяка» на территории цеха эксплуатации зданий и сооружений получил сертификат №1 в атомной

отрасли. Затем появился учебно-тренировочный полигон на территории РСУ по отработке практических навыков работы на высоте. «Здесь сразу становится понятно, какие средства индивидуальной защиты нужны для работы на высоте. У нас на предприятии нет такой фабрики безопасности, и для того чтобы минимизировать травматизм наших сотрудников, мы хотим создать подобный полигон», – поделился **Иван Филатов**, специалист лаборатории обеспечения надёжности персонала СХК.

В цехе сетей и подстанций работают две сертифицированные фабрики безопасно-

сти – полигоны, связанные с электробезопасностью работ на высоте и на подстанциях. Тренировочные комплексы созданы силами работников подразделения.

– Впервые я узнал о фабриках безопасности на «Маяке» ещё в 2019 году, – признался **Павел Лобачёв**, заместитель начальника учебно-тренировочного подразделения Смоленской АЭС. – Хотелось посмотреть на них в реальности. У нас на атомной станции есть подобные полигоны, но они не сертифицированы. На «Маяке» системный и плановый подход к культуре безопасности, и в этот процесс вовлечён не только персонал, но и руководство предприятия.

Площадка в УАТ ПО «Маяк» для соревнований водителей-профессионалов стала составной частью большого про-

екта «Фабрика безопасности правил дорожного движения».

– Не хочется изобретать велосипед! Хочется с минимальными усилиями приучить работников УЭХК к безопасности и обеспечить безопасные условия труда, – отметила **Елена Казаева**, ведущий специалист по управлению персоналом УЭХК. – Для этого можно потратить минимум времени и взять за основу всё то, что уже сделано на «Маяке». В первую очередь это именно фабрики безопасности.

По итогам рабочего визита представители разных дивизионов Росатома отметили, что «маяковцы» являются разработчиками передовых практик по безопасности.

Текст и фото: **Павел ГЕОРГИЕВ**

Большинством голосов

Избран новый заместитель председателя профсоюзной организации ПО «Маяк»

стр. 2

Об индексации, обучении и отдыхе

Руководители «Маяка» ответили на вопросы работников предприятия

стр. 4

Шефы разные нужны

Подразделения «Маяка» помогают подшефным школам подготовиться к новому учебному году

стр. 9

Как закаляют огонь и металл

Герои нашей рубрики «Редкие профессии» – кузнецы-штамповщики ПМЗ

стр. 10



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА



На «Маяк» за опытом

ПО «Маяк» посетили представители организаций, входящих в состав управляющей компании АО «ЮМАТЕКС» дивизиона «Перспективные материалы и технологии» Госкорпорации «Росатом». Коллеги заинтересовались двенадцатилетним опытом внедрения производственной системы на «Маяке».

Встречу открыл генеральный директор «Маяка» **Андрей Порошин**. Он рассказал об истории предприятия, перспективах его развития и поделился ожиданиями от сотрудничества с представителями организаций АО «ЮМАТЕКС».

– Хотя мы и подразумеваем обмен опытом по внедрению ПСР, тем не менее такие встречи полезны по разным направлениям. Надеюсь, что не только мы расскажем, но и вы с нами поделитесь своими наработками в этой сфере. Свежим взглядом оцените наш опыт, подскажите, что можно улучшить либо внедрить что-то новое. Рассчитываем на взаимно-полезный обмен опытом, – подчеркнул Андрей Порошин.

Компания «ЮМАТЕКС» создана с целью формирования рынка композиционных материалов в России и объединяет научно-исследовательский центр и предприятия по производству высокопрочных и высококомодульных углеродных волокон, тканей, композиционных материалов-полуфабрикатов и готовых изделий на их основе. В дивизион входит 19 компаний, включая 12 заводов в восьми регионах РФ.

С рабочим визитом «Маяк» посетили представители семи организаций, в состав делегации вошел также генеральный директор АО «ЮМАТЕКС» **Александр Тюнин**.

– Мы производим материалы, которые используются в довольно широком спектре направлений, – от добычи серой нефти до производства ракет и судостроения. Недавно начали внедрение на рынок гражданской продукции. Инструменты ПСР на своих предприятиях внедряем последние три года. Мы наслышаны об успехах «Маяка» в этом направлении и решили перенять опыт, – отметил Александр Тюнин.

Делегация гостей ознакомилась с опытом внедрения инструментов ПСР на примерах приборно-механического завода и отдела складского хранения. Руководители и инженеры ПМЗ сами являются активными участниками программ внедрения инструментов ПСР на «Маяке». На итоговом совещании обсуждали вопросы использования на ПО «Маяк» программного обеспечения для подачи предложений по улучшениям, а также сроки рассмотрения заявок, премирование за реализованные ППУ, время согласования и обратную связь.

– Порадовало вовлечение сотрудников «Маяка» от руководителей



▲ С рабочим визитом «Маяк» посетили представители семи организаций, приехавшие перенять опыт внедрения производственной системы

до рабочих в систему ПСР на тех местах, которые мы успели посетить. Видно, что ситуация на многих участках изменилась после внедрения инструментов производственной системы. Специфика процессов у нас иная, но подходы, которые применяются на «Маяке», безусловно, могут быть транслированы на наши предприятия. Особый

интерес и жаркую дискуссию вызвала система подачи предложений по улучшениям. У нас есть определенное неудовлетворение от того, как это работает в «ЮМАТЕКС», поэтому опыт «Маяка» нам пригодится, – сказал заместитель генерального директора – операционный директор АО «ЮМАТЕКС» **Александр Дмитриков**.

Кстати

В этом году на «Маяке» уже реализовано более 600 предложений по улучшениям. Экономический эффект от внедрения ППУ работников превысил три миллиона рублей. Одной из приоритетных задач для отдела ПСР на этот год является повышение производительности и качества продукции в подразделениях «Маяка».

Текст и фото: Никита САФОНОВ

ПРАЗДНИК

Первым оду мы поем

В воскресенье 13 августа в сквере Первостроителей прошло мероприятие «В память о временах и людях», посвященное Дню строителя.



▲ Генеральный директор ПО «Маяк» **Андрей Порошин** (слева) и глава округа **Евгений Щербаков** вручили ветеранам строительной отрасли знаки отличия в честь 75-летия «Маяка»

Встречая этот праздник, в Озерске вспоминают и годовщину образования одной из крупнейших организаций в истории города – Южно-Уральского управления строительства. Праздничная программа была посвящена людям, благодаря которым появились город и «Маяк».

– Строители – одна из самых благородных профессий в нашей стране наряду с учителями и медицинскими работниками. Большое спасибо, что к своему труду вы относитесь с такой любовью и ответственностью. Низкий поклон в первую очередь ветеранам, тем, кто создавал наш город и предприятие. Задач по строительству у нашего предприятия много, и мы

уже видим план стройки до 2035 года. Желаю удачи и успехов в тех планах, что мы наметили, действующим и будущим строителям, которые уже приложили усилия к новому облику предприятия. С праздником! – обратился к собравшимся генеральный директор ПО «Маяк» **Андрей Порошин**.

Слова благодарности строителям всех времен прозвучали также от главы округа **Евгения Щербакова**, председателя профсоюзной организации «Маяка» **Максима Чубенко** и председателя городского совета ветеранов **Ивана Гашева**. После минуты молчания прошло возложение цветов к памятнику Первостроителям.

В этот день состоялась торжественная церемония вручения 33 ветеранам строительной отрасли города знаков отличия в честь 75-летия ПО «Маяк». Самым старшим – **Марии Жунтовой** и **Владимиру Чиликину** – в этом году исполнится 89 лет. Мария Филипповна проработала 41 год в Южно-Уральском управлении строительства, а Владимир Федорович 39 лет посвятил стройке, будучи сотрудником предприятия «УралПромМонтаж». Среди награжденных больше всех лет этой профессии отдал **Василий Хрушков**: его трудовой стаж в ЮУС составил 56 лет!

В знак уважения и признания заслуг ветеранов-строителей бойцы Всероссийской студенческой стройки «Мирный атом» подготовили творческий номер и спели песню под аккомпанемент гармонии. Завершили торжественное мероприятие ветераны ЮУС, исполнившие «Гимн строителей».

Никита САФОНОВ
Фото: Лев КИРИЛЛОВ

ПРОФСОЮЗ

Большинством голосов

Избран новый заместитель председателя профсоюзной организации ПО «Маяк».

На заседании профсоюзного комитета ПО «Маяк» прошли выборы заместителя председателя профсоюзной организации в связи выходом на пенсию **Олега Биюшкина**. В качестве приглашенных на заседании профкома присутствовали председатель РПРАЭП **Владимир Кузнецов** и генеральный директор ПО «Маяк» **Андрей Порошин**.

В результате открытого голосования большинством голосов на должность заместителя председателя профсоюзной организации был избран **Дмитрий Серегин**. По образованию **Дмитрий Серегин** энергетик. Он начинал трудовой путь в отделе главного энергетика завода радиоактивных изотопов. В 2007 году был избран профоргом отдела главного энергетика, а в 2013 году возглавил профсоюзный комитет завода радиоактивных изотопов.

– Для профсоюзного активиста важно быть компетентным в вопросах трудового права. Я почувствовал, что мне не хватает знаний в этой сфере, и решил, что нужно получить второе высшее образование, на этот раз юридическое, – подчеркнул Дмитрий Серегин. – В работе профсоюзной организации много направлений, но очень важно понимание юридической основы взаимоотношений работодателя и работника.

Екатерина ТИМОФЕЕВА
Фото: Алексей ЖЕНИН





ПРИЗНАНИЕ

Славим озерский спорт

В преддверии Всероссийского дня физкультурника около КСК «Лидер» состоялась традиционная торжественная церемония занесения 48 новых имён на Доску спортивной славы Озерского городского округа.

В их числе спортсмены, тренеры, учителя физической культуры и педагоги дополнительного образования, ветераны спорта, инструкторы и работники спортивных сооружений.

На церемонии присутствовал начальник управления по физической культуре и спорту администрации округа **Сергей Степанов**, который отметил, что за последние годы Озерский городской округ продвинулся далеко вперёд в развитии физкультуры и спорта, а высокие достижения наших спортсменов и ветеранов являются результатом этого развития.

– Особо хочу отметить представителей аквабайка – одного из направлений водно-моторного спорта, – подчеркнул **Сергей Степанов**. – Кандидат в мастера спорта **Лев Шишкин** стал призёром первенства России. Достижения высокого уровня показали дзюдоисты и спортсмены с ограниченными возможно-



На торжественной церемонии занесения 48 новых имён на Доску спортивной славы округа

стями здоровья, а также ветераны озерского спорта, завоевавшие второе место среди всех муниципальных образований на Спартакиаде Челябинской области.

Свидетельства о занесении на Доску спортивной славы 2023 года получили известные тренеры **Сергей Власов** и **Юрий Середа**, спортсмены

ПО «Маяк» **Роман Летягин**, **Ольга Гордеева**, **Евгений Гончар**, а также победители соревнований различного уровня и специалисты, которые внесли значительный вклад в развитие физической культуры и спорта Озерского городского округа.

Текст и фото:
Антон ХРОМОВ

ТВОРЧЕСТВО

Музыкальное лето

В шестой раз в Озёрске при поддержке ПО «Маяк» и администрации округа проходит Всероссийская летняя творческая школа для одарённых детей в области музыкального искусства «Волшебство звука».

В Озёрск приехали дети из Камышлова и Пышмы Свердловской области, из Перми, Челябинска, Магнитогорска, Петропавловска-Камчатского и Москвы – всего 31 участник. Это юные дарования, которые овладевают искусством вокала, игры на фортепиано, оркестровых инструментах, а также исполнения в ансамбле.

Мастер-классы проводят президент благотворительного фонда поддержки

молодых талантов «Волшебство звука», член экспертной группы международного благотворительного фонда Владимира Спивакова, член центра ЮНЕСКО, лауреат всероссийских и международных конкурсов **Мария Смердова**; лауреат международных конкурсов, преподаватель Центральной музыкальной школы Академии исполнительского искусства, солист Национального филармонического оркестра России **Владимира Спивакова** **Сергей Журавель**; доцент кафе-

дры академического пения «Институт современного искусства» **Наталья Полякова** и лауреат международного конкурса имени Чайковского, член Союза композиторов России **Дмитрий Онищенко**.

– График творческой школы напряжённый и включает мастер-классы, репетиции гала-концерта, – отметила директор музыкальной школы **Лариса Кузнеценкова**. – Но на отдых и развлечения время тоже есть. У нас запланированы экскурсии в городской музей, в Кыштым. А по вечерам дети катаются на коньках в спортивном комплексе профилактория.

Екатерина ТИМОФЕЕВА

Вечер поэзии

В летнем театре в парке состоялся литературный концерт «Где-то есть город». Это было поэтическое посвящение городам Росатома.



Каждое прозвучавшее стихотворение – объяснение в любви своему городу

В основу сценария вечера легла «Антология поэзии закрытых городов Росатома». «В этой книге представлены авторы десяти атомных городов, – рассказал заслуженный артист России **Вохобжон Азимов**. – Их много, и каждый по-своему замечательный.

В переключке поэтов вдруг понимаешь, что каждый из них говорит: «Мой город самый лучший». Каждое стихотворение – это объяснение в любви своему городу, родному краю. Как будто авторы говорят об одном и том же городе. Военная тема также присутствует в стихах, ведь в атомных городах, подобных нашему, создавался щит родины.

Любовь – это основополагающий смысл нашей жизни. Лирические герои всех произведений, которые прозвучали со сцены летнего театра, говорили о любви к родине, женщине, любви детей к матери. Исполнители – артисты театра «Наш дом»: **Светлана Евстратова**, **Владимир Микулицкий**, **Настасья Малеева**, **Анна Антонова**, **Ратмир Нигаматьянов**, **Алексей Хижняк**, **Алла Зорина**, **Елена Лагодич**, **Геннадий Зимбель**, а также два приглашённых автора – **Александр Волынцев** и **Елена Подчинёнова**.

Светлана СЫРОМОЛОТОВА
Фото: **Владимир ОСЬКИН**

КОНКУРС

Ищем новых созидателей

Новый конкурс, объявленный в рамках большого проекта «Слава Созидателям!», призван рассказать о неравнодушных горожанах – новых созидателях. Муниципальный этап конкурса так и назван – «Новые созидатели».



Мы живём в удивительное время, когда растёт интерес к людям труда, к тем, кто своей созидательной энергетикой делает мир вокруг себя добрее и краше. Про таких людей пишут в газетах, рассказывают в соцсетях, снимают репортажи. На самом деле их вклад в решение многих общественных задач трудно переоценить. Своей активной жизненной позицией они волей-неволей привлекают внимание к различным социальным проблемам.

В муниципальном этапе конкурса «Новые созидатели» может принять участие любой житель Озёрского городского округа старше 18 лет. В рамках конкурса надо рассказать о людях, которые стали инициаторами различных общественных начинаний. Организаторы расскажут об инициативах и опыте созидателей, а также помогут им объединиться для решения актуальных проблем, стоящих перед Озерском.

Заявки на участие в конкурсе «Новые созидатели» принимаются до 1 сентября. Положение о проведении конкурса размещено на сайте администрации округа.

Екатерина ТИМОФЕЕВА

СОБЫТИЯ

Быстрее, выше и сильнее

В минувшую субботу в Озерске прошёл Всероссийский спортивный праздник – День физкультурника.

В нём приняли участие более 200 жителей округа. На стадионе «Труд» свое мастерство показали спортсмены секций дзюдо, бокса и кикбоксинга, чирлидинга, художественной гимнастики и грэпплинга. В этот же день озерская команда «Арго», состоящая из детей 2012-2013 годов рождения, выиграла турнир по мини-футболу в городе Касли. Соперниками наших ребят стали футболисты местной команды, а также двух команд из Кыштыма и одной из Снежинска.

На здоровье

В Детском эколого-биологическом центре в рамках муниципальной программы по поддержке людей с ограниченными возможностями установили пандус с подъёмником для занятий иппотерапией.

Площадку под пандус забетонировали заранее, а на его изготовление ушло чуть более месяца. Пандус позволяет поднимать детей с ОВЗ и детей-инвалидов в коляске на высоту, позволяющую пересадить их на лошадь. Он полностью безопасный, имеет все необходимые сертификаты и кнопку аварийной остановки. Специальный датчик срабатывает даже в условиях низких температур. По словам директора ДЭБЦ **Натальи Косажевской**, на сегодняшний день в центре занимаются 131 ребенок с ОВЗ и 56 детей-инвалидов. В будущем у пандуса появится еще и специальный навес, который будет защищать занимающихся ребят от дождя и снега.

Анастасия СЕРЕГИНА



АКТУАЛЬНО

Об индексации, обучении и отдыхе

Публикуем ответы руководителей ПО «Маяк» на вопросы работников, поступившие в рамках проведения первого в 2023 году Дня директора.



■ На предприятии работникам выделяются путевки на санаторно-курортное лечение. На «Маяке» работает много семей, где путевку получают оба работника. Если семья хочет с собой взять ребенка на отдых, как правило, его путевка обходится семье очень дорого. Есть предприятия, которые выделяют дополнительно путевку на несовершеннолетнего ребенка. Можно ли на «Маяке» рассмотреть либо дополнительное выделение путевок на несовершеннолетнего ребенка, либо как вариант – с письменного согласия одного из супругов выделенную ему путевку переоформлять на ребенка. Не у всех семей есть возможность отдохнуть с детьми, а так один из родителей мог бы отдохнуть с ребенком.

Александр Славин,
начальник отдела управления
совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

“ В соответствии с положением «Организация санаторно-курортного лечения работников ФГУП «ПО «Маяк», детского отдыха» П-ОСР-018-2014 обеспечение санаторно-курортным лечением осуществляется в целях сохранения профессионального здоровья работников и профилактики профессиональных заболеваний работников.

Все работники «Маяка» имеют возможность приобрести санаторно-курортную путевку «Мать и дитя» в отдел профилактики и лечения управления рабочего снабжения (санаторий-профилакторий). Стоимость такой путевки для работника составляет 10% от полной стоимости путевки, 90% оплатит предприятие. Лечение детей в санатории-профилактории осуществляется круглогодично. Кроме того, для детей работников предоставляются путевки в детские оздоровительные лагеря в летний период.

Кстати

В 2022 году расходы предприятия на детский летний отдых и санаторно-курортное лечение детей составили более 23,5 млн рублей. В прошлом году 784 ребенка отдохнули в детских оздоровительных лагерях «Отважных», «Звездочка» и «Орленок», 238 ребят прошли санаторно-курортное лечение в отделе профилактики и лечения управления рабочего снабжения (санаторий-профилакторий).

Также работники с детьми, при наличии у ребенка медицинских показаний, имеют возможность воспользоваться путевкой «Мать и дитя» в санаториях ФМБА за счет средств федерального бюджета. Для получения такой путевки можно обратиться к заведующей детской поликлиникой.

■ Планируется ли строительство новой столовой на промплощадке? В связи с закрытием нескольких столовых (на площадке 27 и на заводе химического производства) во время ремонта одной из работающих в других собирается много работников.

Роман Соколов,
исполняющий обязанности заместителя
генерального директора ПО «Маяк»
по капитальному строительству:

“ В 2023 году запланирована реконструкция здания столовой завода химического производства. Для выполнения работ по реконструкции данного объекта заключен договор. Подрядчиком по нему является компания ООО «XXII ВЕК СТРОЙ» (Москва). В соответствии с условиями договора работы должны быть завершены в срок до конца мая 2024 года. Строительство новой столовой на промышленной площадке не планируется.



■ Почему нельзя проводить обучение на 6-й, 7-й разряды в подразделениях, а только в отделе оценки и развития персонала, ведь на производстве достаточно квалифицированных специалистов, способных обучать персонал с учетом конкретных условий и специфики производства?

Наталья Востротина,
начальник отдела оценки
и развития персонала ПО «Маяк»:

“ На предприятии проводится обучение на 6-й, 7-й, 8-й квалификационные разряды работникам рабочих профессий как на базе отдела оценки и развития персонала, так и на базе подразделений при наличии разработанной программы обучения и квалифицированного преподавателя, имеющего профильное образование по читаемой дисциплине, а также прошедшего психолого-педагогическую подготовку. Не во всех подразделениях имеется возможность проведения обучения с учетом установленных требований.

Для обеспечения уровня квалификации, соответствующего высоким разрядам, организуется продолжительное обучение по программам свыше 100 часов. В связи с тем, что отрыв от работы на длительное время как обучающихся работников, так и работников, являющихся преподавателями, затруднителен, обучение организуется группами в отделе оценки и развития персонала предприятия в вечернее время. Организация обучения в отделе также связана с большой потребностью структурных подразделений в обучении на разряды по профессиям: «Аппаратчик...», «Дозиметрист», «Оператор...», «Слесарь-

ремонтник», «Электрогазосварщик», «Слесарь по КИПиА», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Внутри подразделений «Маяка» обучение на высокие разряды проводится на остальных профессиях с учетом узкой специфики производства при соблюдении вышеперечисленных требований.



■ Будет ли в сентябре индексация зарплаты выше роста индекса потребительских цен?

Александр Славин,
начальник отдела управления
совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

“ Согласно пункту 2.2.9 Коллективного договора между работниками и работодателем ФГУП «ПО «Маяк» размер индексации устанавливается исходя из прогнозного среднегодового индекса потребительских цен (ИПЦ), с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ по данным Федеральной службы государственной статистики в случае его превышения по отношению к прогнозному.

Индексация выше индекса потребительских цен возможна при условии улучшения показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия, достигнутых за счет сокращения расходов, повышения производительности труда, что является нашей общей с вами задачей.

■ В соответствии с пунктом 2.2.9 Коллективного договора индексацию заработной платы необходимо проводить из прогнозного индекса потребительских цен (прогнозный выходит в декабре!) с последующей корректировкой по фактическому индексу потребительских цен (фактический выходит в июле!) в случае превышения прогнозного, но не позднее 1 сентября. Вопрос: почему не выполняется требование Коллективного договора?

Александр Славин,
начальник отдела управления
совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

“ Требования Коллективного договора на предприятии выполняются. Если корректировка необходима, то она всегда учитывается при принятии решения о размере индексации. Размер корректировки рассчитывается как разница между фактическим и прогнозируемым индексом потребительских цен предыдущего года. Итоговый процент индексации равен сумме размера корректировки предыдущего года и прогнозного индекса потребительских цен текущего года. В подтверждение можно привести статистические данные роста индекса потребительских цен. За 2022 год он составил 111,94% при прогнозе 104% (выше на 7,94%). Учитывая, что на предприятии в 2022 году индексация была проведена дважды (в апреле на 10% и в сентябре 8%), общий рост окладов составил 118,8%, что на 14,8% выше прогнозного значения и на 6,86% фактического роста индекса потребительских цен.

Подготовила Эльмира АХМЕТШИНА

<div><div>Первый канал</div><div></div></div> <div><div>6.00, 10.00</div>Новости «16+»</div> <div><div>6.10</div>«Подкаст.лаб». «50 мгновений весны». «16+»</div> <div><div>6.55</div>«Играй, гармонь любимая!». «12+»</div> <div><div>7.40</div>«Часовой». «12+»</div> <div><div>8.10</div>«Здоровье». «16+»</div> <div><div>9.20</div>«Мечталион». Национальная Лотерея «12+»</div> <div><div>9.40</div>«Непутевые заметки». «16+»</div> <div><div>10.10</div>«Жизнь своих». «12+»</div> <div><div>11.05</div>«Повара на колесах». «12+»</div> <div><div>12.00</div>Новости «с с/т». «16+»</div> <div><div>12.15</div>«Видели видео?». «0+»</div> <div><div>13.25</div>Х/ф «Одиноким предоставляется общежитие». «12+»</div> <div><div>15.05</div>«Наталья Гундарева. О том, что не сбилось». «12+»</div> <div><div>16.05</div>«Сладкая женщина». Х/ф «12+»</div> <div><div>18.00</div>Вечерние Новости «16+»</div> <div><div>19.00</div>«Три аккорда». «16+»</div> <div><div>21.00</div>«Время». «16+»</div> <div><div>22.35</div>«Пласт». Х/ф «16+»</div> <div><div>00.30</div>«Подкаст.лаб». «Антропология». «16+»</div> <div><div>01.10</div>«Подкаст.лаб». «Фаина Раневская». «16+»</div>
--

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

<div><div>Специальное управление ФПС № 1 МЧС России</div><div><div>5</div><div>ФАКТОРОВ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОФИСА</div></div><div><div>НА ЧТО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ, ЧТОБЫ НЕ ДОПУСТИТЬ ПОЖАР</div><div></div></div></div>	<div><div>Специальное управление ФПС № 1 МЧС России</div><div><div>РАБОЧИЙ СТОЛ</div><div></div></div><div><div>Следите внимательно за своим рабочим местом. Обращайте внимание на гаджеты, которые в течение дня стоят на зарядке: телефоны, наушники, внешние аккумуляторы. Приобретайте только сертифицированную продукцию!</div><div></div></div></div>	<div><div>Специальное управление ФПС № 1 МЧС России</div><div><div>ПОРЯДОК НА КУХНЕ</div><div></div></div><div><div>Если в вашем офисе особое место отведено приёму пищу, обращайтесь внимание на технику, которая подогревает и охлаждает вашу еду: провода, удлинители, сами электроприборы.</div><div></div></div></div>
<div><div>Специальное управление ФПС № 1 МЧС России</div><div><div>ОБОГРЕВАТЕЛИ И ВЕНТИЛЯТОРЫ</div><div></div></div><div><div>Крайне опасно оставлять электроприборы включёнными в розетку. А уж тем более оставлять работающими на ночь!</div><div><div>Особую опасность представляют приборы с открытыми спиралями.</div><div></div></div></div></div>	<div><div>Специальное управление ФПС № 1 МЧС России</div><div><div>ОГНЕТУШИТЕЛЬ И ИЗВЕЩАТЕЛЬ</div><div></div></div><div><div>Наличие извещателей и огнетушителей - самое важное для предотвращения крупного возгорания. Услышать и потушить - это ли не залог успеха?</div><div></div></div></div>	<div><div>Специальное управление ФПС № 1 МЧС России</div><div><div>ЗАПРЕТ НА КУРЕНИЕ!</div><div></div></div><div><div>Помните, курить разрешено только в специально отведённых для этого местах!</div><div></div></div></div>



ШЕФСТВО

Шефы разные нужны

Несколько десятилетий насчитывает традиция шефства ПО «Маяк» над образовательными учреждениями Озёрска.



▲ В рамках шефской помощи работники реакторного завода проводят ремонтные работы в школе №25

Классные часы, торжественные линейки по праздничным датам и спортивные праздники не обходятся в школах без шефов-заводчан. Все директора школ в один голос подтверждают, что не бывает лишней помощи «маяковцев», когда надо что-то отремонтировать, в чем-то помочь.

Шефы – наши друзья

– У нас замечательные шефы, – говорит директор школы №25 **Сергей Акужинов**. – На протяжении многих лет заводчане помогают нам решать хозяйственные задачи, не говоря уже про культурный обмен. Вот сейчас я с вами разговариваю, а в актовом зале шефы вешают занавес на сцене, устанавливают гардины на окна. Большую помощь шефы оказали нам при ремонте электропроводки, сантехники. К сожалению, на низкую зарплату школьного плотника или электрика никто не хочет идти, и здесь помощь шефов просто неоценима.

В школе №25 только в первом полугодии шефы – реакторный завод ПО «Маяк» – приняли участие в благоустройстве территории школы, отсыпали щебёнкой и песком полосу препятствий на спортплощадке, заменили светильники, провели ревизию всей системы освещения здания и территории. Зимой шефы помогли очищать территорию школы от снега, весной провели субботники и вывезли мусор. Кроме того, вокруг футбольного поля были выкорчеваны кустарники, которые мешали реконструкции трибун.

Мужские руки нужны всегда

Более тысячи детей приходят на занятия в Детский эколого-биологический центр. Площадь ДЭБЦ большая, а педагоги – одни женщины.

– Мужские руки нам всегда нужны, – отмечает директор ДЭБЦ **Наталья Косажевская**. – Надо и корма для животных разгрузить, и ремонт в подсобных помещениях сделать, и электрооборудование наладить, и свищи на трубах заварить... Хозяйство у нас большое, и его надо содержать в порядке. К шефам за помощью обращаемся часто. Так сложилось, что

над нами шефствуют два подразделения предприятия – энергоцех и цех сетей и подстанций. Они делают очень большую работу, и мы им благодарны.

Шефы ЦСиП только за последние пять месяцев заменили в ДЭБЦ два прибора учёта энергоносителей, отремонтировали два силовых ящика, провели субботник, заменили светильники в двух кабинетах центрального здания.

Помощники и наставники

Цех сетей и подстанций шефствует также и над Станцией юных техников.

– Мы признательны нашим шефам за помощь, которую получаем всякий раз, когда в этом возникает необходимость, – подчеркивает директор СЮТ **Виктор Пчёлин**. – Это и помощь в проведении ремонтных работ, субботников. Наши шефы помогли нам провести проверку сложного электрооборудования, наладили станки, которые стоят у нас в мастерских. Вот недавно даже привезли нам макулатуру, которую мы сдаём, чтобы на вырученные деньги приобрести грамоты для награждения ребят.

Крепкие учебно-производственные связи не одно десятилетие связывают химико-металлургический завод и Озерский технический колледж. Каждый Новый год, 23 февраля, 8 Марта шефы – желанные гости на праздниках. Ко Дню Победы они организовали встречу с военными, в День космонавтики провели для учащихся квест, а к Первомаю помогли украсить колонну колледжа.

– Наши шефы проводят большую работу с учащимися. В первую очередь это профессиональная подготовка студентов, – поясняет директор ОзТК **Сергей Шварёв**. – Наши шефы – прекрасные наставники. Конечно, большую помощь они нам оказывают, когда надо провести проверку сложного электротехнического оборудования, подключить и настроить станки, в том числе и с ЧПУ. Субботники, вывоз мусора – всё это тоже проходит при активном участии заводчан. К началу нового учебного года проведена промывка и опрессовка систем отопления.

Легко ли быть шефом?

Геннадий Чучин после окончания Челябинского политеха 46 лет проработал на химико-металлургическом заводе. Геннадий Николаевич был и остаётся активным участником шефского движения.

– Нашей подшефной была школа №22 (сегодня это школа №25). Мы помогли ей всем, чем могли, – вспоминает Геннадий Чучин. – Ремонтировали учебное оборудование, летом ездили с классами на озера, зимой водили детей в лыжные походы. Сами заводчане с удовольствием и легко включались в шефскую работу.

И хотя Геннадий Николаевич почти семь лет находится на заслуженном отдыхе, всегда, когда его приглашают в школу или в Озёрский технический колледж, он откликается с готовностью.

– Мне нравится встречаться с молодёжью, – говорит ветеран «Маяка». – Мы проводим классные часы, рассказываем о профессиях, о заводе, о предприятии. Знаете, ребята неравнодушные: их интересует всё – от зарплаты до досуга «маяковцев».

Светлана СЫРОМОЛОТОВА

ВЫСТАВКА

Знакомые все лица

В информационном центре ПО «Маяк» открылась выставка шаржей снежинского карикатуриста **Андрея Чеснокова** «Ба, знакомые все «лица».

Андрей Чесноков живёт и работает в Снежинске. Он художник-конструктор РФЯЦ-ВНИИТФ, но атомщиком Андрей Викторович стал не сразу. После окончания архитектурного института по распределению он попал в Махачкалу, потом работал в Челябинске, Каслях, сегодня он сотрудник ядерного центра.

Андрей Чесноков является автором символа Снежинска – забавного Снежика. Долгое время его вручали на ежегодной церемонии самому доброму жителю Снежинска, кроме того, Снежик стал героем серии мультфильмов.

Открыл выставку шаржей Андрея Чеснокова его давний друг **Николай Чернышёв**, руководитель клуба карикатуристов «Клюква». Герои работ снежинского художника – медийные личности, узнаваемые актёры и музыканты – словом, знакомые все лица. Впечатление, что художник был лично знаком с каждым из персонажей: удивительно точно и тонко подмечены характерные черты каждого из них. **Анатолий Папанов, Юрий Никулин, Армен Джигарханян, Валерий Золотухин**, четвёрка из Ливерпуля, кавээнщики – получилась портретная галерея с юмором.



Выставка работ Андрея Чеснокова будет работать в информационном центре ПО «Маяк» (пр. Ленина, 32а) до конца сентября. Вход свободный. Справки по телефону 3-35-72.

Екатерина ТИМОФЕЕВА

АКЦИЯ

Соберем рюкзак для друга

На ПО «Маяк» стартовала Всероссийская акция «Рюкзак для друга» по сбору к 1 сентября школьных принадлежностей для учащихся семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Приглашаем всех желающих принять участие в акции. Сбор организован на базе типографии ПО «Маяк». Что требуется? Рюкзаки, дневники, пеналы, сумки для сменной обуви, цветные карандаши, линейки, ластик, точилки, фломастеры, шариковые ручки (синие и зеленые), тетради в клетку и линейку, гуашь, акварельные краски, кисти (белка №2, 3, 5), белый и цветной матовый картон, альбомы для рисования, пластилин, доски для лепки, обложки, закладки, цветная матовая бумага, папки для тетрадей, клей ПВА и клей-карандаш, школьная и спортивная форма для детей разных возрастов.

Анастасия СЕРЕГИНА





РЕДКИЕ ПРОФЕССИИ

Как закаляют огонь и металл

В штатном расписании приборно-механического завода (ПМЗ) есть с десятков редких профессий. Одна из них – кузнец. Таких специалистов на «Маяке» всего трое, и двое из них трудятся на ПМЗ.

Люди кузнечного дела с тяжёлым трудом на ты. Их профессия зародилась во времена, когда человек познакомился с огнём и начинал обрабатывать железо. Сегодня кузнецов ручнойковки на Южном Урале готовят в колледжах Бакала, Златоуста и Магнитогорска. На «Маяке» же трудятся мастера другой специальности – кузнецы-штамповщики. Кузнец-штамповщик работает с горячей штамповкой изделий на специальных прессах или при помощи механических молотов. Здесь нужны хорошая физическая подготовка и внимательность.

Кузнечно-прессовое отделение переехало с городской площадки приборно-механического завода в новое здание на промышленной площадке «Маяка». На новом месте смонтировано и новое оборудование – мощный пресс и нагревательные печи.

Итак, давайте знакомиться. Наши сегодняшние герои – **Игорь Курчавов** и **Семён Семёнов**, кузнецы-штамповщики ПМЗ. Возможно, по старым советским фильмам вы вспомните образ кузнеца. Здоровенный мужчина, играя мускулами и вытирая пот со лба, со всей силы стучал молотом по наковальне. Оказалось, что реальность не сильно отличается от киношных стереотипов. На фоне двух «маяковских» богатырей человек обычной физической комплекции чувствует себя, пожалуй, тростинкой.

Игорь Курчавов,
кузнец-штамповщик 6-го
разряда с 15-летним стажем:

«Профессия эта действительно редкая. Если мне не изменяет память, то в профессиональном училище Кыштыма в последний раз кузнецов выпускали 60 лет назад. Стаж на «Маяке» у меня 30 лет, из них половину работаю кузнецом. Учился на производстве у опытных мастеров прямо на рабочем месте – здесь была и теория, и практика. Профессия затягивает: магия металла, когда кусок железа превращается в новое изделие, и всё это делаешь ты – сильная штука. Представьте только: твердый металл в печи раскаляется и становится мягким, из него можно сделать всё, что хочешь. Лично я от этого не могу отказаться. Так что мысли поменять профессию нет и быть не может. Любому металлу кузнец должен разогреть. Температура в печи до 1200 градусов, а в горне – до 1400 градусов. Необходимо ли современному кузнецу быть физически сильным и выносливым? Когда мы вытаскиваем заготовку из разогретой печи, температура воздуха рядом с этим оборудованием по проведенным замерам достигает 350 градусов по Цельсию. Не каждый человек сможет выдержать такой даже кратковременный жар. Поэтому кузнецы и выходят на пенсию по «горячему» стажу. Любому специалисту в нашем деле хочет себя попробовать в худо-



▲ **Игорь Курчавов (справа) и Семён Семёнов** всё чаще задумываются о том, кому передать свой опыт в кузнечном деле

жественной ковке. Но заказы на художественную ковку для «Маяка» поступают редко. У нас – серийное промышленное производство.

Семён Семёнов,
кузнец-штамповщик 5-го
разряда с 11-летним стажем:

«Кузнец – настоящая мужская работа, так что можно и в спортивный зал не ходить. Физические нагрузки бешеные. Конечно, к концу смены устаём, но человек привыкает ко всему. Я работал на заводе слесарем, но решил попробовать себя в кузнечном деле. Учился и проходил практику здесь же на заводе у кузнецов с большим стажем, в том числе у Игоря Курчавова. Металл не любит, чтобы к нему относились неуважительно, иначе он выдаст не то, что вы от него ожидали. Любая работа, если сделана с любовью и качественно, ласкает взгляд и тешит душу. В работе с металлом не должно быть

спешки, неаккуратности. Знак качества – это главный принцип, которому я следую в работе. Моя крепкая дружба с металлом длится уже 11 лет. За это время я понял, что не я закаляю металл, а металл меня. От него исходит довольно ощутимая сила. Мне кажется, благодаря металлу и огню я стал сильнее, выносливее. Может, поэтому кузнецы – народ молчаливый, слов на ветер не бросают.

Игорь Курчавов и Семён Семёнов всё чаще задумываются о том, кому передать свой опыт в кузнечном деле. Ученики появляются, но не выдерживают тяжёлой и жаркой во всех смыслах работы. Как считают опытные мастера-кузнецы с ПМЗ, в этой профессии нужны призвание и мужской характер. А самое главное – желание стать профессионалом в редкой профессии не только для «Маяка», но и для России.

Текст и фото:
Павел ГЕОРГИЕВ

НАСТАВНИЧЕСТВО

Формула успеха Комаристова

По итогам прошлого года инженер-технолог радиохимического завода Сергей Комаристов признан лучшим наставником завода и вошел в число финалистов конкурса «Лучший наставник «Маяка»-2022».



Досье

Сергей Комаристов родился в 1987 году в Озерске. В 2004 году окончил школу №32, поступил на дневное отделение ОТИ НИЯУ МИФИ по специальности «Химическая технология материалов современной энергетики». На четвертом курсе института

был принят на ПО «Маяк» сменным оператором 4-го разряда радиохимического производства в цех 2 радиохимического завода. В 2010 году окончил ОТИ НИЯУ МИФИ и продолжал работу в цехе в должности сменного инженера-технолога до 2014 года. Сегодня трудится инженером-технологом 2-й категории в группе обеспечения цеха 2. Активно занимается наставничеством: за девять лет передал свой опыт и знания 50 студентам, проходившим практику в цехе.

Педагогика в институте Сергею Комаристову не преподавали. Зато курсы педагога-психолога есть на «Маяке», и этим молодой наставник с радиохимического завода воспользовался.

– То, что я начал заниматься наставничеством в 26 лет, было большим плюсом, – отметил Сергей Алексеевич. – Между мной и практикантами не было дистанции – мы разговаривали на одном языке и мне было проще донести информацию до студентов, чем если бы это делал специалист, убеленный сединами. На заводе старался с каждым студентом вести беседы о жизни, интересах, будущей работе. Последующий анализ таких встреч становился основой программы практик.

Для Сергея Комаристова наставничество – нагрузка круглогодичная. С января по июнь – студенты-дипломники из городских колледжей и техникумов, ОТИ НИЯУ МИФИ. С июня по сентябрь – студенты-практиканты из вузов страны. А с осени и до Нового года

– снова студенты-практиканты образовательных организаций Озерска.

– Идеальным наставником можно стать только при наличии желания участвовать в процессе передачи знаний, умений и навыков. Наставник всегда гибко, внимательно прислушивается к подопечному и находится с ним на одной волне, собственным примером показывает любовь к работе и то, с помощью чего ему удастся быть эффективным, – подчеркнул Сергей Комаристов. – Наставник помнит о постоянном саморазвитии, открыт миру и всему новому. Хороший наставник знает, что он хочет получить и как он этого достигнет. И показывает качественный результат. Для меня быть идеальным наставником – это в итоге из студента получить будущего эксперта, любящего работу и гордящегося своими реальными результатами. Моя формула успеха в этом деле – харизма, опыт, уважение в своём рабочем коллективе и умение слушать и слышать практиканта. Только за последние четыре года мои «выпускники» получили

работу в службе экологии, на заводе радиоактивных изотопов и радиохимическом заводе. Я горжусь этим.

Сергей Комаристов давно задумывается о необходимости создания на «Маяке» совета наставников, который позволил бы делиться с коллегами проблемами, ценным опытом и практическими навыками по воспитанию новых кадров для «Маяка».

С 2022 года в Телеграм-канале существует сообщество наставников «Маяка» «Клуб наставников». В чате наставник может предложить тему для обсуждения, скинуть ссылку на интересную статью, получить приглашение на онлайн-обучение. Если вы наставник «Маяка» и хотите вступить в группу, обращайтесь к администратору канала Алексею Кашкину (тел. 3-73-67) или Ирине Мальцевой (тел. 3-73-49).

Текст и фото: Илья ЯКОВЛЕВ



ПЛАВАНИЕ



Надежда на молодежь

В открытом чемпионате Озерска по плаванию на открытой воде приняли участие спортсмены, известные не только в России, но и за рубежом.

Среди них 20-летний озерчанин **Александр Лопаткин** – студент 4-го курса Финансового университета при Правительстве РФ, мастер спорта, неоднократный чемпион России, член паралимпийской сборной России по плаванию. Родители Александра работают на «Маяке». За спортивной судьбой талантливого пловца «Вестник Маяка» следит уже несколько лет.

– Сессия сдана на четыре и пять, спортивный сезон завершился, и я с удовольствием приехал на каникулы в родной город и выиграл открытый чемпионат Озерска на открытой воде, – отметил Александр Лопаткин. – Если коротко подвести итоги сезона, то запомнились Международные летние игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» в Сочи. В составе сборной Москвы свою коллекцию медалей пополнил двумя золотыми наградами – на дистанции 100 м брассом и в комбинированной

смешанной эстафете 4x100 м, серебряной – на дистанции 200 м комплексным плаванием, бронзовой – на дистанции 100 м баттерфляем. Хорошо выступил на чемпионате России в Краснодаре и завоевал три медали: золотую – на коронной дистанции 100 м брассом и две серебряные – в эстафетах. Последние успешные старты были в июле на Кубке Республики Беларусь. В течение сезона показал результат уровня мастера спорта международного класса. Но его нужно подтвердить на чемпионате Европы, мира или Паралимпиаде-2024 в Париже, что в нынешней геополитической ситуации пока невозможно. Тренеры паралимпийской сборной России по плаванию возлагают на меня, как на молодое поколение, в будущем большие надежды. Я стараюсь эти надежды оправдывать.

Павел ГЕОРГИЕВ

Фото из архива Александра ЛОПАТКИНА

ДАРТС

«Звёзды» сошлись в Новоуральске

В Новоуральске состоялась матчевая встреча по дартсу «Звезды ЗАТО».



▲ Сборная
ПО «Маяк»
по дартсу
на турнире в
Новоуральске

Уже третий год подряд эта матчевая встреча проводится среди сильнейших дартсменов закрытых городов Урала. В этом году в соревнованиях принимали участие Новоуральск, Лесной и Озерск.

В составе сборной команды ПО «Маяк» выступали **Оксана Андрончик, Анастасия Комельских, Андрей Ткаченко, Виктор Панютин** (все – приборно-механический завод), **Ирина Лебедев** (управление предприятия), **Сергей Марков** и **Дмитрий Степанов** (завод

радиоактивных изотопов), **Геннадий Бычков** и **Андрей Ведерников** (радиохимический завод), **Наталья Ляпина** и **Сергей Капустин** (ремонтно-строительное управление).

В личных соревнованиях в дивизионе «Элитный» играли сильнейшие по рейтингу мужчины, в дивизионе «Кандидаты» – мужчины и три сильнейшие по рейтингу представительницы прекрасного пола, в дивизионе «Надежда» – женщины.

В дивизионе «Надежда» Анастасия Комельских завоевала бронзовую медаль. В дивизионе «Элитный» на счету сборной «Маяка» две награды:

у Сергея Маркова – серебро, у Геннадия Быčkova – бронза. В дивизионе «Кандидаты» не было равных мастеру спорта, чемпионке Европы-2012 в командном зачёте Оксане Андрончик, обыгравшей не только сильнейших по рейтингу женщин, но и мужчин.

В матчевой встрече состоялся и розыгрыш суперкубка «Счастливый жребий» в парном разряде, в котором участвовали по четыре сильнейших дартсмена из каждого дивизиона. Во всех парах, поднявшихся на пьедестал, победителями и призёрами стали и представители сборной ПО «Маяк». Обладателем суперкубка стал Андрей Ткаченко, серебряной награды удостоена Анастасия Комельских, бронзу завоевали Оксана Андрончик, Сергей Марков и Геннадий Бычков.

Отличные результаты сборной «Маяка» – это показатель результативного тренировочного процесса. Следующие большие старты «маяковцев» – Кубок России по дартсу, который состоится в Ижевске.

Илья ЯКОВЛЕВ

КОНКУРС

Знатоки спорта, ваш выход!

Ко Дню работника атомной промышленности, который ежегодно отмечается в нашей стране 28 сентября, «Вестник Маяка» объявляет традиционный и пятый по счёту конкурс знатоков истории спорта.

Принять участие в конкурсе могут все жители Озерского городского округа, а также других городов и муниципальных образований России.

1 В каком месяце и году был торжественно открыт стадион «Химик» («Труд»? Сколько времени прошло от первого забитого колыха строителями на объекте до первого парада спортсменов?

2 Почему стадион «Химик» получил такое название?

3 В начале 50-х годов самым популярным спортом в городе, на стройке и на «Маяке» был футбол. В каком году и под каким названием сборная Озерска впервые выиграла Кубок Челябинской области? С какой командой в финале играли наши футболисты и с каким счётом закончились матчи?

4 На третьей сессии городского Совета Озерска был утвержден Комитет по физической культуре и спорту. В каком году произошло это событие и кто стал первым председателем спорткомитета?

5 В 1953 году встал вопрос о присвоении спортивных наименований коллективам физкультуры. Какие названия в то время присвоили КФК химико-металлургического завода, заводоуправления и УКС «Маяка»?

6 На химико-металлургическом заводе ПО «Маяк» работали два заслуженных мастера спорта по альпинизму. Назовите фамилии этих спортсменов.

7 Он был мастером спорта и чемпионом СССР по альпинизму. Ему было присвоено звание «Снежного барса» за восхождение на четыре высочайших семитысячника Советского Союза: Пик Коммунизма, Пик Победы (теперь Пик Хан-Тенгри), Пик Ленина и Пик Корженевской. Во многом благодаря ему, секция альпинизма из Озерска долгое время оставалась одной из самых сильных в стране. Назовите фамилию этого выдающегося альпиниста.

8 Он попал в основной состав сборной команды Советского Союза, когда учился в десятом классе. Через год, в 1979 году, добился первого серьезного результата: принял участие в первом международном старте – Кубке мира в Японии, где занял 7-е место. Затем на Кубке Европы одержал победу. За эту победу был удостоен звания мастера спорта международного класса. Знак мастера спорта международного класса ему вручали в родном Озерске на стадионе «Химик» во время празднования Дня города. Назовите фамилию этого спортсмена и вид спорта, в котором он выступал.

9 Он один из сильнейших людей на планете Земля за всю её историю. В 1979 году в Озерске окончил Южно-Уральский политехнический техникум по специальности «Электронные вычислительные машины» и был явным фаворитом в супертяжёлой весовой категории перед летней Олимпиадой 1984 года. Чемпион СССР, Европы, призёр чемпионата мира за свою спортивную карьеру не раз и не два устанавливал рекорды мира! Назовите фамилию спортсмена и вид спорта, в котором он выступал.

10 Мастер спорта международного класса, чемпион и призёр СССР среди молодежи и юношей, обладатель Кубка СССР, чемпион и серебряный призёр Европы в командном зачёте, чемпион мира среди студентов, заслуженный тренер России. Он окончил в Озерске СПТУ-44 по специальности «аппаратчик», в Челябинске – институт физкультуры, а сегодня он – старший тренер юниорской сборной России. О ком идёт речь?

Чтобы победить и получить специальные призы от ПО «Маяк», необходимо правильно ответить на все десять вопросов. Ответы присылайте по электронной почте dezember-24@rambler.ru до 28 сентября 2023 года.

Павел ГЕОРГИЕВ



**ФГУП «ПО «Маяк» приглашает
кандидатов на очное
собеседование по опубликованным
вакантным должностям.
Запись на прием по телефону
(35130) 3-72-17.**

**В СЛУЖБУ ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ПО «МАЯК» ТРЕБУЕТСЯ:**

- ▶ геодезист.

Обращаться:
Зайкина Галина Александровна,
телефоны: (35130) 3-96-47, 3-72-17.

**В СЛУЖБУ ЭКОЛОГИИ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ гидрогеолог;
- ▶ машинист буровой установки;
- ▶ грохотовщик;
- ▶ инженер-механик;
- ▶ электромонтер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования.



Обращаться:
Храменкова Марина Николаевна,
телефоны: (35130) 3-23-67, 3-72-17.

**НА ПРИБОРНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ
ЗАВОД ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ слесарь-ремонтник;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования;
- ▶ слесарь механосборочных работ;
- ▶ оператор станков
с программным управлением;
- ▶ наладчик станков и манипуляторов
с программным управлением;
- ▶ токарь;
- ▶ фрезеровщик;
- ▶ слесарь-электромонтажник;
- ▶ слесарь по КИПиА;
- ▶ инженер-сметчик;
- ▶ слесарь по сборке металлоконструкций.

Обращаться:
Клочкова Виктория Александровна,
телефоны: (35130) 3-81-82, 3-72-17,
Залетова Елена Ивановна,
телефоны: (35130) 3-83-84, 3-72-17.

**В УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИИ
ОБЪЕКТА ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ главный механик;
- ▶ инженер по подготовке
производства;
- ▶ инженер-механик;
- ▶ инженер-энергетик по
релейной защите, автоматике,
измерениям и телемеханике;
- ▶ инженер-электрик;
- ▶ инженер-энергетик.



Обращаться:
Токаревский Феликс Сергеевич,
телефоны: (35130) 3-73-54, 3-72-17.

**НА ЗАВОД РАДИОАКТИВНЫХ
ИЗОТОПОВ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ инженер-технолог;
- ▶ сменный инженер-технолог;
- ▶ инженер по организации и нормированию труда.

Обращаться:
Сизиков Станислав Юрьевич,
телефоны: (35130) 3-84-54, 3-72-17,
Сырых Ирина Николаевна,
телефоны: (35130) 3-85-50, 3-72-17.

**В ПОЛИГРАФИЧЕСКИЙ УЧАСТОК
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ машинист резальных машин;
- ▶ почтальон (на 0,25 ставки), прием на работу
осуществляется с 18 лет.

Обращаться:
Чурсина Анна Владимировна,
телефоны: (35130) 3-38-51, 3-72-17.

**В СЛУЖБУ ХРАНЕНИЯ,
ТРАНСПОРТИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ
СПЕЦПРОДУКЦИИ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ мастер по ремонту оборудования участка
электросетей и электрооборудования;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования;
- ▶ инженер по КИПиА;
- ▶ дежурный слесарь по ремонту и обслуживанию
систем вентиляции и кондиционирования.

Обращаться:
Шиловская Диана Львовна,
телефоны: (35130) 3-70-03, 3-72-17.

**В СЛУЖБУ ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ начальник группы автоматизации управления
производством;
- ▶ ведущий инженер-электроник;
- ▶ инженер по автоматизированным системам
управления производством;
- ▶ инженер-программист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное
образование.

Обращаться:
Макаров Алексей Николаевич,
телефоны: (35130) 3-30-26, 3-72-17,
Ефимова Наталья Анатольевна,
телефоны: (35130) 3-99-69, 3-72-17.

**В УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧЕГО
СНАБЖЕНИЯ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ врач-терапевт;
- ▶ врач-физиотерапевт;
- ▶ врач-уролог (на 0,25 ставки);
- ▶ врач-эндокринолог (на 0,5 ставки);
- ▶ медицинская сестра по массажу;
- ▶ медицинская сестра по физиотерапии;
- ▶ санитарка/санитар;
- ▶ врач по медицинской реабилитации;
- ▶ зубной врач;
- ▶ уборщик служебных помещений;
- ▶ горничная;
- ▶ дворник;
- ▶ инженер по организации эксплуатации и ремонту;
- ▶ матрос-спасатель (на период сезонных работ);
- ▶ повар;
- ▶ кондитер;
- ▶ уборщик производственных помещений;
- ▶ мойщик посуды;
- ▶ официант.



Обращаться:
Пяткова Виктория Вячеславовна,
телефоны: (35130) 3-78-23, 3-72-17.

**В УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ инженер по надзору за строительством;
- ▶ геодезист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное
образование. Опыт работы желателен.
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 65 ТЫС. РУБЛЕЙ.

Обращаться:
Абозина Олеся Владимировна,
телефоны: (35130) 3-37-25, 3-72-17.

**В ЦЕХ СЕТЕЙ И ПОДСТАНЦИЙ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ электромонтажник по распределительным
устройствам и вторичным цепям;
- ▶ электромонтажник-наладчик;
- ▶ электрослесарь.

Обращаться:
Ивашкин Константин Геннадьевич,
телефоны: (35130) 3-50-07, 3-72-17.

**В ЦЕНТРАЛЬНУЮ ЗАВОДСКУЮ
ЛАБОРАТОРИЮ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ инженер-физик.

Обращаться:
Ромадова Светлана Ивановна,
телефоны: (35130) 3-39-26, 3-72-17.

- ▶ начальник исследовательской лаборатории.

ТРЕБОВАНИЯ:
высшее техническое образование (специалитет,
магистратура), опыт работы не менее 5 лет
в аналитической (испытательной) лаборатории.

Обращаться:
Семенов Максим Александрович,
телефоны: (35130) 3-72-45,
+7 (912) 473 60 11.

**В УПРАВЛЕНИЕ
ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ
И КОНСТРУИРОВАНИЮ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ
КВАЛИФИКАЦИИ «ИНЖЕНЕР»
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- ▶ промышленное и гражданское
строительство;
- ▶ теплогазоснабжение и вентиляция;
- ▶ водоснабжение и канализация;
- ▶ инфокоммуникационные технологии
и системы связи;
- ▶ автоматизация технологических процессов;
- ▶ электрификация предприятий.

ТРЕБОВАНИЯ:
высшее профессиональное
образование по указанным направлениям.
Опыт работы желателен.

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
ОТ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ.**

Обращаться:
Бойко Наталья Юрьевна,
телефоны: (35130) 3-76-52, 3-72-17.

**В РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:**

- ▶ геодезист.

ТРЕБОВАНИЯ:
высшее профессиональное
образование.
Опыт работы желателен.

- ▶ каменщик;
- ▶ маляр строительный;
- ▶ арматурщик;
- ▶ кровельщик по рулонным кровлям и кровлям
из штучных материалов.

ТРЕБОВАНИЯ:
начальное профессиональное образование.
Опыт работы по профессии.

**Новик Мария Михайловна,
телефон 3-38-70.
Справки по телефонам:
(35130) 3-38-75, 3-72-17.**

