Вестник Маяка

МАЯК
РОСАТОМ

С ЮБИЛЕЕМ, «МАЯК»!

8 сентября 2023 года | ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | №33 (606) | 16+

Вместо красок объектив

В информационном центре «Маяка» открылась фотовыставка «Взгляд сквозь годы», где представлены ретроснимки уральской «запретки» 40-70-х годов XX века и работы наших земляков-современников.

Обновленный сквер на площади имени Б.В. Броховича и Дворец культуры «Маяк» в лесах, кинотеатр «Родина» и его нынешняя творческая ипостась – театр кукол «Золотой петушок», будничная жизнь «сороковки» и Озерск в наши дни… Идейными вдохновителями экспозиции, представленной в формате «было/стало», выступили актив совета ветеранов предприятия и художник отдела коммуникаций ПО «Маяк» **Ольга Аксенова** *(на фото)*. Помощь в изготовлении фоторамок оказал химико-металлургический завод.

– Фотовыставка приурочена к 75-летию «Маяка». С одной стороны, мы хотели показать, как изменился за годы наш любимый город. С другой, подчеркнуть его неизменную созидательную миссию, – отметила Ольга Аксенова.

В своем большинстве исторические фото были позаимствованы из архива информационного центра предприятия. По сути, это уникальные фотохроники города и «Маяка» – трудовые будни и налаживание быта атомщиков-первопроходцев. Озерск 60-70-х запечатлен в колоритных работах **Николая Мокробородова** – раньше он работал в проектном отделе ЦЗЛ, а в свободное время увлекался фотографией. Заводской индустриальный пейзаж представлен на снимках ныне ушедшего ветерана «Маяка» **Виктора Окулова**.

А вот в фотоработах **Льва Кириллова**, **Ольги Аксеновой, Владимира Малышкина**, **Алексея Женина** и **Анны Мочаловой** представлены современные виды знакомых локаций. Каким-то из них годы пошли только на пользу: краше стали городские улочки и проспекты, уютнее скверы и масштабнее рисунок автодорог, похорошела ротонда, выросли деревья и дома, «возмужал», набрал технологическую мощь «Маяк». Какие-то фотосравнения вызовут у старшего поколения светлую ностальгию.

«Клуб Ленинского комсомола… Мы туда на танцы бегали, собрания проводили, – вспоминали первые посетители выставки. *– О, старый ресторан! С отцом там всегда квас брали – из бочки, холодный, кружки пузатые, аж стекло запотевало». «Вот там, у фонтана в ПКиО, я сделал предложение своей жене, а сегодня здесь с внуком гуляю».*

А какие-то фото навеют грусть: десятилетия назад в «Маяковского» наши бабушки-дедушки ходили в кино, а сегодня… за продуктами. Но как бы то ни было, каждый озерчанин обязательно найдет в фотоснимках что-то свое – ведь у каждого свой «взгляд сквозь годы» на маленький город с большой историей.

Посетить фотовыставку можно в будни с 9 до 17 часов. Вход свободный.

Марина ЮРЬЕВА
Фото: Евгений ГЕЦЕВ

Разговор о важном

В День знаний руководители «Маяка» примерили на себя роль учителя **стр. 2**

Готовимся к зиме с лета

В Озерске продолжаются капитальные и текущие ремонты водопроводных сетей **стр. 3**

Шумсы необыкновенные

Озерские школьники узнали, как правильно рисовать на деревьях **стр. 11**

Звездный матч

Звезды эстрады и спорта сыграют в футбол с командой руководителей Озерска и «Маяка» **стр. 12**

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Разговор о важном

В День знаний генеральный директор ПО «Маяк» Андрей Порошин возобновил практику проведения руководством атомного предприятия открытых уроков для учащихся.

Первого сентября в рамках проектов платформы «Россия – страна возможностей» Президент России **Владимир Путин** провел для российских школьников открытый урок «Разговор о важном», посвященный развитию патриотизма и гражданского долга у подрастающего поколения. Глава Росатома **Алексей Лихачев** выступил в качестве лектора просветительского марафона, организованного Российским обществом «Знание». Для девятиклассников Президентского лицея «Сириус» он провел открытый урок, рассказав ребятам о различных направлениях деятельности Росатома – о ядерной медицине, аддитивных и квантовых технологиях, ледокольном флоте, экологических проектах и других.

Роль учителя примерили в этот знаменательный день и руководители озерского атомного предприятия. Уже по доброй традиции в День знаний «маяковцы» провели в подшефных школах открытые профориентационные уроки, душевно поздравили педагогов, напутствовали учащихся на большие научные свершения.

▲ *В День знаний генеральный директор ПО «Маяк» Андрей Порошин провел большой классный час для первокурсников колледжа ОТИ НИЯУ МИФИ и Озерского технического колледжа*

Впервые в этом году «к доске» встал сам генеральный: руководитель «Маяка» Андрей Порошин провел большой классный час для первокурсников колледжа ОТИ НИЯУ МИФИ и Озерского технического колледжа, где вот уже второй год при поддержке «Маяка» реализуется масштабный федеральный проект «Профессионалитет».

Знаменательно, что первую лекцию у студентов провел именно Андрей Порошин, официальное лицо «Маяка» – главного кадрового заказчика «Профессионалитета». *«Тишина! Мобильники на беззвучный режим»*, – переводя даже свой сотовый телефон в режим «Не беспокоить», руководитель «Маяка», в чьем подчинении сегодня порядка 12 тысяч человек, быстро настроил непосед-студентов на разговор о важном – дне сегодняшнем и будущем предприятия, где держать ответ за национальную обороноспособность придется уже нынешним студентам.

Андрей Порошин, генеральный директор ПО «Маяк»:

«Сейчас у ребят тот самый период, когда они формируются как личности, как профессионалы и специалисты. Поэтому уже сегодня с молодым поколением обязательно надо общаться: рассказывать, что происходит на предприятии, в городе, в мире. Обязательно слышать вопросы молодежи и давать на них ответы. Ведь через три-пять лет все они придут к нам на производство: будут держать тот самый ядерный щит и обеспечивать атомные технологии. От того, какие знания они получат от нас сегодня, будет зависеть их готовность завтра выполнить поставленные задачи – принять груз ответственности, связанной с атомным производством.

Как отмечают в дирекции «Маяка», подобная практика профориентационной работы предприятия с учебными заведениями города обязательно будет продолжаться и совершенствоваться.

Марина ЮРЬЕВА
Фото: Лев КИРИЛЛОВ

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Как образец стал реальностью

На Балаковской атомной электростанции на базе ПСР-образцового склада товарно-материальных ценностей, вошедшего в библиотеку образцовых проектов Росатома, группа специалистов отдела складского хранения ПО «Маяк» обучилась инструментам бережливого производства. «Маяковцы» поняли, куда нужно двигаться, выбрали в отделе складского хранения склад №8 и решили создать на его основе ПСР-образец.

▶ *Кладовщики Ирина Жукович и Инна Хацкевич (слева направо) принимают товарно-материальные ценности, поступившие на склад*

Это было в феврале 2021 года. Итак, какие изменения произошли на складе №8 за два прошедших года? Во-первых, проведен полномасштабный капитальный ремонт огромного помещения: асфальтовые полы демонтированы, залито бетонное основание и уложены наливные полы, покрашены стеллажи и стены, подготовлена площадка для приёма и отправки грузов. Во-вторых, все перемещения товарно-материальных ценностей осуществляются при помощи штабелера, гидравлических тележек и погрузчиков, а все технологические процессы из офиса отдела контролируются компьютерами.

– Впечатления от перемен самые наилучшие, – отмечает **Инна Хацкевич**, старший кладовщик отдела складского хранения. *– Передвижение по складу стало намного безопаснее: широкие проезды, поддоны не цепляются за ламинат, а в помещении всегда комфортная температура и прекрасное освещение.*

Создание образцового участка отдела стало отправной точкой для оптимизации складских процессов в целом на предприятии. Обеспечение заказчиков материалами точно в срок позволит обеспечить своевременный выпуск продукции и решение важнейших стратегических задач «Маяка», снизить затраты на хранение запасов и сократить невостребованные запасы.

– Самое главное, что мы добились решения задачи по ускорению процесса прохождения грузов, – подчеркнул **Георгий Гришин**, начальник отдела складского хранения. *– На складе появилась зона приёмки, и скорость процесса принятия и выдачи товарно-материальных ценностей увеличилась в несколько раз. Адресное хранение стало более наглядным и удобным для работы. Надеемся, что в перспективе все склады отдела будут доведены до такого современного уровня.*

720
квадратных метров составляет площадь образцового участка склада №8 отдела складского хранения

Опыт создания облика современного склада предполагается тиражировать во всех подразделениях ПО «Маяк». ПСР-образец склада №8 стал реальностью под руководством заместителя генерального директора ПО «Маяк» **Светланы Макаровой**, специалистов службы информационных технологий, управления закупок, приборно-механического завода, отдела складского хранения и отдела ПСР.

Текст и фото: Павел ГЕОРГИЕВ

Справка

Отдел складского хранения ПО «Маяк» – важное звено в цепочке материально-технического обеспечения предприятия, именно здесь проверяется качество поступающей на «Маяк» продукции и её соответствие заявленному. Управление закупок, заключая договоры на поставку, ориентируется на сроки в заявках заказчиков, стремится к обеспечению по принципу «точно вовремя». Специалисты отдела складского хранения также следуют этому принципу: своевременно принимают от поставщиков и доставляют материалы подразделениям-заказчикам, исключают потери в работе, обеспечивают высокую оборачиваемость запасов.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Готовимся к зиме с лета

В Озерске продолжаются капитальные и текущие ремонты водопроводных сетей. Сопутствующие отключения от водоснабжения, конечно, вызывают у горожан определённое недовольство, но важно понять, что это делается в первую очередь для жителей.

▲ *В рамках ремонтных работ старые водопроводные трубы меняют на современные и более долговечные*

Напомним, все работы по капитальному ремонту выполняет ООО «ТД «Монолит». Еще в июле эта компания стала победителем аукциона. На выделенные областью 15 млн рублей предстояло отремонтировать девять участков, которые были определены ММПКХ как самые аварийные. В первую очередь ремонт прошёл на тех сетях, где удалось быстро оформить разрешение на земляные работы. Так, подрядчик двигался от объекта к объекту.

На сегодняшний день ремонт завершен на восьми участках в черте города. В ходе работ на каждом водопроводе менялся участок выведенной из строя трубы. В ММПКХ отмечают, что там, где выполнен капитальный ремонт, больше какие-либо нештатные ситуации не должны доставлять жителям неудобства.

– В настоящее время коммунальное предприятие к отопительному периоду в целом готово, резерв для ремонта внешних водопроводных сетей у нас на складе создан. В понедельник 4 сентября прошло большое отключение ресурса в старой части города (пр. Ленина, ул. Набережная и прилегающие к ним улицы) по заявке ООО «ТД «Монолит». Работы там завершены, к концу недели пройдут текущие ремонты и на других сетях водоснабжения, – рассказал директор ММПКХ **Сергей Бердников**.

До конца этой недели устранят утечки на проспекте Ленина. Проведен ремонт участка в ходе нештатной ситуации на улице Свердлова. В пятницу восстановят подачу горячей воды необходимых параметров на проспекте Победы, 29 и 37. В этот же день завершится ремонт давшего течь напорного коллектора на проспекте Карла Маркса.

Износ наружных сетей – насущная городская проблема. Уже подана заявка в Минстрой для участия в областной программе. Если ее одобрят, город получит свыше 90 миллионов рублей. Это позволит капитально отремонтировать не только водопроводные сети, но и часть тех, что относятся к тепловым.

Никита САФОНОВ
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

ПУЛЬС РОСАТОМА

С отгрузкой нового оборудования для Курской АЭС-2 Росатом ставит рекорд годового производства реакторов

С производственной площадки «Атоммаш» отгружен корпус атомного реактора нового типа – ВВЭР-ТОИ. Оборудование предназначено для второго энергоблока Курской АЭС-2. Вес изделия – 340 тонн. Его транспортировка будет проходить с помощью водного и наземного транспорта. Это уже четвертый реактор, выпущенный «Атоммашем» в этом году. Это значит, что машиностроительный дивизион Росатома выходит на рекордный темп выпуска реакторного оборудования.

Росатом выступит партнером проведения Восточного экономического форума

Госкорпорация «Росатом» выступит официальным партнером проведения Восточного экономического форума, который состоится 10-13 сентября во Владивостоке. В рамках деловой программы запланировано обсуждение перспектив технологического развития страны, планов по переформатированию международного сотрудничества в изменившемся мире. Росатом поделится опытом в развитии логистики, а также в сфере цифровизации.

Работа российских АЭС за 8 месяцев позволила не допустить выбросов в атмосферу около 70 млн тонн парниковых газов

Атомные электростанции России за восемь месяцев года выработали свыше 140 млрд киловатт-часов или 102% от балансового задания Федеральной антимонопольной службы России. Таким образом, сверх плана с начала текущего года выработано свыше 2,8 млрд кВт.ч. Работа всех российских АЭС за восемь месяцев позволила не допустить выбросов парниковых газов в атмосферный воздух в объеме около 70 млн тонн эквивалента CO_2.

ЕДИНАЯ РОССИЯ

На контроль депутатам

НАШ ДОМ – ДВОР – ГОРОД

В депутатском центре фракции «Единая Россия» глава округа Евгений Щербаков рассказал депутатам о механизме реализации трехлетней программы развития округа «Наш дом – наш двор – наш город».

Напомним, она включает комплексную инфраструктурную реконструкцию и обновление городского облика Озерска. На эти цели запланированы средства из двух источников. Общий объем финансирования программы на сегодняшний момент составляет 225 миллионов рублей: 50 миллионов рублей ежегодно выделяет бюджет области, 25 миллионов рублей – ПО «Маяк».

В этом году уже началось обновление дворов на проспекте Ленина. Всего же дворовые проезды и тротуары облагородят вблизи 60 домов. Если жители считают, что их двор должен войти в программу «Наш дом – наш двор – наш город», они могут обратиться к депутату на своем избирательном округе. Депутаты на округах соберут информацию, передадут сведения в комиссию, которая оценит состояние дворовой территории и необходимость ее обновления. Народные избранники окажут помощь и в проведении общего собрания жильцов.

С предложениями жители могут обращаться в депутатский центр местного отделения партии «Единая Россия» по телефону 3-34-18. Помимо этого, предложения от горожан примут и разъяснят порядок действий также по телефонам управления жилищно-коммунального хозяйства администрации: 2-51-46, 2-49-69, 2-84-99.

ВЫСТАВКА

Обновили «код»

На площади Б.В. Броховича установили фотовыставку в рамках проекта «Код Росатома».

Ранее она располагалась у памятника И.В. Курчатову. Первой темой фотовыставки стали «Лучшие люди» градообразующего предприятия. Затем ее сменили на рассказ о подразделениях «Маяка». Сейчас обновленная фотовыставка рассказывает о волонтёрской деятельности на предприятии, вкладе добровольцев в развитие различных сфер нашей жизни.

Проект реализован молодежным советом «Маяка». Еще один его проект – второй фестиваль волонтеров, пройдет 16 сентября на территории детского парка. Жители округа смогут узнать больше о волонтёрстве, познакомиться с добровольческими организациями города и принять участие в мастер-классах.

О закупках, учебе и премиях

Публикуем ответы руководителей ПО «Маяк» на вопросы работников, поступившие в рамках проведения первого в 2023 году Дня директора.

■ В соответствии с пунктом 2.2.11 Коллективного договора при сокращении работника выплачивается заработная плата в течение двух месяцев, но согласно Трудовому кодексу РФ на предприятиях в ЗАТО должна выплачиваться заработная плата в течение шести месяцев. Если документ противоречит федеральному закону, то он аннулируется.

Александр Славин,
начальник отдела управления совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

Для ответа на вопрос предлагаю сначала разобраться в следующем: Коллективный договор действует в отношении работников предприятия и не распространяется на уволенных с предприятия, поэтому в нем не могут содержаться нормы про сохранение средней заработной платы после увольнения работника по сокращению численности или штата. Пункт 2.2.11 Коллективного договора касается периода, когда работник еще не уволен, а продолжает работать на предприятии, и ему вручено уведомление о предстоящем (через два месяца) сокращении. В случае изменения условий оплаты труда на предприятии, новые условия согласно пункту 2.2.11 Коллективного договора будут распространяться на всех работников предприятия, в том числе получивших уведомление. Формулировка пункта соответствует требованиям «Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы» и не противоречит требованиям законодательства.

После увольнения по сокращению численности или штата работникам предприятия, расположенного на территории ЗАТО, сохраняется на период трудоустройства (но не более чем на шесть месяцев) средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж.

■ Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) ведется нерегулярно, а должно быть не менее чем один раз в пять лет (раздел XI «Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации»). Нельзя ли больше специалистов посылать на учёбу в специализированные организации?

Наталья Востротина,
начальник отдела оценки и развития персонала ПО «Маяк»:

В соответствии с разделом XI «Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации» повышение квалификации персонала организации должно осуществляться посредством реализации программ дополнительного профессионального образования. Дополнительное профессиональное образование работников проводится не реже одного раза в пять лет в образовательных подразделениях (филиалах) самой организации, имеющей лицензию на осуществление такого вида деятельности, или в специализированных образовательных организациях, имеющих лицензию.

В 2017 году предприятием получена лицензия на осуществление образовательной деятельности от 27.10.2017 №13991, дающая право оказания образовательных услуг по подвидам дополнительного профессионального образования силами квалифицированных специалистов предприятия. На сегодняшний день организация такого вида обучения является более предпочтительной, однако имеются сложности с привлечением квалифицированных специалистов для разработки программ обучения и проведения учебных занятий.

Обучение в специализированных образовательных организациях проводится на основании потребности и заявок структурных подразделений, включенных в годовой план обучения.

■ Будет ли изменение в системе закупок оборудования в сторону упрощения?

Светлана Макарова,
заместитель генерального директора по обеспечению деятельности ПО «Маяк»:

В системе закупок оборудования не планируются изменения в сторону упрощения. На данный момент в связи со сложившейся экономической и политической ситуацией усилен контроль за проведением закупок, введены антисанкционные меры, предусмотренные законодательством и Госкорпорацией «Росатом». В соответствии с нормативной документацией закупочные процедуры публикуются в закрытой части электронной торговой площадки АСТ ГОЗ.

Работы по осуществлению закупок в целом по предприятию осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 №223-ФЗ, Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ, Федерального закона «О защите конкуренции» от 26.07.2006 №135-ФЗ, Единого отраслевого стандарта закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ), Единого отраслевого порядка планирования, подготовки к проведению закупочных процедур, формирования отчетности по закупкам за счет собственных средств для нужд Госкорпорации «Росатом» и ее организаций от 21.03.2019 №1/283-П и стандартом организации СТО Ц 036-2010 «Система менеджмента качества. Управление закупками».

Все изменения в приказы размещаются на корпоративном сайте ФГУП «ПО «Маяк» в разделе «Информация подразделений» (подраздел «Управление закупок»).

■ Планируется ли изменение системы стимулирующих надбавок? Введение ИСН привело к «уравниловке» заработной платы.

Александр Славин,
начальник отдела управления совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

Изменение системы оценки профессиональных статусов для установления интегрированных стимулирующих надбавок не планируется. В соответствии с положением «Оценка профессиональных статусов работников для установления интегрированных стимулирующих надбавок» П-ОТЗ-008-2018 оценка профессионального статуса осуществляется индивидуально, в отношении каждого работника, проводится ежегодно методом экспертной оценки знаний, умений, навыков и результатов труда за истекший период с момента предыдущей оценки и отражает профессиональный уровень и результативность труда отдельного работника.

Модель оценки статусов включает в себя перечень основных компетенций, которые характеризуют уровень профессионализма оцениваемого работника, качество выполнения заданий, дисциплину труда, стиль и методы работы, вовлеченность в развитие ПСР, а также дополнительные компетенции, которые позволяют учитывать навыки работы с автоматизированными системами, активность приобретения новых знаний, участие в профессиональных конкурсах, выполнение дополнительных обязанностей, получение наград, участие в отношениях социального партнерства.

Достигая высоких показателей в труде, осваивая новые технологии, работая в команде, уважая коллег, поставщиков и заказчиков, неся персональную ответственность, вы можете получить высокие оценки по компетенциям, тем самым повысить свой профессиональный статус и увеличить свой доход в целом.

■ Есть ли возможность вернуться к системе с фондами разовых премий у начальников отделов и мастеров (для оперативного поощрения работников)?

Александр Славин,
начальник отдела управления совокупным вознаграждением ПО «Маяк»:

Система оплаты труда на предприятии регулируется локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с требованиями Единых отраслевых методических рекомендаций по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом». Выделение фондов премирования начальникам отделов и мастерам не планируется.

■ Планируется ли пересмотр предельно допустимых норм расходования средств на служебные командировки?

Сергей Подольский,
начальник финансового отдела ПО «Маяк»:

Предельно допустимые нормы расходования средств на служебные командировки установлены на ПО «Маяк» в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении предельно допустимых норм расходования средств на служебные командировки на территории Российской Федерации, стран СНГ и других иностранных государств для работников организаций Госкорпорации «Росатом». Пересмотр возможен после утверждения Госкорпорацией «Росатом» новых норм.

Подготовила Эльмира АХМЕТШИНА

17 сентября теле ВОСКРЕСЕНЬЕ

В программе возможны изменения

Первый канал

6.00, 10.00 Новости «16+»
6.10 «Подкаст.лаб». «16+»
6.55 «Играй, гармонь любимая!». «12+»
7.40 «Часовой». «12+»
8.10 «Здоровье». «16+»
9.20 «Мечталлион». Национальная Лотерея «12+»
9.40 «Непутевые заметки» «12+»
10.10 «Жизнь других». «12+»
11.05 «Повара на колесах». «12+»
12.00 Новости «с с/т» «16+»
12.15 «Видели видео?». «0+»
14.00 Х/ф «Розыгрыш». «12+»
15.45 «Владимир Меньшов. «Кто сказал: «У меня нет недостатков»?». «12+»
16.35 «Подкаст.лаб». «Произвольная программа» К. Валиева». «16+»
17.10 «Горячий лед». Фигурное катание. Открытие сезона. Короткая программа. К.Валиева, Е.Туктамышева, С.Акатьева «0+»
18.00 Вечерние Новости «16+»
19.00 «Три аккорда». «16+»
21.00 «Время» «16+»
22.35 «Доктор». Х/ф «16+»
01.00 «Горячий лед». Фигурное катание. Открытие сезона. Произвольная программа. К.Валиева, Е.Туктамышева, С.Акатьева «0+»
02.20 «Подкаст.лаб». «16+»

Россия 1

6.10 «Блюз для сентября». Х/ф «12+»
8.00 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ. ВОСКРЕСЕНЬЕ. Итоговая программа «Ч» «12+»
8.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» «12+»
9.25 «Утренняя почта с Николаем Басковым» «12+»
10.10 «Сто к одному» «12+»
11.00, 17.00 Вести «16+»
11.50 «Большие перемены» «12+»
12.55 «ЗАГС». Х/ф «12+»
17.50 «Песни от всей души». «12+»
20.00 Вести недели «16+»
22.00 «Москва. Кремль. Путин» «12+»
22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым». «12+»
01.30 «Что пошло не так? К 50-летию переворотов в Чили, Аргентине, Уругвае». Фильм Сергея Брилёва «18+»
02.25 «Блюз для сентября». Х/ф «12+»

нтв

4.45 «Улицы разбитых фонарей». Т/с «16+»
6.30 «Центральное телевидение». «16+»
8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня» «16+»
8.20 «У нас выигрывают!». «12+»
10.20 «Первая передача». «16+»
11.00 «Чудо техники». «12+»
12.00 «Дачный ответ». «0+»
13.00 «Нашпотребнадзор». «16+»
14.05 «Однажды...». «16+»
15.00 «Своя игра». «0+»
16.20 «Человек в праве с Андреем Куницыным». «16+»
17.00 «Следствие вели...». «16+»
18.00 «Новые русские сенсации». «16+»
19.00 Итоги недели «16+»
20.20 «Ты супер!» Суперсезон «6+»
23.20 «Звезды сошлись». «16+»
01.00 «Основано на реальных событиях». «16+»
03.25 «Гастролеры». Т/с «16+»

Матч-тв

8.00 Смешанные единоборства. UFC. Прямая трансляция «16+»
10.00, 10.30, 15.25 Новости «12+»
10.05, 12.35, 20.30, 01.45 Все на Матч! Прямой эфир «12+»
10.35 Летний биатлон. Альфа-Банк Чемпионат России. Эстафета. Мужчины. Прямая трансляция «12+»
13.35 Летний биатлон. Альфа-Банк Чемпионат России. Эстафета. Женщины. Прямая трансляция «12+»
15.30 Регби. PARI Кубок России. Финал. «Стрела». «Казань» - «Красный Яр». «Красноярск». Прямая трансляция «12+»
18.15 Футбол. МИР Российская Премьер-Лига. «Рубин». «Казань» - «Зенит». «Санкт-Петербург». Прямая трансляция «12+»
20.55 Футбол. Чемпионат Италии. «Фиорентина» - «Аталанта». Прямая трансляция «12+»
23.00 «После футбола» с Георгием Черданцевым» «12+»
23.40 Футбол. Чемпионат Италии. «Рома» - «Эмполи». Прямая трансляция «12+»
02.55 Борьба. Чемпионат мира. Трансляция из Сербии «12+»
03.25 Футбол. Чемпионат Германии. «Фрайбург» - «Боруссия». «Дортмунд». «6+»

тв3

6.00 М/ф «0+»
7.00 «Женский журнал ТВ-3». «16+»
8.00 «Вкусно с Ляйсан». «16+»
8.30 М/ф «0+»
9.15 «Секреты здоровья». «16+»
9.30 «Суперженщина «. «16+»
10.00 «Чудо». Голос любимого «12+»
10.45 «Чудо». Взятка «12+»
11.15 «Хорошие новости с Василисой Володиной». «16+»
11.30 «Суперивановы». Смертельная обида «16+»
12.30 «Суперивановы». Любовь вопреки «16+»
13.30 «Суперивановы». Ученик «16+»
14.30 «Суперивановы». Беглец «16+»
15.30 «Экстра такси». «16+»
16.00 «Второе зрение». Т/с «16+»
20.00 «Челюсти». Х/ф «16+»
21.45 «Нечто». Х/ф «16+»
00.00 «Морские паразиты». Х/ф «18+»
01.30 «Впусти меня. Сага». Х/ф «18+»
03.30 «Охотники за привидениями». Переделкино «16+»
04.00 «Охотники за привидениями». Портал во времени «16+»
04.15 М/ф «0+»

Рен ТВ

5.00 «Самые шокирующие гипотезы». «16+»
7.00 «С бодрым утром!». «16+»
8.30 Новости «16+»
9.00 «Самая народная программа». «16+»
9.30 «Знаете ли вы, что?». «16+»
10.30 «Наука и техника». «16+»
11.30 «Неизвестная история». «16+»
12.30 Новости «16+»
12.45 «Звездные войны: Скайуокер. Восход». Х/ф «16+»
15.25 «ПАССАЖИРЫ». Х/ф «16+»
17.40 «Люди икс: Дни минувшего будущего». Х/ф «12+»
20.15 «Люди икс: Апокалипсис». Х/ф «12+»
23.00 «Итоговая программа с Петром Марченко». «16+»
23.55 «Самые шокирующие гипотезы». «16+»

Культура

6.30 Мультфильмы «12+»
7.35 «Застава в горах». Х/ф «12+»
9.15 «КИНО история контрразведки». «Шпионские страсти». «12+»
9.55, 01.10 «Диалоги о животных». «12+»
10.40 «Острова» «12+»
11.20 «Годен к нестроевой». Х/ф «12+»
12.30 «Три минуты тишины». «12+»
12.35 «Неизвестные маршруты России». «12+»
13.15 «Невский ковчег. Теория невозможного». «12+»
13.45 «Элементы» «12+»
14.15 «Игра в бисер» «12+»
15.00, 23.45 «Миллионерша». Х/ф «12+»
16.30 «Картина мира с Михаилом Ковальчуком». «12+»
17.15 «Первые в мире». «12+»
17.30 «Донна Татьяна». Д/ф «12+»
18.20 XX век. «Мои любимые мелодии. Муслим Магомаев». «12+»
19.30, 19.45 Новости культуры «12+»
20.25 «Дело «пестрых». Х/ф «12+»
22.05 «Геннадий Рождественский. Дирижёр или волшебник?». Д/ф «2003». «12+»
23.00 «Три минуты тишины». «12+»
23.05 «Кинескоп» «12+»
01.50 «Искатели». «12+»
02.35 Мультфильм для взрослых «12+»

ОТВ

5.05 «Вместе с наукой». «12+»
5.55 «Тайны города Эн». Т/с «12+»
7.40 М/ф «6+»
8.20 Ночной дожор «12+»
8.45 «Хилял». «12+»
9.00 «Обмани Дарвина». «12+»
9.15 «Один день в городе». «12+»
9.45 «Росгвардия». «16+»
10.00, 21.30 «Итоги. Время новостей» «16+»
10.45 «Весь спорт». «12+»
11.00 «Хорошие песни». «12+»
11.30 «Национальный интерес». «12+»
11.45 «Хочу к Пухову!» Кастинг «16+»
16.45 «В шаге от рая». Т/с «12+»
20.15 «С новым...». «16+»
20.30 «Хлеба и зрелищ». «12+»
21.00 «Свои герои». «16+»
21.15 «Полиция Южного Урала». «16+»
22.15 «Происшествия за неделю». «16+»
22.30 «Убийство на 100 миллионов». Х/ф «12+»
00.20 Концерт Стаса Михайлова. «12+»
02.20 «Антарктида. 200 лет мира». «12+»
03.10 «Один день в городе». «12+»
04.00 «Магия вкуса». «12+»
04.25 «В поисках самоцветов». «12+»
04.40 «Посмотри». «16+»

ТВ Центр

5.50 «Дорогой мой человек». Х/ф «0+»
7.30 «Дама треф». Х/ф «12+»
9.25 «Здоровый смысл». «16+»
9.55 «Улица полна неожиданностей». Х/ф «12+»
11.30 «События» «16+»
11.45 «Наша смешная жизнь». «16+»
12.35 «Полосатый рейс». Х/ф «12+»
14.30 «Московская неделя» «12+»
15.00 «Дорогие товарищи. Циркач». «16+»
15.50 «Следствие ведет КГБ. Чёрный крест Пеньковского». «16+»
16.40 «Королева при исполнении». Х/ф «12+»
18.40 «Дорога из жёлтого кирпича». Х/ф «12+»
22.25 «Горная болезнь». Х/ф «12+»
00.05 «События» «16+»
00.20 «Горная болезнь». Х/ф «12+»
01.45 «Петровка, 38» «16+»
01.55 «Забытый ангел». Х/ф «12+»
04.50 «Олег Видов. Всадник с головой». Д/ф «16+»
05.30 «Московская неделя» «12+»

СТС

6.00, 05.50 «Ералаш» «6+»
7.00 «Отель «У овечек». М/с «0+»
7.35 «Шоу «Уральские пельмени». «16+»
9.00 «Рогов в городе». «16+»
10.00 «Шоу «Уральские пельмени». «16+»
10.25 «Приключения Реми». Х/ф «6+»
12.35 «Белоснежка. Месть гномов». Х/ф «12+»
14.40 «Король лев». М/ф «6+»
17.00 «Книга джунглей». Х/ф «12+»
19.05 «Лука». М/ф «6+»
21.00 «Пираты Карибского моря. Проклятие «Чёрной жемчужины». Х/ф «12+»
23.55 «Последний день Земли». Х/ф «16+»
01.35 «Папины дочки». Т/с «0+»
05.05 «6 кадров». «16+»
05.15 М/ф «0+»

ОТР

6.00 «В гости к лешему». «12+»
6.40 «От прав к возможностям». «12+»
6.55, 17.05 «Путешествие к сердцу дворцов». Петергоф «12+»
7.15 «Комсомольск». Х/ф «12+»
9.00 «Мойдодыр». М/ф «12+»
9.15 «На приёме у главного врача». «12+»
10.00 «Отчий дом». «12+»
10.15 «Моя история». В.Винокур «12+»
11.00 Всё по-взрослому «12+»
11.45, 15.40 «Календарь». «12+»
12.15, 13.35, 17.00, 21.00 Новости «16+»
12.20 «ОТРажение. Воскресенье» «12+»
13.40 «Северный морской путь. Дорога арктической жизни». Д/ф «12+»
14.10 «Бегущая по волнам». Х/ф «12+»
16.05 «Большая страна». «12+»
17.25 «Два билета на дневной сеанс». Х/ф «12+»
19.00 «Клуб главных редакторов с Павлом Гусевым». «12+»
19.40 «Вспомнить всё». «12+»
20.05, 21.05 «В плену у сакуры». Х/ф «16+»
22.00 «Непобедимый». Х/ф «12+»
00.15, 00.25 «Тот, кто с песней...». Д/ф «16+»
00.55 «Глухарь в кино». Х/ф «16+»
02.20 «Диалоги без грима». Пьеса. Новая жизнь «12+»
02.35 «Доля ангелов». Х/ф «16+»
04.15 «Дорогой папа». Х/ф «16+»

Звезда

5.20 «Марш бросок. Особые обстоятельства». Х/ф «16+»
9.00 «Новости недели» с Юрием Подкопаевым «16+»
9.25 «Служу России». «12+»
9.55 «Военная приемка». «12+»
10.40 «Скрытые угрозы» с Николаем Чиндяйкиным «16+»
11.30 «Код доступа». «12+»
12.20 «Легенды армии с Александром Маршалом». Дануте Станелиене «12+»
13.10 «Легенды госбезопасности». «Исхак Ахмеров. Мистер «Резидент». «16+»
14.10 «На рубеже. Ответный удар». Т/с «16+»
18.00 «Главное с Ольгой Беловой». «16+»
19.45 «Легенды советского сыска». Д/с «16+»
23.05 «Фетисов». «12+»
23.55 «Первый троллейбус». Х/ф «12+»
01.35 «Иди и смотри». Х/ф «16+»
04.00 «Анакоп». Т/с «16+»

НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

Не выходя из дома

Напомним о том, через какие сервисы Федеральной налоговой службы России физические лица могут уплатить налоги.

Федеральная налоговая служба напоминает о необходимости своевременной уплаты налогов на имущество физических лиц, транспортных и земельных налогов. Вы можете уплачивать налоги не выходя из дома через сервисы ФНС «Личный кабинет налогоплательщика» (доступна как веб-версия, так и мобильное приложение «Налоги ФЛ») и «Уплата налогов и пошлин физических лиц».

Пользователи сервиса «Личный кабинет налогоплательщика» для физлиц могут просматривать налоговые уведомления, оплачивать онлайн текущие начисления и задолженность, пополнять баланс для будущих начислений. Чтобы уплачивать налоги было удобнее, можно сохранить реквизиты банковской карты, настроить автоплатеж, отслеживать внесенные суммы, скачивать квитанцию об уплате, получать сведения о переплате и прочее.

Для тех, кто предпочитает пользоваться смартфоном, мобильное приложение «Налоги ФЛ» размещено и доступно для скачивания во всех магазинах.

Подключиться к сервису можно, получив логин и пароль в любом налоговом органе, работающем с физическими лицами, независимо от места жительства и постановки на учет, с помощью подтвержденной учетной записи на Едином портале государственных и муниципальных услуг, а также квалифицированной электронной подписи.

Сервис «Уплата налогов и пошлин физических лиц» позволяет без авторизации произвести уплату налогов единым налоговым платежом по индексу документа, указанному в налоговом уведомлении, или заполнив все платежные реквизиты документа.

Анастасия СЕРЕГИНА

Важно

Платить налоги – это конституционная обязанность граждан. Эти суммы идут в бюджеты регионов и муниципалитетов. Деньги тратятся на финансирование социальных программ, строительства объектов инфраструктуры, ЖКХ, образование и медицину. В случае неуплаты может начаться процедура принудительного взыскания. Она предусматривает списание задолженности со счета в банке или ограничения со стороны службы судебных приставов.

ВОЕННОЕ ДЕЛО

Военная служба по контракту

Военный комиссариат города Озерска Челябинской области проводит дополнительный набор мужчин в возрасте до 50 лет на военную службу по контракту.

Военнослужащим по контракту предоставляются достойное денежное содержание, пакет социальных льгот и гарантий, необходимое для несения службы обмундирование и экипировка, а также выплачивается единовременная денежная выплата за заключение контракта в размере 195 тыс. рублей.

Подробности можно узнать в военном комиссариате по адресу: г. Озерск, ул. Комсомольская, 8. Телефон для справок 2-66-86.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

На первой линии

На «Маяке» прошёл день линейного руководителя, в котором приняли участие более 60 начальников участков, групп и отделов ПО «Маяк».

На встрече с линейными руководителями генеральный директор ПО «Маяк» Андрей Порошин (справа) ответил на самые разные вопросы

Кто такой линейный руководитель? Это человек, который находится между молотом и наковальней, то есть между работниками и вышестоящим руководством. Так сами линейные руководители определили своё место в трудовом коллективе.

Одним из основных качеств хорошего линейного руководителя считается умение брать ответственность на себя, понимать, как рационально выполнить производственные задачи, учитывать интересы работников и отстаивать их перед начальством. А кроме того, как считают сами линейные руководители, они не столько начальники для своих подчинённых, сколько надёжные товарищи.

Как показал количественный и качественный опрос руководителей, пришедших на мероприятие, средний возраст линейного руководителя колеблется в диапазоне от 36 до 40 лет, стаж работы на предприятии превышает десять лет, большинство из них прошли путь от простых исполнителей до управленцев. Обсуждая, каким сегодня должен быть линейный руководитель, многие «маяковцы» отмечали профессиональные качества и умение правильно настраивать коллектив на работу. А вот среди факторов, которые усложняют жизнь, линейные руководители называли рост «бумажной работы», то есть растущий объем документации, на которую уходит много времени.

На встречу с линейными руководителями пришёл генеральный директор ПО «Маяк» **Андрей Порошин**. Он ответил на самые разные вопросы, которые касались и оперативного поощрения работников, и карьерного роста, и будущего предприятия.

– *Стратегические цели «Маяка» амбициозные, но достижимые*, – подчеркнул Андрей Порошин. – *И главная наша сила – это наши работники. От грамотного управления и эффективной работы каждого зависит многое. Линейные руководители в этой работе играют роль лидеров, готовых к изменениям.*

Заместитель генерального директора по управлению персоналом **Ирина Дорогина** отметила, что нынешние руководители обязательно должны понимать роль экономических факторов в своей работе, учитывать, что только с повышением производительности труда возможен рост заработной платы. Соответственно необходимо постоянно повышать свою квалификацию, тем более, что возможностей для этого более чем достаточно. *«Приятно видеть среди участников мероприятия руководителей, которые на постоянной основе занимаются саморазвитием. Они уже на шаг впереди»*, – отметила Ирина Дорогина, предваряя награждение участников, которые прошли более 30 курсов «Электронной школы руководителя» в Рекорд мобайл.

Начальник отдела ПСР **Дмитрий Сибиркин** рассказал об инструментах ПСР, которые должны быть на вооружении каждого линейного руководителя. Вторую половину дня линейные руководители провели в отделе повышения эффективности, где прошли тренинг «Проводник изменений». В учебном центре одна группа обучалась на занятии «Школа руководителя», а другая – на занятии «Ресурсы повышения стрессоустойчивости».

– *Линейные руководители – важная категория персонала*, – подчеркнула Наталья Востротина. – *Они являются коммуникационным звеном между работниками и функциональным руководством. Мы постарались сделать день линейного руководителя по максимуму насыщенным, дав в ходе мероприятия информацию не только о принципах ПСР, но и об управленческих инструментах, которые коллеги могут применять на работе ежедневно. Кроме того, сегодня линейные руководители узнали об отраслевых проектах, реализуемых в Росатоме. Но главная задача, которую мы сегодня ставили перед собой, – это знакомство с руководителями начального звена, диалог об их проблемах и трудностях. У нас на «Маяке» более 700 линейных руководителей, и в улучшении производственных процессов им отводится важная роль.*

Екатерина ТИМОФЕЕВА
Фото: Евгений ГЕЦЕВ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА

Об итогах конкурса

На ПО «Маяк» подведены итоги конкурса среди работников предприятия по предложениям по улучшениям (ППУ), реализованным в 2022-2023 годах, и ПСР-проектам по развитию Производственной системы Росатома, реализованным в 2022 году.

Конкурсная комиссия под председательством генерального директора ПО «Маяк» **Андрея Порошина** рассмотрела презентации и доклады по уже реализованным шести ПСР-проектам и 18 предложениям по улучшениям. Комиссия отметила высокое качество поданных предложений и отсутствие заявок ПСР-проектов в номинации «Сокращение сроков сооружения объектов», несмотря на наличие уже реализованных в строительной сфере проектов.

В номинации **«Лучший ПСР-проект по оптимизации и цифровизации процессов корпоративных функций»** победил проект «Сокращение времени протекания процесса формирования дополнительных заявок на закупку материально-технических ресурсов и оборудования» (руководитель проекта – **Светлана Макарова**, заместитель генерального директора по обеспечению деятельности ПО «Маяк»).

В номинации **«Лучший ПСР-проект по оптимизации и цифровизации производственных процессов и процессов обеспечения производства»** лучшим признан проект «Оптимизация процесса согласования заявок-карточек на изготовление производственных пропусков 2-й группы на ФГУП «ПО «Маяк» (руководитель проекта – **Александр Удовенко**, специалист по защите информации отдела режима ПО «Маяк»).

Среди реализованных ППУ в номинации **«Эффективность использования ресурсов»** лучшими признаны предложения «Сетка фильтрующая» (автор – **Владимир Рыбаев**, инженер-конструктор химико-металлургического завода) и «Реализация излишних запасов перекиси водорода на радиохимическом заводе» (автор – **Анастасия Коваль**, сменный техник цеха 2 радиохимического завода).

В номинации **«Повышение производительности труда»** победило ППУ «Изготовление оправки с двойным прижимом для плиток ИТЭР» (автор – **Евгений Кузин**, сотрудник филиала «Базальт»).

В номинации **«Повышение эффективности работы оборудования»** победили ППУ «Изготовление универсальных многоцелевых измерительных проводов с разными наконечниками» (автор – **Алексей Анкин**, заместитель начальника цеха по производству – начальник опытно-производственной группы цеха 2 завода химического производства) и «Стенд для определения индивидуальных параметров нейтронных детекторов» (автор – **Евгений Маркин**, начальник группы отдела главного прибориста радиохимического завода).

В номинации **«Повышение уровня безопасности труда»** победило ППУ «Разработка и внедрение в эксплуатацию стенда предварительной пусконаладки хроматографов» (автор – **Юрий Сухарев**, инженер-физик аналитической лаборатории завода химического производства).

Илья ЯКОВЛЕВ

ИСТОРИЯ ОДНОГО ЭКСПОНАТА

Спецы поймут

Сегодняшний герой нашей традиционной рубрики – самый «юный» экспонат музейной экспозиции «Маяка». Дата его появления в экспозиции символична: 19 июня 2023 года, в день 75-летия предприятия.

▲ *Необычный подарок делегация ФГУП «ГХК» вручила представителям «Маяка» 19 июня 2023 года – в день 75-летия озерского предприятия*

Итак, позвольте представить: макет тепловыделяющей сборки МОКС-топлива для самого мощного в мире реактора на быстрых нейтронах БН-800 Белоярской атомной станции. Именно такой необычный презент с самыми наилучшими пожеланиями делегация Горно-химического комбината (Железногорск Красноярского края) преподнесла предприятию-юбиляру на торжество.

В 1980 году на химико-металлургическом производстве ПО «Маяк» была создана установка «Пакет» для изготовления тепловыделяющих элементов (ТВЭЛ) из смешанного уран-плутониевого топлива (МОКС-топлива).

Как рассказали «ВМ» сибирские атомщики, макет настоящей тепловыделяющей сборки они изготовили на заводе фабрикации топлива ГХК. Экспонат имеет настоящий серийный номер-шифр: спецы сразу поймут, из какого материала он выполнен.

В апреле 2023 года на заводе фабрикации топлива ГХК была собрана и подготовлена к отправке на Белоярскую АЭС юбилейная (тысячная!) тепловыделяющая сборка с МОКС-топливом. Выпуск тысячной ТВС подтвердил: процессы отработаны, завод уверенно встал на конвейерные рельсы.

Интересный факт: идея необычного презента «Маяку» принадлежит озерчанам, а именно бывшим сотрудникам озерского предприятия. Над созданием макета ТВС экс-«маяковцы» работали командой, включая генерального директора ФГУП «ГХК» **Дмитрия Колупаева** (ранее – главного инженера ПО «Маяк»), его заместителей **Павла Конева** и **Родиона Ермолаева**, заместителя главного инженера ГХК **Рустэма Кабирова** и руководителей ремонтно-механического завода ГХК, которые также имеют в своей трудовой биографии стаж работы на «Маяке» (не так давно на посту директора РМЗ ГХК **Николая Силантьева** сменил его сын **Иван Силантьев**).

– Подарок коллективу «Маяка» от коллектива ГХК – это символ надежного партнерства, дружбы и процветания наших организаций. Наше плодотворное сотрудничество имеет историю, имеет настоящее и, безусловно, будет иметь будущее, – отметил Родион Ермолаев, исполняющий обязанности заместителя генерального директора ФГУП «Горно-химический комбинат».

Марина ЮРЬЕВА
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

Досье

Основной задачей радиохимического завода ПО «Маяк» является прием, хранение и радиохимическая переработка ОЯТ атомных электростанций и научно-исследовательских реакторов. В результате переработки на заводе выпускают очищенные соединения урана, которые повторно используются при фабрикации свежего топлива ядерных реакторов. Выделенный и очищенный диоксид плутония не находил широкого применения и в течение 45 лет направлялся на долговременное хранение.

На сегодняшний день на радиохимическом заводе организовано производство диоксида плутония керамического сорта, соответствующего требованиям для использования его в качестве сырья при фабрикации МОКС-топлива.

Начиная с 2020 года, на ФГУП «ГХК» стартовало изготовление МОКС-ТВС на основе высокофонового диоксида плутония производства ФГУП «ПО «Маяк». В 2022 году осуществлен перевод реактора БН-800 Белоярской АЭС на полную загрузку ТВС с МОКС-топливом из высокофонового диоксида плутония.

Коллектив радиохимического завода осуществляет технологическое развитие прогрессивных методов обращения с ОЯТ, минимизирующих образование РАО при обращении с ОЯТ и позволяющих получать продукты регенерации ОЯТ, пригодные для эффективного рецикла как в тепловых, так и в быстрых реакторах. Это позволило осуществить в России замыкание топливного цикла не только по урану, но и по плутонию, чего не удалось добиться ни одному государству в мире.

Еще больше интересных фактов об истории и сегодняшнем дне «Маяка» можно узнать, посетив музейную экспозицию предприятия лично. Справки и запись на экскурсии по телефону 3-35-72.

КАРАКУРИ

Механизмы в помощь человеку

На реакторном заводе ПО «Маяк» помощниками на производстве стали четыре новых средства малой механизации.

Оператор-комплектовщик 6-го разряда участка загрузки-выгрузки и комплектации готовой продукции **Станислав Завьялов** совместно с конструкторской группой реакторного завода разработал процесс разгрузки емкостей в контейнер.

– На этом участке я работаю 17 лет, часто подаю предложения по улучшениям, но впервые моё каракури внедрено в производство, – поделился Станислав Завьялов. – *Для отправки готовых облучённых изделий заводу-потребителю используется транспортная тара. Разгрузка продукции из тары выдержки в транспортную тару осуществлялась вручную. Каракури для разгрузки емкостей в контейнер – это металлическая конструкция. При помощи грузоподъёмного механизма тара перемещается в ложе, цепь ослабляется, и под собственным весом тара переворачивается. Происходит пересыпание изделий через воронку в транспортный контейнер. Надо отметить, что все операции выполняются дистанционно, исключены такие факторы, как физические нагрузки и облучение персонала.*

Ещё одно средство малой механизации и на том же участке совместно с конструкторской группой завода разработал **Евгений Тихомиров**, оператор-комплектовщик 7-го разряда. На рабочем месте он сменил отца, которого на «Маяке» помнят как ценного и ответственного специалиста. Традиции рабочей династии Тихомировых Евгений Борисович старается не только сохранять, но и приумножать. Опытный специалист не раз признавался лучшим работником ПО «Маяк» по подаче предложений по улучшениям.

– После наработки на реакторной установке производится измерение активности облучённых изотопных блоков перед отправкой их заводу-потребителю. Для этого сборочное изделие с изотопными блоками необходимо было разобрать, что под трёхметровым слоем воды сделать не так просто. После этого каждый блок устанавливался в гнездо измерительной установки, – объяснил Евгений Тихомиров. – *На предложенном стенде активность изотопных блоков измеряется прямо в сборочном изделии, путем подачи его при помощи тросового привода через коллиматор измерительной установки. Таким образом, значительно сокращается время протекания процесса, а также уменьшается радиационное воздействие на персонал.*

◄ *Теперь в копилке оператора-комплектовщика реакторного завода Евгения Тихомирова (справа) есть внедренное в производство каракури*

Каракури (малая механизация производства) – технические средства, предназначенные для увеличения производительности работ, сокращения объёмов ручного труда и механизации трудоёмких операций и процессов без использования электроэнергии.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: Владимир МАЛЫШКИН

ПРИЗНАНИЕ

Мы равняемся на вас

В Озёрске продолжаются торжественные мероприятия, посвящённые 75-летию ПО «Маяк».

Памятным знаком отличия отмечен врач-хирург Виктор Маркин – профессионал, благодаря которому спасены здоровье и жизни многих озерчан

В августе ветеранов городских организаций и подразделений «Маяка» с юбилеем градообразующего предприятия поздравили исполняющий обязанности заместителя генерального директора по коммуникациям и взаимодействию с регионами **Константин Захаров**, начальник управления коммуникаций и взаимодействия с регионами **Елена Говырина**, председатель профсоюзной организации ПО «Маяк» **Максим Чубенко** и его заместитель **Дмитрий Серёгин**.

– Озёрск и «Маяк» – это единое целое, общая судьба, общие задачи. Мы благодарны руководству предприятия за то, что оно высоко ценит вклад наших ветеранов в становление и развитие «Маяка» и Озёрска, в общественную деятельность, – отметил председатель городского совета ветеранов **Иван Гашев**.

В честь юбилея предприятия озёрским ветеранам вручали знаки отличия. Награду получили люди, которые много лет добросовестно трудились на благо озерчан в сфере образования, медицины, культуры. В их числе **Альбина Бочкова** – почётный гражданин Озёрска, заслуженный учитель РФ. Альбина Валерьевна активно занимается гражданско-патриотическим воспитанием школьников.

Среди награждённых – председатель общественной организации детей погибших участников Великой Отечественной войны «Память сердца» **Тамара Колосова**. Вместе с коллегами Тамара Николаевна организует поездки в Челябинский госпиталь и обследование социально-бытовых условий проживания ветеранов.

Памятным знаком отличия была отмечена **Людмила Якимова**, председатель совета ветеранов Озёрского технического колледжа. Людмила Константиновна продолжает трудиться в ОзТК и проводит большую работу по наставничеству в сотрудничестве с химико-металлургическим заводом «Маяка».

Для награждения были приглашены настоящие легенды Озёрска, чьи имена известны практически всем горожанам. Среди них детский хирург **Надежда Бадукина**, которая почти 70 лет с неистощимой энергией помогает маленьким озерчанам с патологией опорно-двигательного аппарата, старейший преподаватель ОТИ НИЯУ МИФИ **Геннадий Яровой**, врач-хирург **Виктор Маркин** – профессионал, благодаря которому были спасены здоровье и жизни многих озерчан.

– Наши ветераны – самая активная, самая боевая, самая надёжная часть России и, конечно же, Озёрского городского округа. Вы честно работали и создавали те блага, на которые мы сегодня опираемся, – обратился к ветеранам Константин Захаров. *– И сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, вы также с огромной энергией участвуете в общественной жизни округа. Вы по-прежнему являетесь нашей мощной опорой, в том числе для молодёжи, которая, глядя на вас, учится труду и ответственному отношению к жизни. Большое вам спасибо! Будем дальше вместе трудиться на благо общества, на благо России!*

Юлия ЖЕНИНА
Фото: Алексей ЖЕНИН

ВЫСТАВКА

Челябинск вчера и сегодня

1 сентября в Озерском городском музее открылась фотовыставка «Челябинск вчера и сегодня» из фондов Государственного исторического музея Южного Урала.

Выставка посвящена 287-летию Челябинска, которое будет отмечаться в этом году 9 сентября. Фотографии охватывают более 100 лет истории города, показывают, как рос и менялся Челябинск на протяжении всего XX века и в первые десятилетия текущего столетия.

Неторопливый уездный Челябинск, Челябинск одноэтажный, парадный Челябинск, современный активный дневной и спящий ночной Челябинск – город предстает на этой выставке в самых разных ипостасях.

Выставка не только о прошлом, но и о настоящем столицы Южного Урала. Самые свежие из представленных снимков датированы 2020 и 2021 годами. Однако и они постепенно становятся историей и занимают свое место рядом с видами дореволюционного города, авторов которых время для нас не сохранило, и более знакомого нам Челябинска советской поры и 1990-х годов, запечатленного мэтрами фотодела.

Выставка будет экспонироваться с 1 по 30 сентября в Озерском городском музее (проспект Победы, 2). Музей открыт с понедельника по четверг – с 10 до 19 часов, в пятницу – с 10 до 18 часов, в субботу – с 10 до 16 часов. Справки и запись на экскурсии по телефону музея 2-80-90.

ЭКОЛОГИЯ

Шумсы необыкновенные

Озерские школьники узнали, как правильно рисовать на деревьях.

В парке культуры и отдыха Озерска замечены гномы. Документальные фото сказочных существ появились в местных пабликах соцсетей: посетители парка охотно постят и обсуждают милые снимки с места событий. Хотя есть и ворчуны: *«своими рисунками деревья губите, как татуировками сосны забиваете».*

Как оказалось, волшебные изображения на деревьях – не хулиганство, а арт-терапия зеленого фонда нашего любимого парка. Впрочем, слово самим «врачевателям».

– Идея нанесения рисунков на поврежденные участки коры деревьев, так называемые морозосколы, не нова, – рассказывает тьютор лицея №23, кандидат биологических наук **Екатерина Гаврилова**. *– Подобное можно увидеть в парках-скверах Челябинска. Особенно эта практика развита в столице, где даже есть интерактивная карта с указанием местонахождения таких необычных деревьев и авторством рисунков. Московские биологи, разработчики всероссийского проекта #ПаркАрт, подошли к этой теме более чем системно – разработали технологию подготовки морозосколов, чтобы под рисунком повреждения максимально быстро зарастали. Нам с ребятами, учащимися лицея №23* ***Вероникой Фазлитдиновой, Анастасией Яковлевой*** *и* ***Дарьей Першиной****, тоже захотелось сделать что-то подобное в Озерске. Идею охотно поддержали в администрации парка, активисты команды поддержки изменений ПО «Маяк» и горожане.*

К теме экологии тьютор лицея №23 Екатерина Гаврилова относится с особым вниманием

Больше всего раненых деревьев школьники-добровольцы обнаружили на Косой аллее парка культуры и отдыха. После консультации со столичными экологами #ПаркАрт работа закипела. Подростки со своими кураторами готовили дезинфицирующие растворы, обрабатывали «раны» деревьев медным купоросом, ошкуривали места будущих «картин» и создавали поистине сказочные рисунки. В финале – обязательное покрытие лаком.

– Созданием лечебных рисунков #ПаркАрт занимается уже восемь лет, – продолжает Екатерина Гаврилова. *– Что особенно нас впечатлило, так это достигнутые результаты столичного проекта: в фотоотчетах они показывают, как постепенно затягиваются рисунки, то есть запечатлен сам процесс излечения деревьев. Надеемся, со временем и мы сможем это продемонстрировать.*

За два дня озерские арт-экологи «поселили» в парке культуры и отдыха с десяток волшебных существ – хранителей деревьев. Это герои сказок, книг, мультиков. Нашлось здесь место и шумсам необыкновенным – героям книги детской писательницы **Тамары Михеевой** (интересная, удивительно добрая сказка, которую лично я с ребенком прочла на одном дыхании – рекомендую!). Миссия шумсов – любовь ко всему живому.

Как надеются авторы озерского #ПаркАрт, сказочный народ будет не только присматривать за своими зелеными подопечными, но и призывать горожан бережно относиться к природе.

Светлана Гришина,
лидер команды поддержки изменений ПО «Маяк»:

> *Это не первый наш творческий эксперимент в парке культуры и отдыха. Этим летом мы расписали на берегу ничем не примечательный пень, дав тем самым жизнь новому арт-объекту ПКиО – Хранителю Иртяша. Подобная работа обязательно будет продолжена, мы уже подготовили еще несколько деревьев в районе пляжа «Колибри». Приглашаем присоединиться всех, кто классно рисует и готов вложить частичку своей души, – в следующий раз порисуем вместе.*

Марина ЮРЬЕВА
Фото из архива лицея №23

Онлайн-экскурсия в музей ПО «Маяк». Аудиогид можно найти на портале **izi.travel**, не выходя из дома

ФОТО НОМЕРА

«Профессионалитет»: ты в хорошей компании!

В новом учебном году участниками федерального проекта «Профессионалитет» стали почти 300 первокурсников Озерского технического колледжа и колледжа ОТИ НИЯУ МИФИ – это будущие химики, строители, плотники, сварщики, операторы станков с ПУ, с этого года еще и слесари, механики и специалисты по радиационной безопасности. В самой ближайшей перспективе все они – новые кадровые силы «Маяка».

Фото: Евгений ГЕЦЕВ

РЕКЛАМА

АФИША

Звёздный матч

17 сентября в Озерске состоится футбольно-концертный праздник «Стремимся побеждать», посвященный Дню работника атомной промышленности.

17.09 в 14:00

– мастер-класс по футболу с юными футболистами
– мастер-класс по вокалу с молодыми вокалистами
Культурно-досугового центра

Праздник пройдет в рамках масштабного тура футбольного клуба звезд эстрады «Старко» по городам атомной промышленности предприятий Госкорпорации «Росатом», который стартовал в середине августа. Целью проекта является содействие детям в проявлении себя, помощь в реализации возможностей, поддержка и общение с музыкантами, спортсменами, участие в мастер-классах.

В туре, который состоится в рамках программы «Территория культуры Росатома», в составе футбольного клуба «Старко» принимают участие **Илья Авербух**, **Влад Топалов**, **группа «Зодчие»**, **Алексей Прудников**, **Михаил Гребенщиков**, **Ираклий Пирцхалава**, **Валерий Ярушин**, **Виктор Гусев**, **Сергей Крылов**, **Сергей Минаев** и другие.

– В каждом городе, который мы посетим, состоятся футбольные матчи артистов с руководством города и предприятий Росатома, грандиозные гала-концерты, мастер-классы, фотосессии и просто общение со зрителями, – подчеркнул президент футбольного клуба «Старко», лидер группы «Зодчие» **Юрий Давыдов**. *– Будет соблюдена многолетняя традиция, когда артисты включают в свою команду мальчишек из этих городов, дарят им форму и продолжают дружбу дальше. Погода будет хорошей, потому что даже в ненастье на наших праздниках тепло, светло и позитивно. До встречи, друзья!*

Тур стартовал 17-18 августа в Железногорске и Зеленогорске – атомных городах Красноярского края. В течение августа-сентября команда «Старко» посетит Курчатов, Краснокаменск, Димитровград, Саров, Снежинск, Озерск, Десногорск и другие города. Это будет праздник спорта, музыки, добрых дел и хорошего настроения.

Анастасия СЕРЕГИНА

PO-MAYAK.RU

«Вестник Маяка» — еженедельная газета для жителей Озерского городского округа. **Учредитель:** ФГУП «ПО «Маяк». **Главный редактор:** Э.Ф. Ахметшина.
Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. **Рег. номер:** ПИ № ТУ 74-00546.
Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора.
Тираж — 38000 экз. Выходит по пятницам. **Подписано в печать:** 05.09.2023. По графику — 18:00, фактически — 19:00.
По вопросам доставки звонить в полиграфический участок ФГУП «ПО «Маяк», телефоны: 3-34-65, 3-38-51. Требуются разносчики газет. Обращаться по телефонам: 3-34-65, 3-38-51.
Отпечатано 08.09.2023 на полиграфическом участке ФГУП «ПО «Маяк», 456780, г. Озерск Челябинской обл., пр. Ленина, 40а. Заказ №82-1674/23. Распространяется бесплатно. 16+
Адрес редакции и издателя: 456780, г. Озерск Челябинской области, пр. Ленина, д. 32а. Телефон: 3-37-71. e-mail: vestnikm@mail.ru