



МАЯК
РОСАТОМ

Вестник Маяка



17 марта 2023 года | ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | №9 (582) | 16+



Горы по колено

В юбилейный год «Маяк» поощрил воспитанников детских домов за любовь к зимним видам спорта.

Воспитанники четырех детских домов из Озерска, Кыштыма, Каслей и Снежинска побывали на горнолыжном комплексе «Егоза». Уже четвертый год подряд там реализуют проект «Новые вершины».

Участниками проекта стали дети, оставшиеся без попечения родителей. Суть его состоит в том, что детей-сирот из нескольких городов бесплатно обучают катанию на сноуборде и горных лыжах. Сначала это были ребята из Каслей и Кыштыма, потом к ним присоединились юные снежинцы и озерчане.

– В этом сезоне проект «Новые вершины» охватывает уже четыре детских

домов и более 30 детей, – рассказывает его автор **Мария Сажина**. – Детям бесплатно предоставляются снаряжение и подъемник, а также тренер-инструктор, и ребята просто приезжают, катаются и наслаждаются отдыхом. Так мы хотим привить детям любовь к активным видам спорта и дать возможность весело и с пользой провести время. Ребята от таких занятий просто в восторге!

В этом году для воспитанников детских домов удалось организовать и соревнования. Ребята сразились за звание лучших в слаломе, эстафетах и



перетягивании каната. Дети из Озерска в проекте участвуют второй год и на горнолыжный комплекс приехали сразу с поддержкой.

Призы для участников спортивного праздника передал «Маяк»: так на предприятии решили поощрить юных любителей сноуборда и горных лыж в юбилейный год.

– Праздник удался, ребята в восторге, а значит, традицию обязательно надо продолжать, – подчеркивает начальник отдела коммуникаций «Маяка» **Надежда Жидкова**. – «Маяк» много внимания уделяет развитию спорта, в том числе детского, и этот проект – не исключение. Возможно, в скором будущем эти ребята будут покорять пьедесталы самых больших соревнований и отстаивать честь своих городов.

Артем ШУВАРИН
Фото: **Евгений ГЕЦЕВ**

Мини-завод работает по максимуму

Литейный участок «Маяка»: металлургии, расплавленный металл, готовая продукция

стр. 2

Следите за словами!

Как россияне отнеслись к поправкам в законодательстве, ограничивающим употребление иностранных слов?

стр. 3

Арктика станет чище

«Маяковцев» наградили за участие в работе по улучшению экологической обстановки в Арктической зоне страны

стр. 9

От системы контроля к вовлечению

Об основных инструментах по развитию культуры безопасности на «Маяке»

стр. 10-11

ПРОИЗВОДСТВО

Мини-завод работает по максимуму

Профессия металлурга – профессия для настоящих мужчин, обладающих крепким здоровьем и не менее крепкими нервами. Литейный участок был создан одним из первых на «Маяке».



▲ Николай Ложкин, модельщик по деревянным моделям литейного участка приборно-механического завода

В 1947 году его разместили в двух зданиях на промышленной площадке. Можно с уверенностью сказать, что это металлургический мини-завод. А в остальном всё по-настоящему: металлургии, расплавленный металл и готовая продукция.

Главное направление в первые годы работы литейного участка – изготовление элементов биологической защиты из чугуна и свинца для заводов ядерного оружейного комплекса. Металлурги и сегодня непрерывно продолжают заниматься этой темой. А ещё на участке плавят сталь и работают с цветными металлами. По чугунному литью идёт изготовление разнообразных отливок для станков и для оборудования заводов. Найти использованную очень дорогую и сложную в исполнении модель – не проблема. На складе бережно хранятся модели для отливок, которым исполнилось 50–60 лет.

– Недавно требовалось срочно сделать рабочее чугунное колесо насоса – аналог 70-х годов прошлого века, – рассказывает Андрей Комельских, инженер-технолог литейного участка приборно-механического завода ПО «Маяк». – Заказы, конечно, выполнили, так что в какой-то мере мы ещё и реставраторы. По плечу нам и изготовление запасных частей импортного оборудования. Уверяю: металл по составу будет аналогичным оригиналу вышедшей из строя детали.

На литейном участке Андрей Комельских работает уже 30 лет и передаёт свои знания и опыт не только специалистам подразделения: он преподаёт специальные дисциплины студентам ОТИ НИЯУ МИФИ.

Недавно руководство «Маяка» вручило Андрею Петровичу Благодарственное письмо за арт-объект «Слесарь дядя Саша», который украсил территорию центральной заводской лаборатории предприятия и стал известен не только в Озерске, но и далеко за его пределами.

«За полгода умельцы с ПМЗ под руководством Андрея Комельских, опытного инженера-технолога завода, превратили эскиз на бумаге в креативный арт-объект, – писал «Вестник Маяка» ранее. – Несмотря на сложнейший, многоэтапный технологический процесс, работа заводчанам была в охотку. В июне мастер резьбы по дереву Николай Ложкин изготовил оснастку и непосредственно саму модель для будущей незаурядной отливки. Формовщик Станислав Тарасюк подготовил форму для заливки металла, которую с завидной точностью выполнил Леонид Тепляков. Земледельцы, машинисты крана, плавильщики, обрубщики – каждый работник ПМЗ, задействованный в создании подарка для подразделения-юбиляра (энергоцеху «Маяка» исполнилось 75 лет. – Примечание ред.), вложил в творение не только опыт, но и частичку души».

– Высокая оценка нашего труда – заслуга всего литейного

участка. Наше производство по художественным изделиям аналогично малым формам каслинского литья. А по качеству продукции мы уже давно не уступаем мастерам из Каслей, – подчеркнул Андрей Комельских. – Сегодня одно из направлений нашей работы – художественное архитектурное литьё. Готовые изделия украшают территорию завода химического производства и профилактория ПО «Маяк». Это фонтаны, ограждения и фонари освещения. Все изделия не уступают по своим художественным и эстетическим качествам произведениям лучших мастеров чугунного литья в России».

Всё начинается с изготовления модельной оснастки, затем по моделям сооружаются формы, далее идет подготовка к плавке и заливке на плавильных агрегатах и финишная операция – доведение отливки до требований, заложенных в технологическом процессе. Полный цикл изготовления – от чертежа до готовой детали. О людях редких профессий литейного участка ПМЗ и «Маяка» – от модельщика по деревянным моделям до обрубщика металла – читайте в ближайших номерах газеты.

Павел ГЕОРГИЕВ
Фото: Никита САФОНОВ

ЧЕМПИОНАТ



Я – ок!

На «Маяке» стартовал дивизиональный чемпионат профессионального мастерства ЯOKSkills.

Чемпионат дивизиона охватывает восемь предприятий ядерного оружейного комплекса Росатома. ЯOKSkills является путевкой на главный отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills. По итогам отбора лучшие попадут в дивизиональную сборную.

Чемпионат проходит в две волны, которые завершатся до конца марта. За это время на «Маяке» свои силы попробуют более 60 работников предприятия, а также наши коллеги из снежинского РФЯЦ-ВНИИТФ, саровского РФЯЦ-ВНИИЭФ, ВНИИА имени Н.Л. Духова и НИКИЭТ имени Н.А. Доллежале (Москва), ПО «Старт» (Заречный), ПСЗ из Трехгорного и комбината «Электрохимприбор» (Лесной).

В первой волне чемпионат проходит по четырем компетенциям и охватывает порядка 70 участников и экспертов. Это представители таких компетенций, как «Сварочные технологии», «Ремонт и наладка механического оборудования», «Изготовление прототипов» и «Неразрушающий контроль». Все конкурсные модули проводят на базе Озерского технического колледжа.

– Главное, о чем я прошу участников таких чемпионатов профессионального мастерства, – это продумать, как применить полученный опыт и свои знания на пользу предприятию, – отметил главный инженер «Маяка» Юрий Юлдашев. – Понятно, что это и рост, и расширение кругозора, и мастерство, но конечная цель одна: повысить эффективность и применять навыки на реальном производстве. Это своего рода «плата» участников своему работодателю за вклад в развитие. А «Маяк», уж поверьте, вкладывает значительные силы в развитие профессионального чемпионатного движения.

Текст и фото: Артем ШУВАРИН

ПУЛЬС РОСАТОМА

Куда ведет «Навигатор»

Росатом представил цифровую систему управления атомной отраслью «Навигатор» на основе технологий искусственного интеллекта.

«Навигатор» призван обеспечить повышение скорости и качества принятия управленческих решений руководителями всех уровней. Росатом – структура, в контуре которой более трехсот предприятий и свыше десятка дивизионов. Ежедневно корпорация генерирует огромный поток данных, которые напрямую влияют на поддержку принятия решений. Сегодня «Навигатор» охватывает 25 тысяч пользователей из 328 предприятий и 11 дивизионов.

КАК ЭТО ПО-РУССКИ

Следите за словами!

Приняты поправки в Федеральный закон «О государственном языке Российской Федерации», которые ограничивают употребление иностранных слов.



▲
Сегодня
во многих
сферах
жизни
стало
слишком
много
англицизмов,
смысл
которых
понятен
далеко
не всем

В федеральный закон внесены изменения, призванные повысить значимость русского языка на всей территории страны и усилить контроль за соблюдением его норм гражданами и госслужащими.

В январе президент России Владимир Путин включил борьбу с нецензурными словами и излишним использованием иностранной лексики в основы государственной культурной политики страны. Отныне недопустимо использование иностранных слов, если есть их русские аналоги. Исключение составляют слова, которые не имеют общепотребительных аналогов в русском языке и зафиксированы в нормативных словарях. Справочники и словари должны появиться к 2025 году.

Кроме того, появится единая цифровая платформа русского языка на основе сайта «Грамота.ру», который на сегодня считается самым авторитетным ресурсом по русскому языку: им пользуются свыше 20 млн человек из более сотни стран. Ещё одним из последствий внесения изменений в федеральный закон может стать обязательный языковой экзамен для выпускников всех российских вузов.

До этих изменений в обществе шли дискуссии о падении речевой культуры, особенно среди подрастающего поколения. Во многих сферах жизни стало слишком много англицизмов, смысл которых понятен далеко не всем. «Менторство», «коуч», «тьютер», «креатив», «кейс» – все ли росси-

яне правильно перевели эти иностранные слова?

Желание защитить родной язык от чрезмерного использования англицизмов и укрепление курса на создание русского мира россияне восприняли с пониманием. Хотя одними запретами проблему не решить. Трудно не согласиться с главным редактором «МК» Павлом Гусевым, который предлагает начать с создания качественных учебников по русскому языку, программ углублённого изучения русского языка.

И всё же интересно, какие же слова могут оказаться под запретом? Лингвисты уже взялись за дело и предлагают свой список. Он довольно внушительный, мы приведем выдержки.

Бренд – марка, название
Бьюти-салон – парикмахерская, салон красоты
Бойфренд – парень, молодой человек
Букинг – бронирование
Буллинг – травля
Вау – ух ты!
Грант – стипендия, дотация
Геймер – игрок
Дэдлайн – крайний срок
Дискаунт – скидка
Дисплей – экран
Лайфхак – полезный совет
Коуч – тренер
Креативный – творческий
Кэшбек – возврат наличных
Ланч – обед
Лонгслив – футболка с длинными рукавами
Лузер – неудачник
Промоушен – продвижение
Пост – публикация
Постер – плакат
Респект – уважение
Скил – навык
Спикер – оратор, докладчик
Спа – оздоровительный салон
Релиз – показ, публикация
Фейк – обман
Панкейк – блин
Худи – толстовка с капюшоном
Фрилансер – самозанятый работник

Светлана СЫРОМОЛОТОВА

АКЦИЯ

Не терпится встретиться

8 апреля в Озерске при поддержке ПО «Маяк» пройдет Тотальный диктант.

Тотальный диктант – это всемирная ежегодная просветительская акция, направленная на формирование интереса к изучению русского языка и повышение уровня грамотности.

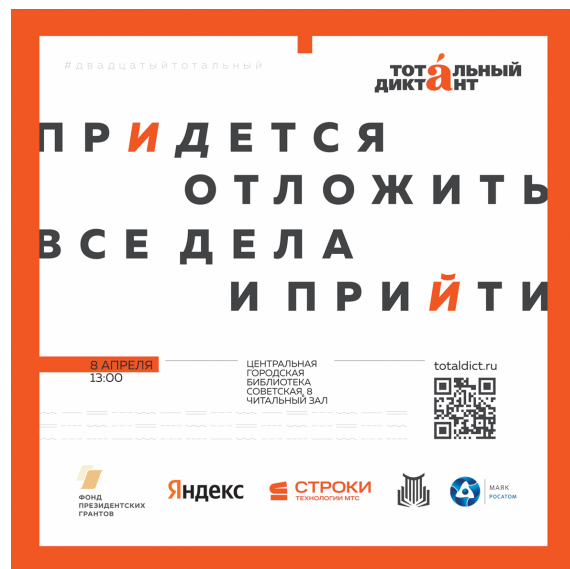
В акции примут участие сотни тысяч жителей российских городов и сел и русскоязычные жители зарубежных стран. Сейчас как раз завершается сбор заявок. Площадкой проведения мероприятия в Озерске традиционно станет Центральная городская библиотека. Регистрация участников откроется 29 марта, следите за информацией на городской странице <https://totaldict.ru/ozyersk/>.

Автором Тотального диктанта в 2023 году стал писатель **Василий Авченко**. Участники напишут текст о путешественнике, писателе и исследователе Дальнего Востока **Владимире Арсеньеве**.

Также в читальном зале библиотеки с 14 марта стартовали очные подготовительные курсы по подготовке к диктанту. Занятия проходят каждый вторник с 14 марта по 4 апреля в 18 часов. Курсы позволят познакомиться с творчеством Василия Авченко, привыкнуть к его стилю и манере письма, вспомнить те правила орфографии и пунктуации, которые пригодятся 8 апреля. Приглашаются все желающие.

Приглашаем озерчан проверить свои знания по русскому языку и написать Тотальный диктант 8 апреля в Центральной городской библиотеке. Начало мероприятия – в 13.00.

Анастасия СЕРЕГИНА



ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Скользкая история

В Озерске началась борьба со льдом на тротуарах и сосульками на крышах.



▲
Зима
не отступает:
март
обещают
теплым,
но снежным

Пешеходная дорожка во дворах на улице Луначарского стала одним большим катком. Накопившийся снег растаял, а вот убирать наледь не спешат. В день здесь проходят сотни озерчан, и для каждого этот путь как лотерея: получится ли не поскользнуться и не упасть?

Скользко и на «Бродвее», не говоря уже о тротуарах не на самых проходных улочках. «На тротуарах очень скользко. Мы понимаем, что сейчас такой сезон, но неужели нельзя насыпать побольше песка или просто регулярно сбивать этот лед», – недоумевают озерчане в социальных сетях.

Тема гололеда для весны типичная, но у озерчан к коммунальщикам есть вопросы. На состояние дорог жалоб мало, а вот по тротуарам в диспетчерской службе администрации округа каждый день фиксируют до 20 обращений. Чаще всего такие сигналы поступают из «старого» города: улиц Космонавтов и Кирова, Блюхера и Набережной, а также проспектов Победы и Ленина.

– Я поручил управлению капитального строительства и благоустройства наладить более тесное взаимодействие с подрядчиком, который занимается уборкой дорог, – подчеркивает глава округа **Евгений Щербаков**. – Каждое обращение фиксировать и реагировать точно, а с подрядчика требовать фотоотчет о выполненных работах. Кроме того, обратиться с такой темой можно на мою страничку в соцсети «ВКонтакте»: я лично отслеживаю каждый такой сигнал.

Началась борьба и с сосульками на крышах. Управляющим компаниям разослали телефонограммы и напомнили о необходимости убрать снег с крыш. Занявшись этим вопросом потребовал и губернатор **Алексей Текслер**. На прошлой неделе в Фершампенуазе после падения льда с крыши спорткомплекса погиб 12-летний ребенок. После произо-

шедшего губернатор поручил провести служебные проверки, а главам и коммунальщикам немедленно обследовать кровли муниципальных объектов и многоквартирных домов.

– После случившегося в Нагайбакском районе я поручил провести служебные проверки, виновные обязательно понесут наказание. Обследование кровель должно случиться незамедлительно, выходных в этом вопросе быть не может. Второй раз предупреждать не стану – полетят головы, – резко подчеркнул губернатор **Алексей Текслер**.

Тем временем зима не спешит отступать. Март обещают теплым, однако в прогнозе значатся снегопады. Как уверяют коммунальщики, запасы песка для посыпки дорог пока есть.

Текст и фото: Артем ШУВАРИН

Диагноз – бюрократия

В атомной отрасли объявили войну бюрократии. В прошлом году, по итогам исследований по вовлеченности, половина опрошенных атомщиков признали, что «уровень бюрократии превышает разумный».

Одной из самых больших проблем называли затягивание согласования решений, упоминали также дублирующие документы и ненужные отчеты. Согласно опросу по вовлеченности, ядерный оружейный комплекс входит в число самых забюрократизированных дивизионов Росатома.

ЧТО ТАКОЕ БЮРОКРАТИЯ?

Больше копий, чем нужно.
Ненужные или слишком большие отчеты.
Избыточные согласования.
Дублирование информации в разных документах, поручений.
Потеря времени в пути на совещание вместо решения вопроса дистанционно.
Хранение неиспользуемых документов.

Дебюрократизация – это отраслевой проект, направленный на разумное использование бюрократии, достаточной для безопасности работы. Проект призван помочь выйти на новую скорость эффективной работы. На ПО «Маяк» данная тема уже включена в приоритетные для реализации предложений по улучшениям и ПСР-проектов в 2023 году.

ДЕБЮРОКРАТИЗАЦИЯ – ЭТО ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОБЛЕМНЫХ ПРОЦЕССОВ

Цели:

1. Сократить уровень бюрократии в процессах.
2. Повысить скорость принятия решений в два раза.
3. Встроиться в общую отраслевую программу дебюрократизации.

Задачи:

1. Поменять мышление. Доблесть не в количестве, а в результате!
2. Взять лидерство по решению бюрократических задач на местах.
3. Вовлечься в проекты предприятия и рабочие группы по дебюрократизации.



АЛГОРИТМ ДЕБЮРОКРАТИЗАЦИИ

1

НАБЛЮДАЕМ

Наблюдай за процессом, фиксируй, где теряешь время

2

АНАЛИЗИРУЕМ

Найди источник лишней бюрократии и подумай, что можно с ним сделать

3

ВНОСИМ ИЗМЕНЕНИЯ

Спланируй изменения в процесс: составь план со сроками и ожидаемыми результатами

4

СМОТРИМ, ЧТО ПОЛУЧИЛОСЬ

Стало лучше, проще, удобнее?

НЕТ!

Меняем стратегию и пробуем еще раз

ДА!

Хвалим себя и делимся результатами



ДЕБЮРОКРАТИЗАЦИЯ – ЭТО УСКОРЕНИЕ

Алексей Лихачев,
генеральный директор
Госкорпорации «Росатом»:

«...И в ваших вопросах, и по нашим ощущениям, и по результатам социологических исследований важной темой остается то, что мы называем сейчас «бюрократия» или «управленческий брак». Куда ни глянь, одной из главных проблем, а иногда даже первой, в конкуренции с санкциями, в конкуренции с пандемией коллеги называют нашу внутрикорпоративную бюрократию...»

Система не настроена на эффективность. Нам нужно составить план действий и с завтрашнего дня приступить к его реализации по резкой дебюрократизации управленческих процессов. Во-первых, нужно поменять, конечно, сознание. Доблесть не в количестве замечаний, а в результате, и это нельзя заставить сделать, это нужно принять, в этом нужно жить. Конечно, как в любом направлении, без лидерства, в том числе и моего, эту тему нам не развить. Нужно максимально вовлечь всех заинтересованных: молодежь, все команды. Все должны рассматривать задачу дебюрократизации как ключевую на ближайший год!

ЛЮБОЕ БОЛЬШОЕ ИЗМЕНЕНИЕ НАЧИНАЕТСЯ С МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ

Татьяна Терентьева,
заместитель генерального директора
по персоналу Госкорпорации «Росатом»:

«Наибольшее влияние на готовность поддерживать изменения на предприятии оказывают линейные руководители. Достигнуть намеченного нам поможет командная работа по всей вертикали, начиная от госкорпорации до линейного руководителя предприятия, организация штабов, вовлечение нашего актива отрасли – от молодежи до резервистов и команд по ПСР, фокус на решении конкретных проблем сотрудников, внедрение массовых программ по изучению лучшего опыта.»

Наш опыт показывает: когда мы за что-то беремся, то обязательно достигаем цели. Меняем мышление, формируем лидерскую позицию, направленную на развитие инициативности, личной ответственности за результат.



Первый канал	Россия 1	РОССИЯ 1	НТВ	Матч-тв	ТВ3	Рен ТВ
6.00, 10.00 Новости «12+» 6.10 «Подкаст.лаб». «АстроУмные». «16+» 6.55 «Играй, гармонь любимая!». «12+» 7.40 «Часовой». «12+» 8.15 «Здоровье». «16+» 9.20 «Металлион». Национальная Лотерея «12+» 9.40 «Непутевые заметки» «12+» 10.10 «Жизнь других». «12+» 11.05 «Повара на колесах». «12+» 12.00 Новости «с с/т» «12+» 12.15 «Видели видео?». «0+» 14.00 К 85-летию Алексея Петренко. «Кто из вас без греха?». «12+» 15.05 «Век СССР». Серия 3. «Юг». «16+» 17.00 «Штурмовики». «16+» 18.00 Вечерние Новости «12+» 19.00 «Три аккорда». Новый сезон «16+» 21.00 «Время» «12+» 22.35 Что? Где? Когда? «12+» 23.45 «Подкаст.лаб». «16+»	6.10 «Счастливый маршрут». Х/ф «12+» 8.00 МЕСТНОЕ ВРЕМЯ. ВОСКРЕСЕНЬЕ. Итоговая программа «Ч» «12+» 8.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым» «12+» 9.25 «Утренняя почта с Николаем Басковым» «12+» 10.10 «Сто к одному» «12+» 11.00, 16.00 Вести «12+» 11.30 «Большие перемены» «12+» 12.15 «Тот мужчина, та женщина». Х/ф «12+» 16.30 «Песни от всей души». «12+» 17.30 «Синяя птица и друзья». Специальный выпуск. Посвящается мамам и бабушкам «12+» 19.00 «Песни от всей души». «12+» 20.00 Вести недели «12+» 22.00 Москва. Кремль. Путин «12+» 22.40 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым». «12+» 01.30 Премия «Ника». Михаил Елисеев, Светлана Ходченкова, Виктор Сухоруков, Алексей Петренко и Александр Розенбаум в фильме Станислава Говорухина «Не хлебом единым». «12+»		5.00 «Визу-знаю». Т/с «16+» 6.30 «Центральное телевидение». «16+» 8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня» «12+» 8.20 «У нас выигрывают!». «12+» 10.20 «Первая передача». «16+» 11.00 «Чудо техники». «12+» 11.55 «Дачный ответ». «0+» 13.00 «Нашпотребнадзор». «16+» 14.05 «Однажды...». «16+» 15.00 «Своя игра». «0+» 16.20 «Человек в праве с Андреем Куницыным». «16+» 17.00 «Следствие вели...». «16+» 18.00 «Новые русские сенсации». «16+» 19.00 Итоги недели «12+» 20.20 «Маска». Новый сезон «12+» 23.40 «Звезды сошлись». «16+» 01.15 «Основано на реальных событиях». «16+» 04.05 «Москва. Три вокзала». Т/с «16+»	8.00 «Спортивный век». «12+» 8.30 «Что по спорту? Тольятти». «12+» 9.00, 10.35, 14.55, 18.00, 00.00 Новости «12+» 9.05, 15.00, 18.05, 21.15, 00.05 Все на Матч! Прямой эфир «12+» 10.40 Лыжные гонки. Чемпионат России. Масс-старт. Мужчины. 50 км. Прямая трансляция «12+» 13.40 «Король ринга. Николай Королёв». Д/ф «12+» 15.55 Баскетбол. Единая лига ВТБ. ЦСКА - «Локомотив-Кубань». «Краснодар». Прямая трансляция «12+» 18.45 Хоккей. Фонбет Чемпионат КХЛ. 1/2 финала конференции. Прямая трансляция «12+» 21.55 Футбол. МЕЛБЕТ-Первая Лига. «Балтика». «Калининградская область» - «КАМАЗ». «Набережные Челны». Прямая трансляция «12+» 01.00 Бокс. Чемпионат мира. Женщины. Финалы. Трансляция из Индии «0+» 02.05 Футбол. Журнал Лиги чемпионов «0+» 02.35 Лыжные гонки. Чемпионат России. Масс-старт. Мужчины. 50 км. Трансляция из Тюмени «0+» 04.00 Баскетбол. Единая лига ВТБ. «Зенит». «Санкт-Петербург» - УНИКС «Казань». «0+»	6.00 М/ф «0+» 8.00 «Вкусно с Ляйсан». «16+» 8.30 «Новый день» «12+» 9.00 «Секреты здоровья». «16+» 9.30 «Слепая». Прогульщик «16+» 10.00 «Слепая». Сухие апельсины «16+» 10.30 «Слепая». Дорогие гости «16+» 11.00 «Слепая». Три метра шелка «16+» 11.30 «Слепая». Каждый, кто хочет «16+» 12.00 «Невозможное». Х/ф «16+» 14.15 «Что и требовалось доказать». Теория катастроф «16+» 15.15 «Что и требовалось доказать». Математические заблуждения «16+» 16.15 «Что и требовалось доказать». Математические фокусы «16+» 17.30 «Что и требовалось доказать». Теория связи в секретных системах «16+» 18.30 «Что и требовалось доказать». Принцип неопределённости Гейзенгера «16+» 19.45 «Что и требовалось доказать». Методы решения математических задач «16+» 20.45 «Что и требовалось доказать». Математические парадоксы «16+» 22.00 «Что и требовалось доказать». Имитационное моделирование «16+» 23.00 «Исчезнувшая». Х/ф «18+» 01.45 «Мистические истории». «16+» 05.45 М/ф «0+»	5.00 «Самые шокирующие гипотезы». «16+» 7.00 «С бодрым утром!». «16+» 8.30, 12.30 Новости «16+» 9.00 «Самая народная программа». «16+» 9.30 «Знаете ли вы, что?». «16+» 10.30 «Наука и техника». «16+» 11.30 «Неизвестная история». «16+» 13.00 «Дом странных детей мисс Перегрин». Х/ф «16+» 15.30 «Человек-муравей». Х/ф «16+» 17.45 «Доктор Стрэндж». Х/ф «16+» 20.05 «Мстители: Война бесконечности». Х/ф «16+» 23.00 «Итоговая программа с Петром Марченко». «16+» 23.55 «Самые шокирующие гипотезы». «16+»
Культура	ОТР	ОТР	ТВ Центр	СТС	ОТР	Звезда
6.30 М/ф «6+» 8.00 Х/ф «Подранки» «12+» 9.30 «Диалоги о животных». «12+» 10.10 Х/ф «Десять негрятят» «12+» 12.25 «Невский ковчег. Теория невозможного». «12+» 12.50 «Игра в бисер» «12+» 13.35 «Коллекция». «12+» 14.05 Д/ф «Портрет на фоне хора» «12+» 14.55 Концерт Государственного академического Кубанского казачьего хора в Государственном Кремлевском дворце «12+» 16.30 «Картина мира с М.Ковальчуком» «12+» 17.10 «Первые в мире». «12+» 17.30 «Пешком...». «12+» 18.00 Д/ф «Возвращение в Ивановку» «12+» 19.00 «Рассекреченная история». «12+» 19.30 Новости культуры «12+» 20.10 Х/ф «Объяснение в любви» «12+» 22.20 Д/ф «Я не актрёра зрю, а бытия черты» «12+» 22.50 Венский оркестр Иоганна Штрауса. «12+» 00.20 Д/ф «Наисчастливейший. Халед аль-Асаад» «12+» 01.00 «Диалоги о животных». «12+» 01.40 «Искатели». «12+» 02.25 М/ф «12+»	6.00 «Акватория». Т/с «16+» 8.00 М/ф «6+» 8.45 «Хилял». «12+» 9.00 «Родные по сердцу». «12+» 9.30 «Черно-белый подкаст». «12+» 9.45 «Обмани Дарвина». «12+» 10.00, 21.30 «Итоги. Время новостей» «12+» 10.45 «Весь спорт». «16+» 11.00 «Хорошие песни». «12+» 11.30 «Дипломатическая миссия». «12+» 12.00 «В поисках самоцветов». «12+» 12.15 «Его любовь». Т/с «12+» 15.30 «Правда о лжи». Д/ф «12+» 16.20 «Второе дыхание». Т/с «6+» 20.00 «30 лет СОБРу». «16+» 20.30 «Экологика». «12+» 21.00 «Есть вопрос». «16+» 21.15 «Полиция Южного Урала». «16+» 22.15 «Происшествия за неделю». «16+» 22.30 «Телохранитель». Х/ф «16+» 00.05 «С чистого листа». Х/ф «12+» 01.35 «Правда о лжи». Д/ф «12+» 02.20 «Коллекция». «12+» 03.10 «В поисках самоцветов». «12+» 03.25 «Магия вкуса». «12+» 03.50 «Великие женщины в истории России». «12+» 04.15 «Не женское дело». «12+»		5.50 «Бобры». Х/ф «12+» 7.20 «В ожидании весны». Х/ф «12+» 9.00 «Здоровый смысл». «16+» 9.30 «Эксклюзия». Х/ф «12+» 11.30 «События» «12+» 11.50 «Приступить к ликвидации». Х/ф «12+» 14.30 «Московская неделя» 15.00 «Смешите меня семеро». Юмористический концерт «16+» 16.05 «Вальс-бостон». Х/ф «12+» 18.00 «Елена и Капитан». Х/ф «12+» 21.30 «Призраки Замоскворечья». Х/ф «12+» 00.00 «События» «12+» 00.15 «Призраки Замоскворечья. Продолжение» «12+» 01.05 «Петровка, 38» «16+» 01.15 «Вероника не хочет умирать». Х/ф «12+» 04.05 «Шуранова и Хочинский. Леди и бродяга». Д/ф «12+» 05.00 «10 самых... Необычные хобби звёзд». «16+» 05.30 «Московская неделя» «12+»	6.00, 05.50 «Ералаш» «6+» 7.00 «Три кота». М/с «0+» 7.30 «Царевны». М/с «0+» 7.55 Шоу «Уральских пельменей». «16+» 9.00 «Рогов в деле». «16+» 10.00 Шоу «Уральских пельменей». «16+» 11.20 «Пёс-самурай и город кошек». М/ф «6+» 13.05 «Три орешка для Золушки». Х/ф «6+» 14.55 «Золушка». Х/ф «6+» 17.00 «Райя и последний дракон». М/ф «6+» 19.00 «Душа». М/ф «6+» 21.00 «Король лев». М/ф «6+» 23.20 «Бахубали. Рождение легенды». Х/ф «16+» 02.20 «Молодёжка». Т/с «16+» 04.40 «6 кадров». «16+» 05.20 М/ф «0+»	6.00 «Большая страна». «12+» 6.55, 17.05 «В поисках утраченного искусства». «16+» 7.20 «От прав к возможностям». «12+» 7.35 М/ф «12+» 9.00 «Песня остается с человеком». «12+» 9.15 «На приёме у главного врача». «12+» 10.00 «Отчий дом». «12+» 10.15 «Моя история». Ж.Бичевская «12+» 11.00 «ОТражение. Детям» «12+» 11.30 «Календарь». «12+» 12.00, 13.40, 17.00, 21.00 Новости «12+» 12.05 «ОТражение. Воскресенье» «12+» 13.45 «Маршрут построен. Путешествие по Алтаю». Д/ф «12+» 14.10 «Перед рассветом». Х/ф «16+» 15.30 «Календарь». «12+» 16.00 «Большая страна». «12+» 17.30 «Птиры Валтасара, или Ночь со Сталиным». Х/ф «12+» 19.00 «Клуб главных редакторов с Павлом Гусевым». «12+» 19.40 «Игра в классики». «12+» 20.20, 21.05 «Риорита». Х/ф «16+» 22.10 «Смешная девчонка». Х/ф «12+» 00.35 «Последний рыцарь империи». Д/ф «12+» 01.55 «Очи черные». Х/ф «12+» 03.45 «Потомки». Сахаров. Человек и академик «12+»	5.15 «Драйв». Т/с «16+» 7.00 «Фартовый». Х/ф «16+» 9.00 «Новости недели» с Юрием Подкопавым «16+» 9.25 «Служу России». «12+» 9.55 «Военная приемка». «12+» 10.45 «Скрытые угрозы» с Николаем Чиндяйкиным. «Альманах №135». «16+» 11.30 «Код доступа». «12+» 12.20 «Легенды армии с Александром Маршалом». Борис Неменский «12+» 13.05 «Специальный репортаж». «16+» 13.45 «Старое ружье». Х/ф «16+» 18.00 «Главное с Ольгой Беловой». «16+» 19.40 «Легенды советского сыска. Годы войны». Д/с «16+» 23.00 «Фетисов». «12+» 23.45 «Часовщик». Х/ф «16+» 01.20 «Чужие здесь не ходят». Х/ф «12+» 02.35 «Генрих Гиммлер. Апостол дьявола». Д/ф «12+» 03.20 «Москва фронту». Д/с «16+» 03.40 «Старое ружье». Х/ф «16+»

ВЫСТАВКА

В мире гармонии и красоты

10 марта в Озерском городском музее открылась выставка работ автономной некоммерческой культурно-досуговой организации «Снежинские художники» «Мир красоты и гармонии».



▲ У озерчан есть возможность познакомиться с творчеством снежинских художников до 22 апреля

Творческое объединение снежинских художников существует уже полвека, но только сейчас их картины впервые выставляются в Озерском городском музее.

В далёком 1972 году самодеятельные живописцы Снежинска решили объединиться с целью популяризации своего творчества. Так возник «Клуб любителей живописи». Уже в 1975 году прошла их первая выставка в Челябинске. С тех пор выставки клуба стали регулярными, а выставочная деятельность охватила обширную аудиторию за пределами Снежинска.

Позже клуб трансформировался в творческое объединение «Художник» – именно под этим именем о нем узнали любители живописи в области и системе закрытых городов Росатома. С 2017 года объединение зарегистрировано как автономная некоммерческая культурно-досуговая организация «Снежинские художники». В настоящее время «Снежинские художники» активно участвуют в культурной жизни закрытого города, организуя выставочную и художественную деятельность как в самом Снежинске, так и за его пределами.

Всего на выставке представлено 49 работ 14 мастеров. Высочайший уровень исполнения, разнообразие техник и сюжетов вызовут неизгладимые впечатления и восторг у истинных ценителей живописи.

Выставка будет экспонироваться по 22 апреля в Озерском городском музее, расположенном по адресу: проспект Победы, 2. Музей открыт с понедельника по четверг – с 10 до 19 часов, в пятницу – с 10 до 18 часов, в субботу – с 10 до 16 часов. Справки и запись на экскурсии по телефону 2-80-90.

Анастасия СЕРЕГИНА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Я могу – я помогу!

Приглашаем принять участие в благотворительном сборе для бездомных животных в рамках проекта «Право жить!»

«Волонтеры Маяка» совместно с Ресурсным центром добровольчества «Добровольцы творчества» Культурно-досугового центра вновь проведут благотворительный сбор для бездомных животных в рамках проекта «Право жить!». Озерчане могут оказать активную помощь в сборе для братьев наших меньших.

«Волонтеры Маяка» уже не первый год проводят благотворительные сборы в пользу животных. Так, например, ранее, помимо стандартных сборов кормов и хозяйственных средств, была проведена акция «Бумажный бум» – сбор макулатуры в пользу фонда помощи животным «Преданное сердце».

Благотворительный сбор пройдет в выставочном зале ДК «Маяк» (фойе первого этажа) 18 марта с 11:00 до 15:00.

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ СБОР
В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРАВО ЖИТЬ!»**

Место сбора: выставочный зал ДК «Маяк» (фойе 1 этаж)

Дата и время сбора: 18.03.2023 11:00 - 15:00

**ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ
В ОКАЗАНИИ ПОМОЩИ БЕЗДОМНЫМ ЖИВОТНЫМ**

Принимаем:

- Крупы, консервы, корм – сухой и влажный, лечебный, паштеты для животных с проблемами ЖКТ (для собак и кошек).
- Все продукты питания в герметичных заводских упаковках с неистекшим сроком годности.
- Одноразовые пеленки, одеяла, поводки, ошейники, перчатки, мусорные мешки, глубокие пластиковые тарелки.

Весь объем благотворительного сбора будет направлен в приюты и фонды помощи животным г. Озерска

ПРИЗНАНИЕ

Арктика станет чище

ПО «Маяк» активно участвует в работе по выводу из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов в Арктической зоне Российской Федерации.

Ежегодная положительная динамика работы предприятия в этом направлении оценена Госкорпорацией «Росатом».

В конце 2022 года в адрес исполняющего обязанности генерального директора ПО «Маяк» **Андрея Порошина** поступило письмо, подписанное **Олегем Крюковым**, директором по государственной политике в области радиоактивных отходов, отработавшего ядерного топлива и вывода из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов Госкорпорации «Росатом».

В письме, в частности, говорится: «В 2022 году во ФГУП «Федеральный экологический оператор» и его филиалах, Дальневосточном центре по обращению с радиоактивными отходами, а также ФГУП «ПО «Маяк» выполнен комплекс заданий государственного оборонного заказа. Кроме того, успешно выполнены работы и задания для федеральных и государственных нужд: подготовка к выгруз-

ке отработавших тепловыделяющих сборок (ОТВС) в Губе Андреева и их отправка на переработку на Производственное объединение «Маяк». Общий объем удаленных ОТВС с 2018 года превысил 56%.

В очередной раз подтвержден высокий профессионализм сотрудников предприятий. Внесен значительный вклад в продолжение решения проблем утилизации и улучшения экологической обстановки в Арктической зоне Российской Федерации, Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации в целом. Прошу передать поздравления трудовому коллективу ФГУП «ПО «Маяк».

В феврале 2023 года начальнику группы радиохимического завода ПО «Маяк» **Венере Султановой** объявлена благодарность генерального директора Госкорпорации «Росатом» за многолетний добросовестный труд, значительные успехи в профессиональной деятельности и большой личный вклад в развитие атомной отрасли в области эффек-



Справка

27 июня 2018 года состоялась отправка первой партии отработавшего ядерного топлива из хранилища в Губе Андреева (Мурманская область) на судне-контейнеровозе «Россита» для дальнейшей переработки. Вывоз первой партии ОЯТ стал знаковым событием и примером в решении сложных проблем ядерного наследия на Северо-Западе России, повышения ядерной и радиационной безопасности и улучшения экологической обстановки. В течение продолжительного времени усилиями специалистов из России и ряда стран создавались системы обращения с отработавшим ядерным топливом в Губе Андреева и его последующей транспортировки на переработку на ПО «Маяк». «Есть определенный сигнал в том, что отработавшее топливо мы не утилизируем, а отправляем на «гражданскую службу». Оно будет переработано и станет частью будущих топливных сборок мирного атома – наших реакторных установок на атомных станциях», – отметил генеральный директор Росатома **Алексей Лихачев**.

Павел ГЕОРГИЕВ

Фото: Владимир МАЛЫШКИН

тивного решения проектов улучшения экологической обстановки в Арктической зоне нашей страны. Благодарственные письма генерального директора Росатома за работу в данном проекте также направлены специалистам радиохимического завода – заместителю начальника цеха по технологическому обеспечению – начальнику группы технологического обеспечения производства и спецучета **Егору Пипкову**, инженеру-технологу **Руслану Рахимову**, сменным операторам радиохимического производства **Павлу Шевелеву** и **Андрею Шитикову**.

– За 2022 год на заводе был проведен огромный объем работ в рамках выполнения государственного оборонного заказа, – подчеркнул Егор Пипков. – Это и ведение договорных отношений с поставщиками, проработка транспортно-логистических решений с участием подрядных организаций, разработка новых технических решений на производстве, позволивших увеличить производительность перерабатываемого производства на 15%, разработка новых приспособлений для извлечения и обращения с дефектным отработавшим ядерным топливом. Весь комплекс работ позволит и в дальнейшем успешно выполнять поставленные перед «Маяком» задачи для федеральных государственных нужд.

Разгрузка партии отработавшего ядерного топлива из Мурманской области на радиохимическом заводе ПО «Маяк»



КОНФЕРЕНЦИЯ

Договор продлён

13 марта состоялась конференция трудового коллектива ПО «Маяк», на которой обсуждались вопросы выполнения обязательств коллективного договора в 2022 году и заключение коллективного договора на 2023-2025 годы.

Право стать делегатом конференции «Маяка» получил 331 работник от подразделений предприятия. Сторону работодателя на заседании представлял исполняющий обязанности генерального директора ПО «Маяк» **Андрей Порошин**, сторону профсоюза – председатель первичной профсоюзной организации **Максим Чубенко**. В работе конференции участвовал **Владимир Кузнецов**, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В докладе Андрей Порошин отметил, что даже в сложнейших геополитических условиях коллектив «Маяка» полностью выполнил обязательства и плановые показатели 2022 года по гособоронзаказу. Руководитель «Маяка» рассказал о помощи семьям

мобилизованных и выплате вознаграждения по итогам прошедшего года, состоянии охраны труда и технике безопасности, повышении производительности труда в подразделениях и кадровой политике на предприятии, обучении персонала и заработной плате, специальной оценке условий труда и реализации социальных программ.

«Хочу поблагодарить коллектив предприятия за работу в 2022 году. И напомнить, что и в 2023 году перед нами стоят серьёзные производственные задачи. Юбилейный для «Маяка» год требует от нас дополнительной ответственности и быть достойными продолжателями дел первых атомщиков», – такими словами завершил доклад Андрей Порошин.

Максим Чубенко подчеркнул, что в подразделениях признано, что коллективный договор выполняется практически в полном объеме. Коллективы оценивают в первую очередь свои результаты – работу каждого подразделения в отдельности и выполнение тех обязательств, которые берут на себя работодатель и работники. Сегодня основная работа первичной профсоюзной организации – это неукоснительное

выполнение коллективного договора, обеспечение социальной защиты работников, внедрение социальных корпоративных программ Росатома и «Маяка».

Максим Чубенко отметил, что в 2022 году много внимания профсоюз уделял вопросам оплаты труда и трудовой дисциплины, соблюдению норм и правил техники безопасности и охраны труда, страхованию и социальной поддержке работников, проверке отделов питания, спортивной и культурно-массовой работе. Завершая доклад, он предложил признать, что коллективный договор между работниками и работодателем в 2022 году выполнен за исключением семи пунктов, выполненных работниками частично. Акт об этом был утвержден делегатами.

Для сохранения достигнутых социальных льгот и гарантий срок действия коллективного договора между работниками и работодателем ПО «Маяк» на 2020-2022 годы продлен до 13 марта 2026 года.

Павел ГЕОРГИЕВ

От системы контроля

Получение международного сертификата Vision Zero в 2019 году стало для Росатома точкой отсчета нового проекта по развитию культуры безопасного поведения (КБП) в отрасли. Три года назад участниками пилотного проекта по развитию КБП стали три предприятия атомной отрасли, в том числе ПО «Маяк».

В январе 2023 года специалисты «ЭКОПСИ Консалтинг» провели мониторинг развития проекта КБП на ПО «Маяк». В течение недели эксперты-консультанты провели 62 интервью с руководителями и работниками шести подразделений предприятия, на «Маяке» работали 12 фокус-групп, состоялось анкетирование персонала (более 7,5 тысячи человек или 70% трудового коллектива предприятия), анализировались документы и проходило наблюдение за безопасностью и поведением персонала.

Культура безопасности оценивалась по следующим факторам: ценность безопасности, мотивация и вовлеченность, профиль сотрудников, регламенты и процессы, рабочее окружение и использование средств индивидуальной защиты, система управления культурой безопасности.

«ЭКОПСИ Консалтинг» – российская компания-разработчик психометрических тестов, основанная в Москве в 1989 году группой сотрудников факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова. Название ЭКОПСИ было выбрано не случайно и характеризует сферу деятельности этой команды – «ЭКОномика» и «ПСИхология». Сегодня клиентами компании «ЭКОПСИ Консалтинг» являются десятки государственных структур Российской Федерации и сотни корпоративных клиентов, в том числе такие гиганты, как Госкорпорация «Росатом», «Роснефть», «Газпромнефть», «Лукойл», «Алмат-Антей», Сбербанк, ВТБ.

Безопасность – приоритет, а не лозунг

Главная задача проекта по культуре безопасного поведения – увеличить уровень безопасности предприятия, найти слабые места системы управления в охране труда, документации, порядке взаимодействия подразделений с отделами управления «Маяка», выполнить необходимые корректирующие действия и довести улучшения до каждого рабочего места. Поэтому здесь не может быть быстрого результата – это кропотливая работа на несколько лет.

Как вызвать у работника устойчивое желание работать безопасно? Как персоналу сделать «прививку» культуры безопасного поведения? Об этом рассуждает **Алексей Кротов**, руководитель службы охраны труда – начальник отдела охраны труда ПО «Маяк»:

– Психологи составили матрицу соблюдения безопасности персона-

лом и сформулировали три причины, которые подталкивают его поступать вопреки логике: удаленность от опасных инцидентов и их последствий; близость к намеченной цели («быстрее сделать»); стремление следовать принятой модели («у нас так принято, и я не хочу быть «белой вороной»). Это набор штампов, который укоренился у нашего персонала.

В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность персонала, окружающей среды и населения. В безопасности нет мелочей: мы знаем правила и выполняем их, пресекая нарушения.

В чем состоит культура безопасности на «Маяке»? Есть понятие регламентированного и взвешенного подхода к выполнению задачи. При регламентированном подходе мы действуем строго по регламенту, по инструкции. Но жизнь богаче любого регламента, и какую-то ситуацию инструкция может просто не описывать. Потому, если что-то пошло не так, нужно все взвесить и понимать, что дальше делать. Второй аспект – у каждого специалиста «Маяка» должна проявляться так называемая критическая позиция. «Критическая» не от слов «критиковать всех подряд», а критично относиться к своим действиям. И третий компонент индивидуального подхода к безопасности – коммуникативность. Если возник вопрос – задай его. Если знаешь информацию, которая может помочь другим и избежать небезопасной ситуации, – скажи об этом. А если руководитель приказывает сделать небезопасное действие – надо дать ему обратную связь.

Система безопасности – это достаточно сложный инструмент деятельности предприятия, совсем



Юрий Юлдашев,
главный инженер ПО «Маяк»:

«Культуру безопасности на местах важно рассматривать через призму опыта каждого работника, так как у всех есть свое понимание того уровня приемлемой безопасности, который существует сейчас. Наша задача – это текущее состояние улучшить. Как это сделать? Я думаю, только результатами. Если мы покажем, что новая философия реально работает, мы увидим позитивный отклик и повысим вовлеченность персонала в этот процесс.

не просто управляемый, а самое главное – он требует постоянного и пристального внимания.

Все правила безопасности написаны кровью. За последние 20 лет на «Маяке» не было ни одного серьезного технологического нарушения. Несколько лет назад произошли значительное омоложение коллектива и смена кадров и... некоторый разрыв в передаче опыта по безопасности от наставника молодому работнику.

Те специалисты, которые сегодня составляют костяк предприятия, не получили обширных знаний от ветеранов. В головах многих сотрудников сложились только пазлы из инструкций: что можно, а чего нельзя делать при организации и проведении работ. И к безопасности начали относиться, как к надоевшему тезису, который можно не выполнять. Потому что главное в работе – план и производственная программа. К сожалению, и некоторые молодые руководители попали под влияние этой модели. Такой подход нужно в корне менять. Безопасность – наш приоритет. Это не лозунг, а основа деятельности атомной отрасли и «Маяка».

Шаг за шагом поэтапно

Процесс внедрения культуры безопасности стартовал на «Мая-

ке» в декабре 2019 года с независимого анализа текущего уровня культуры безопасного поведения, выявления её сильных и слабых сторон.

Об этапах развития проекта КБП рассуждает **Светлана Антропова**, специалист отдела охраны труда ПО «Маяк»:

– Результаты самооценки топ-менеджеров «Маяка», работников предприятия и данные оценки экспертов сильно разнились. Самооценка персонала «Маяка» была выше результатов экспертов. Наши сильные стороны мы решили развивать, а предложенные инструменты для слабых сторон адаптировали для предприятия.

Для большого коллектива «Маяка» с богатой историей и сложной спецификой производства было решено сначала попробовать внедрить инструменты культуры безопасности в пилотных подразделениях, а через два года – на всем предприятии.

Пилотные подразделения выбирались по желанию и с учетом специфики основного и обеспечивающих производств. Новые практики адаптировали под производственный характер пяти пилотных подразделений и внедряли в существующую систему безопасности.

2022 год начался с демонстрации всему предприятию результатов в пилотных подразделениях и подходов системы развития культуры безопасности. В течение 2022 года произошло тиражирование подходов и принципов развития культуры безопасности в 18 структурных подразделениях предприятия, а это более 10 тысяч работников «Маяка».

Основными инструментами и подходами при реализации проекта стали развитие атмосферы открытости и доверия через открытый диалог о безопасности, понимание принципов культуры безопасности и отработка практических навыков безопасного производства. Доски решения проблем, диалоги о безопасности, полигоны «Фабрики безопасности» и регулярные выездные совещания совета по культуре безопасности – это основные инструменты предприятия по развитию культуры безопасности.

К доске!

Для развития атмосферы открытости и доверия в подразделениях

Основные инструменты по развитию культуры безопасности на «Маяке»



К ВОВЛЕЧЕНИЮ

был внедрен такой инструмент, как Доски решения проблем. Любой работник сегодня может зафиксировать проблему в области безопасности, а руководитель отмечает ход действия по её решению.

Доски решения проблем в культуре безопасного поведения – инструмент вовлечения сотрудников в процессы постоянных улучшений условий труда, состояния рабочих мест, качества обслуживания и ремонта оборудования и повышение уровня безопасности производства. Сегодня этот инструмент активно используется на «Маяке».

Доски решения проблем находятся на участках в цехах заводов с наибольшим трафиком персонала. По мере накопления опыта по описанию и решению проблем вносятся определенные изменения в процедуру поиска алгоритмов правильных решений, первопричин возникших ситуаций. Это нужно для того, чтобы был единый стандартизированный, а значит и более эффективный подход к решению этих задач, чтобы исключить повторений таких впросов или возникновений похожих ситуаций.

Учиться и еще раз учиться

Учебный центр ПО «Маяк» совместно с авторитетной комиссией преподавателей из Корпоративной Академии Росатома подготовил 60 внутренних тренеров предприятия по культуре безопасного поведения. Культура безопасного поведения – не набор лозунгов, а мировоззрение, которому можно и нужно учиться у тех, кто действительно понимает, чему именно учить.

Сертифицированный внутренний тренер – это эксперт-наставник, иногда из того же подразделения, в котором работают обучающиеся. Он отвечает за обучение коллег тому, что сам хорошо знает и умеет. За два года тренерский состав провел тренинги для 50% руководителей и специалистов предприятия и для 30% рабочих. Внедряя изменения без понимания сути культуры безопасности, невозможно получить осознанность в поведении на производстве.

В режиме открытого диалога

На «Маяке» стали постоянными выездные совещания совета по культуре безопасного поведения, которые проводятся в подразделениях предприятия. Один из важных инструментов по профилактике производственного травматизма, с помощью которого можно развивать культуру открытости и дове-



Учебно-тренировочный полигон на территории ремонтно-строительного управления по отработке практических навыков работы на высоте

рия в коллективе, – это диалоги о безопасности. Суть состоит в обсуждении с работником вопросов безопасности после того, как руководитель понаблюдает за его действиями.

И таких диалогов о безопасности в ходе только одного выездного заседания совета по КБП в цехах и подразделениях уже состоялось несколько десятков. Сегодня в состав совета по КБП входят генеральный директор и все директора заводов «Маяка», начальники управлений, служб, отделов, представители профсоюзной организации и главные инспекторы предприятия. На основе собранных материалов проводится анализ и реализуются предложения по внедрению комплекса мер, направленных на недопущение выявленных опасных действий и условий. А также проводится контроль внедрения мероприятий по итогам диалогов о безопасности.

В тираж!

Лучшей практикой безопасного поведения ещё в 2019 году была признана площадка по отработке практических навыков безопасного поведения «Фабрика безопасности». За четыре года на предприятии создано пять «Фабрик безопасности» и ежегодно проходят рабочие встречи специалистов предприятий Госкорпорации «Росатом» по обмену опытом в развитии культуры безопасности и применении лучших практик.

В 2019 году на территории цеха эксплуатации и содержания зданий и сооружений начал действовать первый тренировочный полигон, где можно было отрабатывать приёмы оказания первой медицинской помощи, работы на высоте и использования различных инструментов, навыки безопасного поведения не только на производстве, но и в быту.

Полигон «Маяка», получивший сертификат №1 в атомной отрасли, был в центре внимания и на стенде Росатома в рамках Всероссийского форума «Неделя безопасности-2019». Затем появился учебно-тренировочный полигон на территории ремонтно-строительного управления по отработке практических навыков работы на высоте. Полигон состоит из пяти макетов: арматурного каркаса, строительных лесов, кровли, оконного проёма и каменной кладки.

Сегодня в цехе сетей и подстанций предприятия работают две «Фабрики безопасности» – это полигоны, связанные с электробезопасностью работ на высоте и на подстанциях. Тренировочные комплексы созданы силами работников подразделения. Как утверждают специалисты ЦСиП, аналогов этим полигонам в атомной отрасли сегодня нет.

Площадка для подготовки и проведения соревнований водителей-профессионалов стала составной частью большого проекта «Фабрика безопасности УАТ». В феврале 2022 года получила сертификат площадка «Работы на высоте» учебно-тренировочного полигона на территории РСУ. Новаторские идеи по созданию «Фабрик безопасности» принадлежат молодым специалистам предприятия, вошедшим в Команду поддержки изменений.

– Этот опыт для Росатома уникален, – отметил во время одного из визитов на «Маяк» заместитель директора дирекции – начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию ЯОК Росатома **Андрей Солодаев**. – «Маяк» в этом плане в лидерах. Безусловно, «Фабрику безопасности» необходимо тиражировать.

В 2020 году сертификат «Фа-

брики безопасности» получил НИКИЭТ им. Н.А. Доллежалея (Москва), в 2022 году – УЭМЗ (Екатеринбург) и Элэрон (Озерск). Практически все предприятия ядерного оружейного комплекса Росатома приступили к подготовке площадок под «Фабрики безопасности».

Промежуточный итог

– Понятно, что за три года невозможно переломить ситуацию и изменить подходы в головах сотрудников. Окончание проекта по протоколу не означает, что работа по культуре безопасного поведения завершена, – подчеркнул **Юрий Юлдашев**, главный инженер ПО «Маяк». – Все те инструменты, которые есть, продолжаем реализовывать с принятым подходом. Интеграция КБП в виде индикаторов появится в новой системе управления охраной труда. В 2023 году выйдет новая редакция этой системы на предприятии, и она будет принципиально иной. И инициативы, будь то от рабочих или от руководителей начального или высшего уровня, будут приветствоваться.

После обработки и всестороннего анализа данных, полученных в ходе независимой оценки представителями компании «ЭКОПСИ Консалтинг» в январе 2023 года, на «Маяке» состоится стратегическая сессия для руководителей предприятия и подразделений. Участники новой встречи – специалисты предприятия и «ЭКОПСИ Консалтинг», обсудят пути совершенствования культуры безопасного поведения.

Павел Георгиев

Фото: Владимир МАЛЫШКИН, Алексей ЖЕНИН

Лишь

30%

рисков и опасностей на местах видят руководители. Те, кто в этих условиях работает, знают и понимают намного больше, поэтому так важно наладить коммуникацию



ВОЕННОЕ ДЕЛО

Военный комиссариат г. Озерска Челябинской области проводит отбор кандидатов для поступления в военно-учебные заведения Министерства обороны России на 2023 год



Требования к кандидатам:

В военно-учебные заведения МО РФ по программам высшего профессионального образования принимаются лица мужского и женского пола, граждане РФ, имеющие среднее (полное) общее образование или среднее профессиональное образование, с результатами ЕГЭ, из числа:

- граждан, не проходивших военную службу, – в возрасте от 16 до 22 лет;
- граждан, прошедших военную службу, – до достижения ими возраста 24 лет;
- годные по состоянию здоровья.

В 41 военно-учебном заведении Министерства обороны РФ ведется подготовка только по очной форме обучения, на бюджетной основе и по различным направлениям специальностей. Срок обучения по образовательным программам высшего образования – 5 лет. Срок обучения по программам среднего профессионального образования – 2 года 10 месяцев.

Социальные гарантии:

– средний размер первоначального довольствия офицера – от 70 до 90 тысяч рублей в месяц.

Льготы для офицеров и их семей:

- жилищное обеспечение;
- бесплатный проезд (к месту прохождения военной службы, отпуска, месту лечения);
- бесплатное медицинское обслуживание и лечение;
- достойная пенсия.

Подробную информацию об условиях поступления в вузы можно получить в военном комиссариате г. Озерска Челябинской области по адресу:
ул. Комсомольская, 8, (каб. № 38, 34), контактные телефоны: 2-34-10, 2-66-86.

ФГУП «ПО «Маяк»
приглашает кандидатов
на очное собеседование
по опубликованным
вакантным должностям.
Запись на прием
по телефону
(35130) 3-72-17.

В ЦЕХ СЕТЕЙ И ПОДСТАНЦИЙ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям;
- ▶ электромонтажник-наладчик;
- ▶ электрослесарь.

Контактное лицо:
Ивашкин Константин Геннадьевич,
телефон (35130) 3-50-07.

В СЛУЖБУ ЭКОЛОГИИ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ гидрогеолог;
- ▶ машинист буровой установки;
- ▶ грохотовщик;
- ▶ машинист экскаватора.

Контактное лицо:
Храменкова Марина Николаевна,
телефон (35130) 3-23-67.

В СЛУЖБУ ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ геолог;
- ▶ геодезист;
- ▶ геофизик.

Контактное лицо:
Зайкина Галина Александровна,
телефон (35130) 3-96-47.

В ЭНЕРГОЦЕХ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- ▶ машинист котлов;
- ▶ сменный аппаратчик химводоочистки;
- ▶ слесарь-ремонтник;
- ▶ дежурный слесарь по обслуживанию оборудования тепловых сетей.

Контактное лицо:
Болгова Мария Викторовна,
телефон (35130) 3-56-44.

В ЦЕНТРАЛЬНУЮ ЗАВОДСКУЮ
ЛАБОРАТОРИЮ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЕТСЯ:

- ▶ переводчик (со знанием китайского языка).

Контактное лицо:
Шабурова Галина Владимировна,
телефон (35130) 3-71-50.

В УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ
ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ врач-терапевт;
- ▶ врач-физиотерапевт;
- ▶ врач-уролог (на 0,25 ставки);
- ▶ врач-эндокринолог (на 0,5 ставки);
- ▶ медицинская сестра по массажу;
- ▶ медицинская сестра по физиотерапии;
- ▶ санитарка;
- ▶ врач по медицинской реабилитации;
- ▶ зубной врач;
- ▶ уборщик служебных помещений;
- ▶ горничная;
- ▶ дворник;
- ▶ инженер по организации эксплуатации и ремонту;
- ▶ матрос-спасатель (на период сезонных работ);
- ▶ повар;
- ▶ кондитер;
- ▶ уборщик производственных помещений;
- ▶ мойщик посуды;
- ▶ официант.

Контактное лицо:
Бушуева Наталья Павловна,
телефон (35130) 3-78-23.



PO-MAYAK.RU

«Вестник Маяка» – еженедельная газета для жителей Озерского городского округа. Учредитель: ФГУП «ПО «Маяк». Главный редактор: Э.Ф. Ахметшина. Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Рег. номер: ПИ № ТУ 74-00546. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением автора. Тираж – 38000 экз. Выходит по пятницам. Подписано в печать: 14.03.2023. По графику – 18:00, фактически – 18:00. По вопросам доставки звонить в полиграфический участок ФГУП «ПО «Маяк», телефоны: 3-34-65, 3-38-51. Требуются разноски газет. Обращаться по телефонам: 3-34-65, 3-38-51. Отпечатано 17.03.2023 на полиграфическом участке ФГУП «ПО «Маяк», 456780, г. Озерск Челябинской обл., пр. Ленина, 40а. Заказ №82-455/23. Распространяется бесплатно. 16+ Адрес редакции и издателя: 456780, г. Озерск Челябинской области, пр. Ленина, д. 32а. Телефон: 3-37-71. e-mail: vestnikm@mail.ru

ВАКАНСИИ

В УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ инженер по надзору за строительством;
- ▶ геодезист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное образование. Опыт работы желателен.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 65 ТЫС. РУБЛЕЙ.

Контактное лицо:
Абозина Олеся Владимировна,
телефон (35130) 3-37-25.

В УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ
И КОНСТРУИРОВАНИЮ ПО «МАЯК»
ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ
КВАЛИФИКАЦИИ «ИНЖЕНЕР»
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- ▶ промышленное и гражданское строительство;
- ▶ теплогазоснабжение и вентиляция;
- ▶ водоснабжение и канализация;
- ▶ инфокоммуникационные технологии и системы связи;
- ▶ автоматизация технологических процессов;
- ▶ электрификация предприятий.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное образование по указанным направлениям. Опыт работы желателен.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ.

Контактное лицо:
Бойко Наталья Юрьевна,
телефон (35130) 3-76-52.

ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ ПОДСОВНЫЕ
РАБОЧИЕ (ЗАРПЛАТА ОТ 29 ТЫС. РУБЛЕЙ)
С ПОСЛЕДУЮЩИМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ
БЕСПЛАТНЫМ ПЕРЕОБУЧЕНИЕМ
(ЗА СЧЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ)
ПО ПРОФЕССИЯМ:

- ▶ арматурщик;
- ▶ бетонщик;
- ▶ каменщик.

Обучение будет организовано по мере набора групп.

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ
ОТ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ С ВОЗМОЖНОСТЬЮ
ПОВЫШЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ.**

Также ПО «Маяк» предлагает работникам предприятия получить вторую профессию по программам переподготовки по вышеуказанным специальностям.

Справки по телефонам:
(35130) 3-74-77, 3-38-75.

В РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО «МАЯК» ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ инженер-геодезист.

ТРЕБОВАНИЯ: высшее профессиональное (техническое) образование. Опыт работы по профессии, в том числе на инженерно-технических и руководящих должностях.

- ▶ каменщик;
- ▶ маляр строительный;
- ▶ арматурщик;
- ▶ бетонщик;
- ▶ подсобный рабочий.



ТРЕБОВАНИЯ: начальное профессиональное образование. Опыт работы по профессии.

Контактное лицо:
Новик Мария Михайловна, телефон 3-38-70.
Справки по телефонам:
(35130) 3-99-13, 3-38-75.